



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO **2022**



RENOVANDO
FROTAS.
INOVANDO
NEGÓCIOS.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

3 Apresentação

5 Matriz de Materialidade

8 Destaques do ano

9 Corporativos

9 Operacionais

9 Sociais

10 Econômico-financeiros

10 Ambientais

11 Mensagem da Administração

15 Crescimento consistente

16 Perfil

17 Crenças, Valores e Propósito

19 Atuação

22 Reconhecimento 2022

23 Compromisso com a sustentabilidade

24 Estratégia e gestão

26 Modelo de Negócios

27 Agenda de Sustentabilidade

31 Riscos climáticos

32 Ética e transparência

33 Governança corporativa

46 Gestão de riscos

50 Resultados em alta

51 Desempenho operacional

56 Desempenho econômico-financeiro

58 Mercado de capitais

59 Stakeholders engajados

60 Matriz de interação

61 Público interno

69 Clientes

71 Fornecedores

72 Desenvolvimento social

77 Gestão Ambiental

78 Compromissos

79 Energia

80 Recursos hídricos

80 Biodiversidade

81 Emissões

83 Resíduos

84 Anexo GRI

112 Sumário de conteúdo GRI

113 Sumário de conteúdo GRI

127 Sumário de conteúdo SASB

128 Carta de Asseguração



Sumário



SUMÁRIO



APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



Apresentação

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-4 | 2-5

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2022

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

Pelo terceiro ano consecutivo, apresentamos nosso Relatório Anual Integrado, em uma clara demonstração do compromisso com a transparência e prestação de contas com todos os públicos com os quais nos relacionamos.

Este documento refere-se aos desempenhos operacional e econômico-financeiro, no período de 01/01 a 31/12 de 2022, de todas as empresas do Grupo VAMOS – VAMOS Locação, VAMOS Seminovos e VAMOS Concessionárias, HM Empilhadeira, BMB Brasil e México e Truckvan – e, assim como as edições anteriores, está em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI) e diretrizes de Relato Integrado (não há omissões em relação às Diretrizes do Relato Integrado) e indicadores SASB, da Value Reporting Foundation (VRF). Também adota as recomendações do Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) e orientações do CDP – Disclosure Inside Action na apresentação de informações associados às mudanças climáticas e aos processos de gestão. Adicionalmente, considera ainda os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, integrados à Agenda 2030, com os quais os indicadores estão relacionados.

As informações sobre o desempenho operacional estão separadas por unidade de negócio. Já as de natureza econômico-financeiras referentes às operações da Truckvan, adquirida no ano, e da BMB Brasil e México, cuja transação ocorreu no exercício anterior, estão expostas sob a inscrição “Customização e industrialização de caminhões”. As informações relacionadas à HM – também adquirida em 2021 – estão no conteúdo reportado da VAMOS Locação.

Em 2022 crescemos consideravelmente e, tendo em vista que cada empresa adquirida tem os próprios processos internos, alguns indicadores não estão consolidando os dados de todas elas, pois ainda estamos em processo de incorporação das informações e monitoramento.

Além disso, houve alteração na apresentação de alguns indicadores, se comparados aos de anos anteriores, em aprimoramento do reporte e cumprimento de requisitos dos principais índices ESG reconhecidos pelo mercado.

A alteração na apresentação de dados de algumas tabelas seguindo os principais índices ESG reconhecidos pelo mercado, também reforça nosso compromisso em prestar informações de forma transparente, pois por meio dessas alterações serão apresentados alguns dados (categorizados por cargo, por exemplo) de forma mais detalhada.

Para encaminhar dúvidas, sugestões ou comentários a respeito deste documento, está à disposição o canal: ri@grupovamos.com.br.



Este documento foi auditado externamente pela KMPG e teve sua elaboração acompanhada e aprovada pelo Comitê de Sustentabilidade, que assegurou a adoção do pensamento integrado. Seu conteúdo foi definido a partir de processo de materialidade realizado no segundo semestre de 2022, que identificou os temas mais relevantes na avaliação dos nossos *stakeholders*. *(Veja a seguir)*

Prezamos pela transparência com nossos públicos de interesse, de maneira que, sempre que possível, serão contemplados os dados que afetam todas as adquiridas.

Matriz de Materialidade

GRI 3-1 | 3-2

Nosso processo de revisão da materialidade foi conduzido de setembro a novembro, com vistas a identificar os aspectos que afetam nossa geração de valor, assim como os impactos das atividades – incluindo os negativos, como aumento de desgastes nas estradas, fadiga de motoristas, emissão de poeira e ruído, etc. A revisão seguiu as premissas da Global Reporting Initiative (GRI) e do International <IR> Framework – agora parte da International Financial Reporting Standards Foundation (IFRS) –, na perspectiva da dupla materialidade, de modo a orientar nossos projetos e ações para o avanço da sustentabilidade e dar suporte para a definição dos aspectos a serem destacados. Na identificação desses aspectos e dos impactos consideramos:

- Documentos e premissas que embasam nossa estratégia corporativa, com a percepção de riscos e oportunidades¹;
- Conteúdo dos diversos canais de engajamento com *stakeholders*, fonte de avaliação contínua e necessidades dos públicos de interesse²; e
- *Benchmarks* nacionais e internacionais do setor, que nos revelam a perspectiva dos principais temas associados à nossa cadeia de valor.

Para confrontar as especificidades organizacionais e os desafios globais contemporâneos e manter nosso alinhamento à agenda internacional de sustentabilidade, também consideramos no processo de materialidade o Relatório de Riscos Globais 2022 do Fórum Econômico Mundial, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e os parâmetros do Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

1. Formulário de Referência, mapa de riscos e controles, matriz de aspectos e impactos ambientais, processo de materialidade anterior, Relatório Anual Integrado 2021.

2. Canal de denúncias, pesquisa de clima organizacional, Serviço de Atendimento ao Cliente, política de fornecedores, relacionamento com imprensa e temas tratados com investidores.

Esse processo resultou na identificação de 13 temas iniciais, que foram analisados de forma aprofundada em entrevistas com executivos, conselheiros e outros *stakeholders* para mensurar a importância de cada um no âmbito de nossos negócios e priorizar os de maior representatividade em abrangência e magnitude. A consulta foi ampliada e testada por meio de questionário *on-line* entre 25 de outubro e 9 de novembro, com a participação de 676 pessoas dos seguintes públicos: colaboradores, fornecedores, clientes, acionistas, conselheiros, investidores e financiadores, comunidades, organizações da sociedade civil, imprensa, estudantes e empresas do setor.

O resultado dessa consulta, calculado pelo sistema de pesos para refletir a influência e o engajamento de cada público, levou à definição de sete temas materiais, analisados e validados por nosso Comitê de Sustentabilidade, com reorganização de aspectos a fim de promover o ajuste dos conteúdos à estratégia corporativa. Os temas iniciais levados a consulta foram:

- Ética, conformidade e boas práticas de governança corporativa
- Gestão ambiental
- Engajamento, desenvolvimento e valorização dos colaboradores
- Saúde e segurança das pessoas
- Sustentabilidade na cadeia de valor
- Mudanças climáticas e emissões
- Crescimento econômico-financeiro e novos negócios
- Relacionamento com o cliente e diversificação de serviços
- Inovação
- Desenvolvimento da frota brasileira
- Impacto nas comunidades e investimento social
- Respeito à diversidade e direitos humanos
- Segurança e privacidade de dados

Os temas definidos como materiais estão apresentados ao lado:

Por fim, os temas definidos como materiais estão representados na tabela a seguir. São eles: GRI 3-2



Ética, conformidade e boas práticas de governança corporativa



Estratégia climática e gestão ambiental



Valorização dos colaboradores e respeito à diversidade



Saúde e segurança das pessoas



Crescimento econômico-financeiro, inovação e diversificação de serviços








Desenvolvimento da frota brasileira



Impacto nas comunidades e na cadeia de valor

Mais detalhes sobre os temas definidos como materiais na tabela a seguir:

Temas	Ética, conformidade e boas práticas de governança corporativa ³	Estratégia climática e gestão ambiental ⁴	Valorização dos colaboradores e respeito à diversidade	Saúde e segurança das pessoas ⁵	Crescimento econômico-financeiro, inovação e diversificação de serviços ⁶	Desenvolvimento da frota brasileira	Impacto nas comunidades e na cadeia de valor ⁷
Descrição	Transparência, <i>compliance</i> , gestão de riscos, segurança de dados	Gestão de indicadores, resíduos, energia, emissões, conservação de recursos, biodiversidade, desafios e oportunidades relacionados ao clima, mitigação de impactos, eventos climáticos extremos, justiça climática, reciclabilidade, ciclo de vida do produto, consumo e produção responsáveis	Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores, cultura de gestão, engajamento dos funcionários, trabalho decente, respeito à diversidade	Gestão de acidentes e segurança, segurança no trânsito	Relacionamento com o cliente, investimento sustentável, resiliência do negócio, novas tecnologias, conectividade	Mobilidade sustentável, urbanização e infraestrutura sustentável, energia e veículos autônomos	Valorização dos parceiros, desenvolvimento e impacto regional, engajamento das comunidades, cidadania corporativa, cidades e comunidades sustentáveis
Quem prioriza	Todos os públicos	Colaboradores, Fornecedores e empresas do setor; Clientes; Sociedade civil.	Colaboradores; Sociedade civil; Executivos	Colaboradores; Fornecedor e empresas do setor; Clientes; Sociedade civil	Investidores, financiadores, acionistas e conselheiros; Executivos	Executivos	Colaboradores; Fornecedor e empresas do setor; Clientes; Sociedade civil; Investidores, financiadores, acionistas e conselheiros
Conteúdos GRI e SASB	(adicionar no final do relatório com os conteúdos efetivamente respondidos)	(adicionar no final do relatório com os conteúdos efetivamente respondidos)	(adicionar no final do relatório com os conteúdos efetivamente respondidos)	(adicionar no final do relatório com os conteúdos efetivamente respondidos)	(adicionar no final do relatório com os conteúdos efetivamente respondidos)	(adicionar no final do relatório com os conteúdos efetivamente respondidos)	(adicionar no final do relatório com os conteúdos efetivamente respondidos)
ODS relacionados	16	3, 7, 12, 13, 14, 15	3, 4, 5, 8, 10	3	8, 9, 12	9, 12	1, 2, 10, 16, 17
Pacto Global							
Capitais	Intelectual; Social e de relacionamento	Natural; Manufaturado	Humano	Humano; Social e de relacionamento	Financeiro; Intelectual; Manufaturado	Manufaturado	Social e de relacionamento
Por que é material	Ética, conformidade e boas práticas de governança corporativa são temas críticos em todos os ambientes de negócios, pois determinam a correção do relacionamento das empresas com seus diversos públicos, bem como a solidez necessária para o desenvolvimento estratégico. Esses aspectos são ainda mais relevantes para o Grupo VAMOS em razão de sua inserção no Novo Mercado da B3. O volume e a complexidade dos contratos também exigem atenção à transparência nas relações empresariais.	O setor de transportes e logística é um dos principais responsáveis pelas emissões de GEE, contribuindo fortemente para as mudanças climáticas. Por outro lado, o modelo de negócios do Grupo VAMOS está voltado à maior eficiência e ao uso inteligente de veículos, fazendo deste aspecto também um diferencial competitivo e de destaque na gestão das questões ambientais.	A prestação de serviços está baseada na correta gestão do capital humano, ainda mais relevante pelo alto nível de conhecimento técnico necessário no negócio, sendo um eixo de fundamental importância na sustentabilidade da organização. A valorização das pessoas e o estímulo a diversidade, equidade e inclusão promovem um ambiente de trabalho mais propício à produtividade e ao protagonismo setorial.	A segurança no trânsito é tema crítico no cenário internacional, e por meio de seus serviços o Grupo VAMOS deve dar atenção à compra e manutenção de ativos e ao treinamento e orientação de seus colaboradores.	Resultados sustentáveis em médio e longo prazos dão à empresa capacidade de gerar valor em todas as suas vertentes de atuação. O modelo de negócios da empresa e seu ritmo acelerado de crescimento precisam ser administrados de forma inovadora, a fim de promover investimentos sustentáveis e capazes de absorver as variações mercadológicas e econômicas.	Por seu caráter inovador, a empresa pode ser agente indutor de boas práticas e desenvolvimento de soluções mais sustentáveis no mercado de transportes e logística, reduzindo a idade média da frota brasileira.	Gerenciar e mitigar impactos das operações nas comunidades de entorno por meio do estímulo ao desenvolvimento local e do investimento social gera valor compartilhado com a sociedade e favorece a licença social para operar.
Riscos associados	Riscos estratégicos, de imagem e de conformidade	Riscos de imagem, de conformidade e climáticos	Riscos operacionais e de conformidade	Riscos operacionais, de imagem e de conformidade	Riscos estratégicos, de mercado, de liquidez e de crédito	Riscos operacionais, estratégicos e de mercado	Riscos de imagem e de conformidade
Itens vinculados à remuneração variável dos executivos							

Nota: A forma de gestão de cada tema material e as metas de longo prazo, quando disponíveis, são apresentadas ao longo do conteúdo deste relatório.

3. Neste tema foram acrescentados aspectos "ética" e "conformidade" neste ciclo de materialidade, pela compreensão de que estão correlacionados e são relevantes para o ambiente de negócios, sendo priorizados por todos os públicos.

4. O aspecto "gestão ambiental" foi acrescentado ao tema material relacionado a mudanças climáticas neste ciclo como reforço à importância da atuação responsável do Grupo VAMOS na gestão de práticas e indicadores.

5. Este tema foi destacado neste ciclo de materialidade, não apenas na perspectiva do público interno, e com a visão de que a atuação da empresa nos que se refere a segurança também se estende aos serviços prestados.

6. Este tema condensa três aspectos apresentados separadamente no ciclo anterior de materialidade, pela compreensão que são interdependentes.

7. Este tema material reúne dois aspectos tratados de forma separada no ciclo anterior, em razão da sinergia entre as ações desenvolvidas.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO



DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



Destques do ano

Corporativos



Atualização da **Política de Sustentabilidade e da Política de Investimento Social Privado.**



Criação do **Código de Conduta de Terceiros.**



Criação da **Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), da Política de Direitos Humanos e da Política de Mudanças Climáticas**, todas aprovadas no âmbito do Conselho de Administração.

Operacionais



Aquisição de **70% do capital da Truckvan**, fabricante de implementos rodoviários.



Fechamento da transação com a **HM Empilhadeiras Ltda.**



Incorporação da controlada **Borgato Serviços Agrícolas S.A.**

Sociais



Formação de 34 jovens pelo VAMOS Tec, programa de desenvolvimento da comunidade local, fomento e qualificação de mão de obra qualificada para suportar o crescimento sustentável do nosso negócio.



Continuidade da iniciativa **Você Quer? Você Pode!**, que **beneficiou 53 jovens aprendizes** em situação de vulnerabilidade social com oportunidades de desenvolvimento em diferentes localidades.



Avanço com o programa de engajamento social/voluntariado, com **mais de 300h de voluntariado corporativo.**

Econômico-financeiros



Oferta pública de distribuição primária de, inicialmente, **48.410.000 novas ações ordinárias de emissão**, todas nominativas, escriturais, sem valor nominal, livres e desembaraçadas de quaisquer ônus ou gravames.



Obtenção da linha de crédito com compromissos de **evolução das práticas de sustentabilidade para padrões internacionais**, no valor de US\$ 30 milhões do BID Invest, braço do setor privado do BID (Banco InterAmericano de Desenvolvimento).



Posicionamento de nossas ações (**VAM03**) entre as **100 de maior negociabilidade e representatividade do Brasil** na nova carteira do índice IBrx-100, lançada em setembro/outubro.



Cessão, em favor de terceiro(s) e caráter definitivo e sem qualquer coobrigação, de direitos creditórios decorrentes de contratos de locação de máquinas, veículos e equipamentos firmados com os clientes, em contrapartida ao pagamento de até R\$ 1.300.538.050,12.



Elevação da nossa nota de crédito para 'AAA (bra)' pela Agência Fitch Ratings.



Ingresso nas carteiras do **ISE (Índice de Sustentabilidade Empresarial) e ICO₂**, da B3.



Evolução, de 32 para 56, de nossa nota na avaliação do CSA (Corporate Sustainability Assessment).

Ambientais



Amadurecimento da área de SSMA (Saúde Segurança e Meio Ambiente), com foco em reestruturação de processos internos.



Incorporação de riscos de mudanças climáticas na Matriz de Risco de Sustentabilidade.



Evolução da nossa nota de **C para B no CDP (Carbon Disclosure Project)**



Obtenção da certificação Edge (Excellence in Design for Greater Efficiencies), conferida pelo IFC (International Finance Corporation), instituição membro do Banco Mundial, na unidade da Fendt em Primavera do Leste (MT).



Compensação das emissões de escopo 1 e 2 referentes ao ano-base de 2021, com a aquisição de 2.468 ton CO₂e, relacionadas a projeto de aterro sanitário.



APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



Mensagem da Administração

GRI 2-22

☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Em 2022, tanto o desempenho dos negócios quanto nossos avanços alinhados à agenda ESG reforçam a convicção de que somos uma alternativa ao alcance dos clientes para renovar, modernizar e ampliar suas frotas, e estamos preparados para dar sequência a um ciclo de crescimento sólido e sustentável e, assim, contribuir para o desenvolvimento do País. Evoluímos nos diferentes segmentos em que atuamos e nos principais indicadores de desempenho.

Em Locação, registramos expansão importante no montante de Capex contratado, que foi de R\$ 5,5 bilhões, superando o teto do *guidance* previsto para o ano, que era de R\$ 4,3 bilhões a R\$ 4,8 bilhões, reforçando a capacidade de execução de nossa gente e o foco em oferecer serviços de excelência aos clientes. Nossa receita contratada, o *backlog*, atingiu R\$ 13,7 bilhões, alta de 97,9% na mesma comparação, assegurando forte crescimento para os próximos anos, a partir de uma carteira de clientes cada vez mais diversificada, em diferentes setores de atuação e abrangência nacional. Ao fim do período, alcançamos mais de 1.100 clientes, somando cerca de 2.500 contratos, e mantivemos uma frota de 43.829 ativos, 65% superior à de 2021.

Na frente das concessionárias, o marco foi a consolidação de sólidos resultados, consequência da transformação estrutural que realizamos em nossas operações: a receita líquida cresceu 79,7%, somando R\$ 1,6 bilhão. Concluímos o ano com mais de 40 lojas e cinco marcas, que são líderes em regiões com grande oportunidade de evolução, em especial no agronegócio, linha amarela e caminhões.

Em relação aos resultados financeiros, o destaque foi a receita líquida, que cresceu 74% no exercício, totalizando 4,913 bilhões. Nosso Ebitda foi de R\$ 1,933 bilhão, evolução de 84,2% em relação ao ano anterior. E, consolidando nossa sólida *performance* nos indicadores financeiros, o lucro líquido evoluiu 66,2%, somando R\$ 668 milhões.



Passamos a integrar a carteira do ISE, ingressamos na do Índice de Carbono Eficiente e tivemos elevação na nossa nota do Carbon Disclosure Project (CDP).

☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

📍 MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



Tão importante quanto esses resultados, no entanto, foram as conquistas no âmbito de nossa estratégia ESG. Reafirmamos nosso compromisso de mitigação das emissões com a instalação de painéis solares e água de reúso em boa parte das nossas unidades e lojas concessionárias. Também nos orgulhamos de possivelmente sermos, se não a maior, seguramente uma das maiores frotas de empilhadeiras elétricas no Brasil, inclusive formando tendência na utilização desse tipo de equipamento de última geração. Atingimos ainda o objetivo, expresso em nossos Compromisso de Sustentabilidade, de obter a certificação Excellence in Design for Greater Efficiencies (Edge), conferida pelo International Finance Corporation (IFC), instituição membro do Banco Mundial, na unidade da Fendt em Primavera do Leste (MT). Já na dimensão social, realizamos ao longo do ano mais de 300 horas de trabalho voluntário corporativo, em linha com nossa proposta divulgada no Relato Integrado de 2021.

Todos esses avanços foram reconhecidos pelo mercado. Passamos a integrar a carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3, que reúne ações das empresas de capital aberto, comparadas sob aspectos de sustentabilidade a partir de indicadores de eficiência econômica, justiça social e governança. Também ingressamos na carteira do Índice de Carbono Eficiente, demonstrando nosso compromisso com a transparência sobre as nossas emissões e a evolução para uma economia de baixo carbono. E, por fim, tivemos elevação na nossa nota do Carbon Disclosure Project (CDP) para B, acima da média global da América Latina em nosso setor de atuação, reflexo dos esforços contínuos para melhorarmos nossas práticas.

Esse empenho se estende ao fortalecimento de nossa estrutura interna. Buscamos continuamente reforçar os aspectos de riscos e controle por meio de comitês. Em 2022, nessa linha, criamos a área de gestão de crédito e instauramos o Comitê de Gestão de Crédito e Tomada de Ativos, não estatutário, por meio do qual acompanhamos semanalmente casos de inadimplimento, eventual reintegração de posse e devolução amigável, entre outras medidas. Frente à alta inflacionária vivenciada no exercício, fomos bem-sucedidos no controle dos índices de situações de pagamento em atraso graças ao estreito acompanhamento.

☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Construímos a cada dia novos diferenciais competitivos, permitindo a continuidade de nosso planejamento estratégico, com crescimento sustentável por meio de um ecossistema único, o **'compra, vende, troca e aluga'** em ativos novos, assim como a aquisição e venda de seminovos. Continuamos desenvolvendo e fortalecendo ainda nossa plataforma digital, canal de vendas importante que reforça nossa visão de abrangência e capilaridade nas áreas de atuação, com diligência no crescimento, adotando sistemas modernos, negócios seguros e criando, dessa forma, novas oportunidades de desenvolvimento.

Reforçamos nossa crença de que temos um posicionamento único no mercado, e um modelo de negócios inovador e integrado, que se torna cada vez mais conhecido pelos nossos clientes, seja pela qualidade das operações e compromisso com a excelência em serviços, seja pela escala e capilaridade conquistada ao longo dos anos de experiência nesse segmento, e que confere um diferencial relevante e incomparável no mercado, ainda pouco explorado.

Essa convicção nos leva à busca constante de fortalecimento de nosso ecossistema de negócios. Exemplos foram as transações envolvendo 70% do capital da Truckvan, produtora de implementos rodoviários para veículos pesados, e a HM Empilhadeiras, concluída após a aprovação pelo Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE), que se somam à aquisição da BMB Brasil e México.

