



RENOVANDO
FROTAS.
INOVANDO
NEGÓCIOS.

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2023

Sumário

Principais fatos de 2023	3
Corporativos	4
Operacionais	5
Econômico-financeiros	6
Sociais	7
Ambientais	8

Mensagem da Administração	9
----------------------------------	----------

Identidade	12
Propósito	14
Nosso Jeitão	15
Estrutura de atuação	17
Reconhecimento	21

Estratégia e gestão	22
Modelo de negócio	25
Agenda de Sustentabilidade	26

Governança corporativa e compliance	29
Abordagem tributária	32
Estrutura acionária	33
Estrutura de governança	34
Investidores	40
Gestão de riscos	41

Resultados operacionais	46
Locação	47
Concessionárias	48
Seminovos	51
Indústria	52

Resultados econômico-financeiros	53
Mercado de capitais	56

Engajamento de stakeholders	57
------------------------------------	-----------

Nossa gente	59
Atração e fidelização de talentos	61
Desenvolvimento profissional	63
Saúde, segurança e bem-estar	65

Clientes	67
-----------------	-----------

Fornecedores	70
---------------------	-----------

Sociedade	72
Programa de Renovação da Frota	74

Meio ambiente	75
Emissões	77
Água	78
Biodiversidade	79
Resíduos	79

Sobre este Relatório	80
-----------------------------	-----------

Anexo GRI	84
------------------	-----------

Sumário de conteúdo GRI e SASB	107
---------------------------------------	------------



📍 Principais fatos de 2023

Integração ao índice IBOVESPA, principal indicador de desempenho das ações negociadas na B3.

Reafirmação, pela Fitch Ratings, do Rating Nacional de Longo Prazo 'AAA(bra)' e das emissões de debêntures quirografárias. A perspectiva do *rating* corporativo é Estável.



Substituição do CFO e Diretor de Relações com Investidores.

Criação da Diretoria de Inteligência de Mercado.

Ingresso da **primeira mulher** no Conselho de Administração.

Obtenção de NPS 72 (zona de qualidade) em satisfação dos clientes.

Criação do Comitê Financeiro como órgão de assessoramento do Conselho de Administração.

ISE

Integração ao **Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE)** da B3.



Corporativos



Aquisição da Tietê Veículos, concessionária de caminhões e ônibus com lojas em São Paulo (SP), Campinas (SP) e Guarulhos (SP).

Aquisição da DHL Tratores, rede de concessionárias de máquinas e equipamentos agrícolas da marca Valtra, localizada no Paraná.

Aquisição de 2,9 mil caminhões do Grupo Petrópolis.

Lançamento do VAMOS Eco Guardião, sistema que permite identificar a localização de equipamentos, evitando sua utilização em áreas ilegais.

Entrada da Komatsu no mercado do Rio Grande do Sul.

Conquista da certificação ISO 14001 pela BMB.

Lançamento do caminhão Agronomus, que marcou o ingresso da BMB no segmento agrícola, e desenvolvimento do primeiro caminhão a gás da empresa.

Início da **aquisição de energia no mercado livre**, por parte da Truckvan.



Operacionais



Crescimento de 24% de Receita Líquida no consolidado, no qual 68,5% veio de Locação.



EBITDA consolidado: **creceu 38%** e o EBITDA Locação aumentou 66,5%.



Lucro Líquido consolidado de **587 milhões**.



Capex implantado de R\$ 4,7 bilhões



Econômico-financeiros



Revisão e atualização da Matriz Estratégica de Sustentabilidade.

Alcance de **mais de 130 mil horas de treinamento.**

Atualização da Política de Sustentabilidade, com os temas materiais, válida para todas as controladas.

Extensão do programa Acelera Líder para os gerentes de concessionárias, coordenadores e supervisores.

Incorporação da Política de Engajamento de Partes Interessadas da controladora SIMPAR.

Mais de **300 promoções** no ano.



Sociais

Aquisição de mais de 100 caminhões no âmbito do programa nacional de Renovação da Frota, estimulado pela MP nº 1.175/23.

Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol.

Adesão de 10 clientes, com mais de 150 ativos, ao Programa VAMOS Carbono Zero.

Conquista da certificação sustentável – EDGE para mais cinco lojas.

7,41% do total de ativos elétricos, entre caminhões leves e utilitários e ativos.

Alcance de 53,6% da frota de empilhadeiras eletrificadas, cujo volume de unidades teve **acréscimo de 478** em relação ao ano anterior.



FOTÓGRAFO/TATI NOLLA



Ambientais



Mensagem da Administração

GRI 2-22



GUSTAVO COUTO – CEO VAMOS

Em 2023, superamos R\$ 4 bilhões em ativos locados, expandindo mercados.

Combinando crescimento, escala e bases sólidas, em 2023 ampliamos nossa liderança de mercado e mantivemos nosso ritmo de desenvolvimento sustentável.

A unidade de negócios de locação registrou crescimento no decorrer de 2023, quando foram implantados mais de R\$ 4 bilhões em ativos aos clientes, majoritariamente relacionados a novos contratos. A operação também avançou em diversos setores, e a frota locada encerrou o período com 42 mil ativos locados, o que representa mais de 91% de nossa frota total de ativos. O segmento, mais próximo de varejo, é menos afetado por fatores como elevação das taxas de juros e queda no preço das *commodities* agrícolas, entre outros – oscilações que reforçam a vantagem da locação e a posicionam como uma oportunidade firme e consistente.

Quanto ao mercado de vendas de ativos de seminovos de locação, também apresentamos importante evolução no ano, com aumento de receita líquida e de lucro bruto, em relação ao exercício anterior, reforçando uma dinâmica favorável da conjuntura e nossa assertiva

estratégia de compras. A desmobilização de ativos contribuiu para o aumento momentâneo do volume de estoques, que deverá ser absorvido pela demanda ao longo dos próximos meses.

No segmento de concessionárias de caminhões, concluímos a aquisição da Rede de Concessionárias Tietê de Caminhões e Ônibus, reforçando nossa presença no Estado de São Paulo, mais relevante polo consumidor do País. Como reforço, especificamente às concessionárias agrícolas, adquirimos a DHL Valtra, marcando nossa presença no segundo estado brasileiro de maior relevância no agronegócio, o Paraná.

Para alinhar nosso Propósito a esse movimento de aquisições conduzido no período, promovemos sua redefinição, aprovada pelo Conselho de Administração. Assim, assumimos como vocação 'Criar oportunidades para renovação da frota brasileira, gerando valor e impulsionando o desenvolvimento dos nossos clientes, nossa gente e nosso País'.

Considerando a expectativa do mercado sobre a redução da taxa de juros e o fato de a maior parte de nosso endividamento estar atrelado à variação do CDI, acreditamos em uma dinâmica positiva desses efeitos sobre nosso resultado financeiro.

No contexto ESG (do inglês, Ambiental, Social e Governança), e alinhados à nossa Agenda de Sustentabilidade, registramos evolução nos principais índices dos quais participamos. Mantivemo-nos nas carteiras do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) e Índice Carbono Eficiente (ICO) da B3, o que atesta nosso compromisso com a transparência sobre nossas emissões e evolução para economia de baixo carbono. Além disso, nossa classificação do CSA foi elevada, conquistamos Selo Prata na classificação da Ecovadis e mantivemos a nota B do Carbon Disclosure Project (CDP), acima da média global e em linha com o setor e pares da América Latina.

Obtivemos ainda outras conquistas, relevantes no ano, como o ingresso na carteira do índice Bovespa (IBOV), o recebimento do prêmio Top of Mind, concedido pela Transpodata, e a inclusão entre as 30 melhores empresas do Brasil no ranking do Anuário Época Negócios 360°.

Esses reconhecimentos são fruto de nosso empenho na adoção de boas práticas sustentáveis. À nossa gente, procuramos proporcionar ambientes saudáveis e oportunidades de desenvolvimento e ascensão em práticas como o Acelera Líder, programa de capacitação da média liderança, focado no autoconhecimento, fortalecimento do seu papel como líderes e desenvolvimento de habilidade em ferramentas de apoio.

Além de contribuirmos com a geração de renda no entorno de nossas operações, por meio de contratações locais – em 2023, ampliamos nosso time com o ingresso de mais de 300 colaboradores –, fomentamos a qualificação profissional. Nesse sentido, alcançamos recorde histórico no ano ao superarmos 100 mil horas de treinamento, o que significa mais de seis horas por profissional, acima da média do mercado.

Em benefício do meio ambiente, renovamos a frota nacional, por meio de nossa atividade-fim, contribuindo para a substituição de veículos antigos por outros mais novos, que gastam menos combustíveis, e, portanto, emitem menos Gases do Efeito Estufa (GEE), além de ampliar a segurança das estradas e o bem-estar dos condutores. Estimulados pela MP nº 1.175/23,

adquirimos mais de 100 caminhões no âmbito do programa nacional de Renovação da Frota, destinando-os a centrais especializadas de reciclagem e impulsionando a economia circular.

Outra demonstração de compromisso com o cuidado ambiental é o fato de nossas lojas serem dotadas de soluções que promovem o uso responsável de recursos naturais. Tanto que, em 2023, mais cinco delas obtiveram a certificação EDGE, selo de sustentabilidade conferido pela Internacional Finance Corporation (IFC), órgão do Banco Mundial.

Reforçamos nossa convicção de que ocupamos posicionamento único no mercado e adotamos um modelo de negócios integrado, cujo objetivo é atender e antecipar as demandas do cliente em todas as suas necessidades – comprar, vender, trocar ou alugar. Acreditamos nas oportunidades e em nossa capacidade e estrutura para capturar todo o potencial do segmento e contribuir com o crescimento dos nossos clientes.

Investimento em capacitação supera 100 mil horas, elevando padrões operacionais.

Por todos esses avanços, agradeço à nossa gente por estar desenvolvendo um trabalho sério, competente e comprometido. Estendo minha gratidão aos familiares dos colaboradores, que dão suporte para que eles cumpram suas jornadas, e aos clientes, que nos últimos cinco anos se multiplicaram por dez, nos dando a oportunidade de crescermos com eles.

Reitero, assim, a confiança em 2024 e em nossa disposição para continuar evoluindo na entrega de resultados positivos em mais um ciclo de desenvolvimento sustentável.

Gustavo Couto – CEO VAMOS



Identidade

GRI 2-112-212-612-7

Líder no mercado nacional de locação de veículos pesados, somos a VAMOS Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A., companhia de capital aberto, listada no Novo Mercado da B3, controlada pela *holding* SIMPAR. Ao final de 2023, mantínhamos 42 mil ativos em operação, entre caminhões, máquinas e equipamentos, e 76 unidades, instaladas em 11 estados brasileiros, das quais 18 concessionárias de caminhões e ônibus da marca Volkswagen/Man, 17 concessionárias de máquinas e equipamentos agrícolas da marca Valtra, 15 lojas de seminovos, seis lojas da marca Komatsu, 11 da marca Fendt, seis da DHL Valtra e quatro da Toyota Empilhadeiras. Nossa matriz está localizada na capital paulista, e a sede administrativa no município de Mogi das Cruzes (SP).

Sob essa estrutura, atendemos, por meio de quatro divisões – VAMOS Locação, VAMOS Concessionárias, VAMOS Seminovos e VAMOS Indústria –, empresas de diferentes portes e setores da economia, como agronegócio, energia, logística e alimentos, suprimindo suas necessidades de locação e compra e venda de caminhões e máquinas novos e seminovos. Para isso, mantemos à disposição de, aproximadamente, 1.323 clientes uma equipe de 3.465 colaboradores, alinhados à nossa intenção de ser a melhor alternativa para a renovação da frota nacional.

Em 2023, registramos evoluções de 23,9% em receita, que somou R\$ 6,085 bilhões, e 38,0% no EBITDA, que totalizou R\$ 2,668 bilhões, na comparação com o exercício anterior.

Conduzimos ainda duas aquisições no período – da Tietê Veículos e da DHL Distribuidora de Peças e Serviços Ltda. (*saiba mais a respeito no subcapítulo “Estrutura de atuação”*) – e estendemos a atuação da Komatsu para o Estado do Rio Grande do Sul e da Fendt para o Paraná.

42 mil
Número de ativos em operação

91%
Parcela da frota total locada no ano



Propósito

Em 2023, redefinimos nosso Propósito, aprovado pelo Comitê de Sustentabilidade no fim de dezembro e posteriormente validado em Conselho.

“Criar oportunidades para renovação da frota brasileira, gerando valor e impulsionando o desenvolvimento dos nossos clientes, nossa gente e nosso País.”

Nosso Jeitão

Também no ano, elaboramos e distribuimos entre os nossos colaboradores o guia Nosso Jeitão, que resume as atitudes e os comportamentos que desejamos ver praticados e divulgados internamente e nas demais empresas do Grupo. Esse manual da cultura, que revisitou e também unificou nossos Valores com os das empresas da SIMPAR e foi assinado por todos os profissionais, comprometendo-se a respeitá-lo, estabelece:

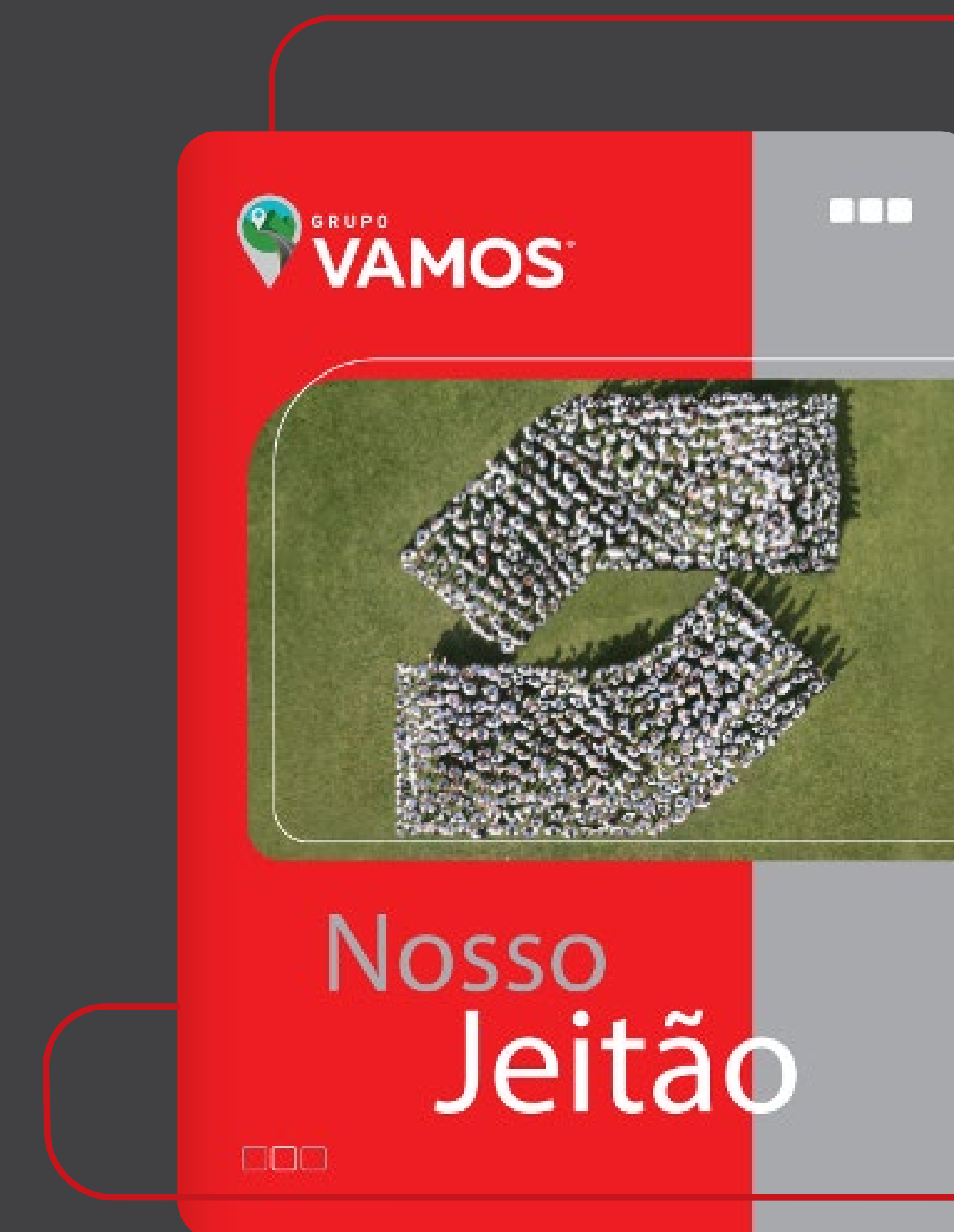
Nossas crenças

No que acreditamos...

- Na **ética**;
- Em **relacionamentos de longo prazo** pautados na verdade e na transparência;
- Na **força do trabalho**;
- Em **fazer melhor** a cada dia;
- Em **conhecer o cliente**, se antecipar às suas necessidades e atendê-lo cada vez melhor e, como consequência, gerar novos negócios; e
- Em **evoluir continuamente a qualidade dos nossos serviços** e nos resultados econômicos e financeiros para contribuir com o desenvolvimento da empresa, da nossa gente, dos clientes, acionistas e de toda a sociedade.

Não abrimos mão de...

- **Segurança**. Nada é mais importante que o trabalho realizado com segurança. Não tente! Risco de vida não se corre!;
- **Ética e compliance**. Se informe sobre os nossos regulamentos internos. Leis, regras e políticas foram feitas para serem cumpridas. Pratique!; e
- **Respeito às pessoas**. Respeitamos e valorizamos todas as pessoas. Contribuímos com o próximo. Não toleramos o desrespeito.



Nossos Valores



CLIENTE

É a razão da nossa existência empresarial.



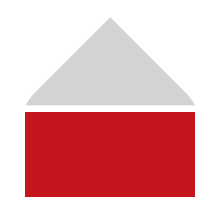
GENTE

É o nosso grande diferencial!



SIMPLICIDADE

Ser simples para ser ágil!



ATITUDE DE DONO

Se fosse meu e para mim, eu faria desse jeito?



SUSTENTABILIDADE

Cada atitude conta!



LUCRO

Uma missão de todos!

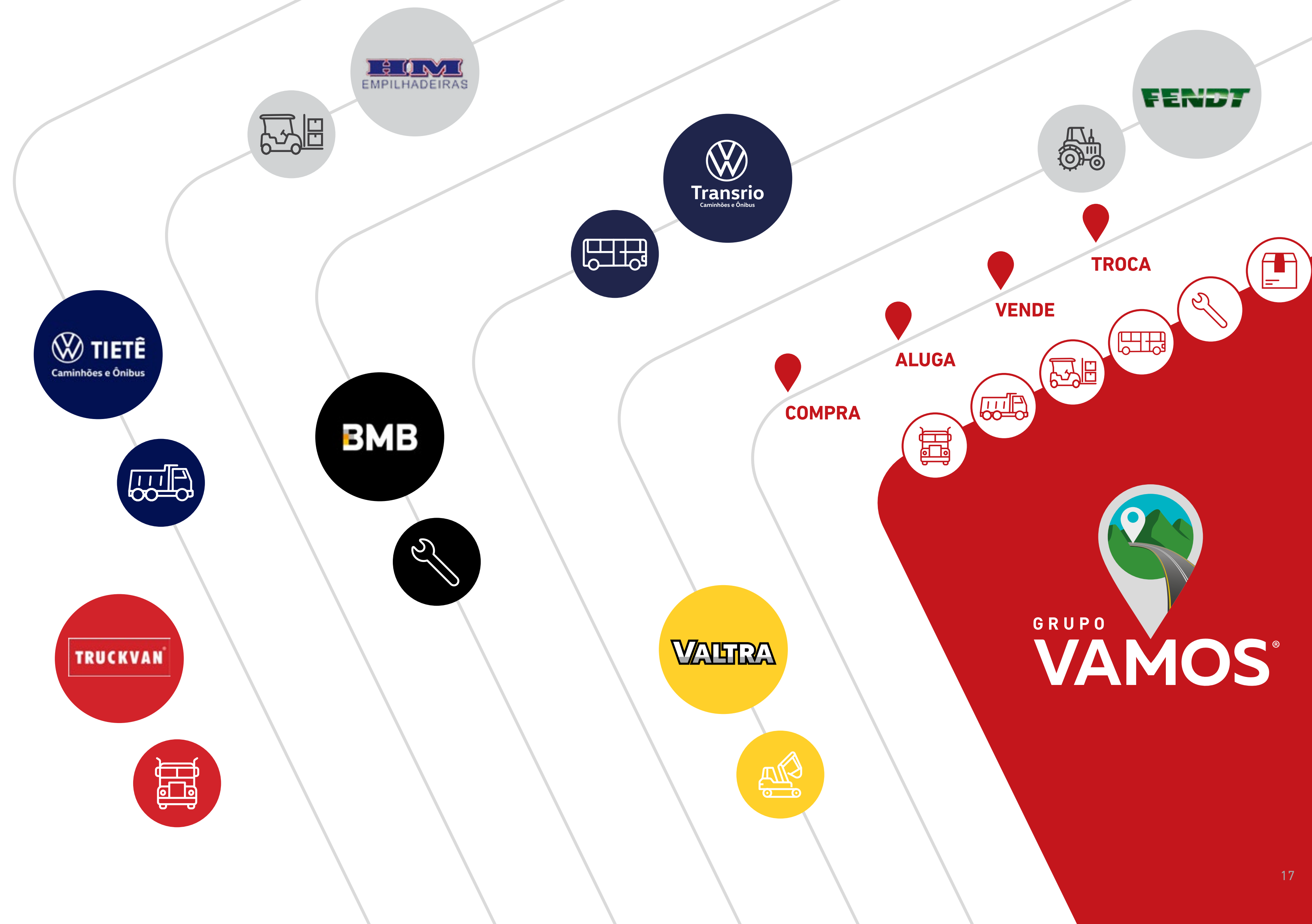


SARAH SILVA

Estrutura de atuação

GRI 2-1 GRI 2-6

Atuamos em quatro frentes de negócios: Locação, Concessionárias, Seminovos (as duas últimas agregadas na divisão "Venda de ativos") e Indústria – consolidada em 2023, composta pelas empresas BMB Mode Center, de customização de caminhões e ônibus Volkswagen/Man, e Truckvan, fabricante de unidades móveis. Compõem ainda nosso portfólio de empresas: Transrio Caminhões e Ônibus, HM Empilhadeiras e as recém-adquiridas Tietê Caminhões e Ônibus e DHL.



ECOSSISTEMA

COMPRA, VENDA, TROCA, ALUGA

Frota com caminhões elétricos, que podem ser locados ou adquiridos em nossas redes concessionárias Volkswagen, e também adaptados pela BMB ou customizados pela Truckvan.

Implementos rodoviários, como carretas, unidades móveis e contêineres, fabricados pela Truckvan, atendem sob medida às necessidades dos clientes.

Mais de 3,3 mil empilhadeiras elétricas à disposição dos clientes para locação ou venda zero KM em nossa rede concessionária HM Empilhadeiras.

Tratores e equipamentos agrícolas podem ser customizados para atender às especificidades dos clientes.

Área reservada aos veículos desmobilizados, ou seja, cujos contratos de locação foram encerrados.

Mais de 4.800 oficinas credenciadas em mais de 23 estados, assegurando revisões periódicas e *check-lists* na entrega e no recebimento dos veículos, realizadas por profissionais especializados.

40 unidades, de onde saem equipamentos agrícolas ou linha amarela zero KM das marcas Fendt, Valtra e Komatsu.

15 lojas de seminovos, dispendo de estoques de caminhões com idade média abaixo de dez anos.

Aquisição da rede de concessionárias Tietê de caminhões e ônibus, em São Paulo, que também oferece opções eletrificadas e reforça nossa presença no Estado.

Os centros de reciclagem especializados recebem os caminhões no fim do seu ciclo de vida e dão destinação correta. Em 2023 reciclamos 119 caminhões, o que equivale a mais de 757 ton de aço reciclado, evitando a emissão de mais de 1.130 ton de CO_2 .

VAMOS Locação



Líder no setor de locação de caminhões, máquinas e equipamentos no Brasil.



Portfólio com produtos das linhas Agro, Amarela (utilizados em segmentos de infraestrutura) e Intralogística (que operam em centros de distribuição).



Serviços 100% customizados para cerca de 1.300 clientes.



Equipe de 607 colaboradores.

Venda de ativos



62 lojas de vendas de caminhões, ônibus, máquinas e equipamentos Volkswagen/ MAN, Valtra, Fendt e Komatsu.



Presença em dez estados.



Maior rede de concessionárias Volkswagen do Brasil.



Maior rede de concessionárias Valtra da América do Sul.



Única rede de seminovos com capilaridade nacional.



15 lojas em todo Brasil.



Veículos com idade média abaixo de dez anos.



Equipe de 122 colaboradores.

VAMOS Indústria



Tecnologia e experiência em customização de veículos pesados e implementos.



BMB, sediada em Porto Real (RJ), mantém 174 colaboradores, dos quais 155 no Brasil e 19 no México.



Truckvan, com matriz localizada em Guarulhos (SP), reúne 861 colaboradores.



5 marcas

62 lojas

Ecossistema reforçado

GRI 2-1

Ganhamos ainda mais robustez em 2023 com duas aquisições. A primeira foi da Tietê Veículos, rede de concessionárias de caminhões e ônibus Volkswagen, anunciada em abril, que resultou na adição de três lojas à nossa estrutura de concessionárias. Localizadas nas cidades de São Paulo (SP), Campinas (SP) e Guarulhos (SP), as unidades representam, juntas, 12% do PIB nacional. A transação nos consolida como a maior rede de concessionárias de caminhões e ônibus Volkswagen do Brasil.

A outra transação, anunciada em abril e aprovada pelo Conselho Administrativo de Defesa Econômica (Cade) em agosto, foi da DHL Distribuidora de Peças e Serviços Ltda., rede de concessionárias de tratores e equipamentos agrícolas Valtra, com lojas nas cidades paranaenses de Ponta Grossa, Araucária, Cambará, Londrina, Ivaiporã e Cornélio Procópio. A operação também nos posiciona como maior rede de concessionárias Valtra da América do Sul, acrescentando as seis lojas ao nosso portfólio de concessionárias de máquinas e equipamentos agrícolas no estado com o segundo maior valor de atividade agropecuária do Brasil. Alinhado ao Planejamento Estratégico com a AGCO, nos tornamos concessionário exclusivo da marca Fendt em parte do Paraná.

Reconhecimento



Top of Mind do Transporte 2023 – Concedido pelo TranspoData por sermos a marca mais lembrada em Locação de Caminhões.



Época Negócios – Figuramos entre as 30 melhores empresas do Brasil no *ranking* da publicação.



Ibovespa – Passamos a integrar o Ibovespa, o ISE, o IC02, IGC, GC-NM e TAG, da B3.



Certificação EDGE – Conferida às lojas Fendt Formosa, Fendt Querência, Fendt Sinop, Valtra Alta Floresta e Valtra Querência.



Prêmios Maiores do Transporte & Melhores do Transporte – Conferido pela OTO Editora, responsável pela publicação Transporte Moderno.



Dealer Elevation Plan (D.E.P.) – Pela maior pontuação na auditoria, fomos premiados pela Manitou, marca de equipamentos para aplicações industriais e agrícola.



Melhor equipe de RI – Figuramos na terceira colocação, no setor de bens de capital, no levantamento da publicação Institutional Investor.



Selo Ouro – Recebido no âmbito do Programa Brasileiro GHG Protocol.



Prêmio AGCO de Diversidade, Equidade e Inclusão – Conferido pela maior fabricante mundial de maquinários e equipamentos para o setor agrícola.



ISO 14001, ISO 9001 e Great Place To Work – A tríplice conquista foi alcançada pela BMB.



📍 Estratégia e gestão



MARIA CLARA

Em 2023, nossa estratégia de crescimento consistente passou a se basear mais no valor investido do que na quantidade de ativos, privilegiando, assim, a capacidade de equilibrar o balanço ao aproveitamento das oportunidades de mercado. O foco se manteve direcionado à expansão orgânica, evidenciada no segmento de locação, que evoluiu 60%, em razão justamente das bases criadas: capacitação das equipes, estruturação de sistemas e processos, capilaridade comercial, ampliação da área de Inteligência *(leia mais à frente)* e agilidade nas implantações – o *capex* implantado dos clientes chegou a R\$ 4,683 bilhões ao fim do exercício, em linha com o de 2022.

Paralelamente, fortalecemos nosso ecossistema – compra, venda, troca, aluga – com aquisições que destacam nossa atuação em mercados importantes e estratégicos: o Paraná, segundo maior do setor agrícola, e a região que concentra maior fatia do PIB nacional, representada pelas cidades de Guarulhos, Campinas e São Paulo. *(Saiba mais no capítulo “Identidade”).*

No âmbito da gestão, a área de Negócios Industriais foi consolidada com as empresas BMB e Truckvan, que atuam de forma independente, mas reportam em conjunto seus resultados, e a

estrutura das concessionárias foi reforçada, com todas as unidades, de caminhões e seminovos, concentradas na mesma Diretoria – que passou a liderar também as operações do agronegócio.

Estamos preparados, assim, para o leque de oportunidades de crescimento que vislumbramos, alinhado ao nosso modelo de negócio. Implementos, por exemplo, têm conexão com o plano interno de locação – e mantemos uma fábrica para produzi-los. Em indústria, controlamos empresa que faz produtos sob medida, diferentemente de uma montadora. Em relação a combustíveis alternativos, evoluímos ano a ano e desenvolvemos em 2023 o protótipo do nosso primeiro caminhão a gás, por meio da BMB, que está em fase de homologação. Ou seja, temos como desafio contínuo oferecer cada vez mais uma proposta de valor diferente e unificada aos clientes por meio da sinergia do nosso ecossistema.

Até porque, o mercado de locação de ativos pesados é ainda pouco intenso no Brasil, com cerca de 2% de penetração, enquanto em outros países está mais maduro e chega a ocupar 30%, indicando amplo espaço de crescimento. Ingressamos nesse setor, ainda novo, assumimos a liderança, expandimos em ritmo acelerado, e pretendemos seguir reforçando as estruturas para dar suporte aos avanços futuros.

60%
de expansão orgânica no segmento de locação

R\$ 4,683 BILHÕES
em *capex* Implantado

Inteligência e visibilidade

A recém-criada Diretoria de Inteligência de Mercado agregará valor à nossa estratégia ao manter visão mais ampla dos negócios e mais técnica e especializada a respeito do mercado, detectando e indicando oportunidades, tanto de aquisição de produtos como de ingresso em outros segmentos, para amparar nosso crescimento sustentável. Outra contribuição será no âmbito da Experiência do Cliente, ajustando estreitamente o produto à aplicação necessária.

Com a área de Marketing, a troca de informações resulta na ampliação de nossa visibilidade. Em 2023, 80% do investimento nesse sentido foi em mídia digital, o que somou quase R\$ 2 milhões. Mais do que ingressar em canais como Mercado Livre, OLX, Caminhões e Carretas e o marketplace Agrofy, criamos um *site* que agrega todos os negócios de nosso ecossistema, disponível também em *mobile*, e opera em conformidade com as regras de acessibilidade do Governo Federal.

Ao conseguirmos reduzir o tempo de carregamento do *site*, o número de acessos mais que dobrou, chegando à marca de 4 milhões de visualizações. Na área de Seminovos, esse acréscimo impulsionou as vendas em 33%. Houve ganhos também no segmento de Locação, em que 16% do *capex* contratado começa no ambiente digital, crescendo 18% em relação ao ano de 2022. Outra vantagem do investimento é permitir mensurar o número de pessoas impactadas, detectar as mensagens mais relevantes e quantos usuários se transformaram em *lead* ou abandonaram o *site* por não encontrar a informação desejada.

Após o relançamento do *site* unificado, passamos a contar com uma nova ferramenta de acessibilidade, a Hand Talks, que contempla a personagem Maya, tradutora virtual da Língua Brasileira de Sinais – Libras, e um leitor do portal, por meio do qual deficientes visuais e pessoas não alfabetizadas podem usufruir o

conteúdo. As soluções vão ao encontro do nosso compromisso com a diversidade e inclusão, e já apresentaram bons resultados: de março de 2023, quando foram implementadas, a janeiro de 2024, 1,2 milhão de palavras foram traduzidas e 13,2 mil pessoas adotaram as ferramentas para navegar pelo *site*.

Esse ambiente digital foi ainda estendido às lojas, sedimentando a omnicanalidade. Elas foram dotadas de *totem touch*, que permite ao cliente visualizar os produtos mantidos em estoque no local e selecionar o que deseja. Ainda no aperfeiçoamento da Experiência do Cliente, criamos a *websérie* “Clientes inspiradores”, que narra um pouco da nossa história e a da empresa contratante e a razão pela qual a locação de caminhões, máquinas e equipamentos fez sentido para o cliente. Foram quatro episódios exibidos no ano, um dos quais, da Fruki Bebidas, pode ser acessado ***clikando aqui***.