Nosso ritmo de evolução dos últimos anos, em especial o de 2022, nos estimula a seguir em crescimento continuado. Tanto que tornamos pública nossa meta para 2025 de alcançar 100 mil ativos locados – principal direcionador de crescimento orgânico. A julgar pelo comportamento do último exercício, essa estimativa é factível: havíamos planejado chegar a 35 mil ativos e alcançamos 43,829 mil, mesmo diante dos desafios impostos à cadeia de suprimentos do segmento de autopeças. Isso atesta nossa capacidade de execução, o que se deve especialmente à nossa **gente**, a quem agradeço pelo alto comprometimento e dedicação para que alcançássemos nossos resultados de forma consistente, recorrente e sustentável. Estendo também os agradecimentos aos nossos clientes, pela confiança, e às montadoras, aos prestadores de serviços e aos fornecedores, que são essenciais ao nosso negócio e para que possamos continuar crescendo e servindo os clientes – nossa verdadeira razão de existir. Agradeço ainda aos nossos investidores, acionistas e instituições financeiras pelo apoio nessa trajetória de crescimento, que acredito estar somente começando.

Gustavo Couto – CEO



APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

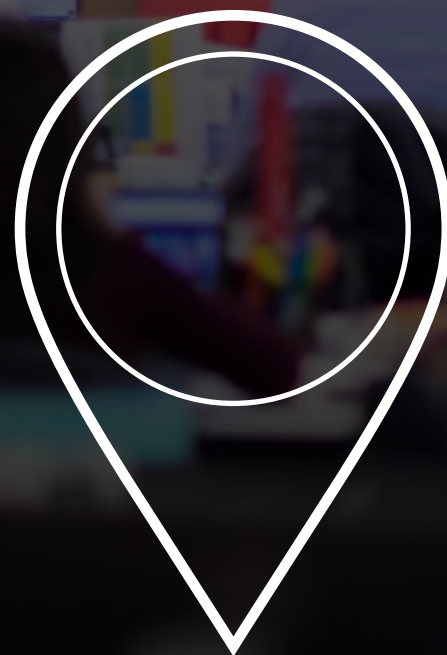
STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

JUNTOS
VAMOS INOVAR
HOJE E
SEMPRE.



CRESCIMENTO CONSISTENTE

☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Perfil

GRI 2-1 | 2-6 | 2-10

Controlados pela SIMPAR, somos a VAMOS Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A. Detemos mais de 30 anos de experiência no Brasil, onde fomos pioneiros e lideramos o mercado de locação de caminhões, máquinas e equipamentos. Nossa estrutura contempla 14 lojas de seminovos e uma rede de 43 concessionárias, instaladas em 10 estados, das marcas Transrio (Volkswagen Caminhões e Ônibus), Fendt (máquinas agrícolas *premium*), Valtra (máquinas e equipamentos agrícolas), Komatsu (distribuidor de máquinas e equipamentos de Linha Amarela) e BMB (centro de customização de caminhões e ônibus Volkswagen/Man) no Brasil e México. Gerenciamos os negócios a partir de matriz, na cidade de São Paulo, e sede administrativa localizada no município paulista de Mogi das Cruzes.

Desde o início de 2021, quando abrimos capital, negociamos nossas ações no Novo Mercado da B3, sob o código VAM03. Em 2022, conduzimos nova oferta pública de distribuição primária, de 48.410.000 ações ordinárias, aumentamos nosso capital em R\$ 641,4 milhões e adquirimos 70% de participação na Truckvan – movimento alinhado à estratégia de ampliação do nosso ecossistema. Também realizamos operação inovadora de antecipação de recebíveis, no valor de R\$ 1,3 bilhão, e obtivemos aprovação de linha de crédito do BID Invest no valor de US\$ 30 milhões, que serão investidos, entre outras frentes, em projetos relacionados à Agenda de Sustentabilidade. Outra conquista foi a elevação de nosso *rating*, pela Fitch Ratings, de 'AA-' para 'AAA' na escala nacional.

Efetivamos ainda a aquisição da HM Empilhadeira, anunciada em dezembro de 2021, o que nos leva a ocupar a posição de maior plataforma do País de locação de equipamentos como empilhadeiras, transpaleteiras e rebocadores, entre outros.

Ao fim do período, mantínhamos 2.816 colaboradores, cujo desempenho foi essencial para o alcance de resultados satisfatórios: lucro líquido de R\$ 668,6 milhões e receita líquida de R\$ 4,193 milhões – superiores, respectivamente, em 6,2% e 74% em relação a 2021 – e evolução de 84,2% do Ebitda, que totalizou R\$ 1,933 bilhão.



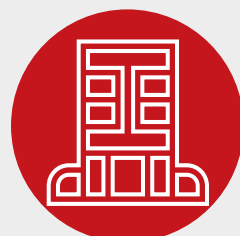
Crenças, Valores e Propósito

GRI 2-23

Acreditamos



No entender para atender: conhecer bem o cliente e suas necessidades para oferecer produtos e serviços que atendam às suas expectativas, nos diferenciando e agregando valor aos negócios.



No trabalho para concretizar resultados, dar dignidade às pessoas e na fundamental importância do resultado econômico-financeiro para o desenvolvimento da empresa, das pessoas e da sociedade.



Na experiência da tradição como referência e na inovação para construir o futuro.



Na sabedoria da simplicidade.



Nas pessoas, na sua capacidade transformadora, no seu profissionalismo e comprometimento.



Nos relacionamentos pautados no respeito, na verdade e na transparência.



No cumprimento dos compromissos, na presteza e na qualidade do atendimento.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Valores



Cliente

Entender para atender, assegurando o contínuo relacionamento.



Gente

Comprometida com o trabalho faz a diferença em nosso negócio.



Qualidade

Assegurar a entrega nos padrões de especificação, prazo e valor, com agilidade.



Simplicidade

No jeito de ser e de fazer as coisas.



Propósito

Criar oportunidades para o desenvolvimento da frota brasileira, contribuindo naturalmente para a redução de gases poluentes e para os negócios íntegros, seguros e eficientes.



Lucro

Fundamental ao desenvolvimento sustentável.



Atuação

Operamos no mercado de veículos pesados diretamente por meio de três empresas – VAMOS Locação, VAMOS Seminovos e VAMOS Concessionárias –, além de determos participação em outras companhias dedicadas a negócios sinérgicos e complementares: HM Empilhadeiras, BMB Mode Center e BMB México e da Truckvan.

VAMOS Locação

Conta com amplo portfólio de produtos das linhas Agro, Amarela, utilizados em diferentes segmentos de infraestrutura, e Intralogística – capazes de otimizar a movimentação e a armazenagem nos centros de distribuição. Detém 70% de participação no mercado nacional de locação de caminhões e oferece serviços 100% customizados, de acordo a necessidade de cada cliente.

VAMOS Seminovos

Atende nas modalidades Varejo e Ativo¹, oferecendo caminhões, cavalos mecânicos, carretas, implementos, utilitários, ônibus (rodoviários e urbanos) e linhas Verde (agro) e Amarela. São veículos de várias marcas e modelos, adaptados para as mais diversas atividades.

1. Varejo: veículos seminovos com garantia e procedência. Permite negociação de veículos na troca por um seminovo, além de várias opções de financiamento; Ativo: veículos seminovos desmobilizados de operações de grandes empresas. Têm idade média de 5 a 7 anos e garantia de procedência.

VAMOS Concessionárias

São 43 lojas de vendas de caminhões, ônibus, máquinas e equipamentos das marcas Volkswagen/MAN, Valtra, Fendt e Komatsu, contempladas em três frentes de atuação:

Transrio – Maior rede de concessionárias de caminhões e ônibus Volkswagen/MAN do Brasil, tem conduzido adoção de energia solar – três das 15 filiais em operação já contam com o recurso – e outras soluções de ecoeficiência. Uma delas, testada com sucesso na unidade de Caçapava (SP), envolve a logística reversa de peças da Volkswagen, trazendo a priorização de peças remanufaturadas nas fábricas e colocadas novamente à disposição do mercado, com garantia de qualidade de um ano.

VAMOS Agro – Agrega equipamentos das marcas Valtra – que inclui tratores plantadeiras, implementos, colheitadeiras, plataformas, pulverizadores e distribuidor – e marca Fendt, com tratores, plantadeiras e colheitadeiras.

VAMOS Máquinas – Distribuidora oficial da marca Komatsu nos estados do Mato Grosso e Mato Grosso do Sul, dispõe de portfólio variado de máquinas, incluindo pás carregadeiras, escavadeiras, tratores de esteiras e motoniveladoras. Também é representante da marca Manitou, de equipamentos para aplicações industriais e agrícola, como plataformas de trabalho aéreas e manipuladores telescópicos.



HM Empilhadeiras

Há mais de 20 anos no mercado, é especializada em locação, venda e serviços de empilhadeiras e equipamentos, oferecendo planos de manutenção corretiva e preventiva e venda de peças genuínas. Seus serviços em locação estão disponíveis em todo o território nacional e a distribuição Toyota em regiões como o sul de Minas Gerais, interior de São Paulo e Triângulo Mineiro.



BMB

Fundada em 2001, a BMB Mode Center opera como centro de customização de caminhões e ônibus Volkswagen/Man e há mais de 21 anos é parceira exclusiva da marca, representando 18% da sua produção. Sediada em Porto Real (RJ), emprega 147 profissionais e detém participação de 7% do mercado nacional no seu segmento. Já no México, onde está sediada no município de Querétaro, reúne equipe de 21 pessoas e representa 25% na produção local da Volkswagen.



Truckvan

Em atuação desde 1992, a Truckvan é a maior fabricante de unidades móveis do Brasil e referência em implementos rodoviários para o segmento de pesados, além de manter amplo portfólio de produtos e soluções móveis para locação. Sua sede está localizada em Guarulhos (SP), com 600 colaboradores.



Reconhecimento 2022



Maiores do Transporte & Melhores do Transporte 2022

Conquistamos o prêmio de melhor empresa na categoria Locação de Ativos Pesados, outorgado pela OTM Editora.



Top Of Mind do Transporte

Obtivemos o título na quinta edição do prêmio realizado pela TranspoData.



Maior Fornecedor do Ano

Status conferido pela Tereos Açúcar e Energia.



Anuário Época Negócios 360° – Melhores Empresas do Brasil 2022

Primeiro lugar na categoria Visão de Futuro e segunda colocação na categoria Sustentabilidade.



Selo Programa Na Mão Certa

Concessão em virtude da adesão ao programa de proteção de crianças e adolescentes contra a exploração sexual.



Carbon Disclosure Project (CDP)

Evolução de nossa nota de C para B.



Agência Fitch Ratings

Elevação da nossa nota de crédito para 'AAA (bra)'.



Melhores e Maiores da Exame

Pelo segundo ano consecutivo, conquistamos o prêmio da revista Exame, nos posicionando no 1º lugar na categoria Transporte, Logística e Serviços Logísticos.



Institutional Investor's Latin America Executive Team Ranking

Reconhecimento em diversas categorias do ranking geral promovido pela Institutional Investor.



Certificação Sustentável – Edge

Conquistada pela unidade Fendt, em Primavera do Leste (MT), que se tornou a primeira concessionária agrícola nacional a deter o reconhecimento, do Banco Mundial.

⇒ (Saiba mais em Agenda de Sustentabilidade)

☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

📍 COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

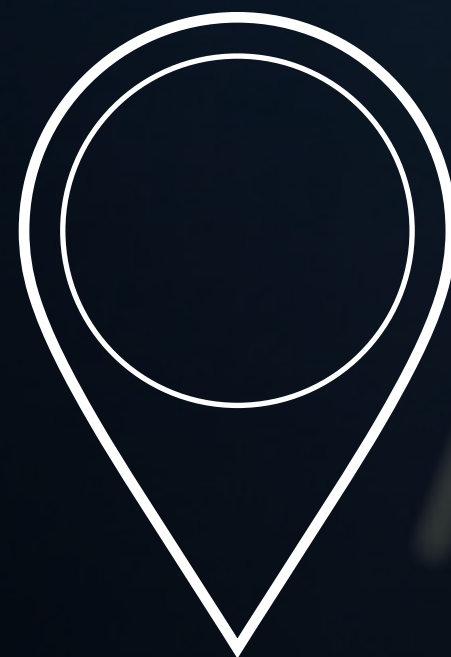
RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



Compromisso com a sustentabilidade

☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Estratégia e gestão

GRI 2-6

Nosso planejamento estratégico está pautado pelo crescimento orgânico, o que não descarta a busca de evolução também no âmbito de nosso ecossistema, visando mercados resilientes, escaláveis, sinérgicos e com elevado potencial de *cross-selling*. Com o objetivo de aproveitar oportunidades de investimento em negócios adjacentes, fizemos aquisições dos últimos dois anos que não demandaram grande alocação de capital, mas adicionaram valor aos negócios: Monarca Máquinas e Implementos Agrícolas, HM Empilhadeiras, BMB Mode Center e BMB México e Truckvan (*saiba mais sobre as duas últimas transações no tópico seguinte*).

Os movimentos intensificaram o ritmo do crescimento orgânico e avanços importantes em governança e gestão, maturidade dos controles internos e uso intensivo de tecnologia para a escalabilidade dos processos.

Na comparação com o ano anterior, registramos expansão de 77% no número de concessionárias, que chegaram a 43 unidades, e finalizamos 2022 com 14 lojas de seminovos. Em relação à locação, superamos a meta que havíamos estabelecido para o período, de 35 mil ativos, alcançando 43,829 mil.

A reorganização interna também nos prepara para o alcance dos ambiciosos objetivos de médio e longo prazos, além de contribuir para o desenvolvimento do mercado. Nos diferencia nesse sentido, tanto quanto a escalabilidade, sermos a única locadora do País com *know-how* sobre todo o ciclo de vida do ativo. Assim, ao prevermos um cenário de ingresso de outros *players* em nosso mercado, mantemo-nos fortalecidos em razão de ampla capilaridade; qualificada da equipe comercial, ampliada em 50% no ano; diversificação da carteira de clientes e segmentos econômicos; e adoção intensa de tecnologia, que reflete em ganho de escala.

A estratégia é reforçada ainda pelas ações de *marketing*, que buscam comunicar aos clientes nosso potencial e diferenciais em atuar e contribuir com os negócios deles, renovando frotas em um sistema único que agrega venda, locação e compra de caminhões, máquinas e equipamentos.



As aquisições realizadas nos dois últimos anos impulsionaram nossos negócios e ecossistema

☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Sinergia e valor agregado

Exemplos de nossa atenção à possibilidade de adicionar sinergia, inclusive cultural, são as aquisições da BMB Mode Center e BMB México, de customização de caminhões e ônibus Volkswagen/Man, e da Truckvan, fabricante de implementos rodoviários para veículos pesados. Ambas continuam independentes e operam como subsidiárias da VAMOS Seminovos. Já as operações da HM Empilhadeiras foram absorvidas pelo negócio de Locação.

Os 70% de participação na BMB Brasil e México foram adquiridos em meados de 2021. O processo de integração conduzido desde então já resultou em agregação de valor à nossa operação por meio de atendimento qualificado e ágil das demandas. Isso porque, como plataforma que há 21 anos atua como único centro de implementação mundial dos veículos Volkswagen, a BMB tem o diferencial de deter a chancela da marca – que a audita anualmente – e utilizar seus mesmos fornecedores, peças e padrões, tanto no Brasil como no México.

Em relação à inovação, a contribuição da companhia também é relevante. Ela é uma das fabricantes nacionais da tecnologia embarcada em veículo da Volkswagen que permite

ser operado de forma autônoma, ou seja, sem interferência de condutor, na colheita de cana-de-açúcar. O produto foi desenvolvido pela área interna de Engenharia, em parceria com a Volkswagen.

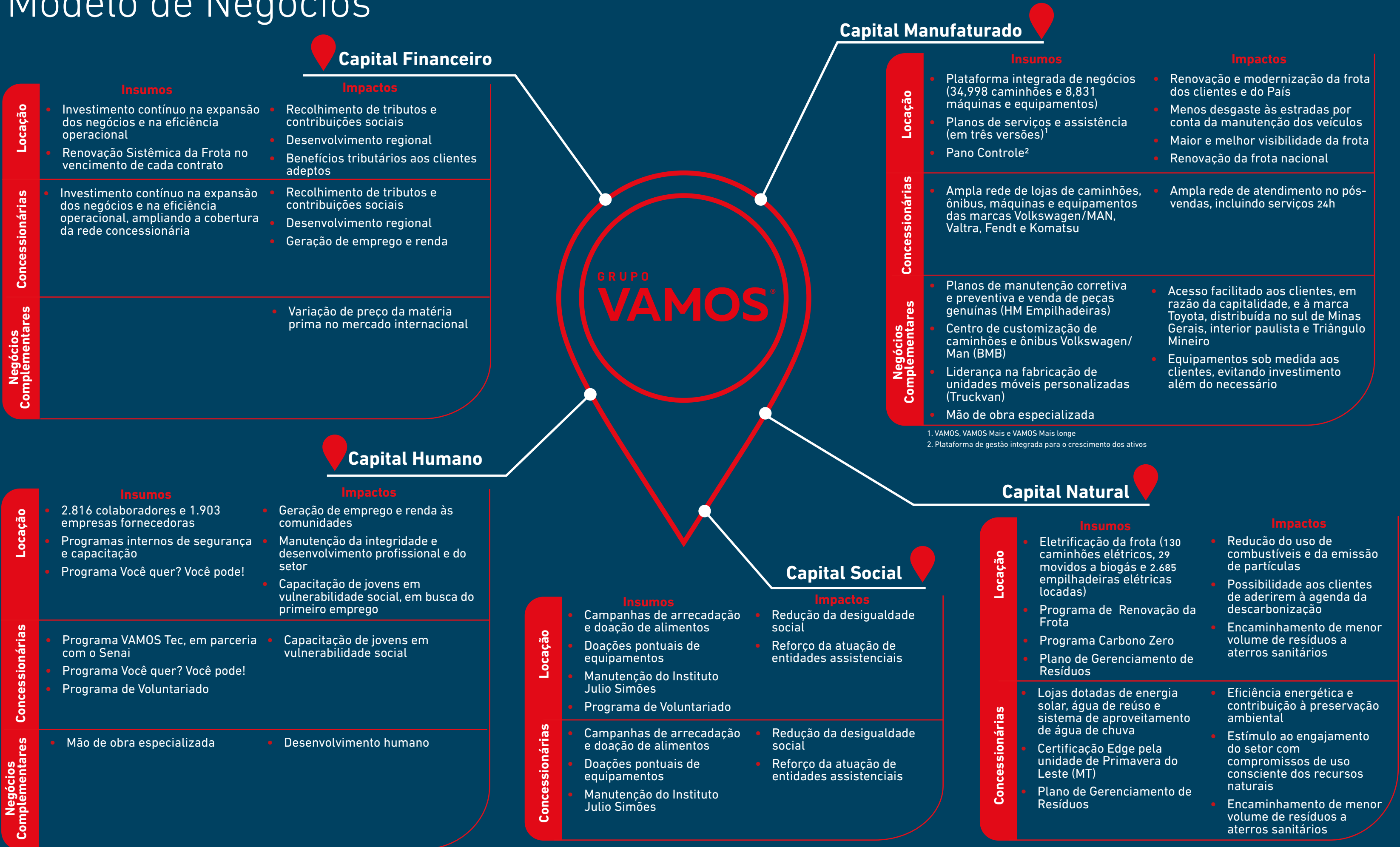
A aquisição de 70% do capital da Truckvan, em março de 2022, também consolida nossa posição como plataforma de negócios de caminhões e máquinas com completa linha de produtos, e a capacidade de promover customizações para atender às demandas de diferentes clientes e segmentos. A empresa contribui também com a apuração de dados setoriais, com capacidade de antever alguns movimentos de segmentos importantes nos quais atuamos.

Em curso, a integração das operações inclui a identificação de sinergias comerciais e incremento relevante de estrutura para acelerar a pavimentação da Truckvan. Para isso, tem investido na aquisição de equipamentos em células, capazes de impulsionar a produtividade e agregar valor aos seus produtos. Outro benefício da conjugação dos negócios foi o fortalecimento da confiança dos investidores e do relacionamento com o mercado financeiro.

Buscamos oportunidades alinhadas à nossa cultura e estratégia comercial



Modelo de Negócios



APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Agenda de Sustentabilidade

GRI 3-3 – Desenvolvimento da frota brasileira | 3-3 – Direito dos povos indígenas | GRI 201-2

Considerando as principais economias mundiais, o Brasil detém a maior concentração rodoviária de transporte de cargas e passageiros, 58%, e suas rodovias respondem pelo escoamento de 75% da produção. Para atender a essa demanda, o País mantém, ao fim de 2022, uma frota de 2,5 milhões de caminhões, cuja idade média ponderada era de 21 anos, de acordo com a Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT). Considerando que nossa frota, também no encerramento de 2022, somava 38,6 mil ativos, dos quais 30,6 mil caminhões com idade média inferior a dois anos, a constatação é de que ela é dez vezes mais nova do que a média da frota nacional.

Esses dados demonstram a contribuição direta de nosso modelo de negócios para a renovação e o impulso à inovação da frota nacional, o que gera impactos socioambientais positivos relevantes, a julgar por indicadores como:

Benefícios dos veículos mais novos:



Quilometragem percorrida 57% maior, em média.



O risco de acidentes é reduzido em 17,4%



Redução de mais de 60% na emissão de poluentes e de mais de 5% no consumo de combustível e nas emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) em relação aos veículos com mais de 20 anos.

Na mesma linha, para ampliar o volume de emissões neutralizadas em nossa cadeia de valor, mantemos desde 2021 o VAMOS Carbono Zero. A ação faz parte do nosso objetivo de reduzir a intensidade de emissões do negócio – desde 2019 compensamos anualmente nossas emissões de escopos 1 e 2 –, testando modelos de eletrificação e redução de consumo de combustíveis.

O enfrentamento do desafio da descarbonização está em estágio avançado também em nossa frota de empilhadeiras elétricas, que responde por 53% do total de veículos do gênero em operação no Brasil. Estimamos que uma empilhadeira elétrica emite 17 vezes menos CO₂e na comparação com uma máquina movida a GLP. Por isso, em conjunto com montadoras e outros agentes econômicos do setor, pretendemos estender esse conceito também aos veículos pesados. Já mantemos em estoque mais de 130 caminhões elétricos disponíveis para locação, além de 29 movidos à biogás.