INSUMO (INPUT)

Escala e capilaridade em todas as regiões do País	Plano Controle (plataforma de gestão integrada para o crescimento dos ativos)	Frota moderna com alta liquidez e valor apreciado de mercado
Solução inovadora e econômica para os clientes	Ampla rede de lojas (caminhões, ônibus, máquinas e equipamentos)	Reforço do ecossistema compra, venda, troca, aluga

Investimento contínuo na expansão dos negócios e na eficiência operacional	Crescimento consistente com rentabilidade	Investimentos nas empresas BMB e Truckvan
	Renovação sistêmica da frota no vencimento de cada contrato	

3.465 colaboradores	Programas VAMOS Tec e Você Quer? Você Pode!	Manutenção de 1.523 empresas fornecedoras
Programas internos de segurança e capacitação	Mão de obra especializada	


Manutenção do Instituto Julio Simões	Campanhas de arrecadação e doação de alimentos	Fabricação de unidades para operarem como hemocentro, policlínica, espaço de atendimento social
Participação no Feirão de Empregos para Pessoas com Deficiência	Doações pontuais de equipamentos	

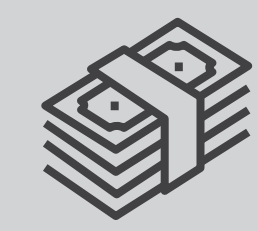
Eletrificação da frota 3.386 veículos elétricos, sendo 3.325 empilhadeiras e 61 caminhões locados	Programa Carbono Zero	Programa de Renovação da Frota
	Conquista da Certificação 14001	Plano de Gerenciamento de Resíduos

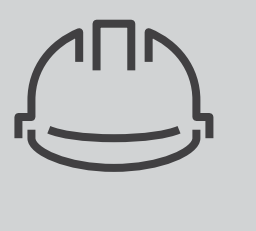
Modelo de negócio


Com posicionamento único no mercado, que agrega **COMPRA, VENDA, TROCA E ALUGUEL**, atuamos sob um modelo de negócios que reúne uma série de insumos capazes de gerar valor a toda a sociedade.



Desenvolvimento regional, por meio da criação de emprego e renda	Renovação da frota nacional	
Capacitação de mão de obra local	Sinergia e complementaridade refletida em mais serviços e menor custo aos clientes	
Maior competitividade e ampliação dos negócios dos clientes		MANUFATURADO

Recolhimento de tributos e contribuições sociais	Formação de mão de obra qualificada	
Conservação ambiental ao operar veículos elétricos	Mais segurança nas estradas	
	Menor consumo de combustível	FINANCEIRO

Geração de emprego e renda	Manutenção da integridade e desenvolvimento profissional e do setor	
Cultura interna da solidariedade	Capacitação de jovens em vulnerabilidade social , em busca do primeiro emprego	
Desenvolvimento humano		HUMANO

Estímulo à cultura externa da solidariedade	Apoio às comunidades vulneráveis	
Redução da desigualdade social	Desenvolvimento sociocultural	
Geração de emprego e renda para públicos minoritários	Impulso à infraestrutura local	SOCIAL
	Campanhas de arrecadação e doação de alimentos	

Redução do uso de combustíveis fósseis e da emissão de partículas	Compromissos de uso consciente dos recursos naturais	
Menor volume de resíduos encaminhados a aterros sanitários		
		NATURAL

IMPACTO (OUTPUT)

Agenda de Sustentabilidade

GRI 2-22



O transporte rodoviário, no Brasil, responde pelo deslocamento de 65% das cargas, de acordo com a Pesquisa CNT de Rodovias 2023, elaborada pela Confederação Nacional dos Transportes. O documento aponta que, dos 111.502 quilômetros avaliados no levantamento, 67,5% dos pavimentos apresentam algum tipo de problema capaz de gerar aumento de 32,7% no custo operacional do transporte, o que reflete negativamente na competitividade do Brasil e no preço dos produtos. Ainda em razão da má qualidade do pavimento da malha, o estudo estima que em 2023 tenha havido um consumo desnecessário de 1,1 bilhão de litros de diesel, desperdício que teria custado R\$ 7,49 bilhões aos transportadores.

Por essas estradas circulavam, até setembro de 2023, uma frota de 3,1 milhões de caminhões, conforme o Ministério dos Transportes Terrestres, sendo que a idade média dos chamados TAC – que fazem frete – é de 22,91 anos, segundo a Agência Nacional de Transportes Terrestres. As perdas provocadas por esses veículos antigos estão relacionadas aos três eixos da sustentabilidade: econômico, na medida em que exigem mais manutenção e tempo parado, o que é sinônimo

de queda de receita; social, pois comprometem a segurança dos condutores, pedestres e demais pessoas que trafegam nas rodovias; e ambiental, com maior gasto de combustível e consequente emissão de Gases do Efeito Estufa (GEE).

Se a má condição das estradas, mencionada no estudo da CNT, exige amplos investimentos em infraestrutura, a renovação da frota de caminhões é factível. Tanto que, em julho, o Governo Federal emitiu a Medida Provisória nº 1.175/23 criando programa segundo o qual os proprietários que entregassem caminhões ou ônibus com mais de 20 anos de uso para desmonte teriam abatimento de R\$ 33.600,00 até R\$ 80.300,00 na compra de um novo veículo, a depender do Peso Bruto Total (PBT).

Como precursores dessa ideia e credenciados pelo fato de termos realizado em 2021 o piloto do Programa VAMOS de Renovação de Frotas (**leia mais a respeito no capítulo “Sociedade”**), formulando as argumentações e apontando os impactos positivos da iniciativa, atuamos nas esferas governamentais para a incorporação à MP de veículos pesados. A iniciativa governamental

deve ser retomada em 2024, quando esperamos que sejam previstos descontos graduais para trocas de veículos de acordo com os anos de uso, de forma a amenizar o impacto do investimento para os motoristas.

Também com o compromisso de reduzir as emissões de GEE, mantemos o VAMOS Carbono Zero, programa que visa ampliar a neutralização de emissões em nossa cadeia de valor. Investimos cada vez mais em tecnologias de redução de consumo de combustíveis e na eletrificação de nossa frota locada, e, em nossas operações, estimulamos o uso de etanol e contamos com a primeira oficina móvel elétrica do País. Também buscamos a ecoeficiência em nossa rede de concessionárias, nas quais oito unidades são dotadas de energia solar, responsável pela geração de mais de 170 mil kwh em 2023.

Apenas desse esforço de reduzir nossas emissões, compensamos desde 2019 as emissões diretas, resultantes dos nossos escopos 1 e 2, adquirindo mais de 8.200 ton CO₂ e em projetos que estimulam créditos de carbono válidos no mercado voluntário.

Esses temas estão expressos em nossa Agenda de Sustentabilidade, que além de contemplar a gestão de emissões, estabelece metas e objetivos relacionados à gestão sustentável (água, energia, resíduos), engajamento e voluntariado e transformação social.

Gestão de emissões

Oferecer oportunidades de compensação de emissões de carbono para 300 caminhões, o que equivale a 20 mil ton CO₂.

250 caminhões participantes do programa, representados por 13 clientes que geraram 2.055 ton CO₂ e compensadas em 2023. Embora o resultado tenha ficado abaixo da meta, houve crescimento emitido exponencial de 15 vezes em relação ao ano de 2022.

Adotar 7% da frota de ativos elétricos.

ALCANÇADA: 7,4% da frota de ativos elétricos.

Reduzir, até 2030, 42% das emissões absolutas de escopos 1 e 2, em relação a 2021 (SBTi).

Compromisso ajustado.

Reduzir até 2030 em 15% as emissões de escopo 3 relativas (emissões total ano/#ativos), a partir do ano-base de 2021.

Compromisso ajustado.

Compensar as emissões de escopos 1 e 2.

Houve a compensação de 3.419 ton CO₂ e para neutralização referente às emissões de GEE de 2022.

Gestão ambiental

Reduzir em 8% o consumo de água, m³/colaborador, incluindo as empresas adquiridas.

Não houve redução, mas aumento de 5,9%. O consumo foi de 0,01264 m³/colaborador/dia, enquanto em 2022 havia sido de 0,01194 m³/colaborador/dia.

Reduzir em 8% o consumo de energia consumida por colaborador, incluindo as empresas adquiridas.

A redução foi de 7,8%. O consumo foi de 5,82 kWh/colaborador/dia, enquanto em 2022 havia sido de 6,31 kWh/colaborador/dia.

Ter ao menos três novas lojas-modelo com certificação EDGE.

ALCANÇADA: cinco lojas foram certificadas.

Gerar ao menos 20% da demanda de energia por fontes renováveis em nossas unidades, incluindo empresas adquiridas.

Foi gerada 6% da demanda de energia por fontes renováveis. Apesar de todos os painéis solares previstos estarem instalados, algumas unidades da Transrio, Fendt e Valtra estavam aguardando o prazo de aprovação das concessionárias de energia local.

Alcançar 83,2% de assinaturas nos termos do compromisso sustentável até 2025 em oficinas terceiras.

Compromisso em andamento.

Garantir que resíduos perigosos gerados em oficinas próprias sejam reutilizados, reciclados ou coprocessados em mais de 95% do volume geral total até 2023 e em 100% até 2025, incluindo adquiridas – ano-base 2022.

ALCANÇADA: considerando o total gerado de resíduos perigosos, 97% foram reutilizados, reciclados, coprocessados ou encaminhados para outras operações de recuperação.

Engajamento e voluntariado

Somar 500 horas de trabalho voluntário.

Foram 324 horas, em linha com o resultado do ano anterior, de 319 horas.

Transformação social

Implementar Programa de Voluntariado na comunidade local a partir do Índice de Vulnerabilidade Social.

O Índice de Vulnerabilidade Social não foi desenvolvido em razão de novas prioridades na área.

Desenvolver e implantar programa proprietário de formação técnica.

Não houve novas turmas do VAMOSTec, mas o acompanhamento das turmas de 2022, com oito pessoas promovidas e 22 ativos.

Taxa de gravidade menor que 300 - conforme fórmula padrão qt. de dias perdidos + debitados)* 1.000.000 / HHT.

Taxa de gravidade foi superior a 300 em razão de um óbito.

Reduzir em 8% a Taxa de Frequência com Afastamento – 3,97.

O indicador foi 2,4 vezes superior à meta estabelecida devido ao elevado número de acidentes com afastamento.

No fim de 2023, levamos à apreciação do Comitê de Sustentabilidade uma nova proposta de Matriz Estratégica, que norteará nossa estratégia ESG de curto, médio e longo prazos a partir de 2024 e que resultou de amplo trabalho de alinhamento da Agenda de Sustentabilidade a oito pilares que refletem nosso processo de materialidade:



Os membros do Comitê contribuíram para o aprimoramento da matriz, que norteará as ações da pauta ESG a partir de 2024, alinhada à nossa estratégia. Assim, no próximo Relatório Anual Integrado, tanto os conceitos quanto os resultados relacionados aos pilares estarão mais maduros para serem apresentados. Para além da Matriz Estratégica, estamos atentos às estratégias e às inovações do mercado relacionadas à transição para a economia de baixo carbono. Dessa forma, pretendemos contribuir para a redução da intensidade das emissões em 15% até 2030 – objetivo assumido pela *holding* em 2021 com vistas aos Sustainability-Linked Bonds, títulos do mercado financeiro emitidos por empresas que estabelecem metas ambientais e/ou sociais.

Governança corporativa e compliance

GRI 2-15 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 2-28 | 3-3 – Impacto nas comunidades e na cadeia de valor | 3-3 – Ética, conformidade e boas práticas de governança corporativa



JULIANA TINTO

Além de nos comprometermos publicamente com o desenvolvimento social, por meio da adesão e disseminação de movimentos como o Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e o Movimento Mulher 360, da ONU Mulheres, mantemos relacionamentos com entidades representativas dos nossos segmentos de atuação, como a Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca) e Agência de Fomento Empresarial (AGFE). Internamente, contamos com uma série de ferramentas para assegurar a ética, transparência e conformidade na gestão e no andamento dos negócios.

Uma delas é a **Política de Direitos Humanos**, que estabelece diretrizes básicas para a proteção e a preservação dos direitos humanos internamente e contribui para a promoção desses direitos em toda a nossa cadeia de valor e esfera de influência, incluindo o respeito aos direitos dos povos indígenas, quilombolas, entre outros povos tradicionais, sua autodeterminação, o acesso à terra, a seus meios de vida e seus princípios culturais e sociais.

Outra é a **Política de Interação com o Poder Público**, da SIMPAR, emitida pela área Controles Internos, Riscos e Conformidade (CRC), que, ao adotarmos, proíbe nossos colaboradores e terceiros de praticar atos lesivos à Administração Pública, como oferecer, prometer ou dar vantagem indevida a agentes públicos, praticar fraudes e opor-se à execução de ato legal mediante violência ou ameaça a agente público.

Complementam esse dispositivo as políticas de **Transações com Partes Relacionadas**, de **Participação em Licitação Pública**, de **Doações e Patrocínios** e de **Brindes, Presentes, Entretenimento e Hospitalidade** – todas da *holding*, aplicáveis às nossas operações e às das demais empresas controladas. O documento que versa sobre transações com partes relacionadas e demais situações envolvendo conflito de interesses explicita os procedimentos que devem ser observados no caso de existência de tais transações, bem como os meios para mitigar potenciais riscos. Eventuais conflitos de interesse são revelados às partes interessadas

e divulgados ao mercado, conforme previsto na política, nos termos da legislação aplicável.

Também da SIMPAR, a **Política de Privacidade** expressa nosso reconhecimento à importância de respeitar a privacidade de clientes, colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços e outras pessoas e empresas com as quais interagimos, ao estabelecer padrões de conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), do Governo Federal.

Comprometidos com ética e transparência, adotamos políticas* rigorosas em direitos humanos e interação com o poder público, alinhadas à LGPD.

*Especificidades sobre as responsabilidades, os escopos e o nível de aprovação de cada política estão detalhados nos próprios documentos.

Nossos colaboradores são regidos pelo **Código de Conduta**, que estabelece os comportamentos que esperamos das equipes e, assim como a Política de Direitos Humanos, rechaça qualquer forma de trabalho infantil e análogo ao escravo. Aos nossos parceiros de negócios, mantemos como guia o **Código de Conduta para Terceiros**.

Qualquer desvio de conduta em relação aos dois documentos ou às nossas políticas, às nossas crenças e aos nossos valores podem ser reportados via Canal de Denúncias, administrado por empresa terceira para assegurar maior credibilidade ao anonimato do denunciante e tornar mais eficiente o retorno da apuração das queixas. No decorrer da apuração

da denúncia, vetamos qualquer forma de retaliação, exposição, ameaça e/ou coação aos denunciantes, testemunhas e demais envolvidos. Complementarmente, mantemos a Linha Transparente, outro canal de comunicação do Programa de Conformidade, aberto aos públicos interno e externo, dedicado à resolução de dúvidas sobre o Código de Conduta, as políticas anticorrupção e informações exigidas pelas políticas internas.

Já a eficácia e adequação dos controles internos deve ser assegurada pelos administradores, Conselho de Administração e Função de Gerenciamento de Riscos, Controles Internos e Conformidade (CRC), aos quais também cabe

Priorizamos a conduta ética e transparente, com rigorosas políticas internas e um eficaz sistema de denúncias para assegurar integridade em todas as ações.

obter informações que proporcionem melhorias no processo de gerenciamento de riscos, por meio de avaliações contínuas e imparciais.

Em 2023 avançamos na maturidade dos controles internos para amparar a execução, especialmente de nossas estratégias de crescimento. Na área Financeira, por exemplo, consideramos

a volatilidade do mercado e mantivemos uma célula de análise de crédito para identificar nossa capacidade e agilidade de gerir novos clientes e contratos, mantendo a qualidade e projetando resultados satisfatórios. Contribuem, nesse sentido, os diversos treinamentos *on-line* internos e a dedicação da área de Tecnologia da Informação (TI), cada vez mais demandada para aprimorar as ferramentas de *business intelligence*.

Canal de Denúncia

Telefone: 0800 726 7111
Website: www.contatoseguro.com.br/grupovamos



Linha Transparente

Telefone: 0800 726 7250
E-mail: conformidade@grupovamos.com.br



Abordagem tributária

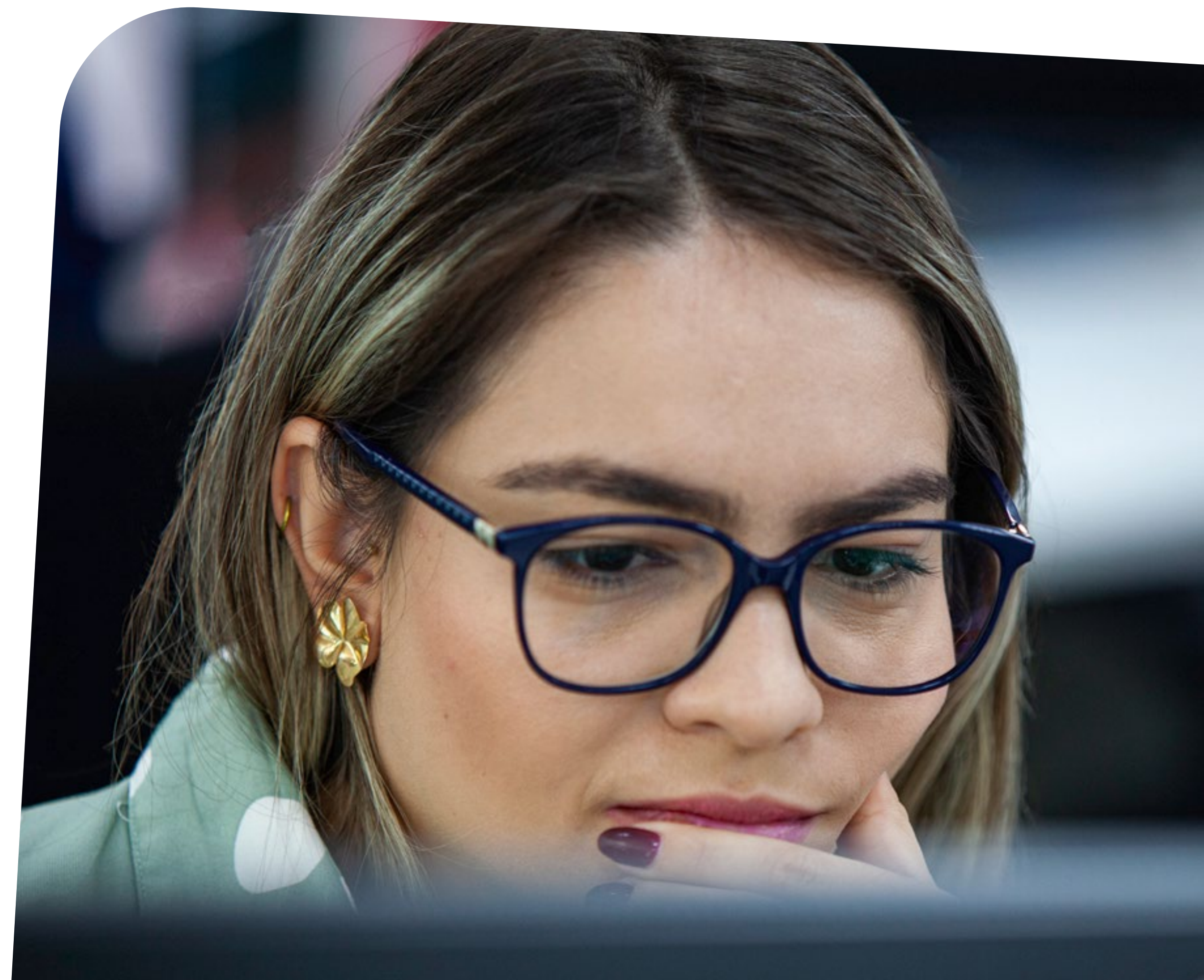
GRI 207-1 | 207-3

Os aspectos relacionados aos temas fiscal e tributário são tratados no dia a dia das operações com base na legislação aplicável, conforme ocorrem, com o apoio do Comitê Tributário da controladora SIMPAR, formado por tributaristas independentes. Não estatutária, a instância realiza reuniões mensais, em que são discutidas matérias de natureza fiscal, como mudanças na legislação, dúvidas em procedimentos fiscais, eventuais oportunidades tributárias, avaliação de riscos e padronização de procedimentos fiscais. Quem aprova nossa estratégia fiscal são os diretores de Controladoria e Financeiro.

Todos os procedimentos fiscais são revisados pelos auditores externos e internos, além de, frequentemente, por consultores contratados para confirmar se estão em conformidade com as legislações federal, estaduais e municipais.

Nos empenhamos em garantir que as tratativas fiscais sejam tomadas com base nas razões legais e comerciais aplicáveis, de forma que os tributos sejam recolhidos conforme a verdadeira natureza jurídica e substância econômica das operações.

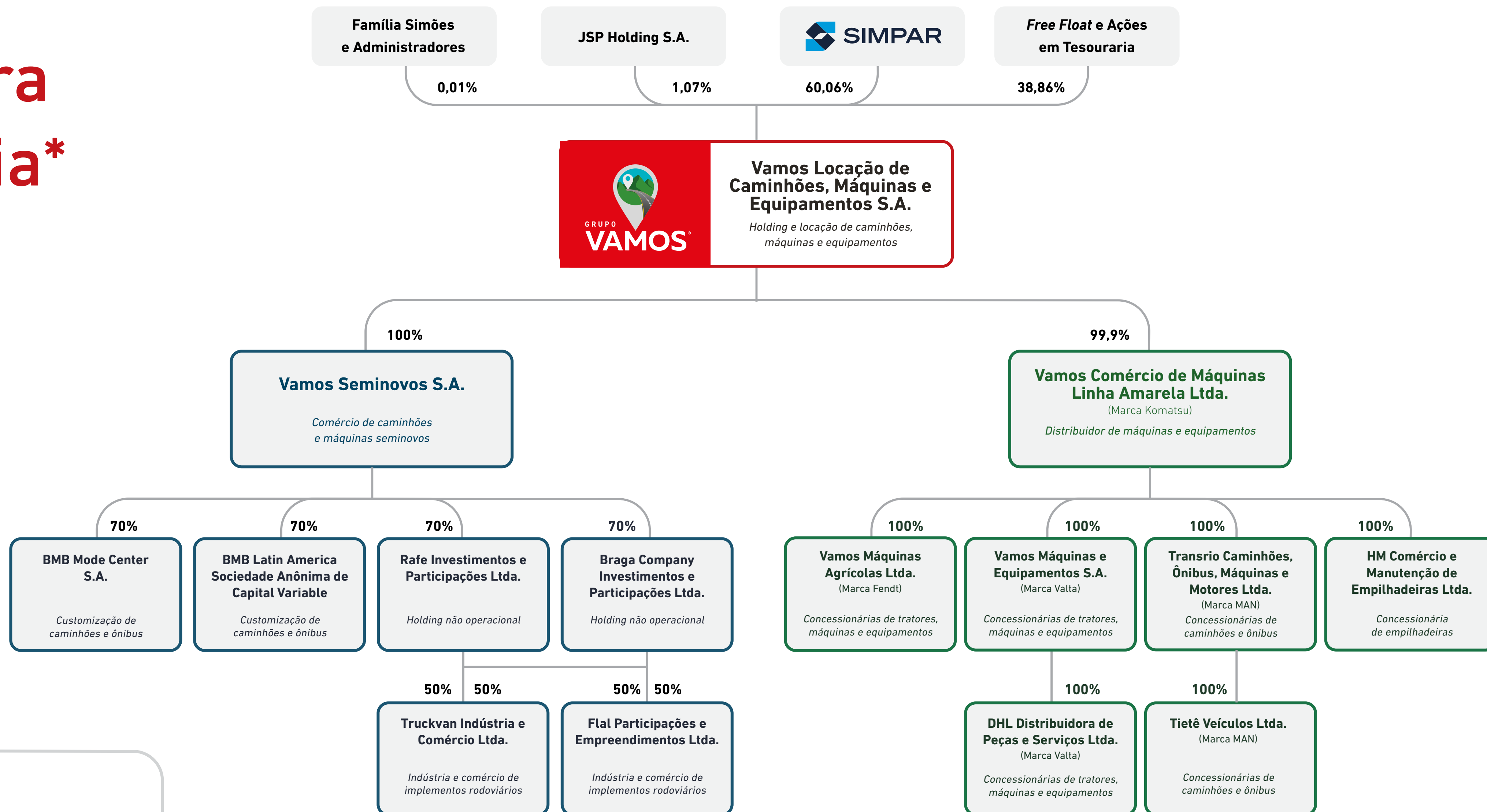
Nosso Departamento Tributário é responsável pelo controle de todos os relacionamentos com autoridades fiscais, como fiscalizações, notificações e apreensões em barreiras fiscais que possam impactar negativamente, motivando autos de infrações. Contamos com apoio de assessores jurídicos tributários (escritório de advocacia) em qualquer relacionamento com autoridade fiscal, porém não participamos diretamente de quaisquer ações relacionadas a políticas públicas referentes a tributos. Além disso, nossa área de Relações com Investidores atua na captura de opiniões e preocupações de *stakeholders* externos.



CAROLINA MAGALHÃES

Estrutura acionária*

GRI 2-1



*Em maio de 2023 houve a cisão parcial da HM (segmento de locação foi cindido e incorporado pela VAMOS Locação) e posterior reestruturação com o acervo remanescente da HM sendo aportado na Linha Amarela. Quanto à Komatsu, a concessão adicional da Região Sul não constituiu nova empresa, seguindo, portanto, apenas a Linha Amarela.

Estrutura de governança

GRI 2-9

Nossos negócios são conduzidos por executivos experientes e qualificados, que ocupam assento no Conselho de Administração, no Conselho Fiscal – órgão subordinado à instância máxima –, nos comitês de assessoramento e na Diretoria-Executiva. Para amparar a composição dessas instâncias, mantemos a **Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, Comitês e Diretoria Estatutária**. Também dispomos da **Política de Remuneração dos Executivos e Conselheiros**, que determina os rendimentos das lideranças.

Essa estrutura contemplou mudanças e inovações no decorrer de 2023: substituição de um dos membros do Conselho de Administração pela primeira mulher a compor o órgão, eleita para a posição de até então Diretor de Relações com Investidores (DRI); substituição do Diretor de Relações com Investidores (DRI); estruturação do Comitê Financeiro, que reforça o conjunto de instâncias de assessoramento ao Conselho de Administração; e criação da Diretoria de Inteligência de Mercado.

A nova conselheira, Maria Fernanda Teixeira, assumiu o Conselho, em abril de 2023, como membro independente, substituindo José Mauro Depes Lorga. A executiva é formada em Administração, atuou na General Motors do Brasil, liderando áreas de tecnologia, foi Vice-Presidente Comercial e Vice-Presidente de Operações América Latina da EDS Electronic Data Systems e Presidente da América Latina do ICT Group Corporation.

O novo CFO, Adriano Ortega, assumiu o cargo em 16 de fevereiro de 2023. Executivo formado em Economia, com mestrado pelo Insper e certificações na área de Finanças pela Universidade de Miami, ICSS e Fipecafi, Ortega iniciou sua carreira em Tesouraria, em instituições financeiras e, posteriormente, em Planejamento Estratégico e Finanças em empresas líderes em seus setores, como Raízen, onde esteve por oito anos e, mais recentemente, ocupava a Diretoria de Riscos.

A constituição do Comitê Financeiro foi aprovada pelo Conselho de Administração, ao qual está diretamente vinculado. Fazem parte do novo órgão Denys Marc Ferrez, Diretor Vice-Presidente-Executivo de Finanças Corporativo da SIMPAR, Antonio Barreto, Diretor Vice-Presidente-Executivo de Planejamento Estratégico e Gestão da SIMPAR, e Gustavo Henrique Paganoto Moscatelli.

Já a Diretoria de Inteligência de Mercado, que trata também de estratégia, novos mercados e relação com montadoras, tem como objetivo dimensionar adequadamente, de acordo com a realidade do mercado e dos clientes, estoque, produto, modelo, marca e aplicação. **(Leia mais sobre inteligência de mercado e marketing no capítulo “Estratégia e gestão”)**

Conselho de Administração

GRI 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-16 | 2-17 | 2-19 | 2-20

- Fornece a orientação geral dos negócios, incluindo movimentos estratégicos, e avalia resultados e impactos operacionais nas dimensões econômica, social e ambiental. Define as diretrizes estratégicas que orientam os negócios – conduzidos pela Diretoria-Executiva, responsável pela administração direta das operações.
- Elege e pode destituir membros da Diretoria-Executiva.
- Garante a aplicação do pensamento integrado na elaboração do Relatório Anual Integrado. O conteúdo do documento é revisado e validado pela Gerência de Sustentabilidade, Diretoria de Sustentabilidade e pelo CEO.
- Avalia periodicamente a exposição dos riscos aos quais estamos expostos, a eficácia dos sistemas de gerenciamento de riscos, controles internos e do sistema de integridade/conformidade (*compliance*).
- Conta com comitês de assessoramento que auxiliam na gestão das temáticas de economia, meio ambiente e pessoas e seus impactos associados.
- As preocupações cruciais são comunicadas ao Conselho de Administração por meio dos

- comitês de assessoramento, que realizam reuniões periódicas com a participação de seus executivos e outros níveis de liderança.
- É composto por cinco membros, um deles Presidente, uma mulher e dois independentes, eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral para mandatos unificados de dois anos, permitida a reeleição. Em sua composição, 40% dos membros são independentes.
- A eleição dos integrantes* considera critérios do nosso Estatuto Social, opinião de *stakeholders*, incluindo acionistas, e aspectos como diversidade, independência e competências relevantes para os negócios.
- Em 2023, os conselheiros se reuniram quatro vezes, ordinariamente, e dez vezes, extraordinariamente, para tratar de temas como resultados financeiros e operacionais, fluxo de caixa, orçamento, indicadores de endividamento e de desempenho, políticas e regimentos internos e suas atualizações, operações financeiras e de mercado de capitais, entre outros.

- O Presidente do Conselho de Administração não assume cargo executivo em nossa estrutura.
- Os conselheiros devem ter pleno conhecimento de todas as nossas atividades relevantes, ser familiarizados com gestão financeira e demais áreas da administração de empresas e deter habilidades e experiências necessárias para o exercício do cargo.
- Alguns membros detêm conhecimentos e habilidades em desenvolvimento sustentável. As decisões de riscos e oportunidades relacionados ao tema são adicionalmente amparadas pelo Comitê de Sustentabilidade.
- A remuneração* variável dos conselheiros e altos executivos está vinculada ao nosso desempenho econômico-financeiro e operacional anual, com base em metas preestabelecidas, sendo referência para o pagamento de bônus para os membros da Diretoria estatutária e não estatutária.

(Os currículos dos conselheiros estão disponíveis em nosso site, na aba "Governança corporativa")

*Para mais detalhes, conheça nossa **Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, Comitês e Diretoria Estatutária e a Política de Remuneração dos Executivos e Conselheiros.**

Conselho Fiscal

- Instância independente, contribui para o melhor desempenho dos negócios por meio da adoção de princípios de transparência, equidade e prestação de contas.
- Não permanente, foi instituído em 2023.
- Formado por seis executivos, dos quais três efetivos e respectivos suplentes.

(A composição do órgão e o currículo de seus integrantes estão disponíveis em nosso site, na aba "Governança corporativa")

Comitês de assessoramento

GRI 2-9



Financeiro

Supervisiona a gestão dos nossos impactos sobre a economia. Embora tenha a atribuição de apoiar o Conselho de Administração na análise e nas deliberações acerca de assuntos relativos às áreas de Finanças, não tem competência para tomada de decisões, sendo um órgão de assessoramento. Formado por três membros, que se reuniram seis vezes no ano.



Auditoria (estatutário)

Passou a ser estatutário, formado por três membros, um dos quais, coordenador, é membro independente do Conselho de Administração. Supervisiona a qualidade e integridade dos relatórios financeiros, a aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias, a adequação dos processos relativos a gestão de riscos e atividades da auditoria interna e dos auditores independentes. Promoveu 11 reuniões ordinárias no ano.



Sustentabilidade

Assegura o cumprimento de atribuições legais e assessoramento em temas sociais, ambientais e de governança relacionados ao nosso desenvolvimento sustentável. Integrado por nosso CEO, compete ainda ao órgão a aprovação do Relatório Anual Integrado. É composto por nosso Diretor-Presidente, Gustavo Henrique Braga Couto, um membro independente, Tarcila Reis Corrêa Ursini, e pelo Vice-Presidente do Conselho de Administração da SIMPAR, Fernando Antonio Simões Filho. Realizou seis reuniões em 2023.



Ética e Conformidade

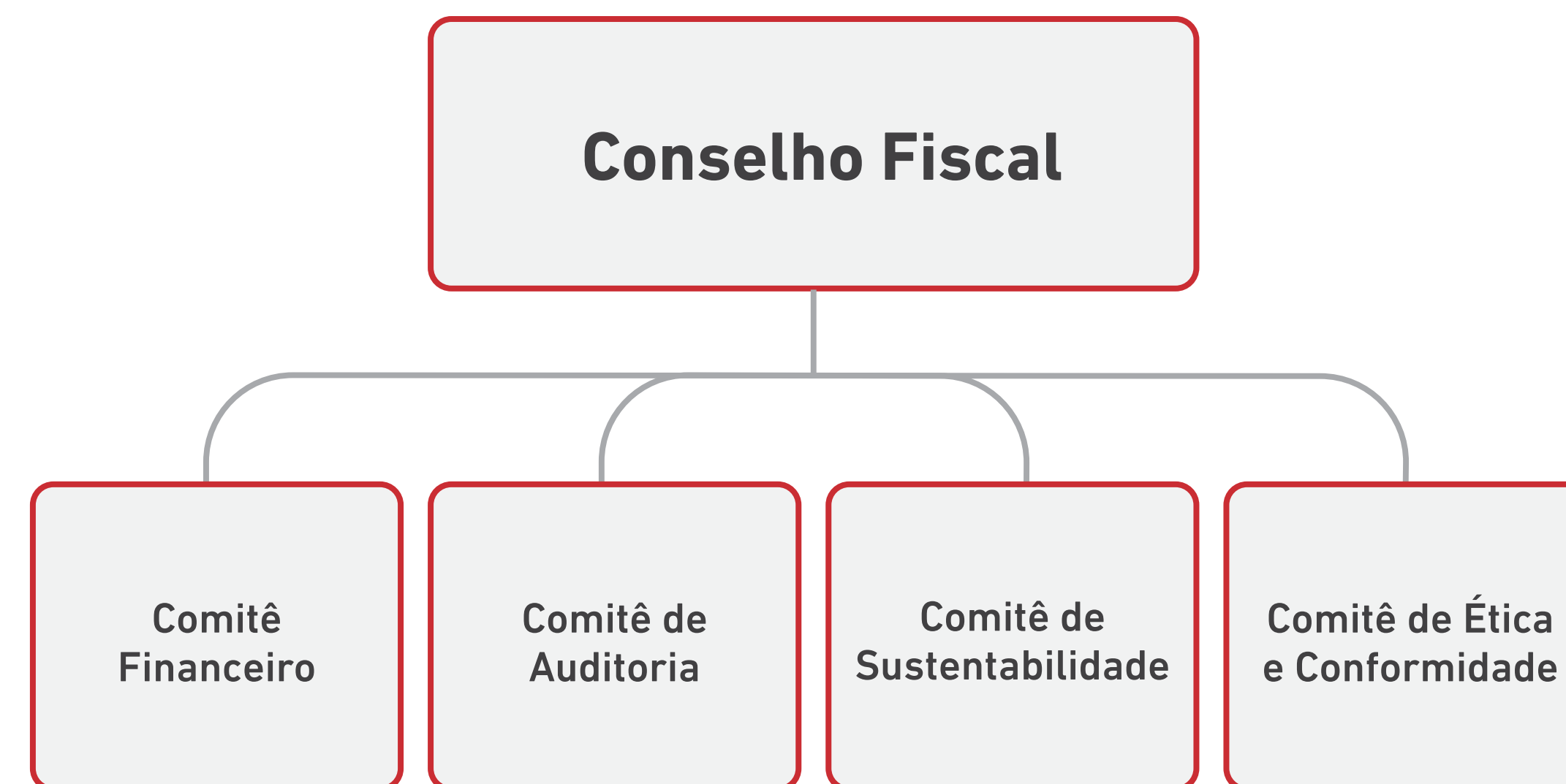
Recomenda questões de conformidade, divulgação e atualização do Código de Conduta e das regras internas, revisa, faz cumprir medidas disciplinares, recomenda e monitora ações preventivas em casos de violação da legislação, a Lei Anticorrupção e outros dispositivos que proíbem suborno, fraude e oferta ou recebimento de vantagem indevida. Em 2023, reuniu-se sete vezes.

Em relação a eventuais impactos negativos relacionado à saúde e à segurança do consumidor, proveniente de nossas relações de negócios, não temos conhecimento. Cabe aos administradores, Conselho de Administração e à Função de Gerenciamento de Riscos, Controles Internos e Conformidade assegurar a eficácia e adequação dos controles internos e obter informações que proporcionem melhorias no processo de gerenciamento de riscos, por meio de avaliações contínuas e imparciais. As principais

atividades de monitoramento incluem relatórios de consolidação de riscos, conciliações, inventários, auditorias, autoavaliações, monitoramento dos *status* dos planos de ação e verificação contínua.

(A composição dos comitês e o currículo de seus integrantes estão disponíveis em nosso site, na aba "Governança corporativa")

GRI 2-11 | 2-9



Competências dos conselheiros*

GRI 2-17

	Fernando Antonio Simões (SIMPARG)	Denys Marc Ferrez (SIMPARG)	Antônio da Silva Barreto Júnior (SIMPARG)	Paulo Sergio Kakinoff (Independente)	Maria Fernanda Teixeira (Independente)
Estratégia	✓		✓	✓	✓
Inovação, empreendedorismo e novos modelos de negócio	✓			✓	✓
Mercado de Capitais		✓	✓	✓	
M&A	✓		✓	✓	✓
Alocação de capital	✓	✓		✓	
ESG					✓
Finanças		✓	✓	✓	
Economia				✓	✓
Cenário geopolítico				✓	✓
Riscos, <i>compliance</i> e cultura de integridade		✓		✓	✓
Gente, cultura e talento	✓			✓	
Impacto social, diversidade, equidade e inclusão	✓			✓	✓
Varejo, <i>marketing</i> e atendimento ao cliente	✓			✓	✓
Operações logísticas e mobilidade	✓		✓	✓	✓
Governança corporativa em empresas de capital aberto	✓		✓	✓	✓
Relação com investidores	✓	✓		✓	
História do grupo e envolvimento com setor	✓	✓		✓	✓



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

*Os conselheiros, bem como os executivos da SIMPAR, participam de reuniões internas e fóruns externos em que temáticas ESG são discutidas. Em novembro de 2023, aconteceu o SIMPAR Day, evento dedicado aos investidores, com agenda voltada aos compromissos para o desenvolvimento sustentável do Grupo como parte da estratégia de negócios. No mês de dezembro, na Convenção de fim de ano, com a presença dos conselheiros de todas as empresas do Grupo, executivos e gestores, também foram apresentados e discutidos os resultados ESG da SIMPAR e os compromissos para o ano seguinte.



Composição

- Gustavo Henrique Braga Couto | Diretor-Presidente
- Adriano Ortega* | Diretor Financeiro e de Relações com Investidores
- José Geraldo Santana Franco Junior | Diretor-Executivo Comercial de Locação
- Christian Hahn da Silva | Diretor-Executivo Comercial de Concessionárias

*Em cumprimento com o disposto na Resolução CVM nº 44/21 e no art. 157, § 4º, da Lei nº 6.404/76, comunicamos aos nossos acionistas e ao mercado em geral em 16 de abril de 2024, que o Conselho de Administração elegeu José Cezário Menezes de Barros Sobrinho (“Cezário”) aos cargos de Diretor Administrativo Financeiro (“CFO”) e de Diretor de Relações com Investidores (“DRI”) da Companhia. Cezário ingressou na Companhia em 1º de maio de 2024 e sua eleição se tornará eficaz apenas em 1º de junho de 2024, quando ele assumirá os cargos. Fato Relevante disponível em [link](#).

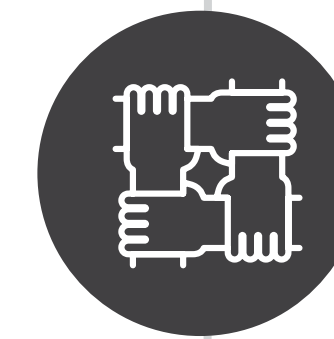
(Os currículos dos diretores estão disponíveis em nosso site, na aba “Governança corporativa”)

DA DIREITA PARA A ESQUERDA:
GUSTAVO COUTO, CHRISTIAN SILVA, JOSÉ GERALDO E ADRIANO ORTEGA

Diretoria-Executiva



Administra os negócios, de acordo com as diretrizes estratégicas estabelecidas pelo Conselho de Administração.



É formada por quatro executivos, sendo um Diretor-Presidente.



Os diretores foram reeleitos pelo Conselho de Administração em 15 de janeiro de 2023.



As reuniões ordinárias são semanais e as extraordinárias, sempre que necessário.

Investidores

Além de termos nos mantido nos três índices do segmento Novo Mercado da B3 – IGC, GC-NM e TAG – e na carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), em 2023, passamos a integrar o Ibovespa, mais importante indicador do desempenho médio das cotações das ações negociadas na Bolsa. Nos tornamos, assim, a primeira empresa do Grupo SIMPAR a alcançar essa posição, pouco mais de dois anos após a realização da abertura de capital (IPO), o que agrega valor aos negócios na medida em que atrai maior fluxo de investimentos tanto por parte de fundos quanto de pessoas físicas, ampliando nossa liquidez.

Já os frutos dessa maior exposição, para companhias que ambicionam crescimento, foram a melhora gradual de nossa posição no próprio índice e o aumento da participação de pessoas físicas em nosso *free float*, de aproximadamente

4% para em torno de 11,5%. São cerca de 48 mil CPFs, aos quais estendemos nossos diversos canais de comunicação: o *website* de **Relações com Investidores**, que mantém espaço dedicado a serviços, incluindo o Fale com o RI, além de contatos por telefone e WhatsApp e envio de *e-mails* em português e inglês para os investidores cadastrados em nosso *mailing*. Todas as informações são divulgadas em conformidade com nossa **Política de Divulgação de Ato ou Fato Relevante**.

Além disso, participamos de reuniões e conferências, nacionais e internacionais, em que demonstramos nosso modelo de negócio e as oportunidades de expansão: a frota locada no Brasil é de cerca de 2%, enquanto, no mercado externo, já oscila entre 28% e 30%. É também crescente o interesse dos investidores, em especial estrangeiros, por nossos compromissos com a agenda ESG.

Todas as nossas interações e tratativas são documentadas e apresentadas ao Conselho de Administração, para que seus membros acompanhem estreitamente nosso desempenho e as principais movimentações acionárias.

O anúncio, pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM), da Resolução 193, que estabelece a adoção das normas emitidas pelo International Sustainability Standards Board (ISSB) como padrão para as companhias brasileiras nas divulgações da agenda de sustentabilidade, também deve facilitar o diálogo com investidores e instituições financeiras. Para nos prepararmos para a adequação à norma – voluntária –, já no fim de 2023 iniciamos a organização de um grupo de trabalho, liderado pela Diretoria Financeira.

55%
de valorização das
ações desde o IPO até
dezembro de 2023.

Gestão de riscos

GRI 2-23 | 2-25 | 207-2

Nossos riscos – estratégicos, operacionais, de mercado, de liquidez, de crédito, de imagem e de conformidade – estão sujeitos à Política de Gerenciamento de Riscos, própria, que estabelece o seguinte fluxo:



Análise

Significa definir o conjunto de eventos, externos e/ou internos, que possam impactar nossos objetivos, inclusive relacionados aos ativos intangíveis – processo que deve ser continuamente aprimorado e revisado. A abordagem de identificação de riscos é o Self Assessment, partindo de entrevistas com os gerentes e diretores de cada linha de negócio, tendo em vista os principais processos pelos quais são responsáveis.

Avaliação

Os eventos de risco são avaliados por seu impacto e sua probabilidade de ocorrência, considerando as consequências financeiras ou de outras naturezas, quantificáveis ou não. O resultado da avaliação é representado na matriz de riscos, em que os dados de percepção dos impactos e das probabilidades servem de base para calcular o risco inerente.

Tratamento

Tratar os riscos consiste em decidir entre evitar, mitigar, compartilhar ou aceitar. A decisão depende, principalmente, do grau de apetite ao risco, que é definido pelo Conselho de Administração.

Informação e comunicação

Dar conhecimento, de forma clara e objetiva, a todas as partes interessadas, dos resultados das etapas do processo de gerenciamento de riscos, contribuindo para o entendimento da situação atual e a eficácia dos planos de ação.

Monitoramento

Etapa focada na garantia de eficácia e adequação dos controles internos estabelecidos e obtenção de informações que proporcionem melhorias no processo de gerenciamento de riscos, por meio de avaliações contínuas e imparciais.

A política também define os agentes envolvidos na estrutura organizacional do tema, atribuindo a eles papel específico:

Conselho de Administração GRI 2-9 | 2-12

Avaliar periodicamente a exposição dos riscos aos quais estamos expostos, a eficácia dos sistemas de gerenciamento de riscos, controles internos e do sistema de integridade/conformidade (*compliance*).

Comitê de Auditoria

Supervisionar a qualidade e integridade dos relatórios financeiros, a aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias, a adequação dos processos relativos à gestão de riscos e as atividades da Auditoria Interna e dos auditores independentes.

Administração

Atuar diretamente no gerenciamento de riscos, privilegiando identificação, avaliação, tratamento e monitoramento.

Função de Controles Internos, Riscos e Conformidade (CRC)

Liderar o trabalho de monitoramento dos riscos de conformidade com vistas a mitigar e prevenir referidos riscos, e orientar os colaboradores e terceiros sobre as normas internas.

Auditoria Interna

Monitorar a qualidade e a efetividade dos processos de gerenciamento de riscos e de governança e dos controles internos e do cumprimento das normas e dos regulamentos associados às suas operações; fornecer ao Conselho de Administração e ao Comitê de Auditoria avaliações independentes, imparciais e tempestivas; e consolidar, avaliar, monitorar e comunicar os riscos interno ao Comitê de Auditoria e ao Conselho de Administração.

Diretoria-Executiva

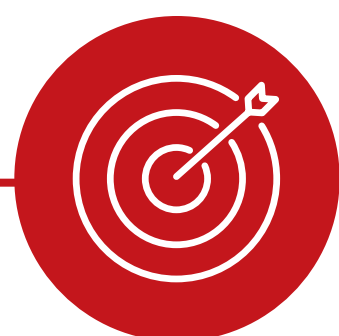
Avaliar, pelo menos anualmente, a eficácia das políticas e dos sistemas de gerenciamento de riscos e de controles internos, bem como do Programa de Integridade e prestar contas ao Conselho de Administração sobre essa avaliação.

A CRC, da SIMPAR, revisita sempre que necessário e ao menos uma vez por ano as práticas de gerenciamento de riscos da *holding e empresas do Grupo*, e investe recursos financeiros continuamente para a eficácia do desempenho de seu sistema de controles internos. Em 2023, de forma a garantir a uniformidade e a eficácia do processo de identificação e gestão de riscos, a área atuou, com o apoio dos membros do Conselho de Administração e dos comitês de assessoramento, na revisão da Política de Gerenciamento de Riscos. O trabalho foi acompanhado pelo mapeamento e pela análise de processos internos, com apreciação e aprimoramento da matriz de risco e redesenho da matriz de controle, com testes amostrais e reporte aos comitês competentes.

A versão final do documento, que passou por aprovação do CA, será publicada no início de 2024 – ano em que os colaboradores terão acesso a novo treinamento de gerenciamento de riscos que, em três módulos, discutirá sobre as três linhas de defesa adotadas, o papel da área de CRC e da Auditoria Interna no processo e a responsabilidade dos gestores no acultramento do tema.

Natureza dos principais riscos

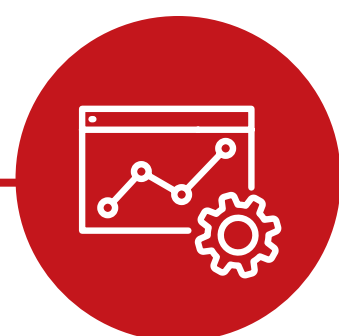
A partir da metodologia e das instâncias responsáveis estabelecidas, a Política de Gerenciamento de Riscos tem como foco evitar, mitigar, compartilhar ou aceitar os seguintes riscos:



Estratégicos

Associados às nossas decisões estratégicas para atingir os objetivos de negócios e/ou decorrentes de falta de capacidade ou habilidade para nos protegermos e nos adaptarmos a mudanças no ambiente. Exemplos:

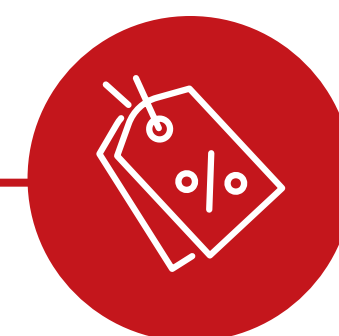
- Incapacidade de obter financiamento suficiente para custear os investimentos previstos e financiar a estratégia de expansão;
- Competição na contratação de profissionais qualificados; e
- Elevada dependência, para os negócios, dos membros da alta administração.



Operacionais

Decorrem da inadequação, falha, deficiência ou fraude nos processos internos, pessoas ou ambiente de tecnologia, que possam dificultar ou impedir o alcance dos nossos objetivos. Exemplos:

- Incidentes de segurança cibernética;
- Falhas nos sistemas;
- Fraudes internas e externas em processos de compra, venda e manutenção dos veículos;
- Impactos materiais e adversos causados por decisões desfavoráveis em processos judiciais ou administrativos; e
- Elevado grau de dependência, pelas controladas, de sistemas automatizados e informatizados.



Mercado

Definidos como a possibilidade de ocorrência de perdas resultantes da movimentação nos valores de mercado de nossas posições, considerando, inclusive, os riscos das operações sujeitas à variação cambial, das taxas de juros, dos preços de ações e dos preços de mercadorias (*commodities*). Exemplos:

- Instabilidade cambial, que pode prejudicar nossa atuação, ainda que adotemos os instrumentos de proteção (*hedge*); e
- Elevação das taxas de juros, capaz de impactar não somente o custo de captação de empréstimos e financiamentos como o do endividamento.



Liquidez

Referem-se ao cumprimento de obrigações assumidas nos prazos acordados, inclusive as decorrentes de vinculações de garantias, sem afetar as operações diárias e incorrer em perdas significativas. Exemplo:

- Redução do valor de revenda de veículos, máquinas e equipamentos pesados usados no mercado secundário, que pode reduzir de forma significativa nossa liquidez.

Natureza dos principais riscos

A partir da metodologia e das instâncias responsáveis estabelecidas, a Política de Gerenciamento de Riscos tem como foco evitar, mitigar, compartilhar ou aceitar os seguintes riscos:



Imagem

Decorrem de práticas internas, de outros riscos e fatores externos que possam criar percepção negativa a nosso respeito por parte de clientes, acionistas, investidores, parceiros comerciais, ou capazes de provocar danos à reputação, credibilidade e marca corporativa. Exemplos:

- Impacto negativo sobre a imagem ou reputação decorrente de processos judiciais ou administrativos, fiscalização por diferentes autoridades federais, estaduais e municipais, incluindo fiscais, trabalhistas e ambientais; e
- Incertezas dos saldos apresentados nas demonstrações financeiras.



Crédito

Relacionados à ocorrência de perdas associadas ao financiamento concedido aos clientes na operacionalização dos negócios, além dos riscos de contraparte assumidos nas operações de tesouraria. Exemplos:

- Indisponibilidade de crédito ao consumidor;
- Cenários de inflação;
- Elevação da carga tributária ao consumidor; e
- Restrições na concessão de crédito, que também podem afetar o mercado secundário dos ativos de revenda de veículos, máquinas e equipamentos pesados usados.



Conformidade (*compliance*)

Decorrem da inobservância das leis e normas aplicáveis aos negócios, o que pode acarretar perda financeira pelo pagamento de multas e indenizações, além de provocar danos à imagem e à credibilidade corporativa. Exemplo:

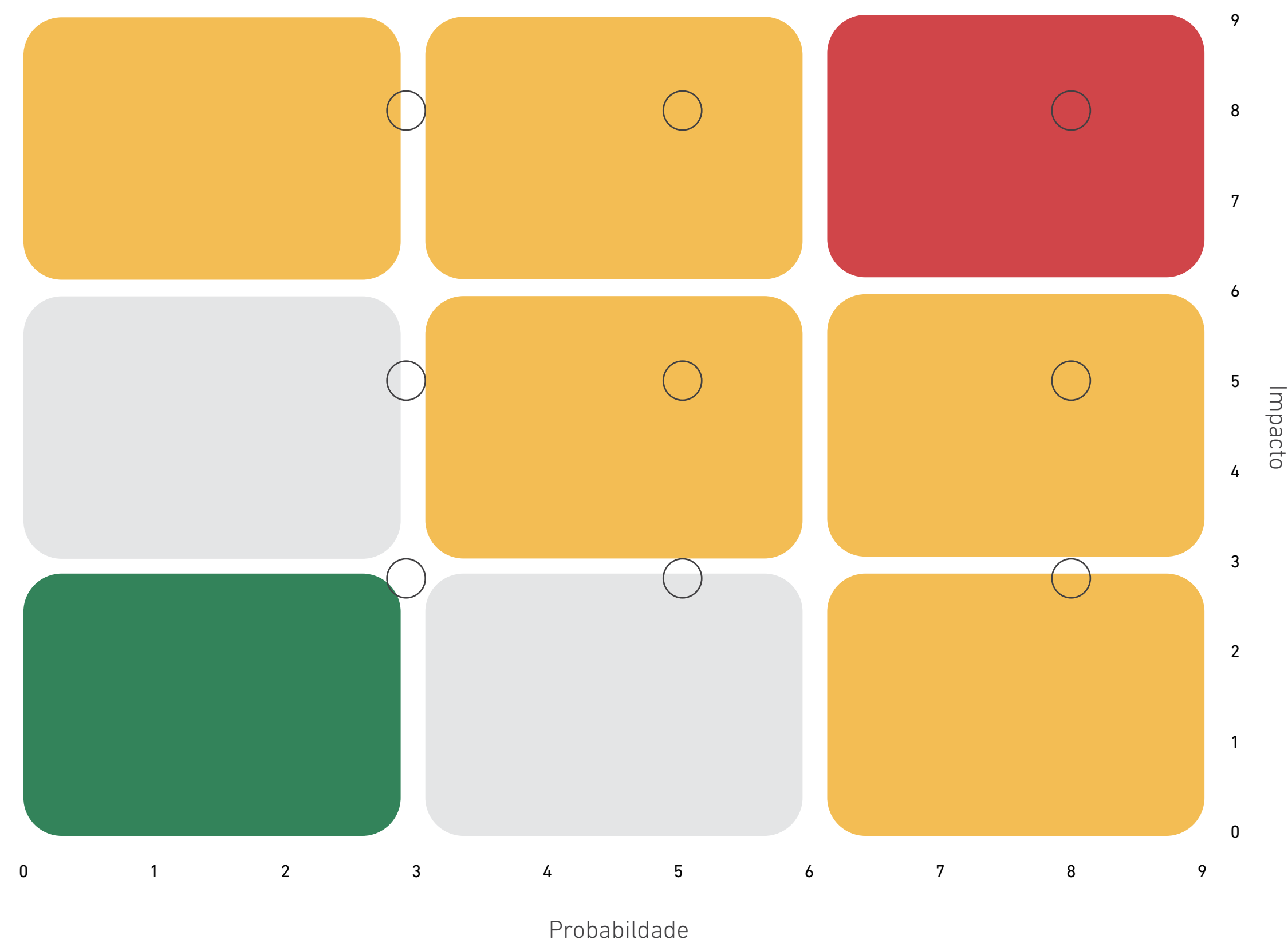
- Possibilidade da falta de regulamentos, autorizações e licenças relativos à proteção da saúde e segurança do trabalho e do meio ambiente e de não conseguir obtenção ou renovação de licenças e alvarás para operações em seus estabelecimentos.

Riscos climáticos

GRI 201-2



Clique nos riscos para saber mais



Informações publicadas se referem à estudo desenvolvido em 2022. Matriz de riscos está em reavaliação com nossa estratégia climática para os próximos ciclos, à luz dos novos contextos relacionados às mudanças climáticas.



Resultados operacionais

Locação

Em continuidade ao movimento de diversificação iniciado em 2021 – quando ampliamos o time para a maior capilaridade dos negócios – e estendido em 2022, com a preparação dos profissionais por segmento, no âmbito da Universidade VAMOS, e separação das atividades de locação em seis áreas, em 2023 desenvolvemos um canal de *marketing* e vendas de varejo, atendendo à necessidade pontual do cliente e mostrando a ele os diferenciais relacionados à qualidade do produto e à continuidade sustentável de seu negócio, de forma a estimular contratos de longo prazo.

A ideia do novo departamento de crédito é ouvir o cliente para amparar um trabalho de construção de crédito aonde ele quer chegar e contribuindo

para que dimensione adequadamente seu investimento. Essas iniciativas – pluralização de canais, estruturação de treinamentos, visitação por áreas – atendem à estratégia de redução de concentração de venda, o que beneficia nossa saúde financeira e diversifica e amplia os nossos setores de atuação. O uso intensivo de ferramentas *on-line* é outro aliado para estabelecer contato inicial com o cliente – posteriormente atendido de forma presencial.

A maturidade do segmento de locação frente à diversidade de demandas nos impulsiona ainda a não apenas preparar tecnicamente o time, mas customizar o atendimento comercial, o que acaba resultando em maior volume de negócios.

Exemplo nesse sentido, entre 2000 e 2022, foi o crescimento de nossa linha de intralogística: somos o locador com o maior número de empilhadeiras elétricas (a lítio) do mercado, com 3.325 mil unidades, alinhados, portanto, à agenda de sustentabilidade.

Nesse sentido houve avanços também em 2023, com a expansão de volume de ativos elétricos na frota de dois grandes clientes. Embora o custo desse tipo de veículo seja superior ao do movido a diesel, a substituição já faz parte da estratégia de mais empresas, empenhadas em reduzir as emissões de carbono e promover a sustentabilidade em sua cadeia logística.

Valendo-nos da oportunidade de adquirir os veículos Euro 5 ainda disponíveis – os fabricantes estariam proibidos de produzi-los a partir de 31 de dezembro –, cujo preço era cerca de 20% inferior aos do modelo Euro 6, ampliamos significativamente nosso estoque.

ÁREAS DE NEGÓCIOS





VAMOS CONCESSIONÁRIAS

Concessionárias

No segmento de Concessionárias, a principal variável de mercado foi a mudança da motorização dos caminhões para a redução de emissão de gases, de Euro 5 para Euro 6.

Em quantidade, nosso desempenho foi 6% inferior, porém mantivemos o faturamento em linha com o do ano anterior – R\$ 1 bilhão – por termos construído uma sólida base operacional ao longo dos últimos anos.

Em alinhamento à estratégia de diversificação de carteira, prevemos ganhos decorrentes da entrada da Komatsu no Rio Grande do Sul, que, ao compartilhar parte da estrutura com a Transrio, contribui para a redução de custos, além de proporcionar sinergia em relação aos clientes, e principalmente, do ingresso da Fendt no Paraná – uma das maiores áreas produtoras de grãos e entre as mais produtivas do País. A marca deve atender clientes com maior poder de investimento e compartilhará a estrutura logística com a Valtra, mais direcionada a pequenos e médios produtores.

As equipes de vendas e mecânica, no entanto, serão específicas. No fim de 2023, foi aprovada a abertura de mais 100 vagas de trabalho no Estado, que passará a contar com 300 colaboradores. Para manter em alta a qualificação desse time,

investimos continuamente em treinamentos nas fábricas Volkswagen, Valtra e Fendt, e conduzimos um Programa de Performance que premia as equipes que participarem de mais de 80% das trilhas de capacitação.

A diversificação geográfica também é positiva para o equilíbrio das receitas e a redução de riscos, já que a queda de produção em uma região afetada por fenômenos climáticos pode

ser compensada por outra, bem-sucedida; os estoques podem ser transferidos quando necessário; e o compartilhamento de soluções tecnológicas, por exemplo, pode representar ganho de escala.





VAMOS Linha amarela monitorou 2.598 máquinas em 2023, assegurando uso em áreas legais.

Komatsu

A Komatsu vivenciou, no mercado de máquinas da Linha Amarela, o retorno ao cenário anterior à pandemia, com o qual está familiarizada. Assim, retomou a venda reativa, que exige maior aproximação com clientes, para a qual são fundamentais técnicas e relacionamentos – atributos reconhecidos da marca.

Além disso, expandiu sua atuação, antes restrita aos estados de Mato Grosso e Mato Grosso do Sul, para o Rio Grande do Sul, onde foram abertas duas lojas, apoiadas na estrutura já existente da Transrio, o que tornou sua rede mais madura e alinhada ao nosso propósito. O plano é inaugurar ao menos mais três unidades próprias em 2024.

Na área de tecnologia, além da manutenção do *show room* virtual na loja de Cuiabá (MT), onde os clientes podem navegar na tela *touch* ou com o uso de óculos 3D, o foco foi social, alinhado à preocupação com a operação de máquinas em áreas ilegais. Para evitar esse tipo de ocorrência, foi desenvolvido um sistema de monitoramento de todos os equipamentos vendidos, que saem de fábrica com biometria de rastreamento. Assim, o cruzamento da localização das máquinas com a base de dados do Governo Federal permite identificar se alguma das unidades está operando em três categorias de áreas: de reserva legal, de proteção ambiental e reserva indígena.

O sistema, batizado de VAMOS Eco Guardião, contempla um fluxograma, que está sendo elaborado em conjunto com a área de Compliance, prevendo as ações a serem adotadas em caso de detecção de ilegalidades, que vão de reporte à área Jurídica ao acionamento de Polícia, Ibama ou outro órgão competente. Em 2023, o recurso permitiu avaliar 2.598 máquinas, das quais 98,81% estavam fora de áreas de risco e 1,19% em áreas de proteção ambiental de uso sustentável, ou seja, em que os clientes detêm licença específica para operá-las no local. Assim, conferimos segurança a todos os elos da cadeia a respeito do uso legal de nossos equipamentos.

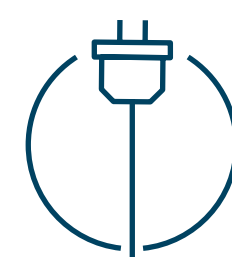
A Komatsu vem ainda conduzindo um trabalho de recuperação de *market share* que deve se estender a 2024, quando pretende consolidar sua presença, especialmente no Rio Grande do Sul, e manter a qualidade e o nível de satisfação dos clientes, que fechou o ano em 76, ou seja, NPS Zona de Excelência.



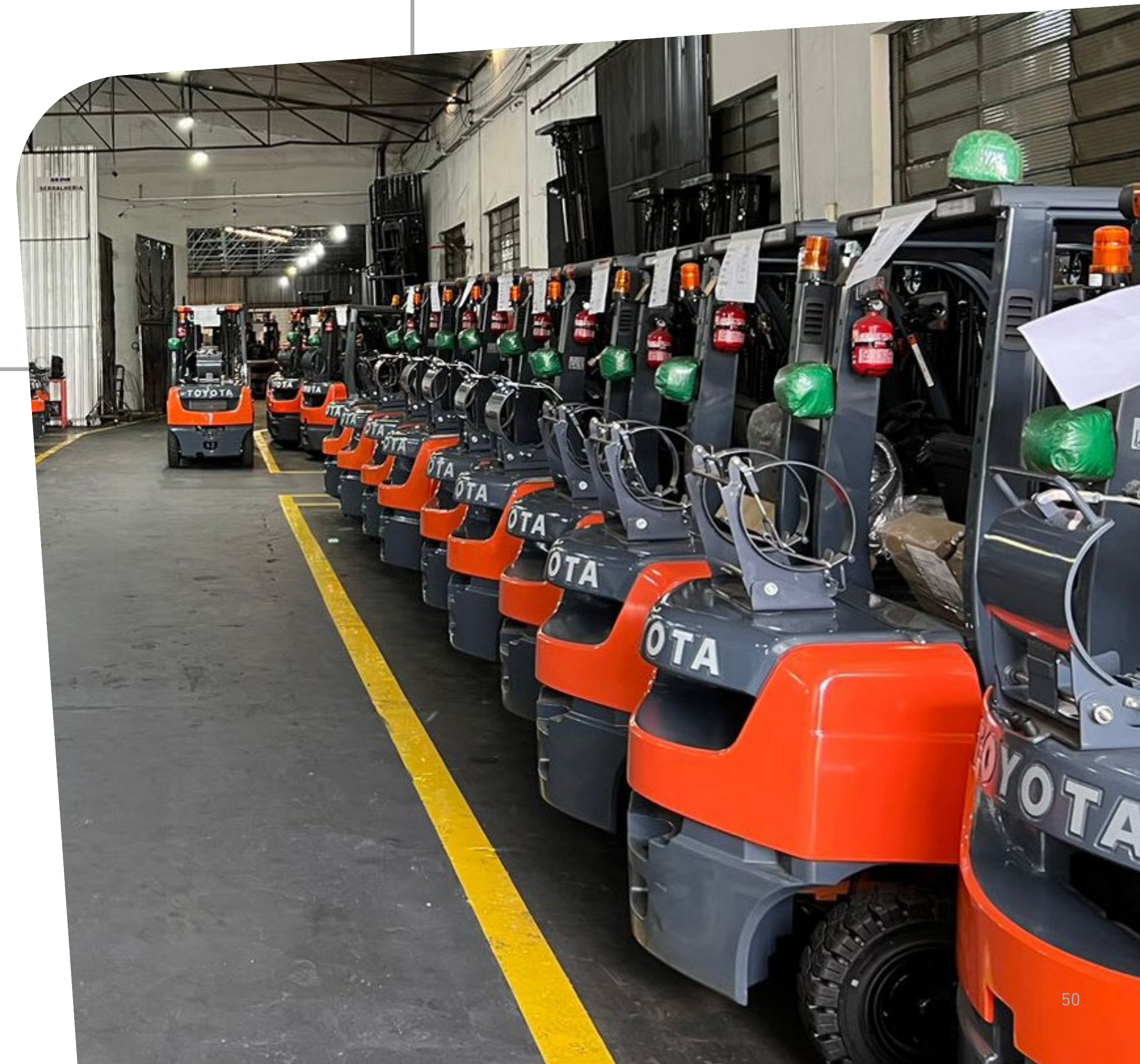
HM Empilhadeiras

Readaptada ao novo momento pós-pandemia, a HM deve ingressar 2024 com estoques aceitáveis para a manutenção de seu equilíbrio financeiro. A composição também deve ser alterada: no final de 2023, era composto por 60% de empilhadeiras a Gás Liquefeito de Petróleo (GLP) e 40% eletrificadas. A expectativa é de que, em médio prazo, o mercado e a própria empresa operem com 80% de máquinas elétricas.