Todas essas ações integram a estratégia de adaptação e planejamento no contexto das mudanças climáticas, traduzida no monitoramento de riscos, desafios e oportunidades quanto ao tema. Adicionalmente, exercemos nosso papel social por meio do Programa de Renovação da Frota – que, em 2022, concluiu o acompanhamento dos impactos gerados na vida dos caminhoneiros participantes da ação. No ano, desenvolvemos uma série de metas e objetivos – muitos dos quais já alcançados no ano – que expressa nosso compromisso com a Agenda da Sustentabilidade. *(Veja na página seguinte)*

RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2022

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

		Meta/Objetivo	Data de alcance	Status 2022
Dimensão ambiental	Gestão de emissões	Oferecer oportunidades de compensação de emissões de carbono para 300 caminhões, o que equivale a 20 mil ton CO ₂ e/ano.	2022	Mantivemos o trabalho de divulgação e apresentação da proposta, ressaltando os benefícios da adesão ao VAMOS Carbono Zero, o que resultou no fechamento de dois contratos na modalidade. Os resultados das emissões e compensações ainda não estavam contabilizados no encerramento do ano uma vez que o tempo de medição foi insuficiente para assegurar sua consistência.
		Alcançar a locação de 100 caminhões elétricos.	2022	Finalizamos o ano com 130 unidades em estoque, incluindo o <i>e-delivery</i> , JAC e utilitários. Também mantivemos 29 unidades Scania movidas a gás.
		Reduzir 23% das emissões absolutas de escopos 1 e 2, em relação a 2021.	2022	Desconsiderando as empresas adquiridas, para garantir fidelidade à meta inicial, a redução foi de 41,74% no ano.
		Reduzir em 15% as emissões de escopo 3 relativas (emissões total ano/#ativos), a partir do ano base de 2021.	Até 2030	Avançou no ano o estudo que resultou em ampliação da abrangência da medição, para a incorporação, no inventário, das categorias 1, 3, 5, 6, 7 e 13.
		Compensar nossas emissões de escopos 1 e 2.	Anualmente	Objetivo alcançado.
	Gestão sustentável	Reduzir em 8% o consumo de m ³ de água mensal/colaborador – equivalente a 1,39 m ³ /colaborador.	2022	Desconsiderando as empresas adquiridas, para garantir fidelidade à meta inicial, a redução foi de 30,14% no ano.
		Reduzir em 5% o consumo de energia consumida por colaborador - equivalente a 1,32 kWh/colaborador.	2022	Desconsiderando as empresas adquiridas, para garantir fidelidade à meta inicial, a redução foi de 13,25% no ano.
		Obter ao menos em uma loja modelo a certificação Edge.	2022	Nossa unidade Fendt de Primavera do Leste (MT) foi a primeira concessionária agrícola do Brasil a obter a certificação, do Banco Mundial, que atestou reduções de 39% no consumo de energia, 27% no consumo de água e 58% no uso de materiais, colaborando para a redução das emissões de CO ₂ .
		Gerar ao menos 45% da demanda de energia por fontes renováveis em nossas lojas.	2022	Foi necessário adaptações estruturais nas lojas existentes e o prazo acabou suplantando o ano, ficando para 2023.
		90% de assinatura nos termos do compromisso sustentável até 2025 em oficinas terceiras.	Até 2025	O índice ficou em 63% inferior ao do ano anterior (80%) em razão da revisão de critérios quanto às oficinas: passando a considerar todas as oficinas cadastradas, ampliando o universo de 3,5 mil para 5.267.
		Garantir que resíduos perigosos gerados em oficinas próprias sejam reutilizados, reciclados ou coprocessados, em mais de 95% do volume geral total gerado até 2023, e em 100% até 2025.	Até 2025	Superamos a meta ao alcançarmos 95% com antecedência.
Dimensão Social	Engajamento e voluntariado	300 horas de trabalho voluntário no ano.	2022	Meta superada, com a totalização de 370 horas.
	Transformação social	Divulgar resultados socioeconômicos do impacto gerado na vida dos 49 caminhoneiros autônomos, após participarem do Programa de Renovação da Frota.	2022	Objetivo alcançado. Os resultados serão divulgados oportunamente.
		Inserir 65 jovens em programas de entrada com olhar de desenvolvimento profissional e socioemocional (data base: 31/12/21).	2022	Objetivo alcançado. Os resultados serão divulgados oportunamente.
Dimensão Governança	Sistema B	Obter a certificação B.	Até 2025	O processo está em andamento, e avançamos no amadurecimento para a avaliação dos últimos pontos auditados pelo B Lab Global e pontuação final.

☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Em 2022, alteramos o status de algumas de nossas metas/objetivos para nos desafiarmos a avançar de forma ainda mais acelerada no âmbito dos compromissos de

sustentabilidade. Assim, para 2023, adicionamos uma meta, ampliamos, mantivemos e substituímos outras, como mostra a arte a seguir.

Dimensão	Alteração	Meta/Objetivo
Gestão de emissões	Manutenção	Oferecer oportunidades de compensação de emissões de carbono para 300 caminhões, o que equivale a 20 mil ton CO ₂ .
	Substituição	Adoção de 7% da frota de ativos elétricos.
	Ampliação	Reduzir até 2030, 42% das emissões absolutas de escopos 1 e 2, em relação a 2021 (SBTi).
	Manutenção	Reduzir até 2030 em 15% as emissões de escopo 3 relativas (emissões total ano/#ativos), a partir do ano-base de 2021.
	Manutenção	Compensar as emissões de escopos 1 e 2.
Gestão sustentável	Ampliação	Reduzir em 8% o consumo de m ³ /colaborador, incluindo as empresas adquiridas.
	Ampliação	Reduzir em 8% o consumo de energia consumida por colaborador, incluindo as empresas adquiridas.
	Ampliação	Ter ao menos três novas lojas-modelo com certificação Edge.
	Modificação	Gerar ao menos 20% da demanda de energia por fontes renováveis em nossas unidades, incluindo empresas adquiridas.
	Manutenção	90% de assinatura nos termos do compromisso sustentável até 2025 em oficinas terceiras.
Engajamento e voluntariado	Ampliação	Garantir que resíduos perigosos gerados em oficinas próprias sejam reutilizados, reciclados ou coprocessados em mais de 95% do volume geral total até 2023 e em 100% até 2025, incluindo adquiridas – ano-base 2022.
	Ampliação	500 horas de trabalho voluntário.
Transformação social	Ampliação	Implementar Programa de Voluntariado na comunidade local a partir do Índice de Vulnerabilidade Social.
	Substituição	Desenvolver e implantar programa proprietário de formação técnica.
	SSMAQ	Taxa de gravidade menor que 300 - conforme formula padrão Qt. de dias (perdidos + debitados) * 1.000.000 / HHT
		Reduzir em 8% da Taxa de Frequência com Afastamento – 3,97



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Em 2022, paralelamente à estruturação da área de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (SSMAQ) (*saiba mais a respeito no capítulo "Preservação ambiental"*) e à aprovação de nossa Política de Mudanças Climáticas (*veja no capítulo "Ética e Transparência"*), conduzimos dois estudos alinhados ao compromisso de redução dos impactos de nossas atividades. Um deles, no âmbito do Diagnóstico Socioambiental, incluiu o mapeamento de 47 localizações das nossas lojas – três das quais na mesma região – para identificar se estavam sediadas em áreas indígenas ou protegidas e de elevado estresse hídrico, porém sem impacto em nossas operações. O trabalho constatou cinco unidades em área de estresse hídrico alto e uma próxima (10 km) de área indígena – de acordo com o parâmetro legal e estabelecido pelos limites da rodovia. Na abertura de novas lojas, adotamos os parâmetros socioambientais adequados para agregar aos estudos de viabilidade.

O outro levantamento, envolvendo 46 concessionárias, visou identificar os impactos financeiros de questões climáticas aos negócios, considerando, entre outros aspectos,

1

Área/Atividade

o prédio administrativo ou a administração predial, por exemplo;

2

Aspecto

consumo de água ou de energia, entre outros;

3

Impacto

no caso de o aspecto ser água ou energia, o esgotamento do recurso;

4

Riscos

no mesmo exemplo, contempla redução do abastecimento ou interrupções no fornecimento;

5

Oportunidades

no aspecto energia, buscar parcerias com empresas que apresentam mais eficiência (geradores solares, etanol, biodiesel) e, no aspecto água, investimentos em novas tecnologias de redução do consumo, por exemplo;

6

Controle operacional

que indica campanhas de conscientização ou ações a serem adotadas, como substituição de equipamentos.

incidentes ou perdas por eventos naturais diversos, unidades fechadas, gravidade e quantidade de vítimas. Foram apuradas 11 unidades impactadas por ventos fortes, chuvas e tempestades, resultando em prejuízo financeiro de cerca de R\$ 700 mil, porém sem vítimas nem perda e fechamento de ativos.

Esses e outros riscos relacionados a fatores econômicos, ambientais, sociais e de governança foram reavaliados em 2022 e constam da nossa Matriz de Controle de Riscos, analisada e validada nos Comitês de Sustentabilidade e de Auditoria. O documento reúne 53 ocorrências seguidas de impacto, probabilidade, descrição de controle, frequência e planos de ação.

Outra referência para nossa atuação socioambientalmente responsável é a Matriz de Aspectos e Impactos Ambientais do Grupo SIMPAR. Com mais de 170 itens, o documento reforça nossa política de gestão de riscos ao relacionar:



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

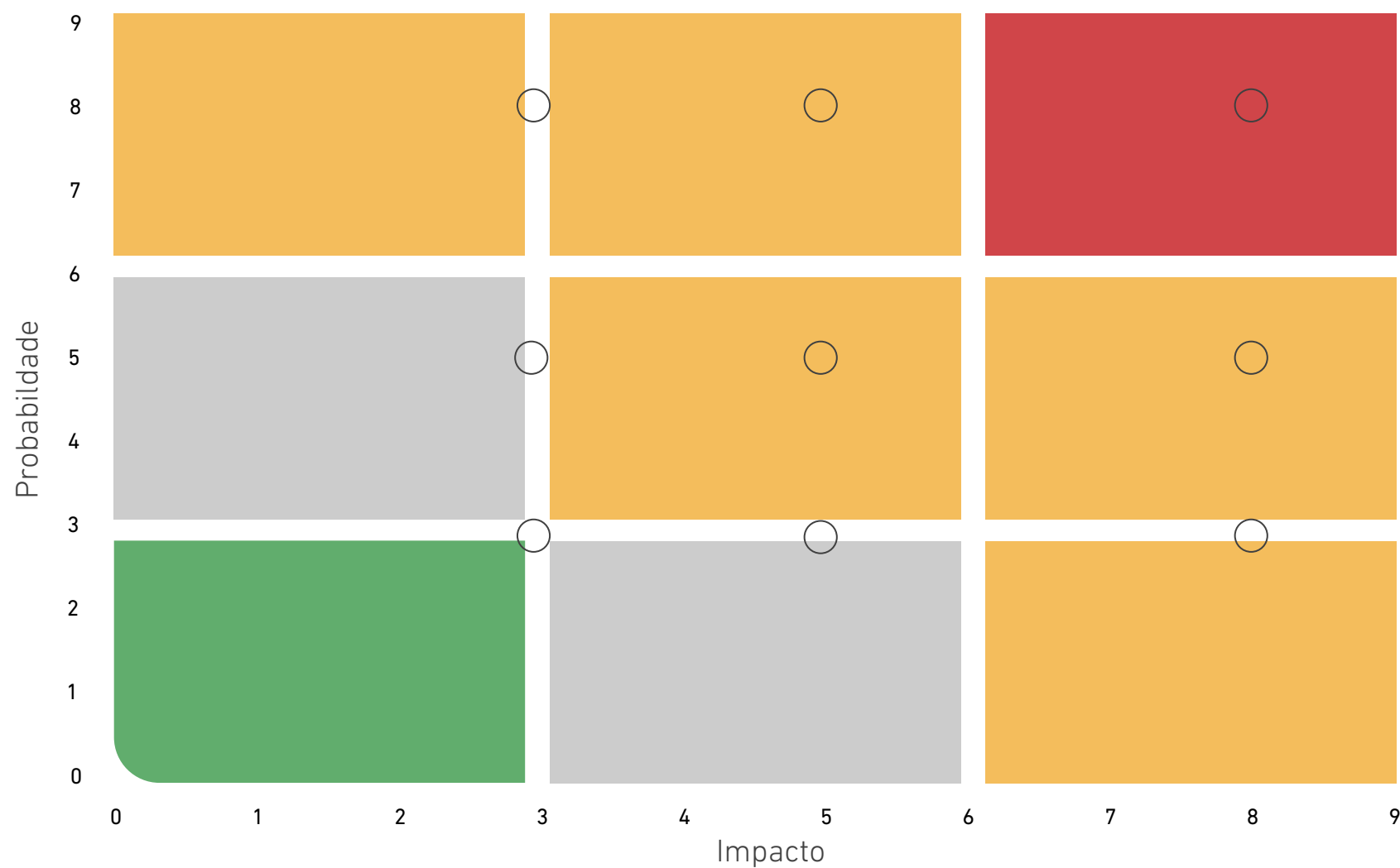
STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

PRESERVAÇÃO
AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Riscos climáticos



Clique nos riscos
para saber mais

☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

📍 ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



Ética e transparência

COM SIMPLICIDADE
E RESPONSABILIDADE,
VAMOS MAIS LONGE!

APRESENTAÇÃO

PELA PROTEÇÃO DA INFÂNCIA

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

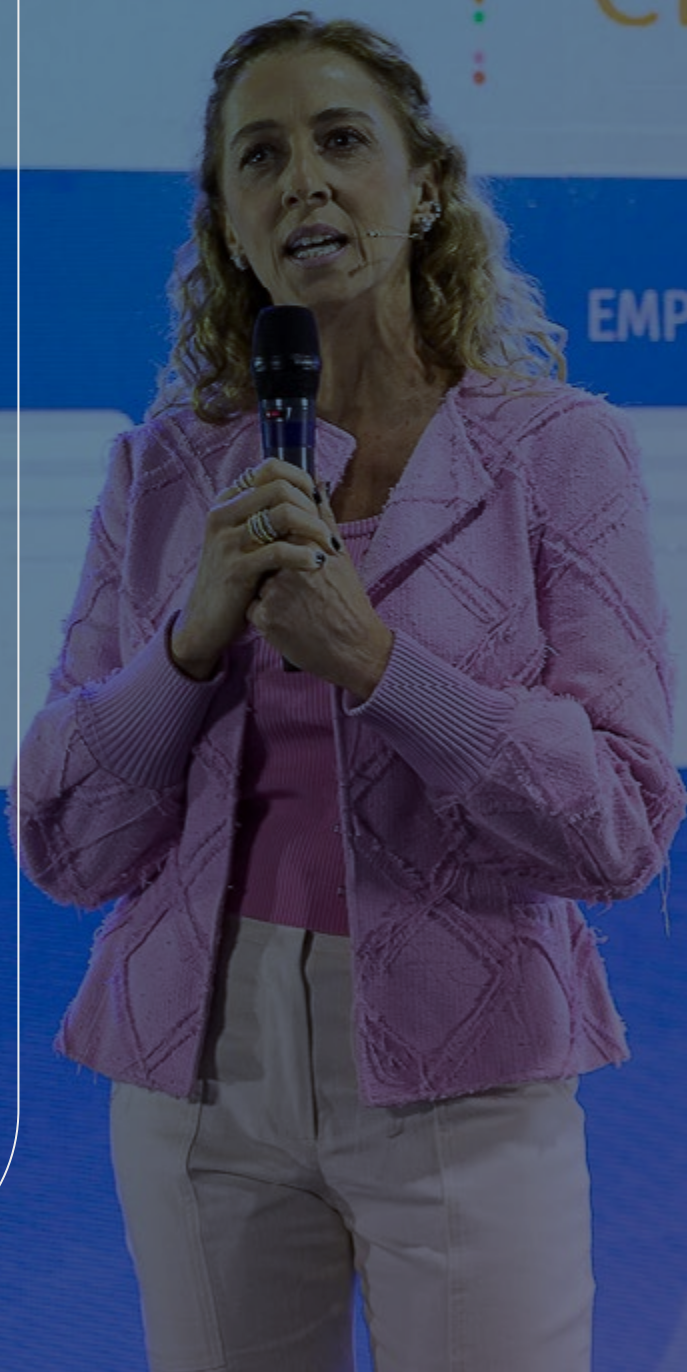
RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



Governança corporativa

GRI 2-28

Como adeptos do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) (para o qual destinamos R\$ 6.498,70), buscamos avançar continuamente nos aspectos relacionados aos seus dez princípios universais, que versam sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção. Também assinamos o Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos, e o Movimento Mulher 360, pelo desenvolvimento econômico do público feminino.

Somos mantenedores do Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil (para o qual destinamos R\$ 7.562,50), pelo fim da exploração sexual de crianças e

adolescentes, cuja espinha dorsal é o Pacto Empresarial Contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas Rodovias Brasileiras, com o qual também nos comprometemos. O tema é tratado em nossa Política de Direitos Humanos, nos códigos de conduta e por meio de campanhas que seguem o calendário da Childhood Brasil e do envolvimento de nosso time de voluntários, que contribuem como multiplicadores.

Mantemos relacionamentos também com entidades representativas dos nossos segmentos de atuação, como a Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca) e Agência de Fomento Empresarial (AGFE).



Somos adeptos
do Pacto Global,
da ONU...



...do Pacto
Empresarial
pela Integridade
e Contra a
Corrupção...



...e
mantenedores
do Programa Na
Mão Certa.



O Código de Conduta orienta a manutenção de espaço seguro e inclusivo

Melhores práticas

GRI 2-15 | 2-16 | 2-19 | 2-20 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 201-2 | 408-1 | 409-1 | 3-3 – Combate à corrupção | 3-3 – Não discriminação | 3-3 – Trabalho infantil | 3-3 – Trabalho análogo ao escravo | 3-3 – Relações de trabalho | 3-3 Práticas de Segurança

Nossas operações são norteadas por ética, transparência e conformidade. Mantemos uma célula dedicada à gestão do Programa de Conformidade, inserida na Diretoria de Gestão de Riscos e Controles, Conformidade e Auditoria (GRCA), que visa prevenir, detectar, evidenciar e monitorar o cumprimento da legislação e de normas internas. Assim, buscamos as adequações necessárias para os riscos identificados, principalmente no ambiente público, assim como fortalecer os princípios éticos e padrões de transparência. O programa é composto por alguns pilares, sendo os principais: 1. Código de Conduta e Políticas Anticorrupção; 2. Suporte da Alta Administração e reporte; 3. Canal de Denúncia; 4. Treinamento e Comunicação; e 5. Monitoramento dos Riscos.

O Código de Conduta é composto por um conjunto de orientações que reproduzem nossos valores e os de nossas controladas. O documento, disponível no *site* corporativo, dispõe sobre direitos humanos, relações de trabalho, combate à corrupção, saúde e segurança e conflito de interesses, entre outros temas, além de estabelecer diretrizes para o relacionamento com clientes, fornecedores, acionistas, comunidades, setor público e outros públicos de relacionamento. Além disso, proíbe todas as formas de discriminação ou desrespeito, assim como conduta capaz de prejudicar a dignidade de qualquer indivíduo, a fim de garantir um espaço seguro e inclusivo para todos. Reforça ainda que o respeito aos direitos humanos deve ser assegurado a todos os indivíduos com os quais interagimos, independentemente de raça, sexo, orientação sexual, classe social, nacionalidade, etnia, idioma, religião, opção política/sindical, deficiência ou qualquer outra característica.

Esse compromisso está manifestado também nas políticas de Direito Humanos e de Sustentabilidade, além de ser tema recorrente nos treinamentos na Universidade VAMOS e contemplado desde o processo de atração, seleção e contratação. Exemplo é o fato de a plataforma Gupy, de seleção, destacar que as vagas disponíveis promovem a diversidade ao não estabelecer condicionantes relacionadas a gênero, orientação sexual, raça, religião ou deficiência. Buscamos garantir condições seguras e salubres de trabalho, infraestrutura e meios de acessibilidade para que haja a inclusão de todos.

☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

O Código de Conduta e a Política de Direitos Humanos também manifestam nossa intolerância em relação ao trabalho infantil e análogo ao escravo. E, por estarmos inseridos em diversas frentes de negócios, verificamos se nossos clientes e parceiros seguem os mesmos preceitos – mantemos inclusive cláusula a respeito nos contratos com ambos os públicos.

Não temos conhecimento de impacto negativo proveniente de nossas relações de negócios. Assumimos a manutenção de cultura de combate à corrupção em todos os níveis por meio da avaliação periódica de riscos, auditorias, treinamentos e incentivo ao constante aprimoramento dos colaboradores. Cabe os Administradores, ao Conselho de Administração e à Função de Gerenciamento de Riscos, Controles Internos e Conformidade assegurar a eficácia e adequação dos controles internos estabelecidos e obter informações que proporcionem melhorias no processo de gerenciamento de riscos, por meio de avaliações contínuas e imparciais.

Complementarmente, adotamos o Código de Conduta para Terceiros, aplicável a todas as pessoas com as quais mantemos relacionamento, a exemplo – mas não se limitando a – de fornecedores, prestadores de serviço e parceiros e consultores de negócios. *(Saiba mais sobre o documento no tópico “Fornecedores”)*

Dispomos do Canal de Denúncias, terceirizado para assegurar maior credibilidade ao anonimato do denunciante e tornar mais eficiente o retorno da apuração das queixas. Por meio do telefone 0800 726 7111 e [website www.contatoseguro.com.br/grupovamos](http://www.contatoseguro.com.br/grupovamos), colaboradores, acionistas e demais interessados podem reportar ações, omissões, irregularidades, desconformidades, fato que contrarie a legislação, os Códigos de Conduta e políticas e normas internas ou ainda ações que possam causar algum dano a qualquer de nossas atividades, aos colaboradores, acionistas e demais públicos. No processo de investigação, proibimos qualquer forma de retaliação, exposição, ameaça e/ou coação aos denunciantes, testemunhas e demais envolvidos.

Há ainda a Linha Transparente, outro canal de comunicação do Programa de Conformidade, aberto aos públicos interno e externo, dedicado à resolução de dúvidas sobre o Código de Conduta, as políticas anticorrupção e informações exigidas pelas políticas internas, que pode ser acessada pelo telefone 0800 726 7250 e e-mail conformidade@grupovamos.com.br.

Uma série de outros dispositivos orienta a condução dos negócios, dos relacionamentos e comportamentos por condutas éticas, consistentes e responsáveis. Em 2022, esse alicerce foi reforçado com a reformulação da Política de Sustentabilidade e Política de Investimento Social Privado e a aprovação da Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), Política de Direitos Humanos e Política de Mudanças Climáticas.



Práticas
robustas de
conformidade
asseguram
a ética





Mudanças climáticas e segurança integram nossas políticas internas



A primeira reflete nosso compromisso em adotar e preservar as melhores práticas em saúde, segurança e meio ambiente em nossa cultura, nas decisões estratégicas de negócios e nas práticas diárias. *(Saiba mais sobre ela no tópico "Saúde, segurança e qualidade de vida")*

A que aborda os direitos humanos, por sua vez, orienta nossa atuação no decorrer de todo o ciclo de vida das operações, alinhando-se a outras diretrizes já mantidas, como o Código de Conduta e Código de Conduta para Terceiros, a Política de Sustentabilidade e a Política de Investimento Social.

Já a Política de Mudanças Climáticas expressa nosso empenho em promover ações de mitigação, compensação e adaptação ao cenário de mudanças climáticas. Consideramos o tema prioritário, em virtude da relevância do setor de transporte relativa à queima de combustíveis fósseis. Assim, buscamos contribuir com soluções mitigadoras do aquecimento da temperatura média global, tendo como referência os principais tratados e instituições, como o Acordo de Paris, o Science Based Targets (SBTi), o Pacto Global da ONU, o Programa Brasileiro GHG Protocol e o Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas (IPCC).

A *Política de Transações com Partes Relacionadas*, por sua vez, estabelece os procedimentos no caso de conflitos de interesse nas transações e meios para mitigar os riscos. Os eventuais conflitos devem ser revelados às partes interessadas e divulgados ao mercado.