Do ponto de vista de governança, a HM passou a contar com um Diretor de Concessionária para acelerar o processo de alinhamento estratégico e cultural conosco e reestruturar sua forma de gestão. Outro plano é sistematizar a logística reversa de contaminantes (óleo e filtro de óleo), no ano em vigor em apenas algumas unidades da empresa.



Miramos em 80% de máquinas elétricas e ampliar mercado da Toyota.





Seminovos

As vendas do segmento Seminovos aumentaram 60% na comparação com o ano anterior. Nossa flexibilidade operacional nos levou a ofertar ao mercado veículos mais novos do que os comumente mantidos em nosso estoque (com idade média de cinco anos). Ao dispor de caminhões e máquinas fabricados há três, dois e até um ano, atraímos nova gama de clientes, beneficiados por produtos de baixa quilometragem a preços mais competitivos.

Conforme previsto, o segmento Seminovos elevou seu estoque de ativos no ano em razão do volume de renovação de contratos de locação. Destaque do segmento foi também a evolução do sistema de precificação, que passou a contar com uma plataforma capaz de fazer o *check list* do caminhão em qualquer loja, a partir das fotos e descrição do veículo, e enviar os dados a uma central, que recomenda o preço de venda, considerando também o mercado. O mesmo sistema possibilita que, uma vez definido o preço, os veículos sejam inseridos nas plataformas de vendas selecionadas. O disparo automático

e a consequente ampliação dos anúncios potencializam as vendas, especialmente no canal *on-line*, que representou no ano 12% dos negócios fechados - totalizando 2.779 ativos. Por conta dessa evolução, foi reforçada a equipe responsável pelo tratamento de *leads* que chegam via plataformas, pela filtragem e o repasse ao vendedor mais próximo da região do cliente. A ideia é que os profissionais não se limitem a receber demandas, mas realizem também o mapeamento de clientes e o contato para ofertar o produto por telefone.

Com o suporte da área de Inteligência de Mercado na captação de oportunidades, o negócio Seminovos também identificou entre seus clientes demandas por implementos agrícolas, repassando as informações para a Truckan e alimentando nosso ecossistema único.

A flexibilidade operacional, um de nossos diferenciais, contribuiu para o crescimento de 60% das vendas do segmento de Seminovos, na comparação com o volume de 2022.



Indústria

Empresas independentes, BMB Mode Center, de customização de caminhões e ônibus Volkswagen/Man, e Truckan, fabricante de implementos e unidades móveis, integram nosso segmento Indústria, reportando conjuntamente seus resultados econômico-financeiros. Em 2023, ambas foram fortalecidas por investimentos de cerca de R\$ 24 milhões. Assim, registraram vários avanços importantes.

A BMB marcou seu ingresso no mercado agrícola com o veículo Agronomous, que, com robustez, resistência e elevado desempenho no campo, responde à demanda de um setor em evolução. Desenvolvido internamente, o caminhão substitui o trator de transbordo nas operações sucroalcooleiras com as vantagens de ser mais barato, ter menor custo de manutenção e economizar combustível. Já no ano do lançamento, foram comercializadas 20 unidades. Para 2024, a previsão é entregar, no mínimo, outras 50.

Outro destaque da companhia foi o desenvolvimento, no fim do ano, de seu primeiro caminhão a gás, testado na Volkswagen, que será entregue para a Ecourbis, concessionária responsável por coleta, transporte, tratamento e destinação adequada de resíduos domiciliares

da cidade de São Paulo. O produto atende à demanda determinada pela legislação municipal, segundo a qual, a partir de 1º de janeiro de 2024, a capital terá de contar com 20% da frota de veículos coletores de lixo abastecidos de fontes renováveis.

Ainda no ano, a BMB comemorou a obtenção da certificação ISO 14001, que se somou à ISO 9001, conquistada há dez anos, e à inclusão no Great Place to Work, pelo terceiro ano consecutivo.

Para a Truckvan, 2023 também foi promissor, com produção de 2,1 mil pinos (carretas), o que significa mais que o dobro do total emplacado no fim de 2022, quando fazia apenas seis meses que a empresa havia sido adquirida. Assim, a companhia ultrapassou suas metas tanto em volume produzido quanto em faturamento.

Quanto à margem, vem seguindo trajetória gradual de melhora, até por conta dos

investimentos operacionais. Só em 2023, foram R\$ 25 milhões em aquisição de ativos de corte e dobra, ponte rolante, cabine de pintura, robô de solda, ampliação do terreno e outros recursos de infraestrutura fabril. Por outro lado, houve redução de custos – a exemplo do início de aquisição de energia do Mercado Livre. Com esse impulso, a Truckvan estima produzir 3,6 mil carretas em 2024. Desde que se uniu a nós, a empresa teve sua produção diária ampliada de quatro para 12 unidades, e sua posição no ranking de emplacamento de 12º para 5º.



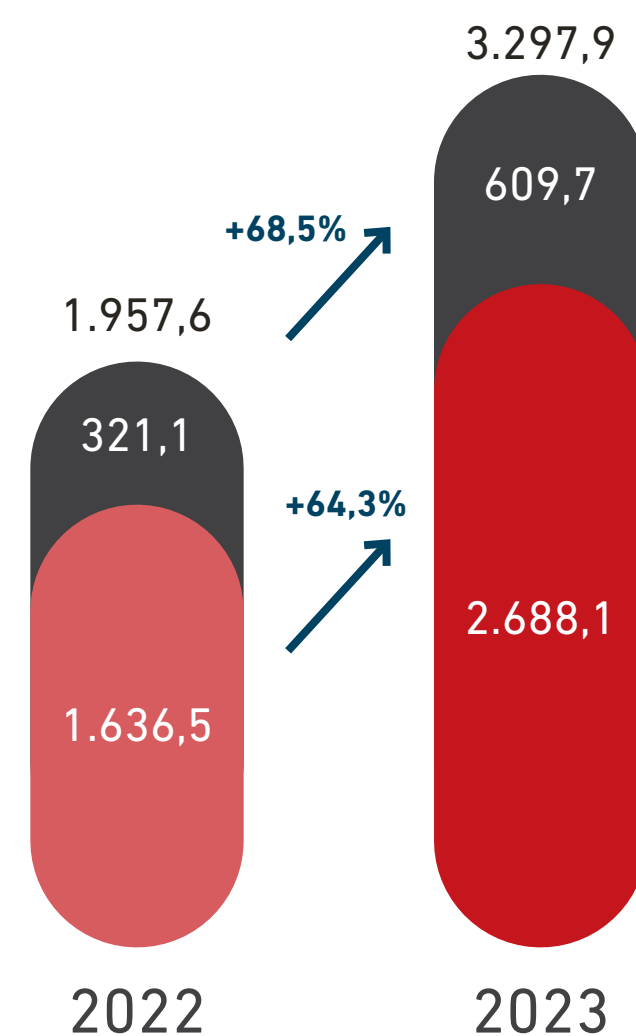
Resultados econômico-financeiros

Ao longo de 2023, ampliamos nossa liderança de mercado nos principais segmentos de atuação, combinando crescimento, escala e bases sólidas. A área de Locação, principal unidade de negócios, apresentou desempenho robusto, com crescimento de 66,5% no Ebitda. No ano foram implantados R\$ 4,7 bilhões em ativos aos clientes, volume em linha com 2022 – exercício recorde de implantação – e majoritariamente relacionado a novos contratos.

As operações evoluíram em setores diversos, como bebidas, sucroenergético, industrial, mineração e químico, entre outros. Registramos expansão da frota locada para aproximadamente 42 mil ativos, ou seja, 91,2% da frota total. Os ativos disponíveis para locação em dezembro somaram R\$ 1,351 bilhão, próximo do nível normalizado.

A Receita Líquida do negócio Locação foi de R\$ 3,298 bilhões, o que representa elevação de 68,5% em relação ao período anterior, comprovando a resiliência do nosso modelo de negócio com contratos de longo prazo. Essa evolução se deve ao forte desempenho tanto de serviços como de venda de ativos, reforçando o potencial de crescimento do segmento de locação e capacidade de execução no mercado de seminovos.

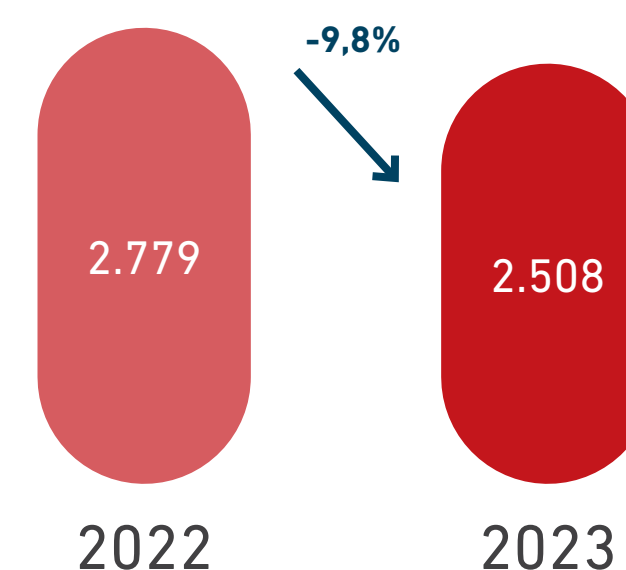
RECEITA LÍQUIDA LOCAÇÃO (R\$ MILHÕES)



No segmento de Concessionárias, a Receita Líquida foi de R\$ 2,508 bilhões, redução de 9,8% em relação a 2022 em consequência do represamento de vendas decorrentes da incerteza em relação à safra 2024, principalmente no Centro-Oeste, e do efeito da taxa de juros elevada e da menor disponibilidade de crédito para atendimento aos clientes. Foi maior o índice de reprovação

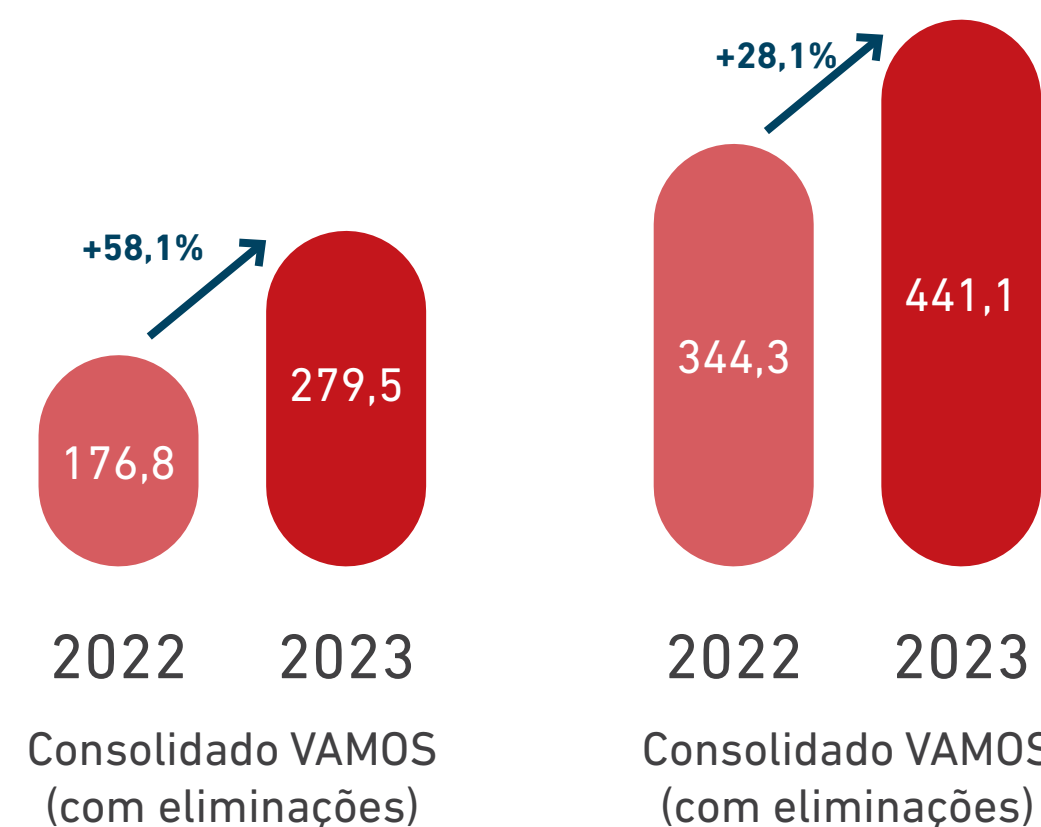
de análise de crédito dos bancos relacionados ao agronegócio, acarretando volume inferior de vendas no período e consequente aumento dos estoques momentaneamente.

RECEITA LÍQUIDA CONCESSIONÁRIAS (R\$ MILHÕES)



Na área industrial (customização e industrialização), na comparação anual, em 2023 houve aumento de 58,1% da Receita Líquida, que somou R\$ 279,5 milhões. A melhora dos resultados reflete principalmente o maior volume de implementos vendidos ao longo do ano. A considerar a *performance* individual das empresas adquiridas, a Receita Líquida em 2023 somou R\$ 441,1 milhões, 28,1% superior a de 2022.

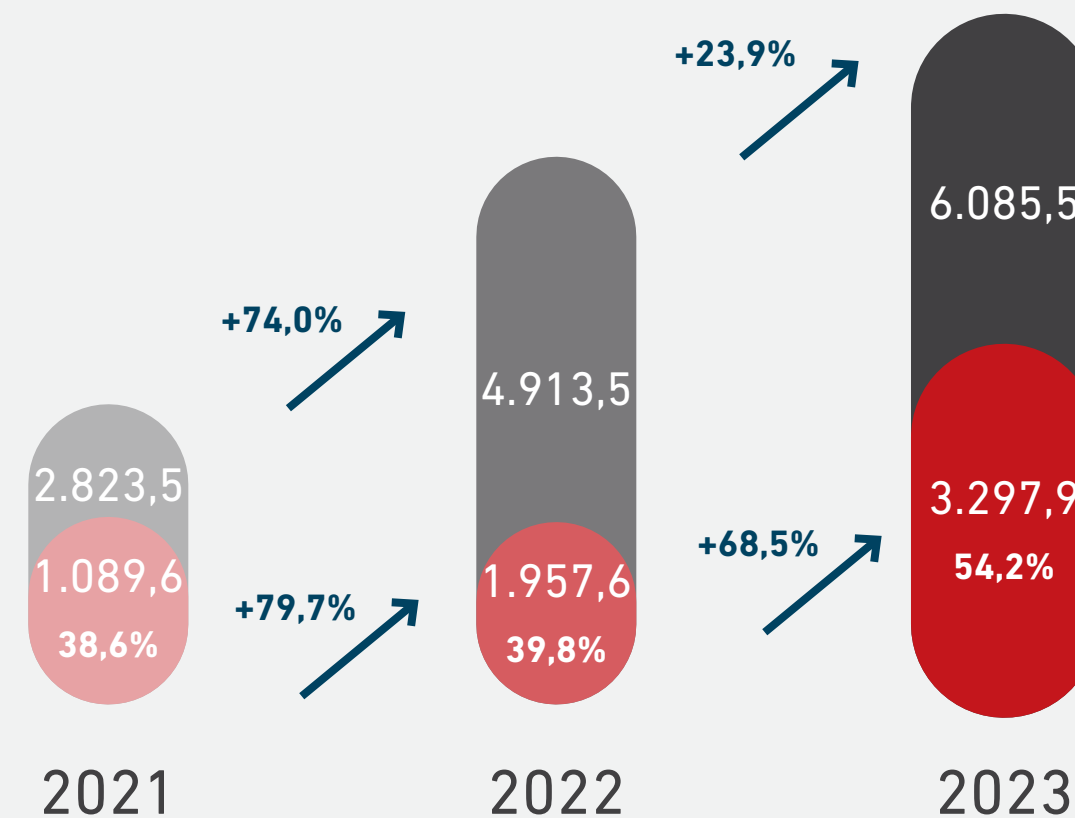
RECEITA LÍQUIDA (R\$ MILHÕES)



No consolidado do ano, alcançamos Receita Líquida de R\$ 6,085 bilhões, representando aumento de 23,9% em relação a 2022. O lucro operacional (Ebit) totalizou R\$ 2,084 bilhões, elevação de 29,3% em relação ao ano anterior, refletindo o forte crescimento de 37,7% no segmento de Locação, que representou 97,5% do EBIT total, reforçando o crescimento orgânico do negócio, com ganho de escala e produtividade, e 82,6% de crescimento em Seminovos.

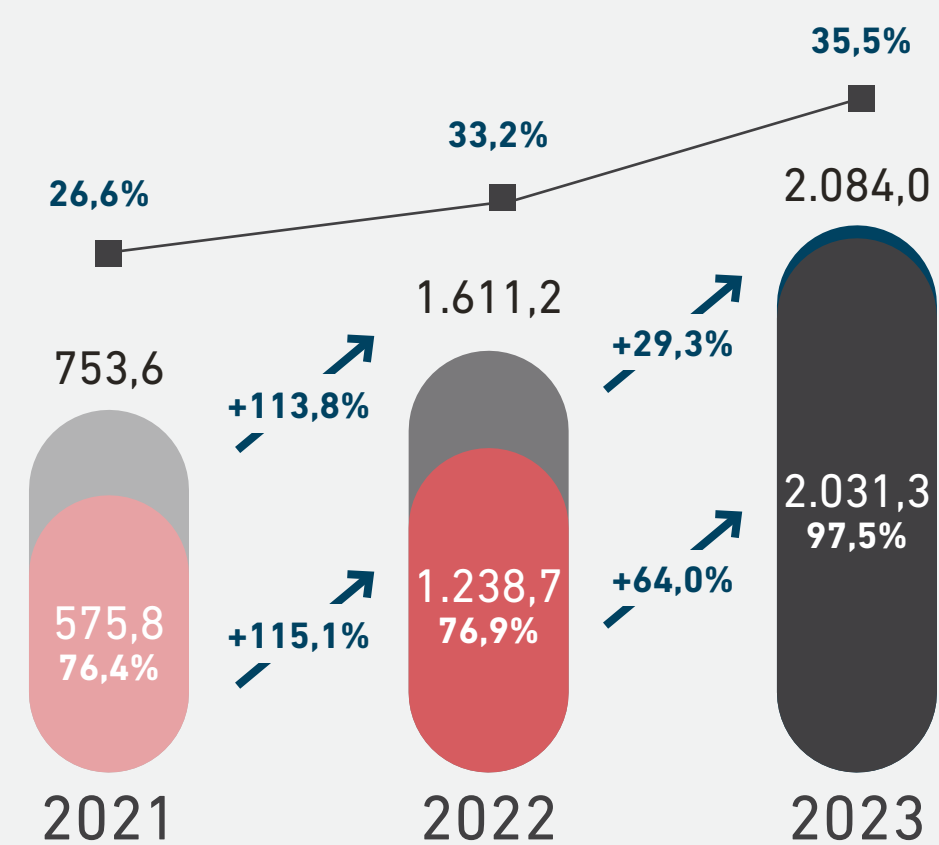
O EBITDA consolidado, por sua vez, apresentou evolução de 38,0%, somando R\$ 2,668 bilhões. Esse resultado se deve principalmente ao crescimento operacional do segmento de Locação, que é o nosso principal gerador de EBITDA, representando, em 2023, 95,5% do resultado operacional total.

RECEITA LÍQUIDA (R\$ MILHÕES)

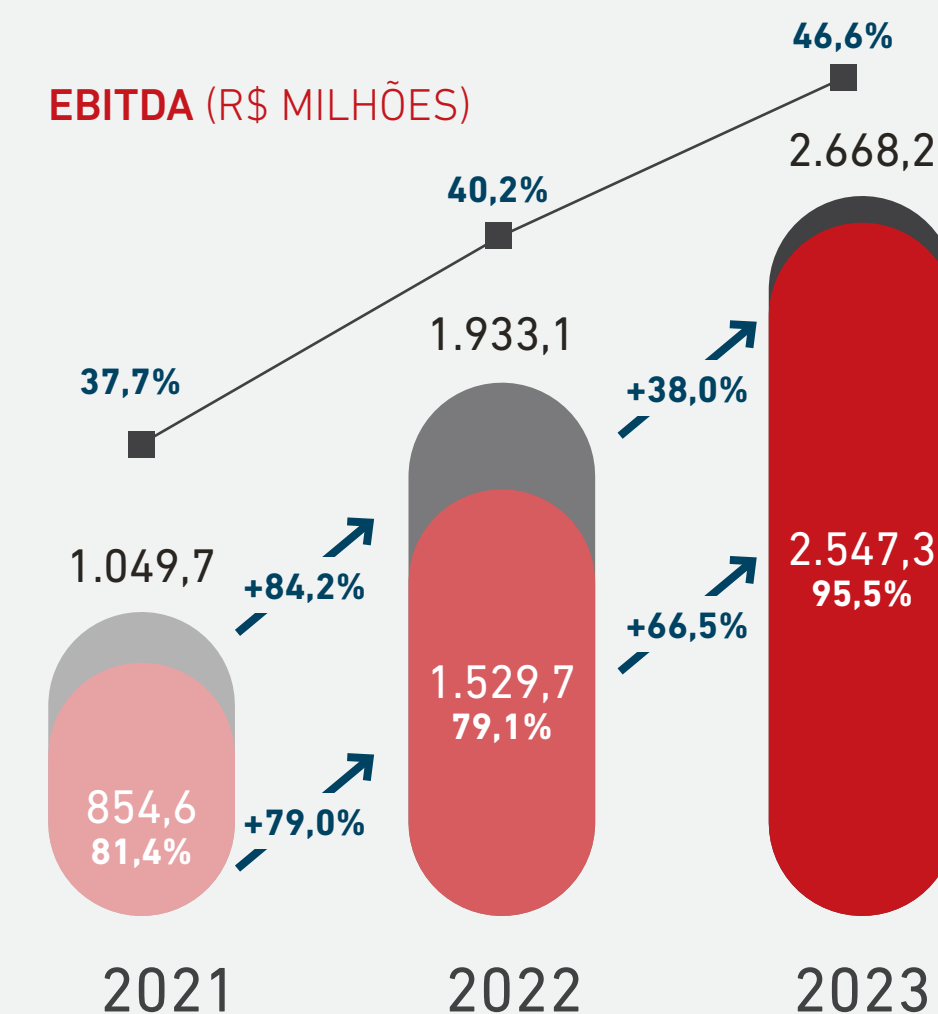


- Margem
- Segmento de locação
- Segmento de concessionárias e outros
- % Participação do segmento de locação

EBIT (R\$ MILHÕES)



EBITDA (R\$ MILHÕES)



Mercado de capitais

Celebramos o ingresso na carteira do Ibovespa e a reafirmação de nosso *rating* pela Fitch.

Em 2023 dois fatos em especial fortaleceram nossa reputação e credibilidade frente ao mercado: o ingresso na carteira do índice Ibovespa e a reafirmação de nosso *rating* Nacional de Longo Prazo 'AAA(bra)' pela Fitch Ratings. A agência considerou, para fundamentar sua decisão, nosso vínculo com a controladora, refletindo seus fortes incentivos operacionais e estratégicos; sólida posição de negócios; consistente geração de caixa; alavancagem moderada, para a qual contribuem nosso recente aumento de capital, ritmo de crescimento gradual e ambiente de preços de locação e seminovos saudáveis; e atuação em um setor intensivo em capital, cuja exigência de investimentos relevantes e regulares para ampliar e renovar a frota pressiona o perfil financeiro em períodos de forte expansão, porém é compensada por nossa rede de lojas de varejo, dedicada à venda de ativos operacionais ao final dos contratos, importante no ciclo do negócio para aliviar o impacto desses investimentos.

Confira nossa evolução, assim como as das demais empresas controladas, nos diversos *ratings* e índices ESG de mercado:

	PERSPECTIVA 2023	RESULTADO 2022	RESULTADO 2021	PRINCIPAL PARTE INTERESSADA
ÍNDICES ESG				
ISEB3	Manutenção na carteira 66,01% (68°)	63,64% (67°)	53,15% (60°)	Investidores locais
ICO2B3	Manutenção na carteira	Ingresso no índice	-	Investidores locais
S&P Global	59	56	32	Investidores internacionais
RATINGS ESG				
CDP	B	B	C	Investidores locais e internacionais
ecovadis	Selo Prata 64 pontos	Selo Bronze 44 pontos	-	Clientes
MSCI	BB	BBB	BB	Investidores internacionais

Em linha com nosso planejamento estratégico para 2024 e à nossa saúde financeira, ao fim de 2023 captamos aproximadamente R\$ 1,2 bilhão por meio de um CRA e uma debênture. Os recursos líquidos obtidos serão destinados à aquisição de caminhões, máquinas, equipamentos e dos implementos agrícolas.

Desde a abertura de capital até o final de 2023, nossas ações valorizaram 55%, com amplo crescimento também no volume de negociação.








Também no ano, conduzimos oferta subsequente de ações (*follow-on*) na B3, para fortalecer nosso crescimento orgânico e ampliar a frota de máquinas e caminhões. Na transação, os papéis foram precificados a R\$ 16,75 cada, o que resultou no levantamento de R\$ 1,1 bilhão para o reforço de caixa.

Engajamento de *stakeholders*

GRI 2-12 | 2-29

Canais de comunicação e interação

Stakeholders

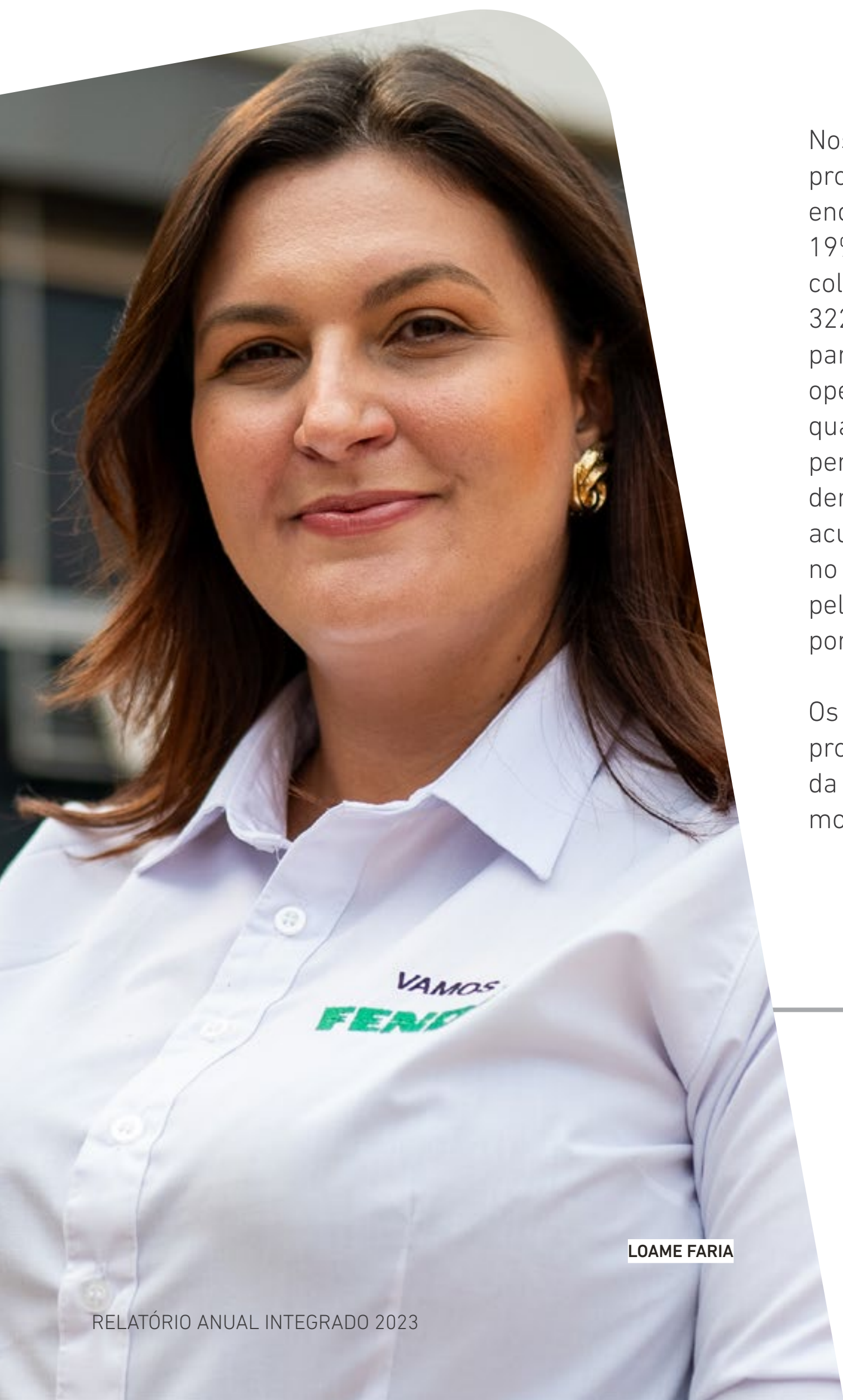
	 Colaboradores	 Clientes	 Fornecedores	 Comunidades	 Investidores	 Sociedade	 Associações de classe, compromissos e pactos
Novo VAMOS Renovando Frotas. Inovando Negócios (vamoslocacao.com.br)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Site de RI (versões português e inglês)					✓		
Mailing RI					✓		
Relatório Anual Integrado	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Central de Atendimento (0800 025 4141)	✓	✓	✓	✓		✓	✓
Canal de Denúncias (0800 726 7111 e www.contatoseguro.com.br/grupovamos)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Linha Transparente (0800 726 7250 e conformidade@grupovamos.com.br)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Customer Relationship Management (CRM)		✓				✓	✓
Conectado	✓						
Conecta (rede social interna)	✓						
Portal do Cliente (portaldocliente.vamoslocacao.com.br)		✓					

Engajamento para geração de impactos positivos na cadeia de valor.



Nossa gente

GRI 2-7 | 2-30



LOAME FARIA

Nossa equipe era composta por 3.465 profissionais próprios e 60 terceiros no encerramento de 2023, sendo 81% homens e 19% mulheres, todos contemplados por acordos coletivos de trabalho. Nesse time, estão incluídos 322 profissionais da Tietê e DHL, somados a partir de 2023. Desafiados pelo crescimento operacional e pela necessidade de mão de obra qualificada, contratamos 944 colaboradores no período, 323 deles em razão da expansão e os demais para suprir os desligamentos. O *turnover* acumulado ficou em 37,4%, acima do registrado no ano anterior, impulsionado principalmente pela substituição de mecânicos, que respondem por 40% de nossa força de trabalho.

Os desligamentos voluntários (ou seja, de profissionais que solicitam o desligamento da empresa), inferiores aos de 2022, foram motivados em especial pela não adaptação

com a liderança direta, razão pela qual a área de Gente & Cultura priorizou no período o desenvolvimento de lideranças. Como resultado desse desenvolvimento de líderes, em 2023, alcançamos um equilíbrio percentual entre os líderes promovidos internamente e os profissionais contratados do mercado, o que indica valorização da nossa gente. A razão do crescimento da rotatividade voluntária foi detectada graças ao trabalho de gestão de consequências, que visa justamente apurar as causas para atuar pela permanência das equipes. Isso inclui dialogar com as pessoas que estão se desligando, assim como com seus líderes.

Dada à chegada constante de profissionais, promovemos a integração por meio do programa Rota Inicial, de acompanhamento mais estreito nos primeiros três meses de atuação. Durante a jornada do primeiro ano dos colaboradores,

também apuramos suas percepções por meio de pesquisa de satisfação, que, em 2023, alcançou 72 de eNPS (do inglês, employee Net Promoter Score, metodologia que dimensiona o nível de lealdade dos profissionais em relação à empresa). Para estreitarmos o alinhamento com a cultura organizacional, eles participam de encontros, rodas de conversa e cafés, ou seja, uma rede de escuta que nos permite mapear o clima.

A gestão de metas também foi aprimorada no ano, com desdobramentos, em linha com o planejamento estratégico. Até porque, avaliamos continuamente a estrutura necessária para o nosso bom andamento, tendo em vista as aquisições e os ingressos em novos mercados, que trazem como desafio a uniformização da cultura organizacional.

(Veja, em Anexo GRI, o perfil detalhado dos colaboradores e da taxa de turnover).



18%
de mulheres
na liderança



46%
de colaboradores
pretos e pardos



40%
Mecânicos na
força de trabalho

Atração e fidelização de talentos

GRI 2-20 | 3-3 – Valorização dos colaboradores e respeito à diversidade

Mantivemos como iniciativas de ingresso em nosso time o Programa de Estágio, o Jovens Aprendizes, o VAMOS Tec e o Você Quer? Você Pode! **(leia mais sobre os dois últimos no capítulo Sociedade)**. Resultado da primeira turma, no ano anterior, 35% estagiários formados foram efetivados em 2023, quando também envolvemos jovens aprendizes nos módulos de capacitação. Todos os novos profissionais passam por Programa de Desenvolvimento específico, pautado nos pilares Acolher, Integrar e Acompanhar.

Para apoiar o processo de recrutamento e seleção, adotamos a ferramenta Gupy, da qual as lideranças passaram a extrair mais funcionalidades, interagindo para a maior assertividade das contratações, além da rede Pandapé para funções operacionais e LinkedIn, de suporte à seleção de executivos.

Independentemente do meio, buscamos sempre atrair candidatas com algum recorte de diversidade. Tanto que, em 2023, o número de Pessoas com Deficiência (PcD) em nosso quadro funcional chegou a 44 – eram 31 no ano anterior, apesar do desafio para atendermos a cota estabelecida pela legislação, especialmente

em razão da diversidade regional e operacional. Também mantemos, no calendário da Universidade VAMOS, o treinamento Diversidade & Inclusão, e, para que essa cultura seja de fato internalizada, planejamos a estruturação do programa VAMOS para todos, que deve fortalecer as ações e oferta de vagas afirmativas.

Essa preocupação está expressa na realização do Censo de Diversidade, conduzido pela primeira vez pela SIMPAR, envolvendo todas as controladas. Com 27% de adesão, o trabalho dá visibilidade ao perfil da nossa gente, possibilitando a adoção de ações desde o processo de recrutamento e seleção. Finalizado no fim de 2023, o levantamento concluiu que o nosso perfil prevalecente é de homens, cis, brancos, heterossexuais e sem deficiências. A partir do estudo, as lideranças foram envolvidas em ações motivadoras para contemplar a diversidade nas jornadas de suas equipes no decorrer de 2024.

Para a retenção e fidelização dos profissionais, procuramos aplicar política de remuneração e benefícios em linha com o mercado. Para isso, contamos com o apoio da SIMPAR na realização de pesquisas salariais que ampliem nossa

competitividade. Além de rendimentos fixos, os profissionais até o nível de gestão recebem incentivo de curto prazo atrelado ao alcance de metas; e os vendedores recebem comissões. Desde 2022, os mecânicos do segmento de agronegócio contam ainda com o Poupa Tec, concessão mensal de bônus (percentual de acordo com a categoria – júnior, pleno e sênior) baseada em critérios como tempo de casa, conduta, participação em treinamentos, zelo com os equipamentos, etc. Após um ano de acúmulo, 50% do recurso já pode ser sacado, o que favoreceu 278 profissionais em 2023. Mantemos ainda Política de Remuneração dos Executivos e dos Conselheiros formalizada, que estabelece salário/pró-labore mensal fixo, definido de acordo com negociação individual e orientada, e com base em pesquisas salariais.

Em 2023, foram promovidos oito participantes do programa VAMOS Tec, da turma de 2022.



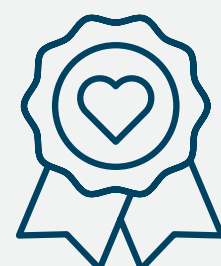
LEYDIENE NASCIMENTO

GRI 401-2

Os benefícios*, que possuem abrangência nacional, vão além da determinação legal ao contemplarem seguro de vida, licenças-maternidade/paternidade estendidas, em conformidade com o Programa Empresa Cidadã**, e assistência médica com cobertura para cônjuges e filhos com até 18 anos – ou 24, caso estejam matriculados em curso de nível superior.

*Não há auxílio-deficiência/invalidez, previdência privada e plano de aquisição de ações. Até o fim de 2023, esses benefícios não eram oferecidos e, por questão de análises e estudos, houve o entendimento de não aplicabilidade diante dos cenários econômico e interno da Companhia, o que não favorece sua aplicação e seu retorno. Há um programa de sócios de longo prazo, que engloba dez executivos do Grupo. Unidades operacionais importantes, considerando o escopo do indicador, correspondem a locais de relevância estrutural/organizacional.

**No Grupo, são empresas cidadã: VAMOS Locação e todas as unidades coligadas.



MIRIAM DA SILVA

Desenvolvimento profissional

GRI 404-2 | 3-3 – Presença de mercado

Em 2023 batemos o recorde ao superarmos 100 mil horas de treinamento, o que significa seis horas por colaborador – acima, portanto, da média do mercado, que é de quatro horas – nos formatos *on-line*, presencial e híbrido. Adotamos a ferramenta LNT para definir a prioridade dos temas a serem abordados, levando em conta o cargo dos participantes e sua região de atuação, entre outras variáveis. O conteúdo é disseminado no âmbito da Universidade VAMOS – plataforma que foi divulgada, assim como seus treinamentos, mais fortemente no ano. Ela concentrou a campanha Caça ao Tesouro, em que os colaboradores concorriam a prêmios caso cumprissem 10 mil pontos ou mais.

Além disso, módulos de capacitação técnicas foram ministrados nas concessionárias em conjunto com as empresas às quais somos consorciados (Valtra, Fendt, Komatsu e Transrio). Para o segmento de Locação há ainda a Escola de Negócios, que concentra treinamentos sobre técnicas de vendas e outros temas.

Oportunidades de impulsionar a carreira também estão contempladas em iniciativas como o Ciclo de Gente, em que, a partir do estabelecimento de metas, os profissionais se

autoavaliam, são avaliados por seus gestores, recebem *feedbacks* e participam da formulação de Planos de Desenvolvimento Individual (PDI). Essa jornada de desempenho envolveu 98% dos colaboradores em 2023, 85% dos quais elaboraram PDIs, e campanha massiva de incentivo ao autodesenvolvimento e processo de avaliação de desempenho. No ano, passamos a divulgar mensalmente as promoções dos nossos colaboradores. Foram realizadas mais de 307, de janeiro a novembro, número superior às ocorridas em todo o ano de 2022, de 268.

Para ampliar a visibilidade de todas essas ações, mantemos ferramentas como o Conectados, boletim semanal que reproduz as informações tratadas no âmbito da rede interna Conecta – que divulgou 391 *posts* de nossa autoria no ano –, e o Lidera, criado em 2023 nos mesmos moldes do Conectado, porém dedicado à liderança, como apoio para o relacionamento com seus times. Outras possibilidades de trocas de experiências e informações são o Jornada VAMOS, *live* trimestral com o CEO, para reforço do engajamento das equipes, e o VAMOS tomar um café, também com a participação do CEO e/ou algum diretor(a), para tratar do andamento dos negócios e expectativas.

VAMOSTec

Alinhado ao nosso perfil de empresa geradora de oportunidades, o VAMOSTec, de formação de consultores técnicos, dedicado a jovens de 19 a 36 anos, sem exigência de experiência profissional, encerrou o primeiro ciclo com 22 dos 36 participantes integrados às nossas operações, dos quais oito já foram promovidos e estão em trilha de carreira. A iniciativa, conduzida no Centro-Oeste em parceria com o Serviço Social da Indústria (Senai), terá sua segunda edição em 2024, quando pretendemos envolver nossas lideranças nas capacitações, consolidando um modelo próprio de desenvolvimento. Nossa intenção é criar uma rede de escolas técnicas, tanto para aprendizagem quanto para reciclagem de conhecimento, em especial na área de Locação.



O Acelera Líder envolveu mais de 8 mil horas e mais de 400 participantes.



Superamos 100 mil horas de treinamento em 2023, priorizando o desenvolvimento.

Acelera Líder

O Acelera Líder - programa que prevê módulos de capacitação para o aperfeiçoamento das competências das lideranças -, até então corporativo, dedicado a supervisores e coordenadores, ou seja, a primeira linha de liderança, foi estendido no ano às concessionárias, com programação específica para Valtra, Fendt, Transrio e Seminovos, abordando as respectivas características e culturas, com vistas à construção de um modelo de excelência operacional. A ideia é padronizar as operações, independentemente da localização, criando as "lojas-escola", ou seja, referências em aspectos como processo de venda e pós-venda, manutenção e relacionamento com os clientes. O Acelera Líder envolveu mais de 8 mil horas e mais de 400 participantes.



Saúde, segurança e bem-estar

GRI 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-9 | 416-1 | 3-3 – Saúde e segurança das pessoas

Os principais aspectos que apresentam riscos de acidentes de trabalho com consequências graves são acesso a setores operacionais e realização de atividades sem EPI, falta de atenção ao manusear equipamentos, dirigir em velocidade acima da recomendada e falta de atenção no trânsito. Essas causas foram identificadas a partir da análise de planilha de controle e do Plano de Gestão de Riscos (PGR), que atende a NR 1.

Os principais tipos de acidentes de trabalho são em serviços de manutenção (43%), durante o trajeto para realizar manutenção nos clientes (28%) e no deslocamento casa/trabalho (20%). Os perigos que mais contribuíram para acidentes de trabalho com consequências graves foram direção inadequada e falta de atenção ao manusear equipamentos durante as atividades operacionais.

Sob o desafio de sedimentar internamente a cultura de saúde, segurança e meio ambiente, consolidamos a estruturação da área, com a contratação de técnicos de segurança do trabalho, criação de políticas e rotinas e mapeamento de riscos. Também demos sequência ao processo de formalização de indicadores relacionados a SSMA*, iniciado no ano anterior, quando o controle

deixou de ser feito por nossa controladora. Assim, conduzimos uma série de ações para fazer frente aos requisitos legais, como expansão da área de gestão de resíduos, manutenção das certificações e obtenção das licenças ambientais.

Norteados por nossa **Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente**, aprimoramos o controle de acidentes com a adoção da jornada de identificação das ocorrências e o desenvolvimento da campanha Trabalhe + Seguro, que incluiu intervenções nas lojas para orientar sobre condições adequadas de trabalho, fluxo de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), direção segura, entre outros temas. A campanha deve evoluir para um programa formal já em 2024. A ideia de dar maior publicidade aos acidentes ocorridos para reforçar a necessidade de prevenção também foi levada a termo com o envio de *videocasts* aos colaboradores.

Mantivemos ainda os reportes de ocorrências/acidentes para a área de SSMA, que, em parceria com a liderança operacional, conduz a investigação e desenvolve plano de ação, com datas e responsáveis definidos, visando sanar a causa-raiz das ocorrências. Também aperfeiçoamos nosso procedimento de rotina

para a elaboração da Análise Preliminar de Riscos (APRs), com a participação da equipe operacional, a fim de melhorar o entendimento dos colaboradores em relação à percepção dos riscos de sua atividade.

Elaboramos e emitimos o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), levantando e identificando os riscos e perigos ocupacionais e possíveis lesões ou agravos da saúde. Para atuar preventivamente e minimizar riscos de segurança, realizamos Diálogo Diário de Segurança (DDS) e treinamentos sobre temas relacionados e NRs aplicáveis.

A gestão da saúde ocupacional dos colaboradores cabe à área médica e à prestadora de serviços contratada, sob gestão da *holding*. Entre os serviços de saúde, estão à disposição ambulatório médico, seguro de vida, plano de saúde e convênio odontológico, além do Ligado em Você, programa de apoio ao colaborador.

Nas inspeções rotineiras são aplicados *check lists* a fim de identificar exposição a atividades perigosas. Caso seja constatada, é contratada empresa terceirizada para levantamento e medições (quando aplicável) para posterior emissão de laudos de insalubridade e periculosidade e efetivação dos devidos pagamentos.



*A área de SSMA, recém estruturada na Companhia, vem evoluindo com seus controles internos, motivo pelo qual a abertura de alguns CATs não foi feita à epoca.

Apesar de todos esses cuidados, procedimentos, ações e políticas desenvolvidos e adotados, infelizmente registramos um óbito, decorrente de acidente de trânsito durante o deslocamento rodoviário do profissional até seu local de trabalho, em Palmas (TO). Ao fim de 2023, a ocorrência estava sob investigação, com a qual contribuimos prestando todas as informações necessárias. Também demos suporte aos familiares do colaborador que foi vítima e reforçamos as comunicações relacionadas à segurança no trânsito entre as equipes das lojas.

Outra ferramenta que orienta nossa jornada é o **Manual de Saúde e Segurança Ocupacional**, emitido pela SIMPAR, que estabelece as atribuições do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (Sesmt), da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), da área de Gente & Cultura – por meio do programa Ligado em Você –, dos gestores e colaboradores em torno da preservação da saúde e integridade físicas dos profissionais.

Pelo segundo ano consecutivo, promovemos ainda em todas as operações a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente (Sipatma), com o tema “Trabalho Seguro”, que contou com 588 participações nas quatro palestras *on-line*, sobre Saúde mental e qualidade de vida, Sustentabilidade na nossa vida, Cuidado com as mãos e Como você se

relaciona com sua alimentação? O evento incluiu corrida/caminhada na sede administrativa, em Mogi das Cruzes (SP), na matriz, em São Paulo (SP), e na unidade da Komatsu de Cuiabá (MT).

O Ligado em Você, programa on-line gerido pela holding desde 2011, de apoio aos colaboradores do Grupo com orientações financeira, jurídica e de saúde, foi acessado por 178 de nossos profissionais em 2023. No ano, a iniciativa teve foco mais concentrado na saúde preventiva e deve receber, no próximo exercício, novas funcionalidades.



CORRIDA/CAMINHADA REALIZADA EM MOGI DAS CRUZES SP

LIGADO EM VOCÊ em 2023



Foco: saúde, bem-estar, qualidade de vida e satisfação pessoal e profissional



Disponível diariamente, **24 horas**



688 atendimentos



178 colaboradores beneficiados

COMO UTILIZAR

- Ligue:** 0800 773 5333 - 24 HORAS
(11) 2377-8343 (horário comercial)
- E-mail:** ligadoemvoce@simpar.com.br (horário comercial)
- WhatsApp:** (11) 2377-8343 (horário comercial)



Cientes

GRI 3-3 – *Marketing* e rotulagem | 417-1





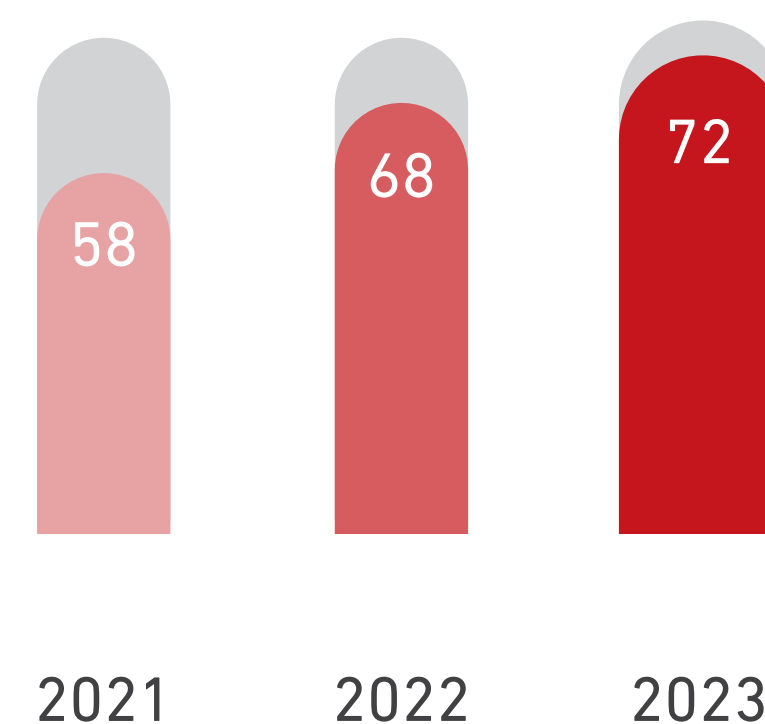
Dividimos a experiência do cliente em duas frentes: operacional, que inclui central de atendimento (canais digitais, WhatsApp, telefone, presencial, etc.), e acompanhamento do nível de satisfação, envolvendo mensalmente os diretores de unidades de negócio e diariamente os gerentes de operação. A ideia é identificar melhorias contínuas nos processos ou a possibilidade de elaborar projeto de melhoria incremental, capaz de transformar o negócio a partir da voz do cliente.

A pesquisa de satisfação é conduzida com 100% dos clientes. Uma semana após a assinatura do contrato, eles são consultados; quando o produto é colocado em operação, são ouvidos novamente; e três meses depois, nova avaliação é realizada entre os que ainda estão com contrato em andamento.

Nas concessionárias de Seminovos, o processo é semelhante: é feita a primeira pesquisa no momento da compra e outras à medida em que os clientes retornam para aquisição de peça ou requisição de serviço.

A média de respostas às pesquisas está em torno de 20% - acima do percentual registrado pelo mercado -, sendo que 80% dos retornos se dão via WhatsApp e o restante por *e-mail*. O NPS compõe a meta anual de remuneração variável de todas as lideranças, incluindo o CEO. Para acompanhar o desempenho, é mantido o Fórum de Clientes, que envolve todos os diretores de negócios - responsáveis por replicar o processo com os líderes - em torno de um painel de controle, atualizado oito vezes ao dia, que espelha a situação do NPS por operação, loja e regional.

EVOLUÇÃO DO NPS



Evolução contínua do NPS

Mantemos Aviso de Privacidade, com vistas a ampliar a clareza e transparência com que tratamos os dados pessoais. O documento, que atende aos requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), estabelece a forma como acessamos as informações, quais os dados pessoais tratados e a razão pela qual precisamos deles, em que situações podemos compartilhá-los e como os protegemos. Para possibilitar que clientes solicitem o aviso ou encaminhem dúvidas sobre segurança e privacidade das informações, mantemos o Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais, que pode ser contatado pelo canal privacidade@grupovamos.com.br. Já o processo de validação de envio de informações de *marketing* é auditado pela ISO 9001 no negócio de Locação – as demais unidades de negócio também o adotam e são auditadas pela *holding* SIMPAR. Nenhum fornecedor tem acesso ao sistema para publicar informações diretamente em nosso nome. No ano, não foi registrado qualquer desvio nesse sentido.

Para estreitar a proximidade com os clientes e apresentar nossos diferenciais a novos públicos, promovemos e participamos de eventos ligados à nossa área de atuação em diversas regiões do País. Foram 86 em 2023, incluindo um feirão de caminhões seminovos promovido simultaneamente em 40 lojas. Além de estimular a economia local via contratação de fornecedores para tratar da logística de nossa exposição, em 2023 também beneficiamos o meio ambiente ao adotarmos um estande móvel, construído pela Truckvan, que foi levado a mais de 20 eventos, evitando assim descarte de material.

Também no ano envolvemos mais clientes no programa VAMOS Carbono Zero (*veja mais detalhes no capítulo “Meio ambiente”*) e promovemos palestra com o piloto César Urnhani sobre direção defensiva a 506 colaboradores, além de termos ministrado treinamentos, principalmente, na entrada técnica dos produtos, não apenas nas usinas, mas entre os transportadores.

Ainda para a qualificação da gestão da frota, mantivemos ativo o VAMOS Controle, plataforma que permite aos clientes monitorarem o desempenho dos caminhões e o comportamento dos condutores, gerando indicadores que potencializam a produtividade e eficiência das operações, como o de consumo de combustível.

Já o VAMOS Mais Longe, pacote de serviços sob medida aos clientes – que inclui de levantamento de documentação à *checklist* eletrônico do veículo – passou a contar com uma célula na área Comercial, justamente para ampliar a capacidade de entender as necessidades do cliente dos contratantes, agregando valor ao relacionamento e aos negócios de ambos.

Reforçamos a privacidade e segurança de dados em 2023, em conformidade com a LGPD.



PAMELLA DE ARRUDA



📍 Fornecedores

GRI 2-6 | 407-1 | 408-1 | 409-1 | 414-2 | 3-3 – Impacto nas comunidades e na cadeia de valor

Por entendermos nossa corresponsabilidade na atuação dos 1.524 fornecedores ativos que, ao final de 2023, integravam nossa base, buscamos contribuir para que adotem as melhores práticas, tanto relacionadas à ética e à conformidade quanto às operacionais – uma vez que a atuação de oficinas de funilaria, mecânica, pneus, vidros, autopeças e concessionárias para veículos leves, pesados, intralogística, Linha Amarela e implementadores reflete diretamente na qualidade dos produtos e serviços que ofertamos aos clientes. Priorizamos manter relações de negócios com empresas nos estados onde há filiais, nossas e das demais controladas da *holding* – que corresponderam, em 2023, por 65% do valor monetário das compras realizadas.

Mantemos a Política de Cadastro e Homologação de Fornecedores, que contempla o projeto Gestão de Fornecedores, questionário de *due diligence* e o Código de Conduta para Terceiros – documento que deve receber o aceite do representante da empresa fornecedora e trata, entre outros aspectos, da proibição de adoção de trabalho infantil e análogo ao escravo. GRI 408-1 | 409-1

Realizamos, complementarmente, visitas técnicas regionais, no âmbito do processo de *due diligence*, com vistas ao aprimoramento do atendimento e fortalecimento da parceria. Com o suporte de vistoria parceira, promovemos visitas e vistorias pontuais, em que avaliamos o nível de conformidade e, caso seja detectada alguma irregularidade, adotamos medidas de correção ou até o descredenciamento da prestadora de serviço.

Para nos certificarmos da adesão dos parceiros aos nossos compromissos socioambiental, trabalhista e anticorrupção, desde o ano 2000 também os avaliamos em aspectos relacionados a direitos humanos. Em 2023, essa prática envolveu fornecedores Nivel I, prestadores de serviços e terceirizados em relação ao tema, não tendo sido detectado risco real ou potencial de trabalho infantil ou análogo ao escravo nessas operações. Apoiamos ainda o Programa Na Não Certa, que promove a proteção de crianças e adolescentes contra a exploração sexual, especialmente em operações rodoviárias.

Além disso, nossa controladora entende que o direito à livre associação sindical é parte inegociável. Tanto que fornecedores e parceiros, ao aceitarem nossas políticas, comprometem-se com a não violação desse princípio. Assim, na cadeia de suprimentos não há casos de fornecedores que o violem.

1.524

fornecedores ativos

44,9%

das compras locais

54,4%

de fornecedores locais



Sociedade

GRI 203-1 | 203-2 | 3-3 – Crescimento econômico-financeiro, inovação e diversificação de serviços | 3-3 – Impacto nas comunidades e na cadeia de valor



Pautamos o relacionamento com as comunidades do entorno das nossas unidades por respeito, transparência e parceria, atestados tanto na **Política de Sustentabilidade**, que determina a promoção da qualidade de vida da população por meio de conduta socialmente responsável, buscando alinhar expectativas e demandas e promover serviços e soluções inovadores e sustentáveis, quanto na Política de Investimento Social, atualizada em 2023. O documento estabelece como focos de atuação os temas Fome Zero e Agricultura Sustentável, Educação, e Emprego Digno e Crescimento Econômico, em sintonia com os Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) n°s 2, 4 e 8, da Organização das Nações Unidas (ONU).

Em 2021, foi realizado estudo em relação aos impactos socioambientais, com previsão de atualização em 2024. Foram estabelecidos cinco eixos prioritários de atuação social para identificar nossas áreas de influência com maior vulnerabilidade social. A ideia é não apenas mitigar os efeitos negativos de nossas operações, mas ser um agente do desenvolvimento por meio de geração de empregos e renda, qualificação de mão de obra e fornecedores locais e apoio à gestão e infraestrutura das regiões: a maioria dos nossos profissionais e fornecedores reside no entorno de nossas unidades. Nesse sentido, conduzimos dois programas proprietários: o VAMOS Tec e o Acelera Líder (veja mais no capítulo **Nossa gente**). Além disso, em 2023 mantivemos as doações de caminhões à União Brasileiro Israelita do Bem-Estar Social (Unibes), feitas em comodato pela BMB, em valor equivalente a R\$ 372 mil.



VOLUNTÁRIOS VAMOS JUNTO AO INSTITUTO SONHE NA SESSÃO SOCIAL DO ESPETÁCULO MATILDA - O MUSICAL.

Educação pela cultura

Alinhados a um dos pilares de nossa estratégia de investimento social, e por meio da Lei de Incentivo à Cultura, em 2023 proporcionamos a 900 crianças assistidas por instituições sociais de São Paulo a experiência de vivenciarem a magia do teatro. Elas assistiram ao espetáculo Matilda - O Musical, que trata de temas como superação, medo e adversidades, mostrando como é possível viver com coragem, determinação e criatividade, por meio de mensagens lúdicas.

Programa de Renovação da Frota

GRI 3-3 – Desenvolvimento da frota brasileira

Destaque de 2023 foi o programa para a renovação da frota brasileira de veículos, que agrega benefícios nos três eixos da sustentabilidade: econômico, social e ambiental. Baseados no fato de termos concebido e executado o Programa VAMOS de Renovação da Frota, em caráter piloto, no ano anterior, e motivados pela Medida Provisória nº 1.175/23 do Governo Federal (***leia mais a respeito no capítulo Agenda de Sustentabilidade***), aderimos à iniciativa, com a participação de Gerdau e Volkswagen.

Ela resultou na retirada de circulação de 119 caminhões com mais de 20 anos – de 28 a 53 anos – das estradas brasileiras. Adquiridos por nós, mediante investimento de R\$ 5,6 milhões, a

transação possibilitou aos antigos proprietários utilizarem o valor recebido como parte na compra de veículo novo ou seminovo ou até para a realização de projetos pessoais. O nível de aproveitamento dos caminhões adquiridos e sucateados foi de 70%, sendo que 70% do material alimentou a economia circular e 30% foram adequadamente descartados.

O programa está alinhado ao nosso propósito de, a partir do ecossistema interno de negócios, contribuir com a renovação da frota brasileira, uma vez que a modernização e redução da idade dos caminhões é essencial para melhorar a eficiência logística e a produtividade do setor, assim como para promover mais segurança e menos impactos ambientais. ***Assista ao vídeo da experiência clicando aqui.***



DA ESQUERDA PARA A DIREITA: FERNANDO SIMÕES E GUSTAVO COUTO



Meio ambiente

GRI 3-3 – Estratégia climática e gestão ambiental



TIME VAMOS EM EVENTO DE RECONHECIMENTO PELA CERTIFICAÇÃO EDGE

Mantemos estrutura dedicada a fazer frente ao nosso compromisso com a preservação ambiental por meio do uso consciente de recursos naturais, gerenciamento de resíduos, estímulo à adoção de combustíveis menos poluentes e neutralização de nossas emissões. Assim, buscamos minimizar os impactos de nossas operações, como a emissão de gases poluentes e o uso de combustíveis não renováveis pelos veículos da frota. Amparados pelas políticas de Sustentabilidade e de **Mudanças Climáticas**, celebramos vários avanços em 2023.

Um deles foi a obtenção da certificação EDGE (Excellence in Design for Greater Efficiencies) Green Building por mais cinco lojas. O sistema internacional avalia e chancela edifícios sustentáveis, concentrando-se em eficiência energética, consumo de água e uso de materiais de construção ecoeficientes. O objetivo é promover práticas construtivas que reduzam o impacto ambiental e melhorem a eficiência operacional

Em 2023, obtivemos cinco novas lojas certificadas: FENDT QUERÊNCIA, FORMOSA, e SINOP, VALTRA ALTA FLORESTA e QUERÊNCIA

dos edifícios. Ao fim de 2023, aguardávamos a certificação de outras duas unidades em Sinop (MT).

No mesmo sentido, ampliamos de quatro, em 2022, para oito o número de lojas dotadas integralmente de energia fotovoltaica com geração. Em relação à frota, o número de veículos eletrificados também aumentou, na mesma comparação: foram mais de 569 ativos elétricos entre empilhadeiras e caminhões de pequeno porte.

Também compensamos nossas emissões de escopos 1 e 2 por meio de certificados de crédito de carbono emitidos aos nossos clientes. O Programa Carbono Zero, além disso, evoluiu satisfatoriamente **(leia mais à frente)**.

Internamente, avançamos na obtenção e regularização de licenças ambientais, encerrando o ano com 87% dos processos protocolados e em conformidade. Também disseminamos nosso novo valor, Sustentabilidade, entre a alta liderança e o C-Level, de forma que internalizem o conceito e o transmitam aos seus liderados, além de considerar o aspecto na concepção de todos os projetos e iniciativas. Esse trabalho resultou na revisão de nossa Matriz Estratégica de Sustentabilidade, que passou a relacionar metas e objetivos aos temas materiais apontados pelos *stakeholders* **(leia a respeito no capítulo Agenda de Sustentabilidade)**.

Emissões

GRI 3-3 – Emissões e energia | 3-3 – Estratégia climática e gestão ambiental

No ano, nos concentramos no amadurecimento do Inventário de Emissões, incluindo 100% das empresas adquiridas nos dados e mais oito categorias inventariadas no Escopo 3: Bens e serviços comprados, Bens de capital, Atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos escopos 1 e 2, Transporte e distribuição (*upstream*), Resíduos gerados nas operações, Viagens a negócios, Deslocamento de funcionários (casa-trabalho) e Bens arrendados (a organização como arrendadora). Também realizamos pela primeira vez o Registro Público das emissões de forma direta e não por meio de nossa controladora, como nos exercícios anteriores. Conquistamos ainda o Selo Ouro pelo GHG Protocol referente ao inventário de 2022.

Para o ciclo de 2024, utilizamos a metodologia da SBTi para elaboração das metas que constarão na construção de um plano robusto de descarbonização em todos os seus escopos.

Os centros de reciclagem especializados recebem os caminhões no fim do seu ciclo de vida e dão destinação correta. Em 2023 reciclamos 119 caminhões, o que equivale a mais de 757 ton de aço reciclado, evitando a emissão de mais de 1.130 ton de CO₂.



SUCATEAMENTO DOS CAMINHÕES DO PROGRAMA DE RENOVAÇÃO DA FROTA OCORRIDO EM CENTRO ESPECIALIZADO

VAMOS Carbono Zero

Depois de ter sido aprimorado no ano anterior, com a sistematização de regras e automatização da forma de contratação, o Programa VAMOS Carbono Zero recebeu a adesão de dez clientes em 2023, que passaram a neutralizar as emissões de CO₂ dos veículos contratados por meio da compensação via aquisição de créditos de carbono. Assim, além de evitar danos ambientais, a iniciativa, disponível como modalidade de locação, estimula o desenvolvimento de negócios sustentáveis.

O programa, em andamento desde 2021, está disponível a todos os veículos de nossa frota e permite ao cliente acompanhar a quantidade de emissão de Gases do Efeito Estufa (GEE) reduzida.



Energia GRI 3-3 Estratégia climática e gestão ambiental

Em 2023, registramos elevação do valor do denominador de energia (Receita Líquida), em razão da incorporação das empresas adquiridas Tietê e DHL. Houve, por outro lado, redução da intensidade energética em decorrência da geração e utilização de energia renovável (solar).

Em linha com a meta de reduzir em 8% o consumo do recurso por colaborador, incluindo as empresas adquiridas, atingimos 7,8%, contabilizando 5,82 kWh/colaborador/dia, enquanto em 2022 havia sido de 6,31 kWh/colaborador/dia. Entre as ações de eficiência energética adotadas no ano, destaca-se a adição de lojas com 100% de energia fotovoltaica. Entre as concessionárias, oito unidades são dotadas de energia solar, responsáveis pela geração de mais de 385 mil MWh gerados em 2023.