Em relação aos riscos, toda exposição é comunicada pelos executivos ao CEO e/ou ao Comitê de Auditoria, que trata do tema. A depender da classificação do risco, o Conselho de Administração poderá ser acionado em reunião ordinária ou extraordinária para tomada de decisão. Além disso, contamos com a área de Controles, Riscos e Conformidade (CRC), que monitora e direciona os riscos identificados.

De acordo com nossa *Política de Remuneração dos Executivos e dos Conselheiros*, os integrantes dos mais elevados órgãos de governança e os altos executivos recebem salário/pró-labore mensal fixo, definido em negociação individual e orientado, entre outros fatores, por pesquisas salariais. Os valores são pagos como bônus de merecimento, nos limites estabelecidos internamente, observada a elegibilidade e desde que sejam atingidas as metas estabelecidas.

*Acesse o mapa de votação detalhada da Assembleia Geral em <https://api.mziq.com/mzfilemanager/v2/d/7715d566-5b13-44f4-96c2-0949202d82b4/0ba34525-0b74-8752-ed6b-909227482b5f?origin=1>

Orientadores GRI 2-23



Política de Mudanças Climáticas



Política de Privacidade



Política de Negociação de Valores Mobiliários



Manual de Saúde e Segurança Ocupacional



Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, Comitês e Diretoria Estatutária



Política de Participação em Licitação Pública



Política de Direitos Humanos



Política de Divulgação de Ato ou Fato Relevante



Política de Brindes, Presentes, Entretenimento e Hospitalidade



Política de Sustentabilidade



Política de Gerenciamento de Riscos



Política de Doações e Patrocínios



Política de Investimento Social



Política de Remuneração dos Executivos e dos Conselheiros



Política de Interação com o Poder Público



Política de Saúde, Segurança e Meio ambiente

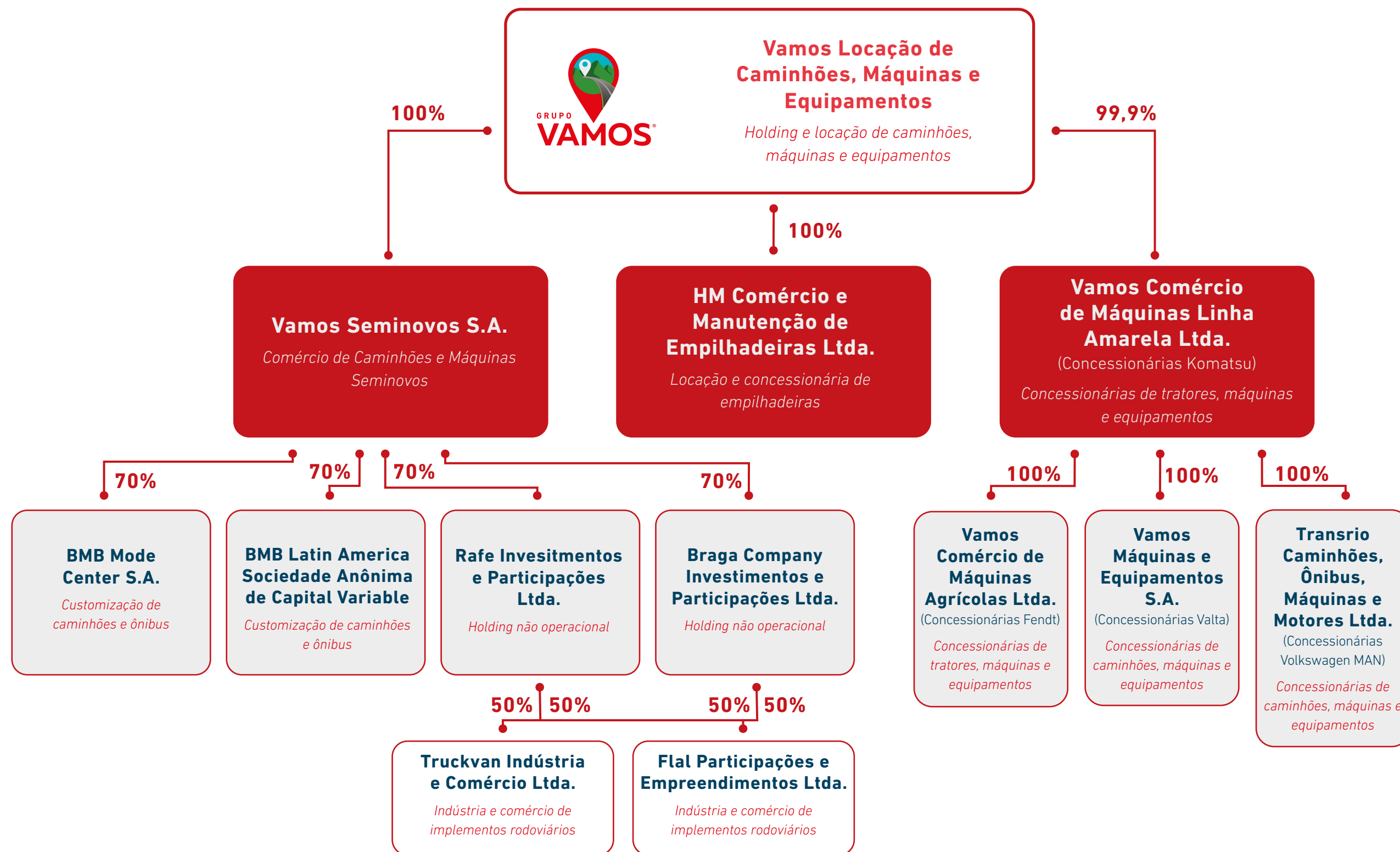


Política de Transações com Partes Relacionadas



Saiba mais sobre nossos orientadores clicando nos links

Estrutura acionária



APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Estrutura de governança

GRI 2-9

Mantemos, como principais instâncias deliberativas, o Conselho de Administração e a Diretoria-Executiva, apoiados pelo Conselho Fiscal, que foi instalado em 2022, e por comitês de assessoramento: de Auditoria, de Ética e Conformidade e de Sustentabilidade.

Conselho de Administração (CA)

GRI 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-17

- Responde pela orientação geral dos negócios, deliberando sobre movimentos estratégicos, e avalia resultados e impactos operacionais nas dimensões econômica, social e ambiental. Cabe ao órgão, portanto, definir as diretrizes estratégicas que orientam os negócios - conduzidos pela Diretoria-Executiva, responsável pela administração direta das operações.
- Elege e tem poder de destituir os integrantes da Diretoria-Executiva.
- Assegura a aplicação do pensamento integrado na elaboração do Relatório Anual Integrado.
- É composto por cinco membros, dois deles independentes, eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral para mandatos unificados de dois anos, permitida a reeleição.
- A eleição dos integrantes considera critérios do nosso Estatuto Social, opinião de *stakeholders*, incluindo acionistas, e aspectos como diversidade, independência e competências relevantes para os negócios.
- Os membros se reúnem periodicamente. Em 2022, o órgão promoveu quatro reuniões ordinárias e seis extraordinárias para tratativas relevantes sobre temas, incluindo os abordados nos encontros do Comitê de Sustentabilidade. As preocupações cruciais são comunicadas ao Conselho de Administração por meio dos comitês de assessoramento, que realizam reuniões com a participação de seus executivos e outros níveis de liderança.
- O presidente do órgão não assume cargo executivo em nossa estrutura.
- Alguns membros detêm conhecimentos e habilidades em desenvolvimento sustentável. Além disso, as decisões de riscos e oportunidades relacionados ao tema são orientadas pelo Comitê de Sustentabilidade.

Composição

 Fernando Antonio Simões | Presidente

 Denys Marc Ferrez | Conselheiro

 Antônio da Silva Barreto Júnior | Conselheiro

 Paulo Sergio Kakinoff | Conselheiro independente

 Jose Mauro Depes Lorga | Conselheiro independente

⇒ (Os currículos dos conselheiros estão disponíveis em nosso site, na aba "Governança corporativa")

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA






STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Quadro de competências do Conselho de Administração GRI 2-9 | GRI 2-12

	 Fernando Antonio Simões (SIMPARG)	 Denys Marc Ferrez (SIMPARG)	 Antônio da Silva Barreto Júnior (SIMPARG)	 Paulo Sergio Kakinoff (Independente)	 José Mauro Depes Lorga (Independente)
Estratégia	✓		✓	✓	✓
Inovação, empreendedorismo e novos modelos de negócio	✓			✓	✓
Mercado de Capitais		✓	✓	✓	
M&A	✓		✓	✓	✓
Alocação de capital	✓	✓		✓	
Contabilidade					✓
Finanças		✓	✓	✓	✓
Economia				✓	✓
Cenário geopolítico				✓	
Riscos, <i>compliance</i> e cultura de integridade		✓		✓	✓
Gente, cultura e talento	✓			✓	✓
Impacto social, diversidade, equidade e inclusão	✓			✓	✓
Varejo, <i>marketing</i> e atendimento ao cliente	✓			✓	✓
Operações logísticas e mobilidade	✓		✓	✓	✓
Governança corporativa em empresas de capital aberto	✓		✓	✓	✓
Relação com investidores	✓	✓		✓	
História do grupo e envolvimento com setor	✓	✓		✓	✓

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

GRI 2-9

Conselho Fiscal

- Órgão fiscalizador independente, contribui para o melhor desempenho dos negócios por meio da adoção de princípios de transparência, equidade e prestação de contas.
- De caráter não permanente, foi instituído em 2022.
- Formado por seis executivos, dos quais três efetivos e respectivos suplentes.

⇒ (A composição do órgão e os currículos dos conselheiros estão disponíveis em nosso site, na aba "Governança corporativa")

Diretoria-Executiva

- Responde pela administração dos negócios, de acordo com as diretrizes estratégicas estabelecidas pelo Conselho de Administração.
- Composta por quatro executivos, sendo um diretor-presidente, um diretor Financeiro e de Relações com Investidores, um diretor Comercial e um diretor-executivo.
- Eleitos pelo Conselho de Administração em 15 de janeiro de 2021, os membros se reúnem semanalmente em caráter ordinário e, extraordinariamente, sempre que necessário. Seus mandatos vão até 15 de janeiro de 2023, sendo permitida a reeleição.

Composição

- 📍 Gustavo Henrique Braga Couto | Diretor-presidente
- 📍 Gustavo Henrique Paganoto Moscatelli | Diretor Financeiro e de Relações com Investidores¹
- 📍 José Geraldo Santana Franco Junior | Diretor-Executivo Comercial
- 📍 Christian Hahn da Silva | Diretor-Executivo Comercial

⇒ (Os currículos dos diretores estão disponíveis em nosso site, na aba "Governança corporativa")

¹ Desligou-se do Conselho de Administração em fevereiro de 2023, tendo sido substituído pelo executivo Adriano Ortega Carvalho.

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

 ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Comitês de assessoramento GRI 2-9 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-16

Auditoria

- Tem como objetivo supervisionar a qualidade e integridade dos relatórios financeiros, a aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias, a adequação dos processos relativos à gestão de riscos e as atividades da auditoria interna e dos auditores independentes. Promoveu 13 reuniões ordinárias no ano.




Composição

-  Maria Fernanda Teixeira
-  Álvaro Pereira Novis
-  José Mauro Depes Lorga

Ética e Conformidade

- Recomenda aspectos de conformidade, divulgação e atualização do Código de Conduta e das regras internas, além de revisar, fazer cumprir medidas disciplinares, recomendar e monitorar ações preventivas em casos de violação da legislação, a Lei Anticorrupção e outros dispositivos que proíbem suborno, fraude e oferta ou recebimento de vantagem indevida. Em 2022, foram promovidas seis reuniões.




Composição

-  Fabio Albuquerque Marques Velloso
-  Marco Antonio Nahum
-  Vinícius José Zivieri Ralio

Sustentabilidade

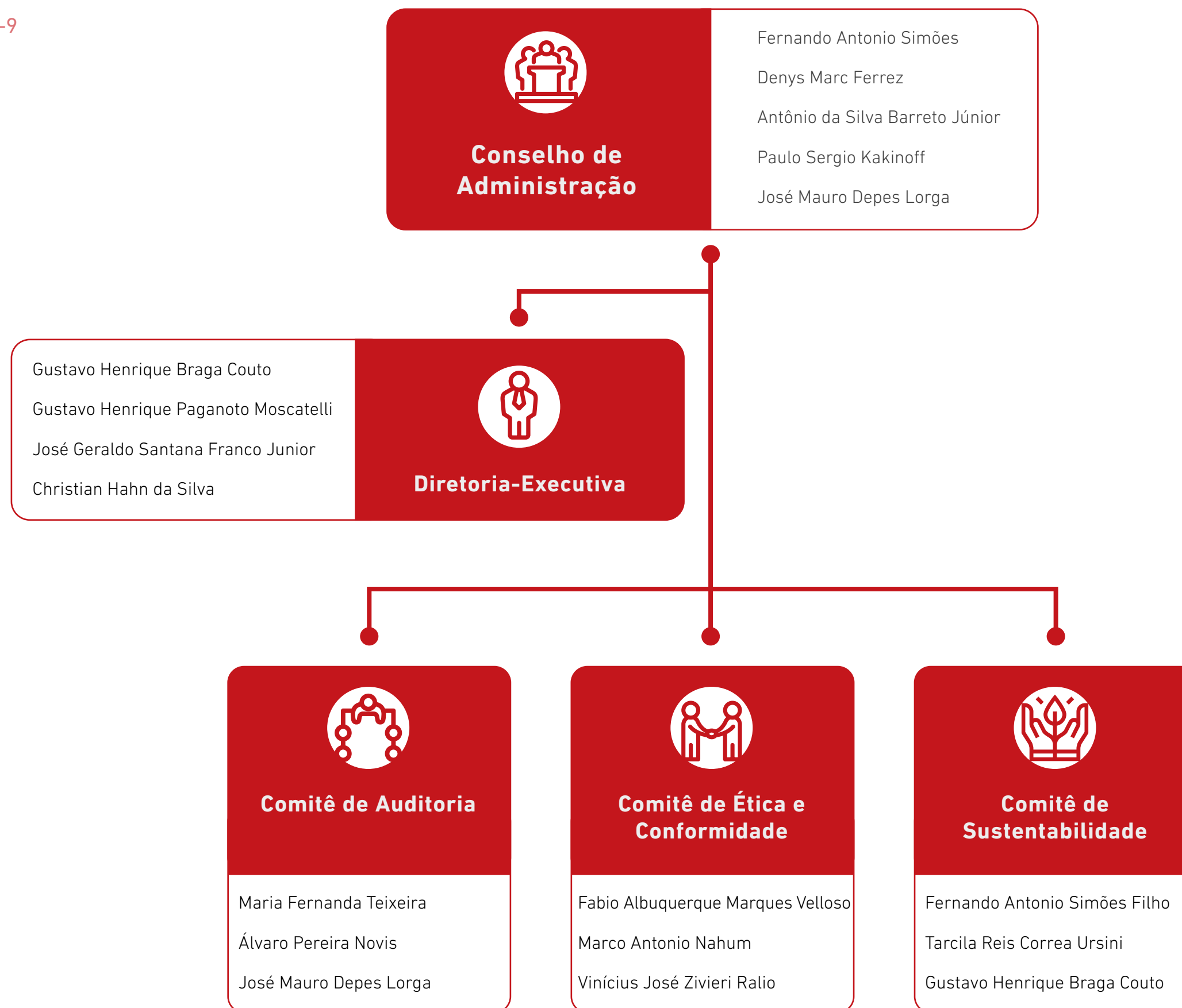
- É integrado por nosso CEO e subsidia o Conselho de Administração – ao qual se reporta – no cumprimento de atribuições legais e assessoramento em temas sociais ambientais e de governança relacionados ao nosso desenvolvimento sustentável. Compete ainda ao órgão a aprovação do Relato Integrado. Promoveu seis reuniões ordinárias no ano.

Composição

-  Fernando Antonio Simões Filho
-  Tarcila Reis Correa Ursini
-  Gustavo Henrique Braga Couto

⇒ (Os currículos dos conselheiros estão disponíveis em nosso site, na aba "Governança corporativa")

GRI 2-9



APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

GRI 2-9 | 2-11

Comitê	Nome	Função executiva	Função não executiva	Independência	Mandato	Outras funções dos membros	Gênero	Raça/etnia
Conselho de Administração	Fernando Antonio Simões		✓		Assembleia Geral Ordinária 2023		M	Branca
Conselho de Administração	Denys Marc Ferrez		✓		Assembleia Geral Ordinária 2023		M	Branca
Conselho de Administração	Antônio da Silva Barreto Júnior		✓		Assembleia Geral Ordinária 2023		M	Branca
Conselho de Administração	Paulo Sergio Kakinoff		✓	✓	Assembleia Geral Ordinária 2023		M	Branca
Conselho de Administração	José Mauro Depes Lorga		✓	✓	Assembleia Geral Ordinária 2023	Membro do Comitê de Auditoria	M	Branca
Comitê de Auditoria	José Mauro Depes Lorga		✓	✓	Assembleia Geral Ordinária 2023	Membro do CA	M	Branca
Comitê de Auditoria	Maria Fernanda Teixeira		✓	✓	Assembleia Geral Ordinária 2023		F	Branca
Comitê de Auditoria	Álvaro Pereira Novis		✓	✓	Assembleia Geral Ordinária 2023		M	Branca
Comitê de Ética e Conformidade	Fabio Albuquerque Marques Velloso		✓				M	Branca
Comitê de Ética e Conformidade	Vinícius José Zivieri Ralio		✓				M	Branca
Comitê de Ética e Conformidade	Marco Antonio Nahum		✓	✓			M	Branca
Comitê de Sustentabilidade	Fernando Antonio Simões Filho		✓				M	Branca
Comitê de Sustentabilidade	Tarcila Reis Correa Ursini		✓	✓			F	Branca
Comitê de Sustentabilidade	Gustavo Henrique Braga Couto	✓				Diretor-Presidente	M	Branca

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Relação com investidores

Desde 2021 somos listados no segmento Novo Mercado da B3, onde integramos três índices: IGC, que mede o desempenho das empresas do Novo Mercado, do Nível 1 e do Nível 2; GC-NM, que considera apenas as empresas do Novo Mercado; e TAG, de ações com *tag along* diferenciado.

Priorizando a acessibilidade e equidade de informações a todos os *stakeholders*, buscamos adotar as melhores práticas e princípios de governança corporativa do mercado. Em nosso *site* corporativo mantemos área dedicada aos investidores (<https://ri.grupovamos.com.br>) com informações financeiras e serviços. Em 2022, os temas mais recorrentes tratados com esse público foram financeiros (ROIC/*spread*, *capex*, *guidance* e *hedge*) e relacionados a aspectos ambientais, em especial pertinentes ao setor sucroalcooleiro, além da expectativa o Euro 6 e ao setor sucroalcooleiro.

Integramos três
índices do Novo
Mercado



Gestão de riscos

GRI 2-12 | 3-3 – Concorrência desleal | 3-3 Tributos | 207-1 | 207-2 | 207-3 | 207-4

Nosso processo de gestão de riscos está baseado na metodologia do Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) e busca integrar-se às normas ISO 9001 e ISO 31000, assim como alinhar a governança e gestão da Tecnologia da Informação ao Control Objectives for Information and Related Technologies (COBIT).

O tema está formalizado na Política de Gerenciamento de Riscos, com diretrizes que possibilitam identificar, avaliar, tratar, monitorar e comunicar os riscos para os quais procuramos proteção, capazes de afetar o plano estratégico. A ideia é conduzir o apetite à tomada de risco no processo decisório na busca do cumprimento de nossos objetivos, assim como na criação, preservação e expansão de valor.

Para a identificação dos riscos, adotamos o *Self Assessment*, partindo de entrevistas com gerentes e diretores de cada linha de negócios. Os riscos estão categorizados em:



Operacionais

Decorrem da inadequação, falha, deficiência ou fraude nos processos internos, pessoas ou ambiente de tecnologia, que possam dificultar ou impedir o alcance dos nossos objetivos. Eles incluem incidentes de segurança cibernética; falhas nos sistemas; fraudes internas e externas em processos de compra; venda e manutenção dos veículos; impactos materiais e adversos causados por decisões desfavoráveis em processos judiciais ou administrativos; e elevado grau de dependência, pelas controladas, de sistemas automatizados e informatizados.



De mercado

Definidos como a possibilidade de ocorrência de perdas resultantes da movimentação nos valores de mercado de nossas posições, considerando, inclusive, os riscos das operações sujeitas à variação cambial, das taxas de juros, dos preços de ações e dos preços de mercadorias (*commodities*). Eles incluem instabilidade cambial, que pode prejudicar nossa atuação, ainda que adotemos os instrumentos de proteção (*hedge*); e elevação das taxas de juros, capaz de impactar não somente o custo de captação de empréstimos e financiamentos como o do endividamento.



Estratégicos

Associados às nossas decisões estratégicas para atingir os objetivos de negócios e/ou decorrentes de falta de capacidade ou habilidade para nos protegermos e nos adaptarmos a mudanças no ambiente. Eles incluem a incapacidade de obter financiamento suficiente para custear os investimentos previstos e financiar a estratégia de expansão; competição na contratação de profissionais qualificados; e elevada dependência, para os negócios, dos membros da alta administração.

☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



De liquidez

Referem-se ao cumprimento de obrigações assumidas nos prazos acordados, inclusive as decorrentes de vinculações de garantias, sem afetar as operações diárias e incorrer em perdas significativas. Eles incluem a redução do valor de revenda de veículos, máquinas e equipamentos pesados usados no mercado secundário, que pode reduzir de forma significativa nossa liquidez.



De imagem

São consequentes de práticas internas, de outros riscos e fatores externos que possam criar percepção negativa da empresa por parte de clientes, acionistas, investidores, parceiros comerciais, ou capazes de provocar danos à reputação, credibilidade e marca corporativa. Eles incluem impacto negativo sobre a imagem ou reputação decorrente de processos judiciais ou administrativos, fiscalização por diferentes autoridades federais, estaduais e municipais, incluindo fiscais, trabalhistas e ambientais; e incertezas dos saldos apresentados nas demonstrações financeiras.



De crédito

Relacionados à ocorrência de perdas associadas ao financiamento concedido aos clientes na operacionalização dos negócios, além dos riscos de contraparte assumidos nas operações de tesouraria. Eles incluem indisponibilidade de crédito ao consumidor; cenários de inflação; e elevação da carga tributária ao consumidor. Restrições na concessão de crédito também podem afetar o mercado secundário dos ativos de revenda de veículos, máquinas e equipamentos pesados usados.



De conformidade (*compliance*)

Decorrem da inobservância das leis e normas aplicáveis aos negócios, o que pode acarretar perda financeira pelo pagamento de multas e indenizações, além de provocar danos à imagem e à credibilidade corporativa. Eles incluem a possibilidade da falta de regulamentos, autorizações e licenças relativos à proteção da saúde e segurança do trabalho e do meio ambiente e de não conseguir obtenção ou renovação de licenças e alvarás para operações em seus estabelecimentos.

☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



A etapa seguinte, de análise dos riscos, envolve a verificação das causas e consequências e probabilidade de concretização dessas consequências.

Já na avaliação dos riscos, os administradores devem verificar os eventos por seu impacto e sua probabilidade de ocorrência, considerando as consequências financeiras ou de outras naturezas, quantificáveis ou não quantificáveis. O resultado dessa avaliação é representado em uma matriz de riscos, que apresenta o cálculo do risco inerente.

Após a fase de avaliação de riscos, é definido o tratamento a cada um deles e a forma como devem ser monitorados e comunicados às partes envolvidas. Tratar os riscos consiste em decidir entre evitar, mitigar, compartilhar ou aceitar. A decisão depende principalmente do grau de apetite ao risco da Administração.

O monitoramento, por sua vez, consiste em garantir eficácia e adequação dos controles internos estabelecidos e obter informações que proporcionem melhorias no processo de gerenciamento de riscos, por meio de avaliações contínuas e imparciais.

Cumprimos ainda a legislação tributária vigente em todas as jurisdições em que atuamos. A SIMPAR mantém Comitê Tributário, não estatutário, formado por tributaristas independentes que se reúnem mensalmente para discutir matérias de natureza fiscal, como mudanças na legislação, dúvidas em procedimentos fiscais, eventuais

oportunidades tributárias, avaliação de riscos e padronização de procedimentos fiscais de todas as empresas do grupo. Além desse comitê, as aprovações de qualquer alteração fiscal que afete algum de nossos negócios são aprovadas pelo Diretor de Controladoria e pelo Diretor Financeiro, com o apoio do Comitê Tributário.

Todos os nossos procedimentos fiscais são revisados pelos auditores externos e internos, além de, frequentemente, por consultores contratados para confirmar se estão em conformidade com as legislações federal, estaduais e municipais.

Mantemos departamento tributário próprio, responsável pelo alinhamento das práticas fiscais adotadas. Já os mecanismos para relato de preocupações relacionadas a comportamentos antiéticos ou ilícitos são determinados pela Diretoria de Compliance e Controles Internos.

Nosso departamento tributário é responsável pelo controle de todos os relacionamentos com autoridades fiscais, como fiscalizações, notificações e apreensões em barreiras fiscais que possam impactar negativamente, motivando autos de infrações.

As informações referentes a valores de impostos pagos, lucros e perdas, entre outras, estão divulgadas nas Demonstrações Financeiras consolidadas reportadas trimestralmente em nosso site e no portal da CVM.

As últimas informações divulgadas por nós referem-se ao período de janeiro a setembro de 2022.



**Política de Gerenciamento de Riscos
conduz nosso apetite à tomada de
risco no processo decisório**

Estrutura robusta de governança



Conselho de Administração, responsável por avaliar periodicamente a exposição dos riscos aos quais estamos expostos, a eficácia dos sistemas de gerenciamento de riscos, controles internos e do sistema de integridade/conformidade.



Comitê de Auditoria, cuja tarefa é supervisionar a qualidade e integridade dos relatórios financeiros, a aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias, a adequação dos processos relativos à gestão de riscos e as atividades da auditoria interna e dos auditores independentes.



Administração, à qual cabe a responsabilidade de atuar diretamente no gerenciamento de riscos, privilegiando a identificação, a avaliação, o tratamento e o monitoramento.



Auditoria Interna, que responde pelo monitoramento da qualidade e efetividade dos processos de gerenciamento de riscos e governança, controles internos e cumprimento das normas e regulamentos associados às suas operações; fornecimento ao Conselho de Administração e ao Comitê de Auditoria de avaliações independentes, imparciais e tempestivas; e consolidação, avaliação, monitoramento e comunicação dos riscos ao Comitê de Auditoria e ao Conselho de Administração.



Função de Controles Internos, Riscos e Conformidade, que tem como papel liderar o trabalho de monitoramento dos riscos de conformidade com vistas a mitigá-los e preveni-los, além de orientar os colaboradores e terceiros sobre as normas internas.



Comitê de Ética e Conformidade, cujo objetivo é assessorar o Comitê de Auditoria, a Diretoria-Executiva e a Função de Controles Internos, Riscos e Conformidade.



Comitê de Controles Internos e Riscos, órgão não estatutário e de caráter permanente da Simpar que visa avaliar a efetividade e suficiência dos sistemas e controles de gerenciamento de riscos das empresas do grupo.



Comitê Financeiro, criado em fevereiro de 2023 para reforçar nossa estrutura de assessoramento ao Conselho de Administração

⇒ (Conheça nossos dispositivos para dirimir riscos relacionados à sustentabilidade, incluindo mudanças climáticas, no tópico "Agenda de Sustentabilidade".)



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA



RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



Resultados em alta

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Desempenho operacional

VAMOS Concessionárias

O negócio apresentou crescimento orgânico em razão das aquisições realizadas. No encerramento do ano, somava 43 lojas, oferecendo aos clientes portfólio de serviços integrados, como locação e comércio de caminhões, máquinas e equipamentos novos e seminovos. Sediada no Centro-Oeste, região mais promissora do agronegócio nacional, a subsidiária detém ampla capilaridade geográfica no segmento de caminhões, além das concessionárias de máquinas intralogísticas da marca Toyota. Todos esses mercados estão com alta demanda e apresentam forte crescimento.

Avançaram ainda no período as ações referentes às três principais frentes de discussão do ponto de vista operacional: contar com as pessoas certas nos lugares certos, impulsionar a tecnologia nas operações, atividades e iniciativas, e alinhar o planejamento estratégico aos compromissos com a agenda socioambiental.

No primeiro sentido, especificamente na Linha Amarela, mais recente, as lideranças estão em formação, assim como os pilares de segmentação de negócios – dois dos quais já foram definidos no ano: comercial e de pós-venda. Em relação à tecnologia, a novidade foi a possibilidade de imersão do cliente nos negócios da Komatsu, com acesso a *showroom* virtual da marca. Já para ampliar a eficiência do negócio, a linha passou a adotar ordens de serviços digitais para os técnicos – a equipe comercial já atua totalmente por meio de CRM *on-line*.

O alinhamento à agenda socioambiental, por sua vez, está materializado na iniciativa VAMOS Tec (*saiba mais sobre o programa no capítulo “Desenvolvimento social”*) e em ações como a inclusão, no portfólio, de caminhão elétrico produzido pela Volkswagen, o que vem motivando a criação de boxes nas oficinas para lidar com esse tipo de equipamento; a instalação, em todas elas, de máquina de limpeza de peças que reutiliza produto degradável em várias lavagens; e a destinação correta de resíduos, como óleos – compromisso assumido especialmente na Transrio, pelo alto volume gerado.

Quanto à diversificação, o negócio Concessionárias tem priorizado, no âmbito da Transrio, aplicá-la em produtos e receitas, ofertando aos compradores de caminhões também peças, pneus e serviços de funilaria e pintura nas oficinas – que passaram a atuar 24 horas –, além de linhas de crédito para facilitar a aquisição de implementos.

Foi iniciada no ano a comercialização de linha complementar de produtos da marca francesa Manitu, reconhecida no mercado agrícola e dotada de produtos inovadores como o manipulador telescópico. A medida está em sintonia com o propósito de expansão regional e consolidação da distribuição de equipamentos de linha amarela.





SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Presença geográfica das concessionárias



43 Lojas

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

VAMOS Seminovos

Em 2022, o negócio Seminovos foi reestruturado com reforço à equipe de vendas – que passou a ser mais ativa e exclusivamente focada em sua função – e contando com colaboradores dedicados à inteligência do negócio: análise de produto, precificação, elaboração de tabela de vendas, transferência de ativos entre filiais, abastecimento de estoque e trâmites relacionados à entrega e *retrofit*.

Também com vistas ao aumento de eficiência, foi adotado sistema de *check list* e avaliação, disponibilizado *on-line*, que possibilita às filiais receber o caminhão e, por meio de um conjunto de imagens e características, validar cada item com o gestor antes do encaminhamento para a mesa de precificação. Adicionalmente, a contratação de profissionais mais focados no mercado *on-line* impulsionou esse canal de vendas, responsável por 15% do faturamento do ano.

Todas as medidas, que já refletiram positivamente, fortalecem a unidade para ampliar o número e a velocidade das vendas diante da previsão de elevação do estoque no próximo exercício, quando muito contratos de locação serão renovados. Adotadas no primeiro trimestre, elas levaram a Seminovos a registrar faturamento histórico em julho, que foi sendo superado nos meses seguintes.



VAMOS Locação

Consequência de ampla transformação interna, focada em expansão do time e de cobertura, aliada à ofensiva de *marketing* – que deu visibilidade à nossa disponibilidade em um cenário de escassez de produto do mercado –, o negócio de Locação mais que dobrou seu volume de implantação.

Avançou também a ampliação e diversificação da carteira de clientes. Foram assinados 1,189 novos contratos, totalizando 2,571 no encerramento do exercício. De todo o *capex* do ano (R\$ 4,845 bilhões), 95% foram referentes à expansão e 5% à renovação. Em 2021, 98% do total foi destinado à expansão e 2% à renovação de contratos. A carteira de clientes em dezembro de 2022 era composta por 1.148 empresas, evolução de 66,4% na mesma relação.

Além de reforçar a qualidade da carteira, a diversificação de perfis de clientes e setores econômicos revela novas oportunidades de crescimento nas cinco frentes em que o negócio está setorizado: Caminhões, Empilhadeiras, Linha Amarela, Ônibus e Agronegócio.

Para isso, vários movimentos foram conduzidos no ano, entre eles a reestruturação da gestão da HM Empilhadeira, adquirida em 2021 e efetivada em janeiro de 2022, e cujas operações estão em fase de incorporação ao negócio de Locação, de forma a uniformizar sistemas e obter ganhos operacionais e de escala.

O exercício foi marcado também pela consolidação da VAMOS Controle, plataforma de gestão integrada que vem sendo preparada há dois anos para o crescimento dos ativos e demonstrou sua eficácia na visibilidade da frota. A solução possibilita aos clientes acompanharem o desempenho dos caminhões e o comportamento dos condutores, gerando indicadores, como o de consumo de combustível, por exemplo, que potencializam a produtividade e eficiência das operações.

Nessa linha, teve continuidade a ação Motorista Nota Dez, implantada em um de nossos clientes, que estimula a adoção de práticas responsáveis para a condução dos veículos com mais tranquilidade e segurança. No ano, foram treinados mais de mil colaboradores dos clientes – que já apontam ganhos em relação à redução de acidentes e de consumo de combustíveis. Foram premiados 18 melhores motoristas – seis de cada usina –, cujos desempenhos são dimensionados via cruzamento de dados apurados pelo cliente e no âmbito do VAMOS Controle. Como reconhecimento pelo expressivo ganho proporcionado pela iniciativa, o Grupo Tereos, que atua nos mercados de matérias-primas agrícolas processadas, nos conferiu o título de Fornecedor do Ano.

O programa VAMOS Mais Longe também teve seu volume de escala consolidado. Com um novo contrato firmado no período, envolvendo 100% das empilhadeiras de uma grande indústria, o pacote de serviços passou a contemplar mais de 1,5 mil ativos. Ao cliente estão disponíveis serviços de documentação e telemetria, manutenções preventiva e corretiva, acesso à rede credenciada de oficinas e concessionárias ao portal do cliente de gestão da frota, entrega técnica (*in loco*), gestão de avarias, *checklist* eletrônico, treinamento/reciclagem de condução e testes e certificações específicas da frota.

HM Empilhadeiras

A empresa possibilitou nossa consolidação em um segmento que sempre julgamos relevante. Ao adquiri-la, nosso volume de empilhadeiras alugadas saltou de 2 mil para 2,8 mil, o que nos posiciona como a maior do segmento no Brasil, além de viabilizar a aliança com a Toyota, uma das marcas líderes mundiais. Outro ganho foi a elevação do número de empilhadeiras elétricas em nosso portfólio: de 546 para 2.847.

☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



Negócios complementares

BMB

Já responde por 30% de nossa receita, tendo em vista que 51% dos nossos caminhões alugados exigem customização. O fato de a BMB atuar como único centro de implementação mundial dos veículos Volkswagen também agrega valor aos nossos negócios. Por intermédio da BMB, desenvolvemos um caminhão autônomo da marca exclusivamente para atender ao setor sucroenergético, que foi testando durante todo o ano de 2022 em uma empresa cliente. Frente ao desempenho bem-sucedido do veículo, programamos a produção de outras 20 unidades que entrarão em operação na próxima safra.

Truckvan

Em 2022 registrou faturamento de R\$ 330 milhões, sem a necessidade de investimento relevante, mas graças à inteligência na gestão produtiva e comercial. Um dos desafios da companhia é a sazonalidade: veículos destinados ao transporte de bebidas são mais demandados no verão; assim, a combinação de nossas operações conferirá à Truckvan condições de tornar sua produção mais linear, uma vez que os intervalos entre épocas de maior demanda poderão ser ocupados por operações envolvendo implementos.

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Desempenho econômico-financeiro

GRI 201-1 | 3-3 - Desempenho Econômico

Encerramos 2022 com lucro líquido de R\$ 668,6 milhões, o que representa evolução de 66,2% em relação ao registrado no exercício anterior, e receita líquida, de R\$ 4,913 bilhões, também superior, em 74,0%, na mesma comparação. O lucro operacional (Ebit), por sua vez, atingiu R\$ 1,611 bilhão, aumento de 113,0%, e o Ebitda, de R\$ 1,933 bilhão, apresentou expansão de 84,2%.

Os resultados refletem o excelente desempenho operacional do período, alinhado à nossa estratégia de gestão. Ela é favorecida pelo fato de nossa experiência em logística nos permitir antecipar-se à movimentação do mercado. Exemplo nesse sentido no ano foi o investimento de R\$ 5,702 bilhões na aquisição de 16.123 caminhões. A decisão se baseou na análise de que a cadeia produtiva se manteria estressada em razão da crise global de suprimentos, causada pela elevada demanda, e que os preços provavelmente aumentariam no ano seguinte por conta da mudança de tecnologia nos motores (Euro 5 para Euro 6). Assim, ampliamos o estoque com vantagens competitivas: disponibilidade imediata do ativo e condições especiais de preços, o que reflete positivamente nos custos.

A superação dos desafios que estabelecemos para 2022 nos credencia a manter a agenda de crescimento. Investimos R\$ 5,5 bilhões, quase o dobro do montante de 2021 (R\$ 3,3 bilhões) – que já havia sido quase três vezes superior se comparado ao ano anterior (R\$ 1,3 bilhão). Para 2023 planejamos ampliar em 30% o volume de investimento, credenciados por uma base muito sólida, com equipes, processos e controles bem estruturados, além de maior conhecimento do mercado e mais maturidade.

Evolução

Lucro líquido



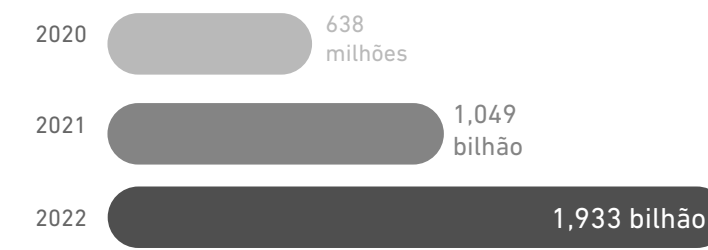
Ebit



Receita líquida



Ebitda



☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Credibilidade em alta

A obtenção de linha de crédito de US\$ 30 milhões do BID Invest, braço do setor privado do Banco InterAmericano de Desenvolvimento (BID) está em linha com a busca de novas fontes de investimento nos médio e longo prazos para fazer frente ao agressivo projeto de crescimento e ao nosso modelo de negócios extremamente demandante de capital. Embora não muito significativa em termos de valor, a transação reforça nossa credibilidade, especialmente entre os investidores estrangeiros – que representam 70% do nosso capital –, que valorizam esse tipo de operação. Além disso, para consolidá-la, nos submetemos a uma série de rígidas diligências, entre elas que visam atestar o alinhamento de nossas operações à Agenda de Sustentabilidade, com a demonstração da evolução das iniciativas nesse sentido.

Outro reforço à nossa confiabilidade foi a elevação, pela Agência Fitch Ratings, da nossa nota de crédito para 'AAA (bra)', que possibilita melhoria adicional no custo e perfil de dívida. Assim, nos confere fôlego para crescer e investir mais, com maior rentabilidade.

Na B3, passamos a integrar ainda a carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) e do Índice Carbono Eficiente (ICO₂) (ano-base 2021).

Mercado de capitais

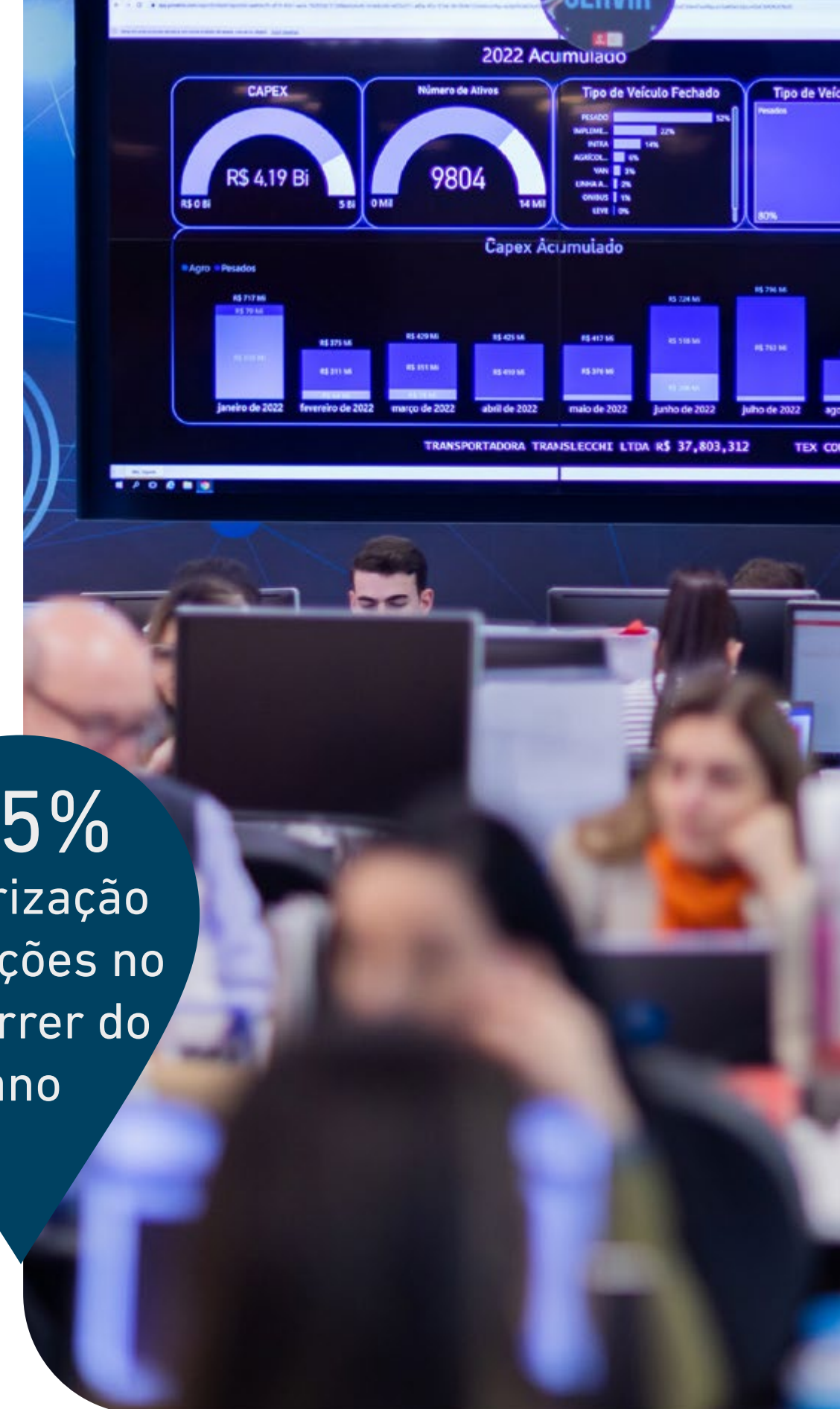
Desde janeiro de 2021 nossas ações são transacionadas na bolsa de valores brasileira, no Novo Mercado, sob o código VAMO3, figurando entre os 100 papéis de maior negociabilidade e representatividade na carteira do índice IBrx-100. Em 2022 o volume negociado foi de 10,2 bilhões, com média diária de negociação de R\$ 40,8 milhões. A valorização acumulada alcançou 5,5%, superior ao Ibovespa, de 4,7%.

Repetindo a experiência de 2021, no último exercício, em setembro, realizamos oferta primária de ações que resultou na captação de R\$ 641 milhões – recurso que será destinado a investimentos em crescimento orgânico, com aquisição de caminhões e máquinas, mantendo a disciplina na estrutura de capital. O sucesso da operação, mesmo em um ambiente macroeconômico marcado por volatilidade, decorre da execução exemplar do nosso plano de negócio.

Composição acionária

Acionistas	Quantidade de ações
Simpar S.A.	702.674.016
Administradores	34.060
Em tesouraria	7.964.924
Outros	314.724.970
Total	1.025.397.970

5,5%
Valorização
das ações no
decorrer do
ano



☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

📍 **STAKEHOLDERS
ENGAJADOS**

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



Stakeholders engajados

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL







ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Matriz de interação

GRI 2-29

Canais de comunicação e interação

	Stakeholders					
	 Colaboradores	 Clientes	 Fornecedores	 Comunidades	 Investidores	 Sociedade
Site corporativo (vamoslocacao.com.br)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Site de RI (versões português e inglês)					✓	
Mailing RI					✓	
Relatório de Sustentabilidade	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Central de Atendimento (0800 025 4141)	✓	✓	✓	✓		✓
Canal de Denúncias (0800 726 7111 e www.contatoseguro.com.br/grupovamos)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Linha Transparente (0800 726 7250 e conformidade@grupovamos.com.br)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Customer Relationship Management (CRM)		✓				✓
Conectado	✓					
Conecta (rede social interna)	✓					
Portal do Cliente (portaldocliente.vamoslocacao.com.br)		✓				

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Público interno

GRI 2-29 | 407-1 | 3-3 – Emprego | 3-3 – Diversidade e igualdade de oportunidades
| 3-3 – Liberdade sindical e negociação coletiva

Chegamos ao fim de 2022 com 2.816 colaboradores, dos quais 2.267 homens e 549 mulheres, geridos, pelo primeiro ano completo, pela área de Gente e Cultura, estruturada no contexto da transformação organizacional decorrente de nossa abertura de capital. Com 1.189 contratações e 646 desligamentos, nosso *turnover* anual foi de 1,68, superior ao de 2021 em razão do também aumento, de 68%, do quadro funcional. Para atenuar esse resultado, iniciamos estudo relacionado a gestão de consequências, que visa justamente entender as motivações para os desligamentos e adotar iniciativas que valorizem a permanência.

Como portas de entrada em nosso time, mantemos programas de Estágio e de Trainees – conduzido pelo primeiro ano, apenas no segmento de Locação –, além de Jovens Aprendizes e o VAMOS Tec (*saiba mais sobre ele no capítulo “Desenvolvimento social”*). Por meio desses canais, 85 pessoas foram contratadas no período, o que nos motivou a planejar, para 2023, a oferta de programas de entrada específicos para áreas como vendas, finanças e TI. Já o modelo do VAMOS Tec deve ser estendido aos profissionais que atuam diretamente em nossos clientes.

Para qualificar o processo de recrutamento e seleção, criamos um grupo dedicado, que opera com o suporte da plataforma de currículos Gupy e tem sido envolvido em módulos de treinamentos que abordam, entre outros, a importância da diversidade nas equipes. O tema é tratado com frequência nos canais de comunicação com os colaboradores e estimulado em nossas ações de formação – o que motivou a participação de duas mulheres e de um refugiado no curso de mecânicos agrícolas, atendendo a outro aspecto que buscamos valorizar cada vez mais: a diversidade.

☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

O processo de integração dos admitidos também foi alterado no ano, de forma a ampliar o nível de conexão e engajamento. A parte institucional, em formato *on-line*, é ministrada pelo time de treinamento, que aborda os negócios e a cultura corporativa; a etapa seguinte, conduzida pela SIMPAR, envolve a coleta de percepções a respeito do processo seletivo e acolhimento das equipes; na sequência há um bate-papo *on-line* com a Diretoria de Gente e Cultura, ainda para colher percepções; e, encerrando o ciclo, ocorre o diálogo com o CEO sobre perspectivas. Foi ainda retomada a ação Café com o Presidente, com troca de ideias e percepções em encontros descontraídos.

Com vistas a nos tornarmos mais diversos e inclusivos para todos os públicos, acompanhamos mensalmente a quantidade de colaboradores portadores de deficiência, e estamos elaborando ações específicas para ampliar a presença desses profissionais em nosso grupo de profissionais, inclusive com capacitações adicionais. No âmbito da Universidade VAMOS, mantemos o treinamento Diversidade & Inclusão. Ampliamos ainda a participação de negros e mulheres em nosso quadro ao longo de 2022, além de termos incluído jovens em situação de vulnerabilidade socioeconômica via programa de Jovem Aprendiz Você quer? Você Pode!, com acompanhamento em diferentes etapas para entender o impacto social na vida dos participantes, de tal forma que o desenvolvimento da suas carreiras possa prosseguir.

Também reconhecemos a legitimidade dos sindicatos de classe e respeitamos o direito de liberdade dos colaboradores de se associarem a qualquer organização legítima e alinhada à legislação. Nesses termos, nos comprometemos com a busca de soluções que atendam às partes da relação de trabalho por meio do diálogo e asseguramos a permanência de representantes de sindicatos em nossas dependências. Em consequência dessas práticas, não foram identificados no ano casos em que o direito à liberdade de associação e negociação coletiva pudessem estar em risco.

⇒ (Confira, em Anexo GRI, o perfil dos nossos profissionais)



Oportunidade em Programas
de Entrada para públicos
minoritários fomentam a
diversidade e inclusão

Remuneração e benefícios

GRI 401-2

Para garantir a aplicação de remuneração alinhada ao mercado, mantemos uma equipe dedicada, que acompanha as variações salariais regionais. Os profissionais até o nível gerencial usufruem ainda de incentivo de curto prazo atrelado ao alcance de metas – processo que está em fase de acompanhamento pela plataforma Mereo, de gestão de *performance*.

Os vendedores, por sua vez, recebem salário fixo e a maior parte da remuneração em forma de comissões, que são pagas ao longo dos contratos – em geral de cinco anos de duração. Assim, à medida que fecha novas vendas, o profissional vislumbra os recursos que receberá no futuro, podendo planejar melhor seu orçamento.

O leque de benefícios também é diferenciado. Além dos previstos na legislação, colocamos à disposição seguro de vida, auxílio deficiência, licenças-maternidade/paternidade estendidas, em conformidade com o Programa Empresa Cidadã, e assistência médica com cobertura para cônjuges e filhos com até 18 anos – ou 24, caso estejam matriculados em curso de nível superior. Em 2022, os mecânicos também passaram a contar com o Poupa Tec, concessão mensal de bônus (percentual de acordo com a categoria – júnior, pleno e sênior) baseada em critérios como tempo de casa, participação em treinamentos, zelo com os equipamentos, etc. Após um ano de acúmulo, 50% do recurso já pode ser sacado.

Nosso leque
de benefícios
vai além das
exigências
legais



☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



Capacitação e desenvolvimento

GRI 404-2 | GRI 3-3 - Capacitação e educação | 3-3 - Presença de mercado

Por meio de ferramenta LNT, identificamos a necessidade de treinamento, elaboramos matriz de prioridades que considera cargo e região de atuação, entre outros aspectos, e disponibilizamos o conteúdo via Universidade VAMOS, *on-line*. Complementarmente há as capacitações técnicas que ocorrem no contexto das concessionárias e as trilhas de conhecimento, divididas em frentes que contemplam, entre outras, nossa cultura e jeito de ser.

No segmento de Locação, contamos com a Escolas de Negócio, destinada ao aprendizado sobre métodos de vendas e outros aspectos, como matemática financeira, leitura de impostos e até formas de conexão com os clientes, para entender e atender suas necessidades.

Envolvendo os gerentes há o Acelera Líder, programa que, em 2022, contou com a participação de 70 profissionais em três módulos de capacitação, dois deles presenciais e um *on-line*. Para o próximo ano, nossa intenção é personalizar o programa, estabelecendo conteúdos de acordo com as demandas das diferentes áreas.

Nossa Política de Direitos Humanos, aplicada a todos os colaboradores e subcontratados, também é tema de treinamentos. Os novos profissionais recebem a capacitação a respeito no momento da integração ao time. Em 2022, 42 pessoas participaram dessas ações de engajamento.

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Para proporcionar aos colaboradores oportunidades de trilharem carreira em nosso time, demos continuidade ao Ciclo de Desempenho iniciado no ano anterior. Ele envolveu 150 pessoas, que passaram pelas etapas de estabelecimento de metas, autoavaliação, avaliação pelo gestor, *feedback* e elaboração conjunta de Plano de Desenvolvimento Individual (PDI). Os resultados orientam o diagnóstico sobre as necessidades de formação de cada equipe e a formulação de programas direcionados.

A estrutura da área de Gente e Cultura contempla ainda o Gente de Negócios, dedicado a acompanhar o desempenho dos profissionais de cada negócio e identificar oportunidades de movimentação entre eles, valorizando-os e ampliando a produtividade ao posicionar a pessoa certa no lugar certo. Em 2022, por meio dessa estrutura, foram viabilizadas 303 promoções. Movimentações entre áreas e departamentos, por sua vez, acontecem via tratativas com os líderes imediatos. Outra possibilidade de transição é o Move Carreiras, programa institucional que foi revitalizado no ano, em que o colaborador alinha com seu gestor o desejo de transferência.

O foco dos nossos treinamentos são negócios, ética e conformidade, sustentabilidade e desenvolvimento profissional. Assim, não abordamos o tema da gestão final de carreira nem mantemos programa a respeito.

A interação entre as equipes também é estimulada pelo estabelecimento de canais como:

- **Vamos Tomar um Café:** encontro com o CEO em que são compartilhadas informações sobre o andamento dos negócios e expectativas;
- **Jornada Vamos** (nova denominação do Crescendo com Responsabilidade): *live* semestral com o CEO, com atividades de engajamento;
- **Conectados:** que amplia a visibilidade das informações disponíveis na Conecta, rede social interna.



**Ciclo de Desempenho permite
que os profissionais trilhem
carreira internamente**



⇒ (No Anexo GRI estão expressos dados sobre horas de treinamento)

Saúde, segurança e qualidade de vida

GRI 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 3-3 – Saúde e segurança do trabalho

Para consolidar internamente a cultura de segurança do trabalho, a área de SSMA, reestruturada em 2022, iniciou o processo de formalização de dados e indicadores relacionados – até então concentrados em nossa controladora – e, paralelamente, iniciativas de conscientização sobre a necessidade de mudar padrões e adotar boas práticas na condução das atividades.

Nesse sentido, foi ativado um grupo de trabalho, com a participação de líderes de todas as lojas e negócios, responsável pela identificação de *gaps* operacionais capazes de provocar acidentes, além de elaboração e divulgação de fluxo e procedimento para investigação e graduação de acidentes, a partir dos quais serão elaborados planos de ação – que envolvem definição de temas para calendário de treinamentos e rotinas pertinentes a fim de evitar recorrência.

Os encontros do grupo de trabalho são mensais, e as decisões e aprovação de planos de ação deliberadas são aprovadas pela coordenadoria de SSMA, que lidera o grupo. Os integrantes representam os trabalhadores, ou seja, não há a atuação de terceiros.

Outra atribuição dos gestores passou a ser o reporte imediato de todos os acidentes para possibilitar a apuração, investigação

e a formalização do histórico das ocorrências, e posterior divulgação interna – assim como as providências adotadas e as mudanças decorrentes em processos, procedimentos ou comportamentos para evitar reincidências. Os líderes serão então comunicados sobre as novas orientações e devem treinar suas equipes, comprovando essa prática por evidências como fotos e listas de presença.

Iniciativa planejada ainda pela área é a revisão de metas a partir dos indicadores relacionados a acidentes de trabalho, que já foram mapeados. A ideia é divulgar os novos desafios, juntamente com as competências necessárias para alcançá-los, e o teor dos treinamentos nesse sentido.

Também consequência da estruturação interna em torno de saúde e segurança ocupacional foi a realização, pela primeira vez em todos os segmentos de negócios, da Semana Interna de Prevenção a Acidentes de Trabalho (Sipat), antes conduzida apenas no âmbito das concessionárias VAMOS Agro. O evento contou com o envolvimento de 148 colaboradores, que debateram temas como ergonomia, direção segura, gestão de resíduos, saúde mental e prevenção a acidentes do trabalho.

☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Adicionalmente, técnicos de SSMA realizam visitas operacionais nas unidades aplicando *checklist* a fim de mapear possíveis desvios em todos os segmentos de SSMA, além de posteriormente emitirem plano de ação para correção desses desvios com a área envolvida. Também são disponibilizados os contatos da área para o reporte, pelos colaboradores, de qualquer anormalidade – o que gera visita e análise. No decorrer de 2022, 11 delas apresentaram dificuldades relacionadas à segurança por conta de tempestades e ventos fortes, sendo que todas as ocorrências foram prontamente resolvidas. Assim como nos dois anos anteriores, não sofremos sanções administrativas relacionadas ao tema em 2022.

No mesmo sentido, avaliamos periodicamente perigos e riscos para a saúde e segurança do trabalho. Mantemos procedimentos destinados a identificar e gerenciar casos e queixas de colaboradores relativos à exposição a situações que ameacem sua saúde e segurança. Dispomos inclusive de canal de comunicação para temas de saúde e segurança do trabalho (SST), incluindo procedimento para recebimento de demandas e resposta. Além disso, conduzimos treinamentos sobre Direito de Recusa e *check-lists* rotineiros das atividades, o que inclui procedimento para investigação e classificação de acidentes, além de indicador de acidentes, plano de ação e alertas.

Mantemos departamento de saúde coordenado por médicos e equipe, por meio do qual são efetuados os ASO's e mantidas as informações dos colaboradores em sigilo. Também são apurados indicadores de afastamento por doenças ocupacionais e elaborados laudos ergonômicos em todas as áreas administrativas, juntamente com a avaliação médica e ações para melhorar a qualidade de trabalho nessas funções. Em 2022, realizamos a Sipat concentrada no tema da ergonomia e criamos um GT de saúde e bem-estar que desenvolve ações pró-ativas entre os colaboradores com esse foco.

A Saúde Ocupacional é monitorada pela SIMPAR. Cabe a nós identificar os riscos no âmbito dos PGR's e apresentá-los à controladora para emissão de PCMSO e inclusão dos exames pertinentes e realização dos ASO's.

Com vistas a ampliar o bem-estar e a satisfação dos colaboradores, o negócio de Seminovos promoveu mudanças nas lojas, que receberam novo paisagismo, e treinamentos culturais focados em transmitir o clima de pertencer e cuidar do espaço como se fosse a própria casa. O trabalho incluiu a formação de um grupo *on-line*, o 3Rs (Ritmo, Ritual e Rotina), que diariamente recebe fotos do ambiente e dos caminhões das equipes das lojas e, assim, identifica o *status* do clima local.



Sipat envolveu
todos os
segmentos
de negócio



☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



Gerido pela SIMPAR, há ainda o Ligado em Você, programa *on-line* de apoio aos profissionais das empresas do Grupo que presta orientação financeira, jurídica e de saúde. A iniciativa contempla atendimento presencial, se necessário, até mesmo para familiares dos profissionais. Outro canal é o Alô RH, de atendimento telefônico para o colaborador sanar dúvidas sobre temas como benefícios, férias e informações do holerite.

Adicionalmente, promovemos treinamentos dedicados à área de saúde ocupacional, *on-line* ou presenciais, palestras durante as Sipats anuais, além de treinamentos sobre o PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos), análises de risco, doenças ocupacionais e ergonomia, entre outros.

Esses e outros diferenciais da gestão de pessoas foram traduzidos na pesquisa de clima realizada no início do ano, em que alcançamos índice de 88% de satisfação. O levantamento apontou necessidade de aprimoramento em alguns aspectos, o que nos levou a criar grupos de trabalho de Saúde e Bem-Estar e Comunicação e Engajamento.

⇒ (Saiba mais sobre nossos indicadores de saúde e segurança do trabalho no Anexo GRI)

☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Clientes

GRI 2-29 | 417-1 | 3-3 – Privacidade do cliente | 3-3 – Saúde e segurança do consumidor | 3-3 – Marketing e rotulagem

Em 2022 todos os canais de comunicação com os clientes foram aprimorados. No segmento de Locação, a escuta foi fortalecida, tornando-se mais assertiva, e a correção de rotas foi agilizada para atender às expectativas do público. O resultado foi o alcance, pela etapa de pós-venda, de NPS de 66 pontos, três acima da meta prevista. Contribuiu para essa conquista o engajamento dos profissionais operacionais, que passaram por treinamentos e módulos de capacitação. Também expandimos a área de Experiência do Cliente, que passou a contar com gerente, a fim de desenvolver mais formas de ampliar a satisfação dos consumidores.

O elevado nível de satisfação, no entanto, se deve especialmente à assistência, ou seja, à agregação de serviços ao produto – atributo mais valorizado pelos clientes, materializado justamente no relacionamento pós-venda, no atendimento de qualidade e na transparência da negociação, que confere conforto e confiança em relação à nossa marca.

Para manter esses diferenciais no contexto da pandemia de Covid-19, intensificamos canais como o app e o WhatsApp, adotados mais frequentemente inclusive para promover *lives*, conferências e videochamadas. Mesmo tendo passado o período crítico da crise sanitária, mantivemos e até ampliamos esses canais, além de termos

viabilizado a maior proximidade com clientes com a retomada dos contatos presenciais: participamos de mais de 20 eventos, entre eles a Fenatran, maior feira de transportes rodoviários da América Latina. No evento, foram expostas novas tecnologias que têm em vista a descarbonização da frota, em especial a eletrificação e os caminhões com a incorporação de motores Euro 6. A Volkswagen também anunciou nossa aquisição dos seus primeiros 20 veículos autônomos VW Constellation.

Assim, não temos conhecimento de impacto negativo relacionado à saúde e segurança do consumidor, proveniente de suas relações de negócios. Cabe aos administradores, Conselho de Administração e à Função de Gerenciamento de Riscos, Controles Internos e Conformidade assegurar a eficácia e adequação dos controles internos e obter informações que proporcionem melhorias no processo de gerenciamento de riscos, por meio de avaliações contínuas e imparciais. As principais atividades de monitoramento incluem relatórios de consolidação de riscos, conciliações, inventários, auditorias, autoavaliações, monitoramento dos *status* dos planos de ação e verificação contínua.



Registramos
expansão de 80% no
número de *leads* em
relação a 2021



☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Já para ampliar nossa visibilidade, conduzimos um amplo plano de mídia, divulgando em TV, rádio e veículos impressos principalmente os diferenciais da locação, buscando tornar a modalidade mais conhecida e acessível, além de nos posicionarmos como referência no segmento. Como efeito, registramos crescimento de 80% no número de *leads* na comparação com o ano anterior – na Região Centro-Oeste a evolução foi de 150%. Além disso, houve aumento de acessos ao nosso *site* corporativo e de 75% no portal de busca Google pela palavra “Vamos”.

Como consequência do reforço de nossa posição nos canais digitais, com promoção em rede social, registramos salto de 15% em fechamento de negócios de locação *on-line*. A área de Seminovos também passou por transformação digital, o que resultou em ampliação de 490% dos *leads* em relação ao exercício anterior.

O aumento do número de clientes em decorrência da evolução digital está expresso no diagnóstico de relacionamento que promovemos a partir da CRM (Customer Relationship Management) de todas as unidades de negócio. Com o trabalho, identificamos a necessidade de conteúdo, o que orienta nossa transmissão semanal de informações por SMS, WhatsApp e *e-mail marketing*.

Outro avanço do ano, em respeito à segurança e privacidade das informações dos clientes, foi a atualização do nosso Aviso de Privacidade, com vistas a ampliar a clareza e transparência com que tratamos os dados pessoais. O documento, que atende aos requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), estabelece a forma como acessamos as informações, quais os dados pessoais tratados e a razão pela qual precisamos deles, em que situações podemos compartilhá-los e como os protegemos. Para possibilitar que clientes solicitem o aviso ou encaminhem dúvidas sobre segurança e privacidade das informações, mantemos o Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais, que pode ser contatado pelo canal privacidade@grupovamos.com.br.

Já o processo de validação de envio de informações de *marketing* é auditado pela ISO 9001 no negócio de Locação – as demais unidades de negócio também o adotam e são auditadas pela *holding* SIMPAR. Nenhum fornecedor tem acesso ao sistema para publicar informações diretamente em nosso nome. No ano, não foi registrado qualquer desvio nesse sentido.

Para atender às regras e boas práticas aplicáveis à rotulagem, cada negócio atua de acordo com suas particularidades. O segmento Locação adota contrato padrão, registrado publicamente, e proposta com cláusulas referentes ao nível de serviço/plano acordado (VAMOS, VAMOS Mais e VAMOS Mais Longe), que é assinada pelo cliente. Todos os veículos são dotados ainda de Manual do Condutor, que reúne as diretrizes de utilização. O negócio Concessionárias dispõe de Pedido de Compra, com o estabelecimento dos equipamentos e acessórios contemplados na entrega, que também é validado pelo cliente; e a Ordem de serviço prevendo o escopo das atividades a serem realizadas, cujo faturamento é feito sob o aceite do cliente.



**Evolução digital levou à
ampliação do número de
clientes no ano**

Fornecedores

GRI 2-6 | 2-29 | 204-1 | 408-1 | 409-1 | 3-3 – Avaliação ambiental de fornecedores | 3-3 – Avaliação social de fornecedores | 3-3 – Práticas de compras | 3-3 – Trabalho Infantil | 3-3 – Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo

No encerramento de 2022, nossa base de fornecedores de produtos e serviços reunia 1.903 empresas. Novos parceiros são prospectados nas regiões onde mantemos frota alugada e selecionados por meio da plataforma G-Certifica e do Sistema SIC, que consideram, entre outros aspectos, a capacidade produtiva e de atendimento. Em nossa rede de fornecedores contamos com oficinas de funilaria, mecânica, pneus, vidros, além de autopeças e concessionárias para veículos leves, pesados, intralogística, Linha Amarela e implementadores.

Todos os fornecedores são regidos por Política de Cadastro e Homologação de Fornecedores, que contempla o projeto Gestão de Fornecedores, questionário de *due diligence* e aceite ao Código de Conduta para Terceiros – documento que versa, entre outras questões, sobre a proibição de adoção de trabalho infantil e análogo ao escravo. Eles também devem aderir aos nossos compromissos socioambiental, trabalhista e anticorrupção. Nos últimos três anos, até 2022, avaliamos 100% dos fornecedores Nível I, prestadores de serviços e terceirizados em relação a direitos humanos. Não foram registrados casos relacionados a trabalho infantil e análogo ao escravo.

Até porque, assumimos formalmente compromissos e certificações que têm como premissa a busca pela extinção do trabalho infantil. Para que ela seja respeitada em nossa cadeia de fornecedores, estabelecemos que eles assumam esse compromisso. O processo é parte fundamental do nosso Programa de Conformidade e inclui diferentes níveis de aprofundamento de avaliação, de acordo com a criticidade do fornecedor.

O risco pode ser maior no exercício de manutenção de veículos por oficinas, lava-rápido, serviços de funilaria e pintura, acessórios, pneus e vidros (terceirizadas). Contudo, desconhecemos qualquer ação no âmbito administrativo e/ou judicial relacionada a nossos fornecedores referente a adoção de trabalho infantil e/ou análogo ao escravo.

Conduzimos ainda o programa de relacionamento e capacitação da rede de fornecedores, com visitas técnicas *in loco*, para o processo de *due diligence*, de forma a estreitar o relacionamento e ajustar procedimentos, ampliando a transparência dos processos

e melhorando a percepção no atendimento. Esse trabalho se dá por região, realizado por nossos colaboradores e empresa de vistoria parceira, e abrange os principais fornecedores da rede. Em 2022, ele foi conduzido nos estados de Minas Gerais, Paraná, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul e São Paulo, totalizando 234 processos.

Complementarmente, promovemos vistorias pontuais, e, caso sejam identificadas não conformidades, adotamos ações de acordo com a gravidade, que incluem desde advertência, via matriz, para ajuste de processo, a descredenciamento.

Mantemos ainda canais de comunicação com a rede de fornecedores para a realização das manutenções (recebimento e tratativas de orçamentos e documentos para manutenção de seus ativos) e tratativas de pagamentos de notas fiscais.

Além disso, no negócio de Locação, os fornecedores são sensibilizados a aderirem a boas práticas de sustentabilidade – critério considerado um diferencial competitivo – pela equipe interna que se relaciona diretamente com eles. Esse time foi reforçado em 2022, o que possibilitou a elaboração do Manual do Fornecedor, disponível no *site* corporativo, com o qual os parceiros devem registrar que estão de acordo.



APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Desenvolvimento social

GRI 2-29 | GRI 203-1 | 203-2 | 3-3 – Impactos econômicos indiretos | 3-3 – Comunidades locais

Para consolidar nossa estratégia de investimento social, de forma a manter a geração de impacto positivo na sociedade por meio de iniciativas alinhadas aos negócios e às necessidades de desenvolvimento das localidades onde atuamos, revisamos em 2022 nossa Política de Investimento Social, que define três focos prioritários de ação:



Fome Zero e Agricultura Sustentável: entendemos que investir em empreendedorismo e agricultura sustentável contribui para o desenvolvimento local e a promoção do respeito à diversidade. Assim, nossa ambição é apoiar a integração econômica, social e ambiental em áreas metropolitanas e entre áreas urbanas, periurbanas, rurais e cidades gêmeas, considerando territórios de povos e comunidades tradicionais, por meio da cooperação interfederativa.