Água GRI 303-1 | 303-2 | 303-3 | 413-2 | 3-3 – Estratégia climática e gestão ambiental

O abastecimento de água em nossas unidades e concessionárias provém da rede de distribuição – portanto, não temos controle da captação –, do sistema de reúso e do aproveitamento de chuva. Quanto ao descarte, algumas unidades possuem fossas sépticas, embora não haja controle do volume gerado. A cobertura de todas as unidades, tanto na implementação de fossas quanto no controle de volume, está prevista para 2024.

Desde 2022, mantemos como meta reduzir em 8% o consumo de m³ de água mensal/colaborador – equivalente a 1,39 m³/colaborador. Para isso, nossos esforços são constantes, materializados em campanhas sobre o uso consciente, ampliação do uso de tecnologias para reúso e aproveitamento de água da chuva. Tanto que, em 2023, as lojas VAMOS Fendt de Formosa (GO), Sinop (MT) e Querência (MT) e a VAMOS Valtra de Alta Floresta (MT) e Querência

Reduzimos o consumo de água em 22% a 24% em lojas VAMOS com certificação EDGE.

(MT) obtiveram a Certificação Sustentável EDGE, com reconhecimento internacional, atestada pelo Banco Mundial. Trata-se de chancela ao modelo de construção adotado nessas unidades, que garante redução no consumo de água e energia e nas emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE). Em relação à água, obtivemos como resultados redução de 22% no consumo da VAMOS Fendt de Formosa, de 24% no da VAMOS Fendt de Querência, 23% no da VAMOS Valtra de Alta Floresta e de 24% no da VAMOS Valtra de Querência.

No aspecto ambiental, o consumo de água pode ocasionar esgotamento dos recursos hídricos, cujos riscos contemplam redução do abastecimento ou interrupções no fornecimento, o que pode ocasionar paralisação nas operações por conta de falta do recurso para a lavagem de máquinas e consumo pelos colaboradores.

Os impactos negativos identificados em 2022 estão relacionados às unidades operacionais Nossa Senhora do Socorro (SE), Cabo de Santo Agostinho (PE), Pavuna (RJ), Eldorado do Sul (RS), Itabaiana (SE) e Rondonópolis (MT), localizadas em áreas de elevado estresse hídrico. Planejamos, em 2024, a atualização do estudo de escassez hídrica, áreas protegidas e gerenciamento de efluentes.

Biodiversidade

GRI 304-2 | 3-3 – Estratégia climática e gestão ambiental

Nossa Política de Mudanças Climáticas manifesta a necessidade de mantermos relação positiva com a biodiversidade e as comunidades com as quais interagimos e/ou locais estratégicos, além de monitorarmos e identificarmos, periodicamente, possível proximidade de área de impacto à biodiversidade, garantindo o respeito à legislação ambiental, e adotarmos medidas preventivas para a redução dos impactos de nossas infraestruturas sobre a biodiversidade, mapeando as localizações das lojas e operações em relação às áreas prioritárias para biodiversidade.

O documento também orienta para o uso sustentável dos serviços ecossistêmicos e a proteção da biodiversidade. Assim, prezamos pelo monitoramento e entendimento do local onde estão localizadas as unidades operacionais e as que serão inauguradas – análise que é realizada pela área de expansão. Em 2022, também para avaliar nosso impacto ambiental, conduzimos diagnóstico de identificação de possíveis lojas em áreas de alto estresse hídrico, proteção ambiental e reservas indígenas. A partir desse estudo, não foram identificados impactos significativos em termos de espécies, áreas, duração e reversibilidade ou irreversibilidade de efeitos.

Resíduos

GRI 306-1 | 306-2 | 306-4 | 3-3 Estratégia climática e gestão ambiental

Não detectamos impacto negativo relacionado a resíduos decorrente de nossas relações de negócios. O rastreamento da eficácia ocorre por meio de relatórios mensais, levantamento e análise dos dados pelas áreas de SSMA e Sustentabilidade e pelo Comitê de Sustentabilidade, e acompanhamento mensal das metas estabelecidas anualmente.

Ainda, assim, buscamos adotar as melhores práticas, monitorando e gerenciando quantidades e tipos de materiais descartados em nossas unidades por meio da plataforma Vertown, que apresenta as evidências da destinação correta, consolidadas mensalmente e reportadas ao Comitê de Sustentabilidade. A ferramenta é importante para o alcance de nossa meta de destinar 95% de resíduos para outros locais – em vez de aterros sanitários – até 2025.

Em 2023, fruto do aperfeiçoamento do controle, no âmbito da elaboração do Plano de Gerenciamento de Resíduos, registramos alta na geração e destinação correta. Foram mais de 1.885 toneladas, destinadas a operações de reutilização, reciclagem ou recuperação. Contribuiu também para a elevação as novas empresas incorporadas

à abertura de lojas e ao aumento do número de colaboradores. No entanto, menos de 1% dos resíduos gerados foram encaminhados a aterros sanitários.

Ainda, no ano, promovemos o sucateamento de 119 caminhões, adquiridos no contexto da ação do Governo Federal de renovação da frota por meio da Medida Provisória 1.175 (*leia mais a respeito no tópico Programa de Renovação da Frota*).

Temos como propósito alcançar a adesão de 90% das oficinas terceiras a práticas de descarte adequado de resíduos, até 2025. Os indicadores são monitorados pela liderança por meio da apresentação no Comitê de Sustentabilidade. Os dados reportados se referem a resíduos por destinação: aterro sanitário, reutilização, reciclagem e outros.

Estamos constantemente em busca da evolução do processo e, em 2023, direcionamos um líder na estrutura da SSMAQ, como forma de amadurecer ainda mais a operação e garantir o aterro zero em dois anos.

Além da destinação correta de resíduos, encaminhamos para sucateamento 119 caminhões.





Sobre este Relatório

GRI 2-2 | 2-3 | 2-4 | 2-5 | 2-14

Este é o nosso quarto Relatório Anual Integrado, referente ao período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2023, em alinhamento com nossas Demonstrações Financeiras (DFs)*, e publicado em maio/2024. Ele foi elaborado para apresentar aos diversos públicos com os quais interagimos os desempenhos operacional, econômico-financeiro e socioambiental de todas os nossos segmentos de negócio – VAMOS Locação, VAMOS Concessionárias, VAMOS Seminovos e VAMOS Indústria, distribuídos de acordo com a estrutura acionária **publicada no capítulo Governança corporativa e compliance** – no decorrer de 2023.

O documento foi elaborado em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI) e segue a Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlata com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council (IIRC), sem omissões de informações obrigatórias ou aspectos determinados pelo IIRC; e indicadores SASB, da Value Reporting Foundation (VRF). Também adota as recomendações do Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) e orientações do CDP – Disclosure Inside Action na apresentação de informações associados às mudanças climáticas e aos processos de gestão. Considera ainda os Objetivos de Desenvolvimento

*Eventuais exceções quanto ao escopo dos indicadores estão indicadas individualmente, ao longo do Relatório.

**Exceto indicadores GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 e 305-5 (Emissões de Gases de Efeito Estufa) conforme termos contratuais. Esses indicadores são auditados por consultoria especializada e publicados no Registro Público de Emissões e serão atualizados no próximo ciclo de relatório integrado.

Sustentável (ODS) das Nações Unidas, integrados à Agenda 2030, com os quais os indicadores estão relacionados.

O conteúdo** da publicação – assegurada pela KPMG e acompanhada e aprovada pelo Comitê de Sustentabilidade, que assegurou a adoção do pensamento integrado – foi baseado em processo de materialidade realizado em 2022, que identificou os temas mais relevantes na avaliação dos nossos *stakeholders*. Reformulações de informações estão referenciadas nos indicadores em que houve ajustes pontuais.

Para o envio de dúvidas, sugestões ou comentários sobre este relato, colocamos à disposição o canal:

Dúvidas, sugestões ou comentários



E-mail: ri@grupovamos.com.br



ALINE SAENZ

Processo de materialidade

GRI 3-1 | 3-2

Revisamos nosso processo de materialidade em 2022, sem alterações quanto ao conteúdo apresentado no Relatório Anual Integrado do ciclo passado, detectando os aspectos que nos levam à geração de valor e os impactos positivos e negativos de nossas atividades. Para isso, adotamos as premissas da Global Reporting Initiative (GRI) e do International Framework – parte da International Financial Reporting Standards Foundation (IFRS) –, na perspectiva da dupla materialidade, de forma a orientar nossos projetos e ações para o avanço da sustentabilidade e dar suporte à definição dos aspectos a serem destacados.

Consideramos no trabalho documentos e premissas que embasam nossa estratégia corporativa, com a percepção de riscos e oportunidades; conteúdo dos canais de engajamento com *stakeholders*; e *benchmarks* nacionais e internacionais do setor, que nos revelam a perspectiva dos principais temas associados à nossa cadeia de valor. Nos

amparamos ainda no Relatório de Riscos Globais 2022 do Fórum Econômico Mundial, nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e nos parâmetros do Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Todo esse processo resultou na identificação de 13 temas iniciais, submetidos a executivos, conselheiros e outros *stakeholders*, que os selecionaram em razão de sua importância para os nossos negócios e priorizaram os mais representativos em abrangência e magnitude. A consulta foi ampliada por meio de questionário *on-line* respondidos por 676 pessoas, entre colaboradores, fornecedores, clientes, acionistas, conselheiros, investidores e financiadores, comunidades, organizações da sociedade civil, imprensa, estudantes e empresas do setor. O resultado levou à seleção de sete temas materiais **(veja na tabela a seguir)**, analisados e validados por nosso Comitê de Sustentabilidade, com reorganização de aspectos a fim de promover o ajuste dos conteúdos à estratégia corporativa.



Clique nos ícones de materialidade para saber mais

Descrição

Quem prioriza

Conteúdos GRI e SASB

Pacto Global



ODS Relacionados



Por que é material

Capitais

Riscos associados

Itens vinculados à remuneração variável dos executivos

📍 Anexo GRI e SASB

SÉRIE
TCVT

30% MAIS HECTARES/ORA
Tratorado 257

25% MAIS ECONOMIA DE CONSUMO FUEL
Motor 4023 Power

FAZ 2000000 KM
Motor 4023 Power 4023 Power

Identidade

CERTIFICAÇÕES (COBERTURA EM %)

Certificações por padrões internacionais	2021	2022	2023
ISO 14001*	2,0%	1,7%	2,8%
ISO 9001**	4,1%	3,4%	2,8%
EDGE***	0,0%	1,7%	8,5%
GPTW**	10,0%	7,7%	6,3%
Certificação/auditoria/verificação interna por especialistas da própria empresa (internas)			
Auditoria interna****	-	0%	100%

*A BMB se certificou pela primeira vez na ISO 14.001.

**Houve aumento no número de unidades certificadas em ISO 9001 e GPTW.

***Certificação EDGE: certificamos cinco novas lojas.

****Para o ano de 2023, a auditoria interna avaliou o processo de sustentabilidade de forma consolidada.

Governança Corporativa e Compliance

COMUNICAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES CRUCIAIS GRI 2-16*

	2022	2023
Número de preocupações cruciais comunicadas ao mais alto órgão de governança	28	27

*Temas abordados incluíram o planejamento e execução de assuntos estratégicos da empresa, bem como a evolução de indicadores específicos

CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS GRI 2-27

	2021		2022		2023	
	Casos em que multas foram aplicadas	Casos em que sanções não monetárias foram aplicadas	Casos em que multas foram aplicadas	Casos em que sanções não monetárias foram aplicadas	Casos em que multas foram aplicadas	Casos em que sanções não monetárias foram aplicadas
Número total de casos significativos* de não conformidade com leis e regulamentos	0	0	0	0	1	0

*Foram considerados os seguintes critérios para definição dos casos significativos de não conformidade: casos cujo valor da multa seja igual ou superior a R\$ 5.000.000, independentemente da natureza; que, independentemente do valor, sejam relevantes em razão da matéria e causem impacto à operação e/ou à imagem da Companhia; e casos em que sanções não monetárias foram aplicadas e que causem impactos relevantes à operação. Valores financeiros estipulados para casos significativos estão alinhados com o Formulário de Referência. O caso reportado em 2023 decorre de auto de infração referente ao não recolhimento de ICMS pela Transrio. Foi apresentado recurso administrativo contra a autuação, e o processo aguarda julgamento.

CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS GRI 2-27

	2021			2022			2023		
	Que ocorreram nesse período de relato e não foram pagas	Que ocorreram e foram pagas durante esse período de relato	Ocorridas durante períodos de relatos anteriores e pagas nesse período de relato	Que ocorreram nesse período de relato e não foram pagas	Que ocorreram e foram pagas durante esse período de relato	Ocorridas durante períodos de relatos anteriores e pagas nesse período de relato	Que ocorreram nesse período de relato e não * foram pagas	Que ocorreram e foram pagas durante esse período de relato	Ocorridas durante períodos de relatos anteriores e pagas nesse período de relato
Número total de multas para casos de não conformidade com leis e regulamentos	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Valor monetário (R\$) de multas para casos de não conformidade com leis e regulamentos	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 6.477.408,75	R\$ 0	R\$ 0

*Foram considerados os seguintes critérios para definição dos casos significativos de não conformidade: casos cujo valor da multa seja igual ou superior a R\$ 5.000.000, independentemente da natureza; que, independentemente do valor, sejam relevantes em razão da matéria e causem impacto à operação e/ou à imagem da Companhia; e casos em que sanções não monetárias foram aplicadas e que causem impactos relevantes à operação. Valores financeiros estipulados para casos significativos estão alinhados com o Formulário de Referência. O caso reportado em 2023 decorre de auto de infração referente ao não recolhimento de ICMS pela Transrio. Foi apresentado recurso administrativo contra a autuação, e o processo aguarda julgamento.

OPERAÇÕES AVALIADAS QUANTO A RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO* GRI 205-1

	2021	2022	2023
Total de operações da companhia	6	6	6
Número de operações avaliadas	6	6	6
Percentual de operações avaliadas	100%	100%	100%

*São consideradas como "operações" a quantidade de linhas de negócio por empresa. As operações avaliadas incluem as auditadas e as que contemplaram mapeamento de risco: locação de caminhões, máquinas e equipamentos (Borgatto), concessionária de veículos, máquinas e equipamentos (Transrio), etc. Em 2023 nenhuma avaliação de risco foi realizada.

MEMBROS DO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA QUE FORAM COMUNICADOS E CAPACITADOS EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO

GRI 205-2

		2021			2022			2023		
		Ativos*	Comunicados	Capacitados	Ativos*	Comunicados	Capacitados	Ativos*	Comunicados	Capacitados
Sudeste	Número	18	9	7	18	9	7	17	9	6
	%	-	50,0%	38,9%	-	50,0%	38,9%	-	52,9%	35,3%

*Consideramos como funcionários ativos todos os registrados no SAP até 31/12/2023, exceto desligados e afastados.

EMPREGADOS QUE FORAM COMUNICADOS E CAPACITADOS EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO, POR REGIÃO* GRI 205-2

		2021		2022			2023						
							Incluindo empresas recém-adquiridas**			Excluindo empresas recém-adquiridas			
		Ativos***	Comunicados	Capacitados	Ativos***	Comunicados	Capacitados	Ativos***	Comunicados	Capacitados	Ativos***	Comunicados	Capacitados
Norte	Número	55	43	39	59	51	40	61	59	51	60	59	51
	%	-	78,2%	70,9%	-	86,4%	67,8%	-	96,7%	83,6%	-	98,3%	85,0%
Nordeste	Número	40	31	28	53	49	47	65	48	46	47	46	44
	%	-	77,5%	70,0%	-	92,5%	88,7%	-	73,8%	70,8%	-	97,9%	93,6%
Centro-Oeste	Número	256	217	176	470	451	400	623	609	499	621	609	499
	%	-	84,8%	68,8%	-	96,0%	85,1%	-	97,8%	80,1%	-	98,1%	80,4%
Sudeste	Número	726	668	631	1.045	1.025	974	1.449	1.228	1.117	1.078	1.068	957
	%	-	92,0%	86,9%	-	98,1%	93,2%	-	84,7%	77,1%	-	99,1%	88,8%
Sul	Número	177	143	125	190	181	165	239	233	200	239	233	200
	%	-	80,8%	70,6%	-	95,3%	86,8%	-	97,5%	83,7%	-	97,5%	83,7%
Exterior	Número	-	-	-	-	-	-	19	0	0	-	-	-
	%	-	-	-	-	-	-	-	0,0%	0,0%	-	-	-

*Não há dados disponíveis para a capacitação/comunicação de outros *stakeholders*.

**Algumas empresas adquiridas estão em processo de integração do programa de conformidade, assim sendo, não estão sendo contabilizadas no total de colaboradores. A diferença de 1.009 pessoas com relação ao indicador 2-7 refere-se aos colaboradores da DHL, Truckvan e Tietê. Estas adquiridas estão no planejamento de 2024.

***Consideramos como funcionários ativos todos os registrados no SAP até 31/12/2023, exceto desligados e afastados.

EMPREGADOS QUE FORAM COMUNICADOS E CAPACITADOS EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO, POR CATEGORIA FUNCIONAL* GRI 205-2

		2021		2022			2023							
		Ativos****		Comunicados	Capacitados	Ativos****		Incluindo empresas recém-adquiridas**			Excluindo empresas recém-adquiridas			
		Número	%			Número	%	Ativos****	Comunicados	Capacitados	Ativos****	Comunicados	Capacitados	
Diretoria	Número	10		10	10	11	11	11	18	14	13	13	13	12
	%	-		100,0%	100,0%	-	100,0%	100,0%	-	77,8%	72,2%	-	100,0%	92,3%
Gerência-Geral (alta gestão)	Número	4		4	4	7	7	7	11	11	11	11	11	11
	%	-		100,0%	100,0%	-	100,0%	100,0%	-	100,0%	100,0%	-	100,0%	100,0%
Gerência de Área	Número	7		7	7	15	15	15	122	117	113	115	115	111
	%	-		100,0%	100,0%	-	100,0%	100,0%	-	95,9%	92,6%	-	100,0%	96,5%
Gerência de Loja	Número	11		10	9	13	13	12	21	21	16	21	21	16
	%	-		90,9%	81,8%	-	100,0%	92,3%	-	100,0%	76,2%	-	100,0%	76,2%
Coordenação (Gestão Jr.)	Número	54		52	51	76	76	76	96	84	81	80	79	76
	%	-		96,3%	94,4%	-	100,0%	100,0%	-	87,5%	84,4%	-	98,8%	95,0%
Supervisão	Número	38		37	37	40	40	40	68	65	63	54	54	52
	%	-		97,4%	97,4%	-	100,0%	100,0%	-	95,6%	92,6%	-	100,0%	96,3%
Administrativo	Número	702		630	584	1.035	1.008	929	549	506	467	478	476	437
	%	-		89,7%	83,2%	-	97,4%	89,8%	-	92,2%	85,1%	-	99,6%	91,4%
Operacional	Número	373		316	264	537	509	465	1.528	1.324	1.119	1.238	1.212	1.007
	%	-		84,7%	70,8%	-	94,8%	86,6%	-	86,6%	73,2%	-	97,9%	81,3%
Aprendiz	Número	30		12	10	51	46	39	27	22	19	22	21	18
	%	-		40,0%	33,3%	-	90,2%	76,5%	-	81,5%	70,4%	-	95,5%	81,8%
Estagiário	Número	9		8	7	20	20	20	16	13	11	13	13	11
	%	-		88,9%	77,8%	-	100,0%	100,0%	-	81,3%	68,8%	-	100,0%	84,6%
Trainee***	Número	16		16	16	12	12	12	0	0	0	0	0	0
	%	-		100,0%	100,0%	-	100,0%	100,0%	-	-	-	-	-	-

*Não há dados disponíveis para a capacitação/comunicação de outros stakeholders. Iniciamos a divulgação do Código de Terceiros em 2023, por este motivo, ainda não dispomos de um indicador que quantifique os parceiros que foram orientados sobre o tema.

**Algumas empresas adquiridas estão em processo de integração do programa de conformidade, assim sendo, não estão sendo contabilizadas no total de colaboradores. A diferença de 1.009 pessoas com relação ao indicador 2-7 refere-se aos colaboradores da DHL, Truckvan e Tietê. Estas adquiridas estão no planejamento de 2024.

***Em 2023 não houve contratações de Trainees no Grupo VAMOS, por este motivo o indicador foi zerado.

****Consideramos como funcionários ativos todos os registrados no SAP até 31/12/2023, exceto desligados e afastados.

CASOS DE DISCRIMINAÇÃO E MEDIDAS CORRETIVAS TOMADAS* GRI 406-1

	2021	2022	2023
Número total de casos de discriminação ocorridos	1	1	11
Casos analisados pela organização	1	1	11
Casos com plano de reparação sendo implementados	0	0	0
Casos com plano de reparação implementados e cujos resultados são analisados por meio de processos rotineiros de análise de gestão interna	0	0	0
Casos não mais sujeitos a ação (resolvidos, concluídos)	1	1	11

*Os números referem-se a denúncias relacionadas a colaboradores alocados e/ou a processos realizados por áreas corporativas que prestam serviços compartilhados com as empresas do Grupo. Os números representam a soma de denúncias investigadas (procedentes e improcedentes) e pendentes de investigação. A respeito dos trâmites, pode haver o seguinte cenário: o denunciante classifica sua denúncia como "assédio moral" ou "discriminação". No entanto, ao final da investigação, identifica-se que se trata de má conduta do gestor, o que requer reclassificação da denúncia. Desse modo, houve reapresentação das informações de 2021 e 2022. GRI 2-4. As variações de dados de 2023 em relação ao ciclo anterior devem-se a essa reclassificação.

Estrutura de governança

DADOS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Nome	Cargo	Ano de eleição	Ano de mandato
Fernando Antonio Simões Filho	Presidente do Conselho de Administração	2023	Até ago/2025
Denys Marc Ferrez	Conselho de Administração (efetivo)	2023	Até ago/2025
Antônio da Silva Barreto Júnior	Conselho de Administração (efetivo)	2023	Até ago/2025
Paulo Sérgio Kakinoff	Conselho de Administração Independente (efetivo)	2023	Até ago/2025
Maria Fernanda dos Santos Teixeira	Conselho de Administração Independente (efetivo)	2023	Até ago/2025

CONTRIBUIÇÃO COM ORGANIZAÇÕES

Instituições	2023
Pacto Global da ONU	11.980
Na Mão Certa	8.052,50
Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca)	4.334,00
Total	24.366,50

Resultados operacionais

NÚMERO DE VEÍCULOS RECOLHIDOS (RECALL)* SASB TR-CR-250A.2

Empresa	2022	2023*
VAMOS locação	907	1.064
Fendt	4	0
Valtra	29	0
Total	940	1.064

*Os dados referem-se a 100% de recolhimentos involuntários.

TAXA DE UTILIZAÇÃO DA FROTA SASB TR-CR-410A.2.

	2023
Diárias utilizadas	4.029.162.000
Diárias disponíveis	4.743.356.040
Taxa de utilização da frota	85%

Resultados econômico-financeiros

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO (R\$ MIL) GRI 201-1

	2021	2022	2023
Receita bruta	3.095.597	5.439.037	7.260.424
Deduções	-272.102	-525.583	-1.174.942
Receita líquida	2.823.495	4.913.454	6.085.482
Receita líquida de serviços*	2.687.714	4.592.372	5.261.921
Receita líquida venda ativos	135.781	321.082	823.561
Custos	-1.790.245	-2.821.051	-3.328.870
Custos de serviços	-1.691.838	-2.586.285	-2.720.446
Custos venda de ativos	-98.407	-234.766	-608.424
Lucro bruto	1.033.250	2.092.403	2.756.612
Margem bruta	36,6%	42,6%	45,3%
Despesas	-279.615	-481.218	-672.670
EBIT	753.635	1.611.185	2.083.942
Margem EBIT s/ receita líquida de serviços	26,6%	33,2%	35,5%
Resultado financeiro	-173.800	-830.198	-1.574.589
Impostos	-177.460	-112.358	77.606
Lucro líquido consolidado	402.375	668.629	586.959
Margem líquida de serviços	13,6%	12,7%	7,1%
EBITDA	1.049.744	1.933.140	2.668.133
Margem EBITDA s/ receita líquida de serviços	37,7%	40,2%	46,6%

*Inclui receita de vendas de mercadorias (veículos, máquinas e peças).

*Para mais detalhes, acesse as [Demonstrações Financeiras](#) do Grupo VAMOS.

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO (DVA)* (R\$ EM MILHARES)

CONSOLIDADO

	31/12/2022	31/12/2023
Pessoal e encargos, exceto INSS	345.108	468.438
Subtotal	345.108	468.438
Federais	220.170	48.181
Estaduais	255.062	296.505
Municipais	6.459	13.964
Subtotal	481.691	358.650
Juros e despesas bancárias	1.157.402	1.765.652
Aluguéis de caminhões, máquinas e equipamentos	6.653	9.249
Aluguéis de imóveis	3.263	3.714
Subtotal	1.167.318	1.778.615
Lucros retidos do exercício	385.029	236.959
Dividendos e juros sobre capital próprio do exercício	283.600	350.000
Subtotal	668.629	586.959
Distribuição do valor adicionado	2.662.746	3.192.662

*Para mais detalhes, acesse as [Demonstrações Financeiras](#) do Grupo VAMOS.

Engajamento de *stakeholders*

Nossa gente

EMPREGADOS POR GÊNERO E REGIME DE TRABALHO* GRI 2-7

	2021			2022			2023**		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados permanentes	1.248	331	1.579	2.242	524	2.766	2.786	603	3.389
Empregados temporários	4	4	8	25	25	50	41	35	76
Total de empregados	1.252	335	1.587	2.267	549	2.816	2.827	638	3.465
Empregados em jornada integral	1.227	308	1.535	2.225	501	2.726	2.796	621	3.417
Empregados em jornada parcial	25	27	52	42	48	90	31	17	48
Total de empregados	1.252	335	1.587	2.267	549	2.816	2.827	638	3.465

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/23). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria "outros".
 **Dados de 2023 incluem as empresas adquiridas. VAMOS não possui gestão direta sobre BMB e Truckvan, como ocorre com as demais empresas. A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

EMPREGADOS POR REGIÃO E POR REGIME DE TRABALHO* GRI 2-7

	2021						2022					2023							
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Exterior	Total
Empregados permanentes	56	53	258	1.035	177	1.579	62	59	533	1.916	196	2.766	65	65	613	2.276	351	19	3.389
Empregados temporários	0	0	0	8	0	8	2	2	11	33	2	50	2	0	10	58	6	0	76
Total de empregados	56	53	258	1.043	177	1.587	64	61	544	1.949	198	2.816	67	65	623	2.334	357	19	3.465
Empregados em tempo integral	54	51	253	1.007	170	1.535	61	60	523	1.893	189	2.726	67	65	614	2.300	352	19	3.417
Empregados em tempo parcial	2	2	5	36	7	52	3	1	21	56	9	90	0	0	9	34	5	0	48
Total de empregados	56	53	258	1.043	177	1.587	64	61	544	1.949	198	2.816	67	65	623	2.334	357	19	3.465

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/23). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária.
 **Dados de 2023 incluem as empresas adquiridas, embora VAMOS não possua gestão direta sobre BMB e Truckvan, como ocorre com as demais empresas.

EMPREGADOS POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL* GRI 405-1

	2021				2022				2023 ¹			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	11	84,6%	2	15,4%	13	81,3%	3	18,8%	18	81,8%	4	18,2%
Gerência-Geral (alta gestão)	4	100,0%	0	0,0%	7	100,0%	0	0,0%	11	91,7%	1	8,3%
Gerência de área	69	82,1%	15	17,9%	112	81,2%	26	18,8%	121	82,9%	25	17,1%
Gerência de loja	11	100,0%	0	0,0%	13	100,0%	0	0,0%	22	100,0%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	45	71,4%	18	28,6%	73	75,3%	24	24,7%	88	75,9%	28	24,1%
Supervisão	29	72,5%	11	27,5%	50	76,9%	15	23,1%	65	76,5%	20	23,5%
Administrativo	475	66,7%	237	33,3%	723	64,7%	394	35,3%	331	47,8%	362	52,2%
Operacional	588	95,9%	25	4,1%	1237	96,4%	46	3,6%	2132	92,7%	167	7,3%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	4	44,4%	5	55,6%	11	52,4%	10	47,6%	6	35,3%	11	64,7%
Aprendiz	16	42,1%	22	57,9%	28	47,5%	31	52,5%	33	62,3%	20	37,7%
Total	1.252	78,9%	335	21,1%	2.267	80,5%	549	19,5%	2.827	81,6%	638	18,4%

*Dados de 2023 incluem as empresas adquiridas, embora VAMOS não possua gestão direta sobre BMB e Truckvan, como ocorre com as demais empresas. A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

EMPREGADOS POR RAÇA OU COR E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

	2021											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	11	84,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	15,4%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	4	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência de área	56	66,7%	0	0,0%	2	2,4%	0	0,0%	26	31,0%	0	0,0%
Gerência de loja	8	72,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	27,3%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	42	66,7%	0	0,0%	1	1,6%	0	0,0%	20	31,7%	0	0,0%
Supervisão	23	57,5%	0	0,0%	1	2,5%	0	0,0%	16	40,0%	0	0,0%
Administrativo	426	59,8%	2	0,3%	38	5,3%	0	0,0%	246	34,6%	0	0,0%
Operacional	349	56,9%	3	0,5%	60	9,8%	2	0,3%	197	32,1%	2	0,3%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	8	88,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	11,1%	0	0,0%
Aprendiz	18	47,4%	0	0,0%	6	15,8%	0	0,0%	14	36,8%	0	0,0%
Total	945	59,5%	5	0,3%	108	6,8%	2	0,1%	525	33,1%	2	0,1%

*Dados de 2023 incluem as empresas adquiridas, embora VAMOS não possua gestão direta sobre BMB e Truckvan, como ocorre com as demais empresas. A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

EMPREGADOS POR RAÇA OU COR E CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

	2022											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	14	87,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	12,5%	0	0%
Gerência-Geral (alta gestão)	7	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0%
Gerência de área	95	68,8%	1	0,7%	5	3,6%	0	0,0%	37	26,8%	0	0%
Gerência de loja	9	69,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	30,8%	0	0%
Coordenação (Gestão Jr.)	69	71,1%	2	2,1%	1	1,0%	0	0,0%	25	25,8%	0	0%
Supervisão	38	58,5%	6	9,2%	2	3,1%	0	0,0%	19	29,2%	0	0%
Administrativo	665	59,5%	8	0,7%	74	6,6%	5	0,4%	364	32,6%	1	0%
Operacional	583	45,4%	58	4,5%	162	12,6%	20	1,6%	456	35,5%	4	0%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0%
Estagiários	8	38,1%	0	0,0%	4	19,0%	0	0,0%	9	42,9%	0	0%
Aprendiz	23	39,0%	0	0,0%	2	3,4%	0	0,0%	34	57,6%	0	0%
Total	1.511	53,7%	75	2,7%	250	8,9%	25	0,9%	950	33,7%	5	0,2%
	2023											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	19	86,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	13,6%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	11	91,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%
Gerência de área	98	67,1%	2	1,4%	8	5,5%	0	0,0%	38	26,0%	0	0,0%
Gerência de loja	17	77,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	22,7%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	83	71,6%	0	0,0%	5	4,3%	0	0,0%	28	24,1%	0	0,0%
Supervisão	53	62,4%	4	4,7%	3	3,5%	0	0,0%	25	29,4%	0	0,0%
Administrativo	425	61,3%	9	1,3%	53	7,6%	1	0,1%	203	29,3%	2	0,3%
Operacional	1057	46,0%	29	1,3%	238	10,4%	26	1,1%	935	40,7%	14	0,6%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	11	64,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	35,3%	0	0,0%
Aprendiz	18	34,0%	0	0,0%	6	11,3%	0	0,0%	29	54,7%	0	0,0%
Total	1.792	51,7%	44	1,3%	313	9,0%	27	0,8%	1.273	36,7%	16	0,5%

*Dados de 2023 incluem as empresas adquiridas, embora VAMOS não possua gestão direta sobre BMB e Truckvan, como ocorre com as demais empresas. A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO GRI 405-1

	2021		2022		2023		2021		2022		2023	
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<24 anos	161	63,4%	93	36,6%	316	68,4%	146	31,6%	398	71,6%	158	28,4%
>24 a <30 anos	219	73,2%	80	26,8%	451	77,2%	133	22,8%	561	77,1%	167	22,9%
>30 a <50	715	82,7%	150	17,3%	1.224	83,3%	245	16,7%	1.496	84,0%	284	16,0%
>50 a <55 anos	82	92,1%	7	7,9%	143	90,5%	15	9,5%	173	91,5%	16	8,5%
> 55 anos	75	93,8%	5	6,3%	133	93,0%	10	7,0%	199	93,9%	13	6,1%
Total	1.252	78,9%	335	21,1%	2.267	80,5%	549	19,5%	2.827	81,6%	638	18,4%

EMPREGADOS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PcD) POR CATEGORIA FUNCIONAL* GRI 405-1

	2021		2022		2023	
	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência-Geral (alta gestão)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência de área	0	0,0%	1	0,7%	2	1,4%
Gerência de loja	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	0	0,0%	1	1,0%	1	0,9%
Supervisão	1	2,5%	1	1,5%	3	3,5%
Administrativo	10	2,4%	20	3,0%	18	2,6%
Operacional	0	0,0%	8	0,5%	20	0,9%
Trainees	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Aprendiz	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	11	0,7%	31	1,1%	44	1,3%

*O aumento no número de PcDs contratados está diretamente relacionado às exigências legais para cumprir cotas de PcD e Aprendiz, além de considerar fusões resultantes da aquisição de empresas.