Educação: para a qualificação profissional, nosso propósito é focar em projetos de aprimoramento que facilitem a inserção de grupos em vulnerabilidade social no mercado de trabalho, em nosso setor de atuação. No contexto da educação complementar, a ideia é firmar parceria com entidades e escolas públicas para a promoção de atividades relacionadas a cidadania e sustentabilidade, dedicadas a crianças e adolescentes. Na educação ambiental, a prioridade são projetos de conscientização das comunidades sobre a necessidade de conservação do meio ambiente e, sobretudo, iniciativas que possibilitem mudança dos hábitos.



Emprego digno e crescimento econômico: o foco são projetos de apoio à renovação da frota nacional, o que impulsiona a cadeia de transporte e logística em que atuamos e estimula o emprego digno e o desenvolvimento da economia.

Paralelamente a essas diretrizes, definiremos cinco campos prioritários de atuação social a partir de estudo para a identificação das nossas áreas de influência com maior vulnerabilidade social. Esse levantamento, já conduzido pela SIMPAR em 2021 para basear a criação do Índice de Vulnerabilidade Social, mapeou um município do entorno de nossas operações. No entanto, com o nosso novo estudo, a intenção é aprofundar a identificação a partir de parâmetros mais alinhados às nossas operações.

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Qualificação profissional GRI 203-2

Em conexão com os três pilares estratégicos da Política de Investimento Social, conduzimos no ano o **VAMOS Tec**, Programa de Formação de Consultores Técnicos do Centro-Oeste, dedicado a jovens de 19 a 36 anos mesmo sem qualquer experiência profissional. Em parceria com o Serviço Social da Indústria (Senai), 100 candidatos se inscreveram para disputar as 40 vagas de capacitação, que incluiu quatro meses de aulas presenciais em unidades do Senai de Cuiabá (MT) e Rio Verde (GO), além de vivências nas concessionárias Fendt, Valtra e Komatsu dos dois estados. Os participantes, entre eles duas mulheres e um refugiado venezuelano, foram contratados e remunerados durante todo o período do curso. Sete selecionados foram convidados a desenvolver carreira técnica em nossas operações – quatro dos quais já estão integrados à equipe.

Na mesma linha, conduzimos também o programa **Você quer? Você pode!**, alinhado a um dos compromissos de sustentabilidade da SIMPAR, em conjunto com as controladas, de formar mil jovens em vulnerabilidade social de comunidades do entorno – 65 deles por nós. Em 2022 fortalecemos a iniciativa com a criação de equipe específica para geri-la, liderada por profissional sênior, ligada à Diretoria de Gente e Cultura. Também mapeamos os municípios estratégicos e articulamos a capacitação com instituições parceiras.

Apoio às comunidades

GRI 413-1

Além de promovermos iniciativas que visam atender às demandas das comunidades do entorno de nossas operações, aportamos recursos – foram R\$ 654.296,00 no ano – para a manutenção do Instituto Julio Simões, criado em 2006, em Mogi das Cruzes (SP), cujo foco é canalizar parte dos investimentos sociais das empresas da SIMPAR. A organização conduz doações e ações assistenciais e desenvolve projetos como Julio Cidadão (Doutores Palhaços) e Natal Solidário.

Já por intermédio de nosso programa de voluntariado, que envolveu cerca de 50 profissionais no ano, integramos campanha de arrecadação de alimentos, organizadas corporativamente, em benefício de pessoas em situação de vulnerabilidade social atendidas pelo Instituto Sonhe e outras organizações locais. Nossas doações no ano somaram 3.340 quilos de alimentos, além de 250 cobertores, e que foram direcionados ao Sonhe.

Além disso, no âmbito corporativo, doamos em consignação três veículos para a União Brasileiro-Israelita do Bem-Estar Social (Unibes), no valor aproximado de R\$ 252.000,00, para apoiar a instituição na arrecadação de doações pela cidade de São Paulo. Adicionalmente, realizamos doação de R\$ 205.000 por meio de diferentes linhas de projetos adotados pela BMB nas localidades onde atuamos.

Repetimos ainda a campanha Natal Solidário, que resultou na coleta de outras 2 toneladas de alimentos, doados ao Instituto Sonhe, organização não governamental que atende mais de 500 famílias em situação de vulnerabilidade. A entidade foi ainda beneficiada pela doação de 500 saquinhos surpresa, entregues no Dia da Criança. Outros 200 saquinhos foram encaminhados ao Instituto do Futebol.

No âmbito do tema da exploração sexual de crianças e adolescentes, em que atuamos em parceria com a Childhood Brasil, participamos do 16º Encontro Anual Na Mão Certa, que abordou os resultados dos compromissos e ações realizadas e contou com a presença da Rainha Silva, da Suécia, fundadora da instituição.



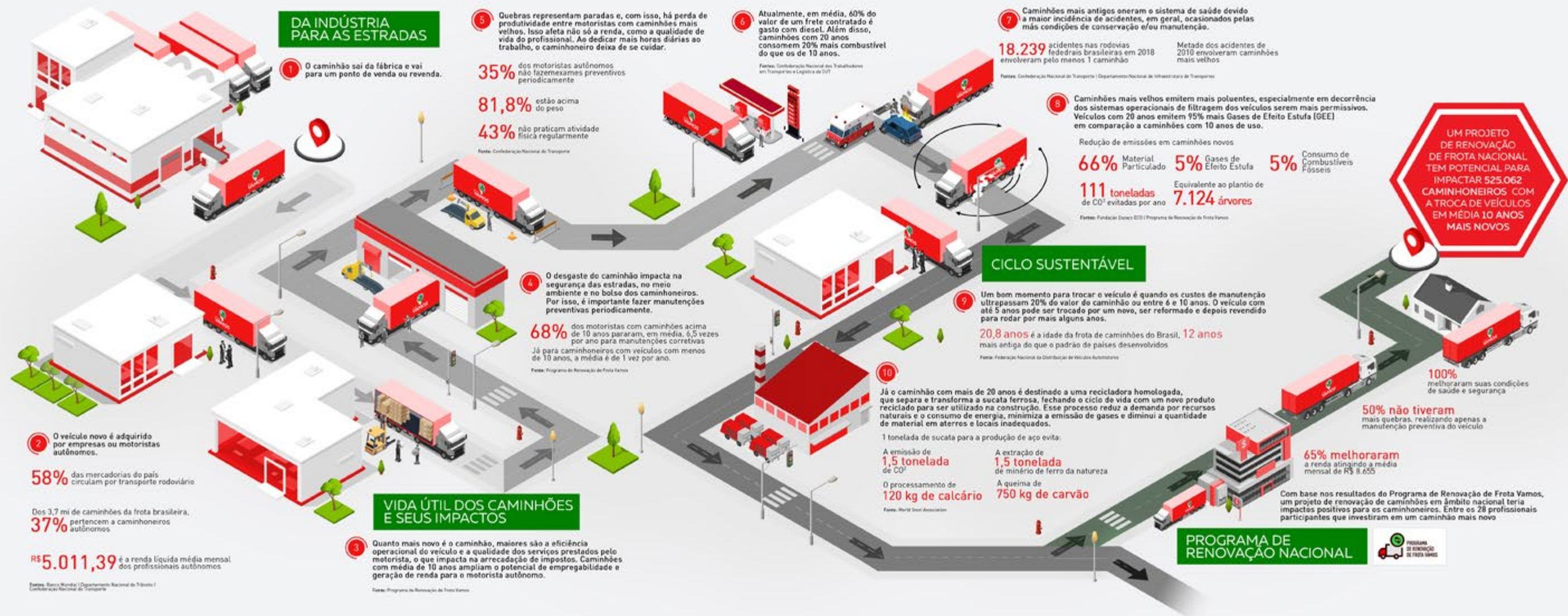
Programa de Renovação de Frota VAMOS

Nosso compromisso com a melhoria da saúde e qualidade de vida das pessoas, a segurança nas estradas e a proteção ambiental está manifestado no Programa de Renovação da Frota, que proporcionou aos caminhoneiros autônomos a possibilidade de trocar seus veículos com mais de 20 anos de uso por outro, novo ou seminovo.

Ao adquirirmos os veículos usados desses profissionais – o crédito é transferido em conta corrente em até cinco dias úteis após a entrega –, os destinamos à recicladora homologada, onde são transformados em matéria-prima para a produção de aço, fechando, assim, um ciclo sustentável.

Os integrantes do programa – cujos caminhões passaram por análise de documentação para serem elegíveis – tiveram a oportunidade de atuar na JSL, empresa também controlada da SIMPAR, mantendo-se em sua atividade profissional e garantindo a geração de renda. Ao final da transação, foi realizado ainda o acompanhamento, por um ano, dos desdobramentos da mudança de vida dos motoristas e de suas famílias.

Iniciado e finalizado em 2021, o Programa de Renovação de Frota VAMOS já envolveu 50 caminhões, com idade média de 32 anos, e investimento de R\$ 2,4 milhões. Veja na arte a seguir os impactos da substituição desses veículos por outros 13 anos mais novos.



➡ (Saiba mais sobre o programa em <https://grupovamos.com.br/renovacao/>)

☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



Impacto ambiental

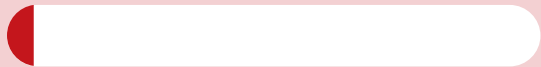
66% menos de emissão de material particulado¹



5% menos de consumo de recursos fósseis²



5% menos de mudanças climáticas³



Tratamento adequado dos
resíduos⁴



Impacto social



Promoção de mais
segurança aos condutores



Redução de doenças
respiratórias e
cardiovasculares pela menor
emissão de poluentes



Geração e manutenção de
postos de trabalho



Acompanhamento da
mudança de vida



Impacto econômico



Ampliação do potencial de
empregabilidade



Geração de renda aos
motoristas autônomos



Redução de paradas não
programadas para consertos



Redução de desgastes nas
estradas e acidentes

1. Segundo estudo da Fundação Espaço Eco

2. Segundo estudo da Fundação Espaço Eco

3. Segundo estudo da Fundação Espaço Eco

4. O uso de 1 tonelada de sucata para a produção de aço evita a emissão de 1,5 tonelada de CO₂ e a extração de 1,5 tonelada de minério de ferro da natureza

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

📍 GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



Gestão Ambiental

Compromissos

A área de SSMA tem se empenhado na elaboração de plano de gerenciamento de resíduos e estruturação do escopo de licenciamentos e laudos ambientais para todas as lojas.

Os controles, tanto relacionados à geração e destinação de resíduos – perigosos e não perigosos de todas as operações, incluindo oficinas – quanto ao consumo de água e energia, por exemplo, vêm passando por aperfeiçoamento, o que inclui a criação de ferramentas de apoio. A ideia é, a partir de mensurações que contemplem 100% das atividades, incluindo as empresas adquiridas, garantir redução de geração de materiais e consumo de recursos naturais. O gerenciamento é feito por meio da plataforma Vertown, que permite visualizar a situação de cada unidade.

Quanto aos requisitos legais aplicáveis aos negócios, está em execução um plano de ação da rede de lojas para que sejam atendidos em sua totalidade. Os dados relacionados a alvarás de funcionamento, laudos do Corpo de Bombeiros e licenças ambientais, entre outros, poderão ser acompanhados continuamente por meio da plataforma proprietária, que permitirá visualizar a situação de cada unidade. No fim de 2022 já estavam sistematizadas as informações referentes a 82 ambientes, incluindo lojas e oficinas próprias. O trabalho deve contemplar em 2023 também as oficinas dedicadas, ou seja, sediadas nas dependências dos clientes cujos contratos incluem a manutenção.



**Lojas são planejadas
com recursos ambientais
adequados**

Além disso, as novas lojas próprias já vêm sendo concebidas e inauguradas com recursos ambientalmente adequados, como a adoção de energia solar e água de reúso e aproveitamento de água de chuva. Outras vêm sendo adaptadas para contemplar todas essas medidas. Além de termos chegado ao fim de 2022 com três unidades dotadas dessa alternativa, essa prática nos levou a honrar um dos nossos compromissos de sustentabilidade: a conquista da certificação Edge (*saiba mais em "Agenda de Sustentabilidade"*).

Do ponto de vista operacional, avançamos no mesmo sentido. Um dos desafios do ano era a ampliação do percentual de empilhadeiras elétricas à disposição dos clientes. Embora o percentual obtido, de 53%, seja equivalente ao de 2021, a base de cálculo foi significativamente ampliada na comparação dos dois exercícios: de 500 para 2,8 mil máquinas, o que indica evolução da meta.



Energia

GRI 3-3 – Energia

Nossa Política de Sustentabilidade orienta para o uso eficiente da energia e recursos naturais, evitando desperdício, e priorização de novas tecnologias, menos agressivas ao meio ambiente. A Política de Mudanças Climáticas, por sua vez, determina que devemos promover e incentivar o uso de energias renováveis alternativas, eficiência energética, gestão adequada de resíduos e uso consciente de recursos naturais.

Mitigamos os impactos negativos de nossas operações com a redução do uso de energia nas unidades operacionais, adoção de energia renovável e eletrificação da frota: ao fim de 2022, contávamos com 130 caminhões elétricos, 29 movidos a biogás e 2.685 empilhadeiras elétricas em estoque.

Além de mapearmos mensalmente a quantidade de veículos elétricos disponível e locados em nossa frota, incentivamos a equipe comercial a priorizar esses produtos para venda. Adicionalmente, em conjunto com a área de expansão, monitoramos a implantação de placas solares nas unidades operacionais.

O consumo energético é monitorado mensalmente pela área de Sustentabilidade, com auxílio do departamento administrativo de cada unidade de negócio, e reportado ao Comitê de Sustentabilidade para criação de planos de ação, se necessário.

⇒ (Veja, em Anexo GRI, os dados referentes a consumo de energia em nossas unidades)

Recursos hídricos

GRI 303-1 | 303-2 | 3-3 – Água e efluentes

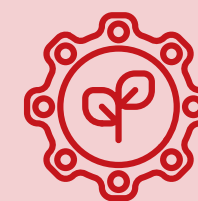
Embora a água não seja componente principal de nossas operações, questões como estiagem, má qualidade do recurso ou inundação podem causar impactos tanto internamente quanto na cadeia de valor. Já o acesso à água de boa qualidade e em volumes suficientes é necessário nas operações diretas, considerando o número de colaboradores que a utilizam para consumo e serviços de higiene e limpeza.

Nossos compromissos a respeito do tema estão expressos nas políticas de Mudanças Climáticas e de Sustentabilidade. Monitoramos mensalmente os volumes de captação de água em 50% das instalações que já utilizam o sistema de reúso. Esse trabalho se dá por meio do *dashboard* da área de Sustentabilidade, e os indicadores são analisados a cada dois meses pelo Comitê de Sustentabilidade. A eficácia das ações é divulgada anualmente em nosso Relato Integrado

⇒ (Em Anexo GRI estão apresentados os dados relativos à captação e consumo de água)



Em 2022,
reportamos pela
primeira vez o
CDP Água



Políticas de Mudanças Climáticas e de Sustentabilidade norteiam as ações em áreas de impacto

Biodiversidade

GRI 3-3 – Biodiversidade

Expressamos em nossa Política de Mudanças Climáticas a necessidade de: manter relação positiva com a biodiversidade e as comunidades com as quais interagimos e/ou locais estratégicos; monitorar e identificar periodicamente possível proximidade de área de impacto à biodiversidade, garantindo o respeito à legislação ambiental; e adotar medidas preventivas para minimizar os impactos de nossas novas infraestruturas sobre a biodiversidade, mapeando as localizações das lojas e operações em relação às áreas prioritárias para biodiversidade. A Política de Sustentabilidade também direciona para a garantia do uso sustentável dos serviços ecossistêmicos e a proteção da biodiversidade.

Assim, prezamos pelo monitoramento e entendimento do local onde estão localizadas as unidades operacionais e as que serão inauguradas – análise que é realizada pela área de expansão. Em 2022, também para avaliar nosso impacto ambiental, conduzimos diagnóstico de identificação de possíveis lojas em áreas de alto estresse hídrico, proteção ambiental e reservas indígenas (*saiba mais sobre o trabalho no tópico "Agenda de sustentabilidade"*).

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Emissões

GRI 3-3 – Emissões

Nosso setor de atuação, de locação e venda de máquinas e equipamentos, gera elevado nível de emissões em razão da natureza das operações. Frente a essa constatação, sempre nos mantivemos empenhados para atuar como um dos protagonistas do processo de descarbonização. Nosso modelo de negócios já contribui nesse sentido à medida que adota veículos mais novos – portanto, menos poluentes –, evolução contínua da eletrificação da frota, recursos de eficiência energética nas unidades comerciais e incentivo aos clientes para também assumirem esse compromisso (*saiba mais sobre a nossa contribuição no capítulo "Agenda de Sustentabilidade"*).

Complementarmente, temos trabalhado no amadurecimento de nosso Inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE), publicado desde 2019, para que contemple gradualmente novas categorias de operações, assim como as das empresas adquiridas ao longo dos últimos dois anos. Em 2022, já avançamos na ampliação da medição incorporando, nos escopos 1 e 2, brutas e biogênicas. Quanto às emissões do escopo 3, seu levantamento é mais desafiador em empresas recém-integradas ao nosso portfólio tendo em vista a necessidade de nos aprofundarmos em seus modelos de negócio. Avaliamos a implementação de novas categorias – em 2022, já incluímos nove delas, inclusive das empresas adquiridas.

Buscamos também estimular os clientes para a redução de suas emissões indiretas por meio de iniciativas como o VAMOS Carbono Zero e da disseminação de nossos compromissos nesse sentido, endossados em nossas políticas de Sustentabilidade e de Mudanças Climáticas.

⇒ (Confira, em Anexo GRI, todos os dados sobre nossas emissões no ano)



**Inventário de Emissões
tem passado por
aprimoramento, com
inclusão de categorias**



VAMOS Carbono Zero

Ao contratar nossos serviços de locação, os clientes podem contribuir para o meio ambiente. Essa é a proposta do VAMOS Carbono Zero, programa conduzido desde 2021 que possibilita neutralizar a emissão de CO₂ na atmosfera por meio da compensação da quantidade de carbono liberada pelos veículos contratados. Disponível como modalidade de locação para os clientes, além de evitar danos ambientais, o programa possibilita fomentar negócios sustentáveis por meio da aquisição de créditos de carbono. A iniciativa contempla todos os nossos veículos e é estruturada permitindo ao cliente acompanhar a quantidade de emissão de Gases do Efeito Estufa que ajudamos a reduzir.

Em 2022, o programa foi aprimorado com a formalização de regras, tornando mais automatizado na forma de contratação. Assim, mesmo em um cenário econômico adverso, de contenção de custos, recebeu a adesão de dois grandes clientes, que podem conferir os resultados dos volumes neutralizados tão logo reúnam dados em período suficientemente adequado para que sejam consistentes e confiáveis.

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



95%
Meta de
destinação
adequada de
resíduos

Resíduos

GRI 306-1 | 306-2 | 3-3 – Resíduos

Para reduzir os efeitos de nossa geração direta e indireta de resíduos, buscamos adotar as melhores práticas, monitorando e gerenciando quantidades e tipos de materiais descartados em nossas unidades por meio da plataforma Vertown. O sistema apresenta as evidências da destinação correta, que são consolidadas mensalmente e reportadas ao Comitê de Sustentabilidade. A ferramenta é importante para o alcance de nossa meta de destinar 95% de resíduos para outros locais – em vez de aterros sanitários – até 2025.

Complementarmente, mapeamos como risco o vazamento de resíduos contaminados durante manutenções corretivas ou preventivas em oficinas próprias ou de terceiras, reforçando, em treinamentos com os colaboradores, como os processos devem ser conduzidos.

Em 2022, fruto do aperfeiçoamento do controle, no âmbito da elaboração do plano de gerenciamento de resíduos, registramos alta na geração e destinação correta de material. Foram 415,61 toneladas, especialmente de resíduos perigosos, destinadas à operações de recuperação.

Não detectamos impacto negativo relacionado a resíduos, proveniente de nossas relações de negócios. O rastreamento da eficácia ocorre por meio de relatórios mensais gerados pela plataforma Vertown, levantamento e análise dos dados pelas áreas de SSMA e Sustentabilidade e pelo Comitê de Sustentabilidade; e acompanhamento mensal das metas estabelecidas anualmente. A divulgação da eficácia das medidas é realizada anualmente por este relato.

Em relação ao objetivo de buscar a adesão de 90% das oficinas terceiras a práticas de descarte adequado de resíduos, até 2025, mantivemos volume equivalente ao do ano anterior, que havia sido de 80%, mesmo tendo registrado 63%. A diferença de pontos percentuais se deve à mudança de critério da base de cálculo, ou seja, do total de oficinas cadastradas para o total de oficinas ativas.

⇒ (Em Anexo GRI estão expostos os dados detalhados sobre nossa geração e destinação de resíduos no ano)



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



Anexo GRI

Número de empregados TR-RO-000.C

	2020	2021	2022
Número total de empregados	942	1.587	2.816

Todas as informações foram extraídas do SAP, gerando uma base consolidada ano a ano, e estão de acordo com as suas respectivas bases. Contempla todas as empresas controladas, incluindo empresas adquiridas.

Número de caminhoneiros TR-RO-000.C

	2020	2021	2022
Número de caminhoneiros	5	5	6

Todas as informações foram extraídas do SAP, gerando uma base consolidada ano a ano, e estão de acordo com as suas respectivas bases. Contempla todas as empresas controladas, incluindo empresas adquiridas.

Empregados por tipo de contratação e gênero GRI 2-7

	2020*					2021*					2022				
	Homem	Mulher	Outro	Não informado	Total	Homem	Mulher	Outro	Não informado	Total	Homem	Mulher	Outro	Não informado	Total
Empregados permanentes	746	196	0	0	942	1.248	331	0	0	1.579	2.242	524	0	0	2.766
Empregados temporários	0	0	0	0	0	4	4	0	0	8	25	25	0	0	50
Total	746	196	0	0	942	1.252	335	0	0	1.587	2.267	549	0	0	2.816
Empregados sem garantia de carga horária	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados em tempo integral	738	185	0	0	923	1.227	308	0	0	1.535	2.225	501	0	0	2.726
Empregados em tempo parcial	8	11	0	0	19	25	27	0	0	52	42	48	0	0	90
Total	746	196	0	0	942	1.252	335	0	0	1.587	2.267	549	0	0	2.816

*Os valores de 2020 e 2021 foram reajustados considerando a base atualizada do RH - inclusão das empresas adquiridas e retirada dos membros de órgãos de governança na base de colaboradores. Contempla as empresas controladas: VAMOS Locação, VAMOS Seminovos e VAMOS Concessionárias, HM Empilhadeira, BMB Brasil e México e Truckvan, incluindo empresas adquiridas.