**Dados de 2023 incluem as empresas adquiridas, embora VAMOS não possua gestão direta sobre BMB e Truckvan, como ocorre com as demais empresas. A partir de 2023, houve reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. GRI 2-4

NÚMERO DE EMPREGADOS E DE MOTORISTAS DE CAMINHÃO* SASB TR-RO-000.C

	2021	2022	2023
Número de empregados	1.587	2.816	3.465
Número de caminhoneiros	5	6	3

*Comtempla empresas controladas, incluindo adquiridas.

TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS* GRI 2-8

Número total de trabalhadores que não são empregados e cujo trabalho é controlado pela organização	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Total	75	32	59	17	42	18

* A consolidação do indicador refere-se ao término do período (31/12/23). Considerados os prestadores de serviços sob o regime contratual de Pessoa Jurídica, que prestam serviços nas áreas de TI, Segurança Patrimonial, Limpeza, Alimentação, serviços de RH, entre outros. A flutuação entre 2023 e o período anterior refere-se às contratações dos colaboradores dessa categoria ao longo do ano, além da absorção de colaboradores oriundos das empresas adquiridas para o SAP.

PROPORÇÃO DA REMUNERAÇÃO TOTAL ANUAL GRI 2-21

Proporção da remuneração total anual	2021**	2022**	2023
Proporção indivíduo mais bem pago/média de todos os colaboradores	62,7	83,3	74,8
Variação percentual da maior remuneração paga (%)	146,7%	28,6%	-14,2%
Variação percentual da remuneração total média de todos os colaboradores (%)	52,7%	-3,2%	-4,4%
Proporção da variação percentual da maior remuneração paga pelo aumento percentual da remuneração total média	2,78	-8,88	3,18

*Foram considerados apenas colaboradores com status ativos, inclusive das empresas adquiridas. No geral, as flutuações positivas referem-se a novas empresas adquiridas, movimentações de colaboradores entre empresas, aumento da quantidade de promoções e pagamento de bônus/prêmios. As flutuações negativas tendem a ser interpretadas pelo aumento do turnover em determinada categoria e movimentações entre empresas.

** Valores de 2021 e 2022 foram rerepresentados. GRI 2-4

DIFERENÇA SALARIAL*

	2021	2022	2023
Colaboradores pagos com salário-mínimo	2%	3%	2%
Colaboradores pagos acima do salário-mínimo	98%	97%	98%
Colaboradores de jornada integral pagos com ações da empresa	000115%	000071%	0%
Colaboradores pagos com salário familiar	-	-	0%

*O motivo pelo qual a flutuação caiu para os indicadores de "proporção Remuneração & Bônus entre CEO e Diretores" é o aumento do bônus pago à categoria de diretores. Outra razão é que, para 2023, foram considerados para a categoria "Diretor", os colaboradores com cargos de "VP", "CFO", "Diretores-Presidentes" e "Vice-presidentes". No geral, as flutuações positivas referem-se às novas empresas adquiridas, a movimentações de colaboradores entre empresas, ao aumento da quantidade de promoções e ao pagamento de bônus/prêmios. As flutuações negativas tendem a ser interpretadas pelo aumento do turnover em determinada categoria e movimentações entre empresas.

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO MAIS BAIXO E O SALÁRIO-MÍNIMO LOCAL, COM DISCRIMINAÇÃO POR GÊNERO*

GRI 202-1

	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local	1,00	1,02	1,00	1,01	1,01	1,05

*Refere-se aos colaboradores ativos de todas as unidades de negócios contempladas em nossa *Estrutura Societária*. Para definir o salário mais baixo, foi considerado o menor salário nominal de cada unidade de negócios. Flutuações no indicador refletem fatores relacionados à rotatividade de funcionários. O salário-mínimo nacional de 2023 foi de R\$ 1.302. Não fazemos gestão do salário de terceiros. Dados de 2021 e 2022 foram ajustados (correção). GRI 2-4.

PROPORÇÃO DE MEMBROS DA DIRETORIA CONTRATADOS NA COMUNIDADE LOCAL GRI 202-2

Composição da liderança por origem dos empregados	2021		2022		2023	
	Diretoria*	Gerência	Diretoria*	Gerência	Diretoria*	Gerência
Número total de empregados do nível funcional	13	88	16	145	22	180
Número de empregados do nível funcional contratados localmente**	1	24	4	29	6	35
Percentual de empregados do nível funcional contratados localmente	7,7%	27,3%	25,0%	20,0%	27,3%	19,4%

*Cargos de "Diretoria" contemplam: Diretores, CEO, CFO, VP, Presidente, Conselheiros e membros de Comitês.

**O conceito de "localmente" considera a relação entre o estado (UF) que a empresa se encontra e o estado (UF) que o colaborador reside, conforme cadastrado no SAP. Unidades "importantes" são as unidades de negócios que compõem os negócios da companhia, agrupando suas respectivas empresas do segmento.

CONTRATAÇÕES GRI 401-1

Por gênero	2021		2022		2023	
	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Homens	495	73,3%	911	76,6%	1.236	80,7%
Mulheres	180	26,7%	278	23,4%	295	19,3%
Total	675	100,0%	1.189	100,0%	1.531	100,0%
Por faixa etária						
<24 anos	211	31,3%	329	27,7%	431	28,2%
>24 a <30 anos	154	22,8%	262	22,0%	332	21,7%
>30 a <50	273	40,4%	527	44,3%	676	44,2%
>50 a <55 anos	20	3,0%	38	3,2%	49	3,2%
> 55 anos	17	2,5%	33	2,8%	43	2,8%
Total	675	100,0%	1.189	100,0%	1.531	100,0%
Por raça/cor						
Branco	380	56,3%	526	44,2%	655	42,8%
Amarelo	5	0,7%	14	1,2%	20	1,3%
Pretos	51	7,6%	87	7,3%	143	9,3%
Indígenas	0	0,0%	5	0,4%	8	0,5%
Pardos	239	35,4%	394	33,1%	700	45,7%
Não informado	0	0,0%	163	13,7%	5	0,3%
Total	675	100,0%	1.189	100,0%	1.531	100,0%
Por região						
Norte	19	2,8%	18	1,5%	23	1,5%
Nordeste	8	1,2%	18	1,5%	14	0,9%
Centro-Oeste	223	33,0%	354	29,8%	386	25,2%
Sudeste	363	53,8%	730	61,4%	961	62,8%
Sul	62	9,2%	69	5,8%	145	9,5%
Exterior (México)	-	-	-	-	2	0,1%
Total	675	100,0%	1.189	100,0%	1.531	100,0%

* O aumento de contratações em 2023 ocorreu devido ao crescimento do Grupo VAMOS, que adquiriu empresas.

ROTATIVIDADE* GRI 401-1

Por gênero	2021	2022	2023			
			Com ocorrência ¹		Sem ocorrência ²	
			Taxa	Taxa	Número	Taxa
Homens	23,1	22,0	1.035	36,6	885	31,3
Mulheres	28,4	26,8	262	41,1	203	31,8
Total	24,2	22,9	1.297	37,4	1.088	31,4
Por faixa etária						
<24 anos	19,7	29,2	310	55,8	202	36,3
>24 a <30 anos	28,4	23,1	260	35,7	236	32,4
>30 a <50	25,0	22,1	609	34,2	545	30,6
>50 a <55 anos	13,5	14,6	58	30,7	51	27,0
> 55 anos	26,3	19,6	60	28,3	54	25,5
Total	24,2	22,9	1.297	37,4	1.088	31,4
Por raça/cor						
Brancos	21,3	20,5	679	37,9	600	33,5
Amarelos	20,0	8,0	19	43,2	18	40,9
Pretos	21,3	19,2	116	37,1	93	29,7
Indígenas	0,0	0,0	4	14,8	4	14,8
Pardos	30,1	23,6	461	36,2	356	28,0
Não informado	50,0	11,8	18	112,5	17	106,3
Total	24,2	22,9	1.297	37,4	1.088	31,4
Por região						
Norte	17,9	31,3	19	28,4	11	16,4
Nordeste	7,5	29,5	12	18,5	9	13,8
Centro-Oeste	54,3	33,3	308	49,4	281	45,1
Sudeste	18,8	19,7	795	34,1	642	27,5
Sul	19,2	22,2	161	45,1	143	40,1
Exterior (México)	-	-	2	10,5	2	10,5
Total	24,2	22,9	1.297	37,4	1.088	31,4

¹ Turnover com ocorrência: considera todos os desligamentos, independentemente do motivo. O cálculo é feito da seguinte forma: (quantidade de desligados no ano / quantidade de funcionários ativos no fechamento do ano) x 100.

² Turnover sem ocorrência: exclui os desligamentos por redução de quadro, desmobilização, falecimento, término de contrato e exoneração estatutária. O cálculo é realizado da seguinte forma: (quantidade de desligados sem ocorrência no ano / quantidade de funcionários ativos no fechamento do ano) x 100.

*O reporte no exterior passou a ser realizado a partir de 2023. Flutuações positivas em 2023, com relação a 2022, referem-se a novas contratações, fusões resultantes da aquisição de novas empresas e movimentações entre empresas. Variações negativas se devem a rescisões e término de contratos de trabalho, pedidos de demissão, movimentações entre empresas, entre outros fatores relacionados à rotatividade de funcionários.

LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE* GRI 401-3

	2021**		2022**		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Número de empregados elegíveis à licença	1.252	335	2.267	549	2827	638
Número de empregados que saíram de licença no período	25	6	31	15	46	18
Número de empregados que retornaram da licença no período	24	6	30	11	44	9
Número de empregados ainda em licença no encerramento do período	1	0	1	4	2	9
Número de empregados que permaneceram no emprego por pelo menos 12 meses após o retorno da licença	17	2	24	12	38	14
Taxa de retorno	96,0%	100,0%	96,8%	73,3%	95,7%	50,0%
Taxa de retenção	68,0%	33,3%	77,4%	80,0%	82,6%	77,8%

*Considerados apenas os colaboradores ativos no sistema SAP da companhia. Variações podem ser interpretadas como um reflexo do aumento no número de ativos. Isso pode ser devido fatores como a fusão de novas empresas adquiridas, movimentações entre empresas, entre outros. Os cálculos foram baseados nas somas de todas as unidades de negócios, exceto empresas adquiridas que não estão integradas ao SAP.

**Dados de 2021 e 2022 foram reapresentados. GRI 2-4

ACIDENTES DE TRABALHO* GRI 403-9

	2021	2022	2023
Total de horas-homem trabalhadas	1.972.601	3.019.170	3.852.451,3
Número de acidentes registráveis	5	4	51
Taxa de acidentes registráveis***	2,53	1,32	13,24
Número de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0	1
Taxa de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0	0,26
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	39
Taxa de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	10,12
Número acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0	0	40
Taxa de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0	0	10,38
Taxa de gravidade de acidentes**	3,02	4,31	1.897,60

*Taxas calculadas com base em 1.000.000 de horas trabalhadas. Contempla colaboradores próprios. Não há gestão sobre dados de terceiros, contudo, em 2023, foram identificados dois acidentes registráveis, sendo um de comunicação obrigatória com terceiros. A área de SSMA, recém estruturada na companhia, vem evoluindo com seus controles internos, motivo pelo qual a abertura de alguns CATs não foi feita à época.

**A taxa de gravidade foi calculada partir da seguinte fórmula: quantidade de dias (perdidos + debitados) x 1.000.000 / HHT. Essa fórmula é mencionada na NBR 14.280 de 02/2001 (Cadastro de Acidente do Trabalho - Procedimento e Aplicação).

***O aumento da taxa de acidentes de trabalho se deve ao aumento do número de incidentes, bem como pela fatalidade ocorrida em 2023, que resultou na morte de 1 colaborador. Esses fatores elevaram significativamente a taxa de acidentes de trabalho para o ano de 2023.

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO, POR EMPREGADO GRI 404-1

Por gênero	2021		2022		2023*	
	Total de horas de treinamento	Média por empregado	Total de horas de treinamento	Média por empregado	Total de horas de treinamento	Média por empregado
Homens	1.387,9	1,1	15.905,3	7,0	106.343,8	37,6
Mulheres	411,0	1,2	5.135,2	9,4	25.717,0	40,3
Total	1.798,9	1,1	21.040,5	7,5	132.060,8	38,1
Por categoria funcional						
Diretoria	95,4	7,3	4.917,6	307,4	401,8	18,3
Gerência-Geral (alta gestão)	40,0	10,0	2.234,0	319,1	391,6	32,6
Gerência de área	0,0	0,0	100,0	0,7	8.913,2	61,0
Gerência de loja	0,0	0,0	233,0	17,9	3.441,8	156,4
Coordenação (Gestão Jr.)	30,0	0,5	666,0	6,9	8.255,2	71,2
Supervisão	0,0	0,0	97,0	1,5	4.802,5	56,5
Administrativo	821,5	1,2	9.276,8	8,3	58.351,0	84,2
Operacional	765,9	1,2	3.110,8	2,4	43.015,9	18,7
Aprendizes	16,0	0,4	79,5	1,3	1.748,6	33,0
Estagiários	30,0	3,3	325,8	15,5	2.637,7	155,2
Trainees	0,0	0,0	0,0	0,0	101,4	-
Total	1.798,9	1,1	21.040,5	7,5	132.060,8	38,1

* A melhoria do indicador em 2023 com relação ao ciclo anterior se deve a fatores como estruturação das áreas, governança, melhoria dos processos e investimentos. Dados não contemplam as empresas adquiridas, uma vez que não há gestão por parte da área de DHO (Desenvolvimento Humano Organizacional).
¹ Em 2023, foram registradas horas de treinamento de trainees, referentes a turmas de ciclos anteriores.

PERCENTUAL DE EMPREGADOS QUE RECEBEM ANÁLISES DE DESEMPENHO POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL* GRI 404-3

Por gênero	2021		2022		2023	
	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados
Homens	225	18,0%	463	20,4%	489	17,3%
Mulheres	67	20,0%	155	28,2%	229	35,9%
Total	292	18,4%	618	21,9%	718	20,7%
Por categoria funcional						
Diretoria	10	76,9%	11	68,8%	8	36,4%
Gerência-Geral (alta gestão)	4	100,0%	7	100,0%	8	66,7%
Gerência de área	7	8,3%	15	10,9%	91	62,3%
Gerência de loja	11	100,0%	13	100,0%	14	63,6%
Coordenação (Gestão Jr.)	54	85,7%	76	78,4%	59	50,9%
Supervisão	38	95,0%	40	61,5%	39	45,9%
Administrativo	168	23,6%	456	40,8%	439	65,3%
Operacional	0	-	0	-	60	2,6%
Aprendizes	0	-	0	-	0	-
Estagiários	0	-	0	-	0	-
Trainees	0	-	0	-	0	-
Total	292	18,4%	618	21,9%	718	20,7%

*Consolidação via dados corporativos da SIMPAR. As variações do indicador refletem a ampliação do programa de avaliação de desempenho entre cargos, com enfoque na área administrativa e na liderança (diretoria, coordenação e supervisão). Dados contemplam as empresas adquiridas.

DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA, POR GÊNERO* GRI 405-1

	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Comitê de Sustentabilidade	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%
Comitê de Auditoria	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%	33,3%	66,7%
Comitê de Ética e Compliance	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Comitê Financeiro	-	-	-	-	100,0%	0,0%
Diretoria-Executiva	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Conselho de Administração	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	80,0%	20,0%
Comitê de Gente e Cultura	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%

*Em termos absolutos, havia 17 homens e cinco mulheres em órgãos de governança em 2023.

DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA, POR FAIXA ETÁRIA* GRI 405-1

	2021					2022					2023				
	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos
Comitê de Sustentabilidade	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Comitê de Auditoria	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Comitê de Ética e Compliance	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	66,7%	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	66,7%
Comitê Financeiro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%	0,0%
Diretoria-Executiva	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Conselho de Administração	0,0%	0,0%	40,0%	40,0%	20,0%	0,0%	0,0%	40,0%	40,0%	20,0%	0,0%	0,0%	40,0%	20,0%	40,0%
Comitê de Gente e Cultura	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%

*Em 2023, em termos absolutos, havia 12 pessoas entre 30 e 50 anos, duas pessoas entre 50 e 55 anos e sete acima de 55 anos em órgãos de governança.

DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA, POR RAÇA/COR GRI 405-1

	2021	2022	2023	
	Branco	Branco	Branco	Pardo
Comitê de Sustentabilidade	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Comitê de Auditoria	100,0%	100,0%	66,7%	33,3%
Comitê de Ética e Compliance	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Comitê Financeiro	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Diretoria-Executiva	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Conselho de Administração	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Membros dos órgãos de governança (total)	100,0%	100,0%	95,2%	4,8%

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDOS PELAS MULHERES E AQUELES RECEBIDOS PELOS HOMENS, POR CATEGORIA FUNCIONAL (%)* GRI 405-2

	2021		2022		2023	
	Salário base	Remuneração	Salário base	Remuneração	Salário base	Remuneração
Diretoria ¹	0,45	0,21	0,52	0,28	0,57	0,37
Gerência-Geral (alta gestão)	-	-	-	-	1,08	0,91
Gerência de área	0,91	0,64	1,12	0,68	1,19	0,67
Gerência de loja	-	-	-	-	0,92	0,64
Coordenação (Gestão Jr.)	0,97	0,88	1,06	0,99	1,01	0,90
Supervisão	1,04	0,90	1,03	0,75	0,97	0,74
Administrativo	1,04	0,47	1,04	0,52	0,89	0,69
Operacional	0,82	0,61	0,75	0,63	0,84	0,82
Aprendiz	1,10	0,88	1,09	0,94	0,71	0,79
Estagiários	0,99	0,89	0,98	1,04	0,99	1,04
Trainees	1,00	0,99	1,00	0,90	ND	ND

*O indicador não leva em consideração especificidades de cada cargo, como atividade, tempo de empresa e/ou função, produtividade e perfeição técnica, realidade e/ou responsabilidade de forma individualizada. São consideradas unidades operacionais importantes todas as empresas que compõem as unidades de negócio do Grupo. Dados não disponíveis indicam ausência de uma das categorias para cálculo. Os dados de médias de salário base e remuneração utilizaram as médias de todos os meses do ano e com todos os funcionários.

Clientes

GESTÃO DE RELACIONAMENTO COM O CLIENTE – NPS*

	2021	2022	2023
Mensuração de satisfação (NPS)	58	68	72

*Pesquisa enviada para 100% dos clientes VAMOS Locação, Seminovos e Concessionárias.

Fornecedores

ATIVIDADES, CADEIA DE VALOR E OUTRAS RELAÇÕES DE NEGÓCIO* GRI 2-6

Indicadores de porte da cadeia de fornecedores	2023
Número total de fornecedores ativos	1.524
Número de fornecedores críticos/prioritários*	9
Novos fornecedores cadastrados	944
Número de contratos vigentes	1.489
Total de dispêndios com fornecedores (R\$)	2.964.570.672,02
Dispêndios com fornecedores críticos/prioritários** (R\$)	1.510.403.119,71

*Considerados como fornecedores prioritários os que representam maior valor de gastos no ano (mais de 50% do valor total de gastos da VAMOS). A partir de 2021, foi iniciado um projeto para ampliar o atendimento via contratos em detrimento às compras spot.

PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS* GRI 204-1

	2021	2022	2023
Percentual de gastos com fornecedores locais (%)	36,2%	46,9%	44,9%

*Compras locais são consideradas como as realizadas dentro do mesmo estado em que há operações/unidades, e as unidades importantes se referem aos centros cadastrados no SAP. O indicador diz respeito às compras corporativas e não estão contempladas as redes concessionárias e as empresas adquiridas.

NOVOS FORNECEDORES SELECIONADOS COM BASE EM CRITÉRIOS SOCIAIS* GRI 414-1

	2021	2022	2023
Novos fornecedores que foram considerados para contratação	496	762	944
Total de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	494	761	923
% de fornecedores selecionados com base em critérios sociais	99,6%	99,9%	97,8%

*Considerados como fornecedores selecionados em critérios sociais todos os que passaram pela validação na plataforma do G-certifica. Contemplados fornecedores cadastrados no SAP no ano de 2023 e que realizaram algum fornecimento dentro do ano.

Sociedade

OPERAÇÕES COM ENGAJAMENTO, AVALIAÇÕES DE IMPACTO E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO VOLTADOS À COMUNIDADE LOCAL GRI 413-1

	2022	2023
Avaliações de impacto social, inclusive avaliações de impacto de gênero, com base em processos participativos	100,0%	100,0%
Avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo	100,0%	100,0%
Divulgação pública dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social	100,0%	100,0%
Programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais	100,0%	100,0%
Planos de engajamento de <i>stakeholders</i> baseados em mapeamentos dessas partes	100,0%	100,0%
Comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis	100,0%	100,0%
Conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos	100,0%	100,0%
Processos formais de queixas por parte de comunidades locais	100,0%	100,0%

**Os processos abaixo estão disponíveis a todas as empresas do Grupo SIMPAR:

- 1 - Avaliações de impacto social, incluindo avaliações de impacto de gênero, com base em processos participativos: acompanhamento de indicadores de gênero, que são apresentados e discutidos no Comitê de Sustentabilidade e no Comitê de Gente e Cultura/Tarifa social Movida /Censo de Diversidade;
- 2 - Avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo: matriz de riscos e impactos socioambientais/LAIA
- 3 - Divulgação pública dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social: Relato integrado/CDP;
- 4 - Programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais - Natal Solidário, Inverno do Bem, projeto de desenvolvimento das comunidades - VQVP / Caminho do Bem;
- 5- Planos de engajamento de stakeholders baseados em mapeamentos dessas partes - Plano de ação política de DH;
- 6- Comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis - Materialidade/PNMC/Canal de denúncias/ SAC/recebimento da comunidade nas plantas Ciclus e Portos;
- 7- Conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos - Comitê de segurança/Matriz de riscos Sustentabilidade e CRC;
- 8- Processos formais de queixas por parte de comunidades locais - Canal de denúncia/SAC/Fale Conosco/rede social.

Meio ambiente

Emissões

EMISSIONES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE) - tCO₂e*GRI 305-1

	2019	2020	2021	2022	2023**
Combustão móvel	1.130,1	1.187,4	1.965,5	3.854,8	5.468,2
Combustão estacionária	120,1	0,5	0,0	10,0	86,9
Emissão fugitiva	2,0	0,0	0,0	1,3	1,3
Resíduos Sólidos e Efluentes	0,0	0,0	81,9	193,8	192,4
Total – Escopo 1	1.252,2	1.187,9	2.047,4	4.059,9	5.748,8
Emissões biogênicas	0,0	0,0	0,0	157.117,9	2.041,7

*Considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e abordagem de controle operacional. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol e IPCC [GWP100a (IPCC, 2013)].

**As emissões aumentaram em 2023 em decorrência da expansão do Grupo VAMOS, com aumento do consumo de combustíveis devido às novas aquisições, a abertura de lojas e o aumento do número de colaboradores. Em contrapartida, as emissões fugitivas de 2023 mantiveram-se nos patamares de 2022, e houve uma redução dos resíduos sólidos e efluentes gerados.

EMISSIONES INDIRETAS (ESCOPO 2) DE GEE PROVENIENTES DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA - tCO₂e*GRI 305-2

	2019	2020	2021	2022	2023**
Abordagem de localização	178,5	139,7	420,5	178,6	230,9

*Considerado o gás CO₂ e abordagem de localização. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol e IPCC - GW P100a (IPCC, 2013).

**Em 2023, houve aumento das emissões do escopo 2 do Grupo VAMOS em relação ao ano de 2022 devido à aquisição de novas lojas, aumento do número de colaboradores e expansão do grupo como um todo. Apesar disso, em 2023, elevamos o número de unidades com geração de energia fotovoltaica e ampliamos a utilização de energia limpa e renovável na organização.

GRI 2-4: dados de 2022 foram reapresentados, em alinhamento com o Registro Público de Emissões.

OUTRAS EMISSÕES INDIRETAS (ESCOPO 3) DE (GEE) - tCO₂e*^{GRI 305-3*}

	2019	2020	2021	2022	2023**
Categoria 1 – Bens e serviços comprados	283,4	235,8	354,3	18.270,6	31.483,2
Categoria 2 – Bens de capital	0,0	0,0	0,0	106.686,4	109.491,4
Categoria 3 – Atividades relacionadas com combustível e energia (não inclusas nos escopos 1 e 2)	0,0	0,0	221,2	996,6	1.505,5
Categoria 4 – Transporte e distribuição (<i>upstream</i>)	0,0	0,0	0,0	6.058,2	7.352,2
Categoria 5 – Resíduos gerados nas operações	0,0	0,0	16,4	6,3	21,0
Categoria 6 – Viagens a negócios	152,6	131,0	328,1	348,3	209,4
Categoria 7 – Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	1.492,7	1.518,1	2.025,2	3.123,1	2.666,2
Categoria 13 – Bens arrendados para terceiros (organização como arrendadora)	499.785,7	601.878,4	892.522,1	1.955.453,2	2.383.938,6
– <i>Well to tank</i>	0,0	46.671,8	209.732,4	442.482,5	568.969,9
– <i>Tank to wheel</i>	499.785,7	555.206,5	682.789,7	1.512.970,6	1.814.968,7
Total Escopo 3	501.714,4	603.763,3	895.467,4	2.090.942,7	2.536.667,4
Emissões biogênicas	0,0	0,0	0,0	157.117,9	212.409,7

*Foram considerados os gases CO₂, CH₄ e N₂O e adotadas metodologias alinhadas ao GHG Protocol e ao IPCC [GWP100a (IPCC, 2013)].

**Houve aumento geral nas emissões de Escopo 3 em decorrência da expansão do Grupo VAMOS, com aumento do consumo de combustíveis devido às novas aquisições, abertura de novas lojas e aumento do número de colaboradores. Todavia, houve redução nas categorias 6 e 7 em razão do esforço contínuo para reduzir a emissão de GEE pela companhia. Em 2023, houve aumento significativo de utilização de energia solar, redução das viagens a negócios e deslocamento de funcionários. Não houve registros de emissões para as categorias 8, 9, 10, 11, 12, 14 e 15 de Escopo 3. Ano base: 2023.

GRI 2-4: Dados de 2022 foram reapresentados, em conformidade com o Registro Público de Emissões.

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GEE*^{GRI 305-4}

	2019	2020	2021	2022	2023**
Emissões de Escopos 1, 2 e 3 (tCO ₂ e)	503.145,2	605.090,9	897.935,3	2.095.181,2	2.542.647,2
Receita (milhões R\$)	1.211,5	1.522,9	2.823,5	4.913,5	6.085,5
Intensidade: Escopos 1, 2 e 3 (tCO₂e) / Receita Líquida (milhões R\$)	415,30	397,32	318,02	426,41	417,82

*Emissões de 2022 foram reapresentadas e encontram-se em alinhamento com os dados oficiais reportados no inventário de emissões do GHG Protocol. Dados de intensidade de 2019 a 2022 foram reapresentados (pois contemplavam apenas a categoria 13 do Escopo 3, e passaram a abranger todas as categorias de Escopo 3 reportadas no indicador GRI 305-3, GRI 2-4. Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O, para os Escopos 1 e 3, e CO₂ para o Escopo 2, e adotadas metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2022) e ao IPCC (2013).

**Em 2023, houve aumento das emissões totais em relação ao ano de 2022 devido ao aumento do número de lojas, de colaboradores e incorporação de novas empresas ao Grupo VAMOS, como a Tietê e a DHL, o que também explica a ampliação da receita líquida. Desse modo, houve redução da intensidade de emissões de GEE, em relação a 2022.

REDUÇÃO DE EMISSÕES DE (GEE) - tCO₂e*^{GRI 305-5}

	2020 para 2021	2021 para 2022	2022 para 2023
Escopo 1 – Combustão móvel	778,1	1.889,3	1.613,4
Escopo 1 – Combustão estacionária	-0,5	10,0	76,9
Escopo 1 – Combustão fugitiva	0,0	1,3	0,0
Escopo 1 – Resíduos sólidos e efluentes	81,9	111,9	-1,4
Escopo 1 – Total de redução de GEE	859,5	2.012,6	1.689,0
Escopo 2 – Abordagem localização	280,8	-241,9	52,3
Escopo 2 – Total de redução de GEE	280,8	-241,9	52,3
Escopo 3 – Categoria 1	118,5	17.916,3	13.212,5
Escopo 3 – Categoria 2	0,0	106.686,4	2.805,0
Escopo 3 – Categoria 3	221,2	775,4	508,9
Escopo 3 – Categoria 4	0,0	6.058,2	1.294,0
Escopo 3 – Categoria 5	16,4	-10,1	14,7
Escopo 3 – Categoria 6	197,2	20,2	-139,0
Escopo 3 – Categoria 7	507,1	1.097,9	-456,9
Escopo 3 – Categoria 13	290.643,7	1.062.931,1	428.485,4
– <i>Well to tank</i>	163.060,6	232.750,1	126.487,3
– <i>Tank to wheel</i>	127.583,1	830.181,0	301.998,1
Escopo 3 – Total de redução de GEE	291.704,1	1.195.475,3	445.724,7

*Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄ e N₂O. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol e ao IPCC. Não houve redução para algumas categorias dos Escopos 1 e 3 em decorrência da expansão do Grupo VAMOS, com aumento do consumo de combustíveis devido às novas aquisições, abertura de novas lojas e aumento do número de colaboradores. Todavia, houve redução de emissões nas categorias 6 e 7 do Escopo 3 e na categoria de resíduos sólidos e efluentes do Escopo 1, isso se deve ao esforço contínuo empregado pela companhia para reduzir as emissões de GEE. Em 2023, houve aumento significativo de utilização de energia solar, redução dos resíduos gerados, das viagens a negócios e do deslocamento de funcionários.

GRI 2-4: A apresentação do indicador levou em conta as mesmas metodologias e premissas dos indicadores 305-1, 305-2 e 305-4, motivo pelo qual houve reapresentação de dados de 2021 para 2022.

EMISSÕES DE NOX, SOX E OUTRAS EMISSÕES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS (TON)* GRI 305-7 | EMISSÕES ATMOSFÉRICAS DOS SEGUINTE POLUENTES: (1) NOX (EXCLUINDO N₂O), (2) SOX E (3) PARTÍCULAS (PM10)

SASB TR-RO-120A.1

	2021			2022			2023		
	Escopo 1	Escopo 3	Total	Escopo 1	Escopo 3	Total	Escopo 1	Escopo 3	Total
NOx	0,00	0,53	0,53	1,26	2.785,93	2.787,20	2,14	2.945,52	2.947,66
Material particulado (MP)	0,00	0,01	0,01	0,04	26,61	26,64	0,06	28,93	28,98
Monóxido de carbono (CO)	0,00	1,67	1,67	1,74	485,46	487,21	2,83	530,93	533,76
Total	0,00	2,21	2,21	3,04	3.298,01	3.301,05	5,03	3.505,37	3.510,40

*Dados referem-se aos escopos 1 e 3. Para o cálculo de NOx, MP e CO, foram considerados os fatores estabelecidos pela Cetesb, bem como os tipos de veículo e os combustíveis utilizados. Esse cálculo foi realizado com base no inventário de emissões do Grupo VAMOS. Em 2023, houve redução das emissões de NOx, MP e CO com relação ao ano anterior devido ao aumento da utilização de veículos menos poluentes nas atividades diárias. Dados de 2022 foram reapresentados, incluindo também dados de Escopo 1. GRI 2-4.

Energia

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO* GRI 302-1

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (GJ)	2021	2022	2023
Diesel	2.797,6	15.478,5	29.538,3
Acetileno	0	0	1,0
Gasolina	7.906,7	27.201,3	41.294,0
Gasolina de avião	0	0	227,5
Querosene de aviação	0	0	2.328,5
GLP	0	0	3.287,2
GNV	839,6	638,5	0,5
Total não-renováveis	11.543,9	43.318,3	76.677,0
Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ)	2021	2022	2023
Etanol hidratado	2.313,1	5.229,5	15.474,8
Etanol anidro	2.297,5	6.961,0	10.567,5
Biodiesel	326,7	1.605,5	3.597,7
Total renováveis	4.937,3	13.796,0	29.640,0
Consumo de energia adquirida (GJ)	2021	2022	2023
Eletricidade total	13.512,0	16.521,1	24.316,7
Eletricidade não renovável	2.890,3	1.915,7	2.545,1
Eletricidade renovável	10.621,7	14.605,4	21.771,7
Total energia adquirida	13.512,0	16.521,1	24.316,7
Total geral	29.993,2	73.635,4	130.633,8

*A versão da ferramenta do PBGHG utilizada foi do ano de 2024. O percentual de energia renovável em relação ao total de energia consumida na organização é de 89,5%.

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ) GRI 302-1

	2021	2022*	2023**
Total combustíveis não renováveis	11.543,9	43.318,3	76.677,0
Total combustíveis renováveis	4.937,3	13.796,0	29.640,0
Total energia adquirida (eletricidade)	13.512,0	16.521,1	24.316,7
Total geral	29.993,2	73.635,4	130.633,8

*Valores de consumo de eletricidade para o ano de 2022 foram reapresentados, impactando, portanto, nos totais de energia adquirida. Os ajustes ocorreram, pois, em 2021 e 2022 algumas unidades de negócio ainda estavam em fase de aquisição, motivo pelo qual alguns dados foram estimados na época do reporte. Além disso, foi adotada uma nova metodologia considerando as porcentagens que a energia renovável representa em relação à energia proveniente da rede, tendo em vista que a matriz energética brasileira é predominantemente renovável. Foram consideradas as porcentagens das seguintes fontes de energia: hidrelétrica, eólica e solar. Essas porcentagens foram baseadas em dados do Operador Nacional de Sistema Elétrico (ONS). GRI 2-4

**O consumo de energia aumentou em 2023 devido às novas aquisições, à abertura de lojas e à ampliação do número de colaboradores. Entretanto, nota-se um aumento da proporção de energia renovável em 2023 quando comparado com 2022. Os fatores de conversão adotados foram os estabelecidos pela Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel). A versão da ferramenta do PBGHG utilizada foi do ano de 2024. O percentual de energia renovável em relação ao total de energia consumida na organização é de 89,5%. Os dados foram compilados com base em faturas mensais de energia. Não há consumo de energia para aquecimento, resfriamento ou vapor e tampouco energia vendida/exportada.

CONSUMO DE ENERGIA FORA DA ORGANIZAÇÃO* GRI 302-2

Energia consumida fora da companhia, por atividade (GJ)	2021	2022	2023**
Logística	7.493.808,3	13.084.914,2	10.946.441,8
Total	7.493.808,3	13.084.914,2	10.946.441,8

*Foram adotadas metodologias alinhadas ao GHG Protocol e ao IPCC. Fonte dos fatores de conversão utilizados: (IPCC, 2006), (BEM, 2022) e (DEFRA, 2022).

**Em 2023, a redução do consumo de energia fora da organização ocorreu devido à redução do consumo de combustível em viagens a negócios e no deslocamento de colaboradores.

INTENSIDADE ENERGÉTICA* GRI 302-3

Intensidade energética (GJ/milhares R\$)	2021	2022	2023**
Dentro (GJ)	29.993,2	73.635,4	130.633,8
Fora (GJ)	7.493.808,3	13.084.914,2	10.946.441,8
Receita (milhares R\$)	2.823.495,0	4.913.454,0	6.085.500
Consumo total de energia elétrica (GJ)	7.523.801,6	13.158.549,6	11.077.075,6
Colaboradores	1.587	2.816	3.465
Intensidade energética (GJ/milhares R\$)	2,66	2,68	1,82
Intensidade energética (GJ/colaboradores)	4.740,9	4.672,8	3.196,8

*Dados de 2021 e 2022 reapresentados em decorrência dos ajustes apresentados para o indicador GRI 302-1, além do numerador das unidades de medida apresentadas, padronizado em "GJ". Foram considerados todos os combustíveis consumidos dentro e fora da companhia e eletricidade. Dados de colaboradores correspondem a ativos, incluindo empresas adquiridas. GRI 2-4

**Em 2023, houve redução da intensidade energética pois houve aumento da geração e utilização de energia renovável (solar). Além disso, com a incorporação das empresas Tietê e DHL houve também aumento do valor do denominador (receita líquida).

REDUÇÃO DO CONSUMO DE ENERGIA* GRI 302-4

Volume das reduções do consumo de energia (GJ)	2021	2022	2023
	10.621,7	14.605,4	21.771,7

*Para o cálculo, foram considerados os valores de energia solar presentes nas faturas de energia de cada unidade de negócio. Os valores de 2021 e 2022 foram reapresentados devido à adoção de nova metodologia de cálculo, considerando os fatores do Operador Nacional de Sistema Elétrico (ONS) para as parcelas de energia renovável sobre a energia adquirida da rede, tendo em vista que a matriz energética é predominantemente renovável no Brasil. GRI 2-4

Água

CAPTAÇÃO DE ÁGUA* GRI 303-3

Volume total de água retirada de todas as áreas e de áreas com estresse hídrico, por fonte (ML)	2021		2022		2023	
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico
Água doce	9,77	0	8,77	0	14,70	4,20
Outras águas	0	0	0	0	0	0
I. Águas de terceiros (total)	9,77	0	8,77	0	14,70	4,20

*Não possuímos controle de captação de água, entretanto, 100% da demanda é suprida por redes de distribuição, desse modo, o reporte baseia-se nesse monitoramento a partir da aquisição de água de rede. Algumas unidades operacionais contam com sistema de água de reúso para reaproveitamento das lavagens, o que reduz a demanda por essa aquisição.

CONSUMO DE ÁGUA* GRI 303-5

	2021	2022**	2023
Consumo total de água de todas as áreas (ML)***	9,8	8,8	14,7
Consumo total de água de todas as áreas com estresse hídrico (ML)	0,0	0,0	4,2
Mudanças no armazenamento de água (ML)	0,0	0,0	0,0

*Os dados foram compilados com base nos indicadores de água, analisados mensalmente pela área de Sustentabilidade, que recebe dos administrativos de cada negócio as contas de água e realiza a contabilização do gasto por litro. O indicador foi calculado com base no valor em reais presente nas faturas de água, considerando o fator de conversão (utilizado para converter o valor em reais para a unidade de medida em m³) extraído dos arquivos disponibilizados pelas companhias de água e saneamento de cada região do país. A conversão do consumo de água de m³ para ML foi realizada dividindo o consumo total de água por 1000. Foram contabilizadas no cálculo do indicador VAMOS Locação e adquiridas. Em 2023, iniciou-se a contabilização do volume de água em áreas de estresse hídrico já mapeadas desde 2022 (por meio de estudo) de cada região das unidades pertencentes a Transrio (Nossa Senhora do Socorro, Pavuna, Itabaiana e Eldorado do Sul). A unidade presente em Cabo de Santo Agostinho, apesar de estar em uma região classificada como área de estresse hídrico, não foi contemplada pois não apresenta operação relevante em relação ao consumo de água. Essas áreas foram determinadas após a realização de um mapeamento socioambiental realizado pela companhia sobre lojas localizadas em áreas de estresse hídrico de acordo com a ferramenta pública do WRI (Aqueduct Water Risk Atlas), que foi adotada para a classificação de dados de estresse hídrico.

**O valor de consumo de água para o ano de 2022 foi reapresentado, pois havia unidades que estavam em fase de aquisição e por conta disso alguns dados foram estimados, sendo consolidados corretamente após a incorporação completa das unidades ao Grupo VAMOS. GRI 2-4

***O consumo total de água aumentou em 2023 devido às novas unidades de negócio adquiridas. O valor também foi incrementado em razão da abertura de lojas e do aumento do número de colaboradores. Não há armazenamento de água na companhia.

Resíduos

RESÍDUOS GERADOS (TON.) GRI 306-3

Resíduos não perigosos	2021	2022	2023*
Pneus usados inservíveis	0,0	0,0	1,2
Papel/papelão/plástico	0,7	6,0	24,8
Metais	0,0	0,3	831,5
Madeira	0,1	23,6	169,2
Filtro de ar	0,4	2,8	17,0
Domésticos/orgânicos	0,0	0,1	131,8
Efluente sanitário	0,0	0,6	0,0
Outros resíduos*	0,0	0,0	12,7
Subtotal	1,2	33,3	1.188,00
Resíduos perigosos			
Óleo lubrificante usado (OLUC)	37,2	185,1	387,4
Resíduos classe I - contaminados	0,0	188,6	238,9
Vasilhas contaminadas	0,0	0,0	0,2
Lâmpadas	0,0	0,0	0,03
Filtro de óleo	0,4	8,6	20,2
Outros resíduos***	9,7	0,1	226,3
Subtotal	47,3	382,3	873,0
Total	48,5	415,6	2.061,0

*As variações em 2023 ocorreram pois passaram a ser contemplados os dados das empresas adquiridas. Dados incluem VAMOS, BMB, Truckvan, DHL, Tietê Guarulhos, Tietê Campinas, HM Empilhadeiras e Tietê Oeste.

**Vidro, resíduos sólidos urbanos, plástico (caminhões).

***Água contaminada com óleo proveniente das lavagens que ocorrem nas oficinas, lodo de fossa séptica ou do sistema do lavador de veículos, peças que foram para reciclagem, solventes e misturas de solventes e tintas, produtos adesivos, colas e resinas contendo substâncias perigosas, toalhas, filtro de óleo, panos de limpeza, vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas.

RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL (TON.) GRI 306-4

Resíduos não perigosos	2021	2022	2023*
Pneus usados inservíveis	0,0	0,0	1,1
Papel/papelão/plástico	5,8	0,7	24,6
Metais	0,0	0,0	831,5
Madeira	23,6	0,1	169,2
Filtro de ar	2,6	0,4	3,3
Doméstico/Orgânicos	0,0	0,0	15,0
Outros resíduos**	0,2	0,0	0,6
Subtotal	32,2	1,2	1.045,3
Resíduos perigosos			
Óleo lubrificante usado (OLUC)	173,1	37,2	387,4
Resíduos classe I - contaminados	172,4	7,4	221,3
Vasilhas contaminadas	0,0	0,0	0,2
Lâmpadas	0,0	0,0	0,03
Filtro de óleo	7,8	0,4	8,7
Outros resíduos***	0,1	0,0	222,7
Subtotal	353,4	45,0	840,3
Total	385,6	46,2	1.885,6

*As variações em 2023 ocorreram pois passaram a ser contemplados os dados das empresas adquiridas. Dados incluem VAMOS, BMB, Truckvan, DHL, Tietê Guarulhos, Tietê Campinas, HM Empilhadeiras e Tietê Oeste.

**Vidro, resíduos de compostagem e de tratamento de esgoto (logo biológico), e itens de aterro (classe IIA e IIB).

***Água contaminada com óleo proveniente das lavagens que ocorrem nas oficinas, lodo de fossa séptica ou do sistema do lavador de veículos, peças que foram para reciclagem, resíduos de garageamento, solventes e misturas de solventes e tintas, produtos adesivos, colas e resinas contendo substâncias perigosas, toalhas, filtro de óleo, panos de limpeza, vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas.

RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL(TON.) GRI 306-4

Resíduos não perigosos	2022		2023*	
	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização
Preparação para reutilização	0,0	28,2	0,0	0,02
Reciclagem	0,0	4,1	0,0	953,8
Outras operações de recuperação	0,0	0,0	0,0	91,4
Subtotal	0,0	32,3	0,0	1.045,3
Resíduos perigosos				
Preparação para reutilização	0,0	0,0	0,0	38,4
Reciclagem	0,0	178,1	0,0	392,5
Outras operações de recuperação	0,0	175,3	0,0	409,5
Subtotal	0,0	353,4	0,0	840,3
Total	0,0	385,6	0,0	1.885,6

*As variações em 2023 ocorreram pois passaram a ser contemplados os dados das empresas adquiridas. Dados incluem VAMOS Locação, BMB, HM, Truckvan, DHL e Tietê.

RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL* (TON.) GRI 306-5

Resíduos não perigosos	2021	2022	2023**
Pneus usados inservíveis	0,0	0,0	0,1
Papel/papelão/plástico	0,0	0,1	0,2
Metais	0,0	0,3	0,0
Filtro de ar	0,0	0,1	13,7
Doméstico/orgânicos	0,0	0,1	116,7
Outros resíduos***	0,0	0,3	12,1
Subtotal	0,0	1,0	142,8
Resíduos perigosos			
Óleo lubrificante usado (OLUC)	0,0	12,1	0,0
Resíduos classe I - contaminados	2,3	16,2	17,6
Filtro de óleo	0,0	0,7	11,4
Outros resíduos****	0,0	0,0	3,6
Subtotal	2,3	28,9	32,7
Total	2,3	29,9	175,5

*Informações foram compiladas a partir dos certificados de destinação final (CTF).

**As variações em 2023 ocorreram pois passaram a ser contemplados os dados das empresas adquiridas. Dados incluem VAMOS, BMB, Truckvan, DHL, Tietê Guarulhos, Tietê Campinas, HM Empilhadeiras e Tietê Oeste.

***Vidros (varrição, sanitário e refeitório) e itens de aterro (Classe IIA e IIB).

****Água contaminada com óleo proveniente das lavagens que ocorrem nas oficinas, lodo de fossa séptica ou do sistema do lavador de veículos, peças que foram para reciclagem, solventes e misturas de solventes e tintas, produtos adesivos, colas e resinas contendo substâncias perigosas, toalhas, filtro de óleo, panos de limpeza, vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas.

RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL (TON.)*GRI 306-5

	2022		2023**	
	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização
Resíduos não perigosos***				
Incineração com recuperação de energia	0,0	0,0	0,0	0,0
Incineração sem recuperação de energia	0,0	0,0	0,0	12,8
Aterro	0,0	1,0	0,0	130,0
Outras operações de disposição	0,0	0,0	0,0	0,0
Subtotal	0,0	1,0	0,0	142,8
Resíduos perigosos				
Incineração com recuperação de energia	0,0	0,0	0,0	0,0
Incineração sem recuperação de energia	0,0	0,0	0,0	10,7
Aterro	0,0	28,9	0,0	22,0
Outras operações de disposição	0,0	0,0	0,0	0,0
Subtotal	0,0	28,9	0,0	32,7
Total	0,0	29,9	0,0	175,5

*Informações foram compiladas a partir dos certificados de destinação final (CTF).

**As variações de dados em 2023 ocorreram pois passaram a ser contemplados os dados das empresas adquiridas. Dados incluem VAMOS, BMB, Truckvan, DHL, Tietê Guarulhos, Tietê Campinas, HM Empilhadeiras e Tietê Oeste.

***Vidro, rejeitos (varrição, sanitário e refeitório) e itens de aterro (Classe IIA e IIB).

RETORNO SOBRE INVESTIMENTOS AMBIENTAIS *

	2023
Investimentos de capital (R\$)	307.513.148,36
Despesas operacionais (R\$)	1.808.058,68
Despesas totais (= investimento de capital + despesas operacionais) (R\$)	309.321.207,04
Poupança, redução de custos, rendimentos, incentivos fiscais, etc. (R\$)	0
% de operações cobertas	100%
Base de cobertura (receita, volume de produção, funcionários, etc.)	100%

* Não foram contempladas no cálculo as empresas adquiridas.

PRODUTOS DE BAIXO CARBONO

% da receita total de produto(s) de "mudança climática"		Total estimado de emissões evitadas por ano (tCO ₂ eq)		Explicação	
2022	2023	2022	2023	2022	2023
4,04	0,02	89.532	119.700	<p>Ao final de 2022, a Companhia possuía 2.487 empilhadeiras elétricas com contratos de locação ativos. A depender do tipo de equipamento, pode-se prevenir a emissão de 36 ton. CO₂e, por equipamento, a partir da utilização estimada de 400h de operação/mês com a locação de equipamentos de intralogística (empilhadeiras elétricas). Desse modo, estimou-se que foi evitada a emissão de 89.532 tCO₂e/ano (os cálculos foram realizados com base em informações do fabricante BYD).</p>	<p>Ao final de 2023, a Companhia possuía um total de 3.325 empilhadeiras elétricas com contratos de locação ativos em clientes, representando um crescimento de 478 unidades em relação ao ano anterior. Os cálculos foram realizados com base no mesmo racional. A depender do tipo de equipamento, pode haver uma economia por equipamento de 36 tCO₂e em uma utilização estimada de 400h de operação/mês, gerando uma economia de 119.700 tCO₂e/ano na utilização dos equipamentos nas operações de nossos clientes (os cálculos foram realizados com base em informações do fabricante BYD).</p>
0	0	0	6.520,9	-	<p>Ao final de 2023, a Companhia possuía um total de 61 caminhões elétricos e /ou utilitários elétricos, com contratos de locação ativos em clientes. Segundo o fabricante, 106,9 tCO₂e, são evitadas ano por cada ativo utilizado. Desse modo, estimou-se 6.521 ton. CO₂ de emissões evitadas pelos nossos clientes, em função da utilização da frota total.</p>



📍 Sumário de conteúdos GRI

Sumário de conteúdos GRI

Declaração de uso: A VAMOS relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/01/2023 a 31/12/2023.
Padrões setoriais GRI: não aplicável

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação		
	Divulgações Gerais						
	2-1 Detalhes da organização	12, 17, 20, 33					
	2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	12, 80					
	2-3 Período de referência, frequência e ponto de contato	80					
	2-4 Reformulações de informações	80					
	2-5 Verificação externa	80, 119					
	Atividades e trabalhadores						
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	12, 17, 70, 99					
	2-7 Empregados	12, 59, 91				6	8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	94					8

GRI 2: Divulgações Gerais 2021

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação		
	Governança						5,16
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	34, 36, 37, 42					5,16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	35					16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	35, 37					16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	35, 42, 57					16
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão dos impactos	35					
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	35, 80					
	2-15 Conflitos de interesse	29					16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	35, 85					
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	35, 38					
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		Todos	Não aplicável	Os processos de avaliação, bem como seus critérios, estão em fase de desenvolvimento.		
	2-19 Políticas de remuneração	35					
	2-20 Processo para determinação da remuneração	35, 61					
	2-21 Proporção da remuneração total anual	94					
	Estratégia, políticas e práticas						
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	9, 26					
	2-23 Compromissos de política	29, 41				10	16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	29					16
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	29, 41					16
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	29				10	16
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	85, 86					
	2-28 Participação em associações	29					

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação		
Engajamento de stakeholders							
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	57					
	2-30 Acordos de negociação coletiva	100% dos colaboradores estão cobertos por instrumentos coletivos de trabalho.				3	8
Conteúdos sobre temas materiais							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	82					
	3-2 Lista de temas materiais	82					
Crescimento econômico-financeiro, Inovação e diversificação dos serviços							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	72				7	1, 8, 9, 10, 12, 13, 16 e 17
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	90					8 e 9
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	45	Item a. v.	Informação indisponível/incompleta	Estudo dos custos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas realizados no ano de 2022, com previsão de reavaliação nos próximos ciclos.	7	13
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	32					1, 10 e 17
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	41					1, 10 e 17
	207-3 Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações quanto a tributos	32					1, 10 e 17
	207-4 Relato país a país	Possuímos apenas uma unidade no México (BMB), sendo que os dados materiais para o Grupo se concentram nas operações no Brasil, descritas ao longo deste Relatório. Para mais detalhes sobre as informações financeiras, acesse as DFs .					

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação		
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	Avaliamos todas as categorias significativas de produtos e serviços, considerando os impactos na saúde e segurança dos colaboradores, visando melhorias. Sendo assim, nos últimos três anos, essa avaliação tem sido aplicada em 100% das lojas. Quando constatada qualquer irregularidade, o veículo é enviado para manutenção, a fim de garantir a segurança dos colaboradores e clientes, ao dirigir. Os veículos só são liberados quando estão com todas as revisões realizadas. As manutenções periódicas são feitas conforme os cronogramas de datas e/ou quilometragem, e revisões pontuais são realizadas em caso de necessidade. Para manter a frota com as manutenções preventivas em dia, as operações da VAMOS Locação acionam os clientes para realizar as manutenções dentro das especificações da montadora.					16
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	67					12
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Não houve registros de casos de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços, nos últimos três anos.					16
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	Não houve registros de casos de não conformidade em relação à comunicação de marketing, inclusive publicidade, promoção e patrocínio, nos últimos três anos.					16
Ética, conformidade e boas práticas de governança corporativa							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	29					10 16
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	86					10 16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	86 - 88	Item c	Informação incompleta/ indisponível	Não há dados disponíveis para a capacitação/comunicação de outros stakeholders.		10 16

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação		
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Nos últimos três anos, não houve casos confirmados de corrupção pública, nos termos do Código Penal e da lei 12.846/13.	Todos	Informações indisponíveis/incompletas	A SIMPAR e suas empresas, no melhor do seu conhecimento, não identificaram em suas atividades qualquer ato que represente a prática do crime de corrupção pública, nos termos da lei vigente. Quanto aos atos que configuram a prática de corrupção privada, a Companhia proíbe formal e expressamente por meio das suas normas internas, além disso, monitora, atua, aplica medidas punitivas e age preventivamente sempre que necessário. Casos como esse são contabilizados com nomenclatura diversa do padrão GRI 205-3 (ex.: desvios de condutas, favorecimento de fornecedor, etc), o que impede o reporte nestes termos. A Companhia realizou ajustes nas classificações que será aplicado no próximo ano.	10	16
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve registros de ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio, nos últimos três anos.					16
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Não consta nos acordos coletivos prazos estabelecidos para mudanças operacionais, mas, em alinhamento à controladora SIMPAR, buscamos manter todos os colaboradores informados em relação a mudanças operacionais, com pelo menos com 15 dias de antecedência.				3	8
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Nos últimos três anos, não foram identificadas queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes.					16
Valorização dos colaboradores e respeito à diversidade							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	61				6	1, 3, 4, 5, 8 e 10
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero	95				6	1, 5 e 8
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	95				6	8

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	95, 96				6	3, 5, 8 e 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	62					3, 5 e 8
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	96				6	5 e 8
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	97				6	4, 5, 8 e 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	63					8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	97				6	5, 8 e 10
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	92-94, 98				6	5 e 8
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	99				6	5, 8 e 10
Saúde e segurança das pessoas							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	65					3, 8 e 16
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	65					8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	65					8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	65					8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	65					8 e 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	65					8

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação		
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	65					3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	65					8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Atualmente, 100% dos colaboradores próprios são cobertos por Sistema de Gestão (considerando os colaboradores de VAMOS, da HM e Tietê). O sistema não é auditado interna ou externamente. Atualmente, não fazemos gestão de terceiros.					8
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	65, 96					3, 8 e 16
	403-10 Doenças profissionais	Nos últimos três anos, não houve registros de óbitos ou casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória. Não monitoramos dados envolvendo terceiros. O segmento de saúde ocupacional é controlado pela SIMPAR. Medidas adotadas para prevenção de riscos e minimização da periculosidade incluem laudos ergonômicos atualizados e controle de ASOs.					3, 8 e 16
Impacto nas comunidades e na cadeia de valor							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	29, 70, 72				1, 2, 3, 4, 5, 6, 8 e 10	1, 2, 3, 5, 8, 9, 11 e 16
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	73					5, 9 e 11
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	72					1, 3 e 8
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		Todos	Não aplicável	Atualmente, não possuímos critérios de avaliação ambiental para fornecedores.	8	
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas		Todos	Informação não disponível	Não temos conhecimento de nenhum impacto negativo referente a nossa cadeia de fornecimento, até então. Pretendemos realizar até 2025 um estudo detalhado sobre o tema.	8	
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais	99					8

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação		
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	89				6	5 e 8
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva podem estar em risco	70				3	8
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	70				5	8 e 16
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	70				4	8
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	O Grupo SIMPAR considera que a segurança humanizada pode ser efetiva, além de incentivar que os profissionais de segurança mudem seu <i>mindset</i> sobre o papel deles. Neste primeiro momento foi priorizada a formação dos Inspetores, para que esses multipliquem os pilares dentro da empresa. Em 2023, 33,3% dos colaboradores terceirizados de áreas de vigilância e segurança passaram por treinamentos em direitos humanos (dados se aplicam ao quadro de empresas contratadas, apenas).				1	16
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não houve registros de violações de direitos dos povos indígenas, nos últimos três anos.				1	2
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	100				1	
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	78				1	
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	99				2	5, 8 e 16
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	70				2	5, 8 e 16

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação		
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	Em alinhamento com o Grupo SIMPAR, temos o compromisso de atender a legislação vigente que proíbe a doação para partidos e candidatos políticos. O Código de Conduta dispõe de diretrizes que vedam toda e qualquer forma de manifestação política em nome da SIMPAR. Há, ainda, a Política de Doações e Patrocínios, que estabelece a manutenção de registros que garantam a rastreabilidade do processo e a observância da legislação vigente e das premissas estabelecidas para a realização de doações e patrocínios.				10	16
Estratégia climática e gestão ambiental							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	75				7, 8 e 9	3, 6, 7, 8, 11, 12, 13, 14 e 15
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	102				7 e 8	7, 8, 12 e 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	102				8	7, 8, 12 e 13
	302-3 Intensidade energética	103				8	7, 8, 12 e 13
	302-4 Redução do consumo de energia	103				8 e 9	7, 8, 12 e 13
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	78				8	6 e 12
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	78				8	6
	303-3 Captação de água	78, 103				7 e 8	6
	303-4 Descarte de água		Todos	Informação não disponível	Possuímos algumas unidades com fossas sépticas, porém não há controle do volume gerado. A ação está prevista para implementação e controle até o final de 2024, de modo a contemplar todas as unidades.	7 e 8	6
	303-5 Consumo de água	103				8	6
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	79				8	6, 14 e 15

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS	
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação			
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	100				7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	100				7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	101				7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	101				8	13, 14 e 15	
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	101				8 e 9	13, 14 e 15	
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)			Todos	Não aplicável	Não realizamos produção, importação e exportação de SDO.	7 e 8	3 e 12
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	102				7 e 8	3, 12, 14 e 15	
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	79				8	3, 6, 11 e 12	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	79				8	3, 6, 11 e 12	
	306-3 Resíduos gerados	103				8	3, 6, 11 e 12	
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	79, 104				8	3, 6, 11 e 12	
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	104, 105				8	3, 6, 11 e 12	

Sumário de conteúdos SASB

PADRÃO SASB	CÓDIGO	MÉTRICAS CONTÁBEIS	COMENTÁRIO/LOCALIZAÇÃO
Industria: Aluguel de veículos (Car Rental Leasing)			
Crescimento econômico-financeiro, Inovação e diversificação dos serviços			
Segurança do cliente	TR-CR-250a.1.	Porcentagem de veículos da frota de aluguel classificados pelos programas NCAP (latin NCAP) com uma classificação geral de segurança de 5 estrelas, por região.	Não aplicável por estarmos enquadrados no negócio de locação de caminhões, máquinas e equipamentos. O NCAP se aplicava ao negócio de aluguel de carros, em 2023. Está prevista a avaliação de caminhões de uso rodoviário e urbano, a partir de 2024.
	TR-CR-250a.2.	Número de veículos recolhidos	89
Desenvolvimento da frota brasileira			
Economia e utilização de combustível da frota	TR-CR-410a.1.	Economia de combustível média ponderada por dia de aluguel da frota de aluguel, por região	Não é realizado o monitoramento da média ponderada da economia de combustível da frota de aluguel por dia de aluguel, tendo em vista que não realizamos a gestão de combustível utilizado pelos clientes.
	TR-CR-410a.2.	Taxa de utilização da frota	89

INDICADOR	LOCALIZAÇÃO
Diferença salarial	94
Satisfação (NPS)	68,99
Produtos de baixo carbono	106
Certificações	85
Multas em questões ambientais	Não foram pagas multas ambientais que superam a materialidade de US\$ 10.000,00, no período de reporte.
Incentivos financeiros relacionados a ESG	Em 2023, o painel de metas individual da Diretora de Gente e Cultura continha uma meta relacionada ao desdobramento de iniciativas de sustentabilidade, além de metas relacionadas à manutenção na carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da Bolsa de Valores do Brasil (B3). O painel individual de metas do Gerente de Sustentabilidade continha metas atreladas às emissões de carbono e certificação EDGE.
Retorno sobre investimento ambiental	105



KPMG Auditores Independentes Ltda.
Rua Verbo Divino, 1400, Conjunto Térreo ao 801 - Parte,
Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo - SP
Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil
Telefone +55 (11) 3940-1500
kpmg.com.br

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2023

Ao Conselho de Administração, Acionistas e Diretores da
Vamos Locação de Caminhões Máquinas e Equipamentos S.A.
São Paulo - SP

Introdução

Fomos contratados pela Vamos Locação de Caminhões Máquinas e Equipamentos S.A. (“Companhia” ou “Vamos”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no “Relatório Anual Integrado 2023” da Vamos Locação de Caminhões Máquinas e Equipamentos S.A., relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório Anual Integrado 2023, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da administração da Vamos Locação de Caminhões Máquinas e Equipamentos SA

A administração da Companhia é responsável por:

- selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório Anual Integrado 2023;
- preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI – Standards)*, e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*;
- desenhar, implementar e manter controles internos sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório Anual Integrado 2023, para que estejam livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.



Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2023, com base nos trabalhos de asseguarção limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 07/2022 emitido pelo CFC – Conselho Federal de Contabilidade e com a NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguarção Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)*. Essas normas requerem o planejamento dos trabalhos e a execução dos procedimentos de forma a obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2023, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

A KPMG Auditores Independentes Ltda. (“KPMG”) aplica a Norma Brasileira de Gestão de Qualidade (NBC PA 01), que requer que a firma planeje, implemente e opere um sistema de gestão de qualidade, incluindo políticas ou procedimentos relacionados com o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e exigências legais e regulatórias aplicáveis. Cumprimos com os requisitos de independência e outros requisitos éticos do Código de Ética Profissional do Contador e das Normas Profissionais (incluindo as Normas de Independência) baseados nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional e devido zelo, confidencialidade e comportamento profissional.

Um trabalho de asseguarção limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 revisada (ISAE 3000 revised) consiste principalmente de indagações à administração da Companhia e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguarção limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguarção limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório Anual Integrado 2023, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relatório Anual Integrado 2023, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório Anual Integrado 2023, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- a. planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório Anual Integrado 2023;
- b. o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações e entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;



- c. a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório Anual Integrado 2023;
- d. para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis;
- e. análise dos processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, com base nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos *Standards* para Relato de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative – GRI*, exceto para os indicadores 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 e 305-5 para os quais não fomos contratados e com a Orientação CPC 09 – Relato Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council – IIRC*); e
- f. avaliação dos indicadores não-financeiros amostrados.

Os trabalhos de asseguarção limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração *Global Reporting Initiative (GRI – Standards)*, exceto para os indicadores 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 e 305-5 para os quais não fomos contratados, e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*, aplicáveis na elaboração das informações constantes do Relatório Anual Integrado 2023.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguarção limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguarção razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguarção limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguarção razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguarção razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório Anual Integrado 2023. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.



A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade e relato integrado seguiu os critérios da *Global Reporting Initiative (GRI – Standards)*, e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguarção deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados do *Global Reporting Initiative (GRI – Standards)*, e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*.

Parágrafo de ênfase

O Relatório Anual Integrado 2023 da Companhia foi elaborado de acordo com os Standards para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative – GRI e incluiu os indicadores 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 e 305-5, sobre os quais não foram realizados procedimentos específicos para fins desse trabalho de asseguarção limitada.

Conclusão

Nossa conclusão foi formada com base nos, e está sujeita aos, assuntos descritos neste relatório.

Acreditamos que as evidências obtidas em nosso trabalho são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.



Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2023, para o exercício findo em 31 de dezembro de 2023 da Vamos Locação de Caminhões Máquinas e Equipamentos S.A., não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, em conformidade com os *Standards do Global Reporting Initiative (GRI – Standards)*, e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*.

São Paulo, 23 de maio de 2024

KPMG Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP-014428/O-6

Bernardo Moreira Peixoto Neto
Contador CRC RJ-064887/O-8

Matriz

Rua Dr. Renato Paes de Barros, 1017
6º andar – Itaim Bibi
CEP: 04530-001 – São Paulo (SP)
Tel.: (11) 3152-1002
www.grupovamos.com.br

Sede Administrativa

Avenida Saraiva, 400
Brás Cubas
CEP: 08745-140 – Mogi das Cruzes (SP)
Tel.: (11) 2377-7000

Coordenação

Área de Sustentabilidade

Consultoria GRI

Walk4GOOD

Redação, edição e revisão

KMZ Conteúdo

Projeto gráfico e diagramação

Alastra, Comunica

Fotos

Divulgação e Marcos Muzzi

Expediente