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Empregados por região GRI 2-7

Por região	Norte	Nordeste	Centro Oeste	Sudeste	Sul	América do Norte	América Central	América do Sul (excl. Brasil)	Europa	Ásia	África	Oceania	Total
2020*													
Empregados permanentes	47	36	147	570	142	0	0	0	0	0	0	0	942
Empregados temporários	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	47	36	147	570	142	0	0	0	0	0	0	0	942
Empregados sem garantia de carga horária	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados em tempo integral	46	34	146	557	140	0	0	0	0	0	0	0	923
Empregados em tempo parcial	1	2	1	13	0	0	0	0	0	0	0	0	19
Total	47	36	147	570	142	0	0	0	0	0	0	0	942
2021													
Empregados permanentes	56	53	258	1.035	177	0	0	0	0	0	0	0	1.579
Empregados temporários	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8
Total	56	53	258	1.043	177	0	0	0	0	0	0	0	1.587
Empregados sem garantia de carga horária	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados em tempo integral	54	51	253	1.007	170	0	0	0	0	0	0	0	1.535
Empregados em tempo parcial	2	2	5	36	7	0	0	0	0	0	0	0	52
Total	56	53	258	1.043	177	0	0	0	0	0	0	0	1.587
2022													
Empregados permanentes	62	59	533	1.916	196	0	0	0	0	0	0	0	2.766
Empregados temporários	2	2	11	33	2	0	0	0	0	0	0	0	50
Total	64	61	544	1.949	198	0	0	0	0	0	0	0	2.816
Empregados sem garantia de carga horária	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados em tempo integral	61	60	523	1.893	189	0	0	0	0	0	0	0	2.726
Empregados em tempo parcial	3	1	21	56	9	0	0	0	0	0	0	0	90
Total	64	61	544	1.949	198	0	0	0	0	0	0	0	2.816

*Os valores de 2020 e 2021 foram reajustados considerando a base atualizada do RH - inclusão das empresas adquiridas e retirada dos membros de órgãos de governança na base de colaboradores. Contempla as empresas controladas: VAMOS Locação, VAMOS Seminovos e VAMOS Concessionárias, HM Empilhadeira, BMB Brasil e México e Truckvan, incluindo empresas adquiridas.

Total e % de colaboradores gênero/categoria funcional GRI 2-7

	2020*				2021*				2022			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	7	100%	0	0%	11	85%	2	15%	13	81%	3	19%
Gerentes Geral (Alta Gestão)	4	100%	0	0%	4	100%	0	0%	7	100%	0	0%
Gerente de Área	52	88%	7	12%	69	82%	15	18%	112	81%	26	19%
Gerente de loja	8	100%	0	0%	11	100%	0	0%	13	100%	0	0%
Coordenação (Gestão Jr)	25	69%	11	31%	45	71%	18	29%	73	75%	24	25%
Supervisão	25	74%	9	26%	29	73%	11	28%	50	77%	15	23%
Administrativo	332	69%	146	31%	475	67%	237	33%	723	65%	394	35%
Operacional	289	96%	13	4%	588	96%	25	4%	1237	96%	46	4%
Trainee	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Estágio	1	100%	0	0%	4	44%	5	56%	11	52%	10	48%
Aprendiz	3	23%	10	77%	16	42%	22	58%	28	47%	31	53%
Total	746	79%	196	21%	1.252	79%	335	21%	2.267	81%	549	19%

*Os valores de 2020 e 2021 foram reajustados considerando a base atualizada do RH - inclusão das empresas adquiridas e retirada dos membros de órgãos de governança na base de colaboradores. Contempla as empresas controladas: VAMOS Locação, VAMOS Seminovos e VAMOS Concessionárias, HM Empilhadeira, BMB Brasil e México e Truckvan, incluindo empresas adquiridas.

Total e % de colaboradores raça ou cor/categoria funcional* GRI 2-7

Por raça	Brancos		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
2020												
Diretoria	7	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Gerentes Geral (Alta Gestão)	4	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Gerente de Área	36	61%	0	0%	0	0%	0	0%	23	39%	0	0%
Gerente de loja	7	88%	0	0%	0	0%	0	0%	1	13%	0	0%
Coordenação (Gestão Jr)	24	67%	0	0%	1	3%	0	0%	11	31%	0	0%
Supervisão	19	56%	0	0%	1	3%	0	0%	14	41%	0	0%
Administrativo	260	54%	0	0%	14	3%	0	0%	204	43%	0	0%
Operacional	129	43%	1	0%	24	8%	1	0%	144	48%	3	0,99%
Trainee	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Estágio	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	100%	0	0%
Aprendiz	6	46%	0	0%	3	23%	0	0%	4	31%	0	0%
Total	492	52,23%	1	0,11%	43	4,56%	1	0%	402	42,68%	3	0,32%

Total e % de colaboradores raça ou cor/categoria funcional* GRI 2-7

Por raça	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
2021												
Diretoria	11	85%	0	0%	0	0%	0	0%	2	15%	0	0%
Gerentes Geral (Alta Gestão)	4	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Gerente de Área	56	67%	0	0%	2	2%	0	0%	26	31%	0	0%
Gerente de loja	8	73%	0	0%	0	0%	0	0%	3	27%	0	0%
Coordenação (Gestão Jr)	42	67%	0	0%	1	2%	0	0%	20	32%	0	0%
Supervisão	23	58%	0	0%	1	3%	0	0%	16	40%	0	0%
Administrativo	426	60%	2	0,28%	38	5%	0	0%	246	35%	0	0%
Operacional	349	57%	3	0,49%	60	10%	2	0,33%	197	32%	2	0,33%
Trainee	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Estágio	8	89%	0	0%	0	0%	0	0%	1	11%	0	0%
Aprendiz	18	47%	0	0%	6	16%	0	0%	14	37%	0	0%
Total	945	59,55%	5	0,32%	108	6,81%	2	0,13%	525	33,08%	2	0,13%
2022												
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	14	88%	0	0%	0	0%	0	0%	2	13%	0	0%
Gerentes Geral (Alta Gestão)	7	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Gerente de Área	95	69%	1	1%	5	4%	0	0%	37	27%	0	0%
Gerente de loja	9	69%	0	0%	0	0%	0	0%	4	31%	0	0%
Coordenação (Gestão Jr)	69	71%	2	2%	1	1%	0	0%	25	26%	0	0%
Supervisão	38	58%	6	9%	2	3%	0	0%	19	29%	0	0%
Administrativo	665	60%	8	1%	74	7%	5	0%	364	33%	1	0,09%
Operacional	583	46%	58	5%	162	13%	20	2%	456	36%	4	0,31%
Trainee	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Estágio	8	38%	0	0%	4	19%	0	0%	9	43%	0	0%
Aprendiz	23	39%	0	0%	2	3%	0	0%	34	58%	0	0%
Total	1.511	53,66%	75	2,66%	250	8,88%	25	1%	950	33,74%	5	0,18%

*Informações extraídas do SAP gerando uma base consolidada ano a ano. % faltante representam colaboradores que não informaram a raça ou denominam em outra classificação. Contempla as empresas controladas: VAMOS Locação, VAMOS Seminovos e VAMOS Concessionárias, HM Empilhadeira, BMB Brasil e México e Truckvan, incluindo empresas adquiridas.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Total e % de colaboradores gênero/faixa etária GRI 2-7

	2020				2021				2022			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
Total e % de colaboradores gênero/faixa etária	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<24 anos	71	59%	49	41%	161	63%	93	37%	316	68%	146	32%
> 24 e <30 anos	134	74%	46	26%	219	73%	80	27%	451	77%	133	23%
>30 e <50 anos	444	83%	91	17%	715	83%	150	17%	1.224	83%	245	17%
>50 Anos e <55 anos	55	89%	7	11%	82	92%	7	8%	143	91%	15	9%
>55 anos	42	93%	3	7%	75	94%	5	6%	133	93%	10	7%
Total	746	79%	196	21%	1.252	79%	335	21%	2.267	81%	549	19%

*Os valores de 2020 e 2021 foram reajustados considerando a base atualizada do RH - inclusão das empresas adquiridas e retirada dos membros de órgãos de governança na base de colaboradores. Contempla as empresas controladas: VAMOS Locação, VAMOS Seminovos e VAMOS Concessionárias, HM Empilhadeira, BMB Brasil e México e Truckvan, incluindo empresas adquiridas.

Total e % de colaboradores PcD por categoria funcional GRI 2-7

	2020*		2021*		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	0	0%	0	0%	0	0%
Gerentes Geral (Alta Gestão)	0	0%	0	0%	0	0%
Gerente de Área	0	0%	0	0%	1	0,72%
Gerente de loja	0	0%	0	0%	0	0%
Coordenação (Gestão Jr)	0	0%	0	0%	1	1,03%
Supervisão	1	2,94%	1	2,50%	1	1,54%
Administrativo	8	1,67%	10	1,40%	20	1,79%
Operacional	0	0%	0	0%	8	0,62%
Aprendiz	0	0%	0	0%	0	0%
Trainee	0	0%	0	0%	0	0%
Estágio	0	0%	0	0%	0	0%
Total	9	0,96%	11	0,69%	31	1,10%

*Os valores de 2020 e 2021 foram reajustados considerando a base atualizada do RH - inclusão das empresas adquiridas e retirada dos membros de órgãos de governança na base de colaboradores. Todas as informações dessa aba estão de acordo com as suas respectivas bases. Contempla as empresas controladas: VAMOS Locação, VAMOS Seminovos e VAMOS Concessionárias, HM Empilhadeira, BMB Brasil e México e Truckvan, incluindo empresas adquiridas.

Trabalhadores que não são empregados GRI 2-8*

	2020		2021		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Total de trabalhadores que não são empregados e cujo trabalho é controlado pela organização	25	10	75	32	59	17

*Os valores de 2020 e 2021 foram reajustados considerando a base atualizada do RH - inclusão das empresas adquiridas e retirada dos membros de órgãos de governança na base de colaboradores. A Companhia não possui controle dos tipos de trabalho exercidos pelos trabalhadores não empregados. Contempla as empresas controladas: VAMOS Locação, VAMOS Seminovos e VAMOS Concessionárias, HM Empilhadeira, BMB Brasil e México e Truckvan, incluindo empresas adquiridas.

Total e % de colaboradores PcD GRI 2-7

	2020*	2021*	2022
Total	9	11	31
Percentual	0,96%	0,69%	1,10%

*Os valores de 2020 e 2021 foram reajustados considerando a base atualizada do RH - inclusão das empresas adquiridas e retirada dos membros de órgãos de governança na base de colaboradores. Contempla as empresas controladas: VAMOS Locação, VAMOS Seminovos e VAMOS Concessionárias, HM Empilhadeira, BMB Brasil e México e Truckvan, incluindo empresas adquiridas.

Proporção da remuneração total anual GRI 2-21*

	2020	2021	2022
Proporção indivíduo mais bem pago/média de todos os empregados	26,14	54,09	75,33
Aumento % na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização	0%	52%	74%
Aumento % médio na remuneração total anual de todos os empregados	0%	107%	103%
Proporção indivíduo mais bem pago/média de todos os empregados	0	0,48	0,72

Diferença salarial, no bônus e relação com o salário-mínimo

	2020	2021	2022
Diferença salarial			
Proporção remuneração CEO/Diretores	0,38	0,48	0,52
Diferença no bônus			
Proporção bônus CEO/Diretores	0,40	0,57	0,83
Diferença salarial*			
Proporção remuneração indivíduo mais bem pago/funcionário com menor remuneração	2.466,40	7.464,31	10.052,57
% de funcionários			
Funcionários pagos com salário-mínimo	2%	2%	3%
Funcionários pagos acima do salário-mínimo	98%	98%	97%
Funcionários de jornada integral pagos com ações da empresa	0,00151%	0,00115%	0,00071%
Funcionários pagos com salário familiar	-	-	-

*Em "Remuneração total anual do indivíduo com a menor remuneração da organização" foi considerado apenas o menor salário do último mês do ano em questão, devido ao fato de que o colaborador pode ter entrado no meio do ano fiscal e desviar o indicador.

Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção GRI 205-1

Total e % de operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	2020	2021	2022
Total de operações da companhia	6	6	6
Número de operações avaliadas	6	6	6
Percentual de operações avaliadas	100%	100%	100%

*Todas as informações foram extraídas do SAP, gerando uma base consolidada ano a ano, e estão de acordo com as suas respectivas bases. Contempla todas as empresas controladas, exceto empresas adquiridas.

Membros do órgão de governança que foram comunicados e capacitados em políticas anticorrupção, por região GRI 205-2

		2020*			2021*			2022		
		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados
Norte	Número	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	-	100,00%	100,00%	-	100,00%	100,00%	-	100,00%	100,00%
Nordeste	Número	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	-	100,00%	100,00%	-	100,00%	100,00%	-	100,00%	100,00%
Centro-Oeste	Número	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	-	100,00%	100,00%	-	100,00%	100,00%	-	100,00%	100,00%
Sudeste	Número	18	9	6	18	9	7	18	9	7
	%	-	50,00%	33,33%	-	50,00%	38,89%	-	50,00%	38,89%
Sul	Número	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	-	100,00%	100,00%	-	100,00%	100,00%	-	100,00%	100,00%
	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-

*Dados de 2020 e 2021 reapresentados. Não há colaboradores na Oceania, África, Ásia, Europa, América do Norte, América Central e América do Sul (excluindo o Brasil). *Todas as informações foram extraídas do SAP, gerando uma base consolidada ano a ano, e estão de acordo com as suas respectivas bases. Contempla todas as empresas controladas, exceto empresas adquiridas.

Empregados que foram comunicados e treinados em políticas anticorrupção, por região GRI 205-2

		2020*			2021*			2022		
		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados
Norte	Número	47	39	39	55	43	39	59	51	40
	%	-	82,98%	82,98%	-	78,18%	70,91%	-	86,44%	67,80%
Nordeste	Número	36	27	27	40	31	28	53	49	47
	%	-	75,00%	75,00%	-	77,50%	70,00%	-	92,45%	88,68%
Centro-Oeste	Número	147	110	102	256	217	176	470	451	400
	%	-	74,83%	69,39%	-	84,77%	68,75%	-	95,96%	85,11%
Sudeste	Número	570	512	492	726	668	631	1.045	1.025	974
	%	-	89,82%	86,32%	-	92,01%	86,91%	-	98,09%	93,21%
Sul	Número	142	102	94	177	143	125	190	181	165
	%	-	71,83%	66,20%	-	80,79%	70,62%	-	95,26%	86,84%

*Dados de 2020 e 2021 reapresentados. Não há colaboradores, na Oceania, África, Ásia, Europa, América do Norte, América Central e América do Sul (excluindo o Brasil). *Todas as informações foram extraídas do SAP, gerando uma base consolidada ano a ano, e estão de acordo com as suas respectivas bases. Contempla todas as empresas controladas, exceto empresas adquiridas.

Empregados que foram comunicados e treinados em políticas anticorrupção, por categoria funcional GRI 205-2

		2020*			2021*			2022		
		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados
Diretoria	Número	7	7	7	10	10	10	11	11	11
	%	-	100,00%	100,00%	-	100,00%	100,00%	-	100,00%	100,00%
Gerência Geral (Alta Gestão)	Número	4	4	4	4	4	4	7	7	7
	%	-	100,00%	100,00%	-	100,00%	100,00%	-	100,00%	100,00%
Gerência de Área	Número	4	4	4	7	7	7	15	15	15
	%	-	100,00%	100,00%	-	100,00%	100,00%	-	100,00%	100,00%
Gerência de Loja	Número	8	7	7	11	10	9	13	13	12
	%	-	87,50%	87,50%	-	90,91%	81,82%	-	100,00%	92,31%
Coordenação (Gestão Jr.)	Número	35	34	34	54	52	51	76	76	76
	%	-	97,14%	97,14%	-	96,30%	94,44%	-	100,00%	100,00%
Supervisão	Número	34	31	31	38	37	37	40	40	40
	%	-	91,18%	91,18%	-	97,37%	97,37%	-	100,00%	100,00%
Administrativo	Número	534	451	431	702	630	584	1.035	1008	929
	%	-	84,46%	80,71%	-	89,74%	83,19%	-	97,39%	89,76%
Operacional	Número	302	246	231	373	316	264	537	509	465
	%	-	81,46%	76,49%	-	84,72%	70,78%	-	94,79%	86,59%
Aprendiz	Número	13	5	4	30	12	10	51	46	39
	%	-	38,46%	30,77%	-	40,00%	33,33%	-	90,20%	76,47%
Estagiário	Número	1	1	1	9	8	7	20	20	20
	%	-	100,00%	100,00%	-	88,89%	77,78%	-	100,00%	100,00%
Trainee	Número	0	0	0	16	16	16	12	12	12
	%	-	100,00%	100,00%	-	100,00%	100,00%	-	100,00%	100,00%

*Dados de 2020 e 2021 reapresentados. A Vamos não possui controle de comunicação e treinamentos para parceiros de negócios. *Todas as informações foram extraídas do SAP, gerando uma base consolidada ano a ano, e estão de acordo com as suas respectivas bases. Contempla todas as empresas controladas, exceto empresas adquiridas.

Consumo de energia dentro da organização (GJ) GRI 302-1*

Fontes não renováveis	2021*	2022
Diesel	2.797,55	15.478,48
Gasolina	7.906,70	27.201,31
Gasolina de avião	-	-
GLP	-	-
GNV	839,61	638,46
Total	11.543,86	43.318,25
Fontes renováveis	2021	2022
Etanol anidro	2.297,48	6.961,03
Etanol hidratado	2.313,13	5.229,49
Biodiesel	326,73	1.605,50
Total	4.937,34	13.796,02

*Os dados de 2021 foram reapresentados. Em 2020 a companhia não realizava monitoramento dos indicadores.

Consumo de energia dentro da organização (GJ) GRI 302-1*

Energia adquirida de terceiros (GJ)	2021*	2022
Eletricidade	63.392,83	40.377,80
Renovável	13.883,03	31.594,70
Não renovável	49.509,80	8.783,10
Aquecimento	-	-
Resfriamento	-	-
Vapor	-	-
Total	63.392,83	40.377,80

* Em 2020 a companhia não realizava monitoramento dos indicadores.

Total de energia consumida (GJ) dentro da organização GRI 302-1*

Total de energia consumida (GJ)	2021	2022
Combustíveis renováveis	4.937,34	13.796,02
Combustíveis não renováveis	11.543,86	43.318,3
Eletricidade	63.392,83	40.377,80
Total	79.874,03	97.492,07

*Os dados de 2021 foram rerepresentados. Em 2020 a companhia não realizava monitoramento dos indicadores.

Consumo de energia fora da organização (GJ) GRI 302-2*

Por atividade	2021	2022
Logística	7.493.808,34	13.084.914,20

*A fonte dos fatores utilizados é o GHG Protocol e cálculo mensal foi realizado por meio de *dashboard* de dados de sustentabilidade. Em 2020, a Companhia não realizava o monitoramento dos indicadores.

Intensidade energética GRI 302-3*

	2021	2022
Consumo total de energia elétrica (GJ)	7.573.682,36	13.182.406,27
Intensidade energética	2.682,09	3.037,34

*A métrica utilizada para calcular a taxa foi kWh/colaborador. Foram consideradas para as taxas de intensidade as energias consumidas por combustível, eletricidade e aquecimento. A taxa é calculada por meio de dados usados dentro da Companhia. Em 2020, a Vamos não realizava monitoramento dos indicadores.

Redução do consumo de energia (GJ) GRI 302-4*

	2021	2022
Solar	1.367.816	1.195.589

*A geração pela BMB para a energia solar sofreu atualização no total de 297.910, equivalente a 1072.476 GJ. Houve no ano de 2022 uma menor geração nas unidades de Araguaína e Gurupi (TO). A ferramenta de cálculo adotadas pela Companhia é o GHG Protocol e Inventário de Emissões. Em 2020, a Vamos não realizava monitoramento dos indicadores.

Consumo de água (em ML) GRI 303-5

	2020	2021	2022
Consumo total de água	9,8	16,1	16,2

*Em 2021 não foi identificado consumo de água provenientes de áreas com estresse hídrico, no entanto, em 2022, foram mapeadas as áreas de estresse hídrico em que há unidades: Nossa Senhora do Socorro (SE); Cabo de Santo Agostinho (PE); Pavuna (RJ); Eldorado do Sul (RS) e Itabaiana (SE). Os dados foram compilados com base nos indicadores de água, analisados mensalmente pela área de Sustentabilidade, que recebe dos administrativos de cada negócio as contas de água e realiza a contabilização do gasto por L. Há mapeamento das localidades com estresse hídrico, todavia, ainda não há controle do volume, que irá ser adotado em 2023. Adicionalmente, foram considerados para reporte os valores das faturas da competência, podendo haver divergências de apuração entre o mês de competência. Pela amostra analisada houve desvio de até 2% dos valores nas rubricas contábeis, pois estas podem conter faturas de meses anteriores que não são do mês corrente. Portanto, houve um ajuste de 2% após auditoria. Estamos trabalhando em melhoria de processos para que as informações sejam reportadas diretamente em m³.

Emissões diretas (Escopo 1) de Gases do Efeito Estufa (GEE) - (tCO₂e) GRI 305-1*

	2019	2020	2021	2022
Escopo 1				
Combustão móvel	1.130	1.187,44	1.956,49	3.069,51
Combustão estacionária	120,12	0,47	-	-
Combustão fugitiva	2,01	-	-	-
Resíduos sólidos e efluentes	-	-	81,89	81,90
Total	1.252,24	1.187,90	2.047,37	3.151,41

*Dados de 2021 rerepresentados. Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄ e N₂O. A ferramenta adotada para o cálculo é o GHG Protocol. A abordagem de consolidação escolhida foi de controle operacional.

Emissões indiretas (Escopo 2) de Gases do Efeito Estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (tCO₂e) GRI 305-2*

	2019	2020	2021	2022
Escopo 2				
Abordagem de localização	178,52	139,71	420,54	267,76
Total	178,52	139,71	420,54	267,76

*Dados de 2021 rerepresentados. A ferramenta adotada para o cálculo é GHG Protocol. Gases incluídos no cálculo: CO₂. NA: Não Aplicável. A abordagem de consolidação escolhida foi de controle operacional.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Outras emissões indiretas (Escopo 3) de Gases do Efeito Estufa (GEE) - (tCO₂e) GRI 305-3*

305-3.a/c/e.ii	2019	2020	2021	2022
Escopo 3				
Categoria 1	283,37	235,82	354,34	1.160,48
Categoria 3	-	-	221,18	775,47
Categoria 4	-	-	-	-
Categoria 5	-	-	16,41	151,68
Categoria 6	152,63	130,99	328,14	1.018,92
Categoria 7	1.492,73	1.518,13	2.025,21	3.017,63
Categoria 8	-	-	-	-
Categoria 9	-	-	-	-
Categoria 13	499.785,67	601.878,37	892.522,11	1.786.766,38
<i>Well to tank</i>	-	46.671,83	209.732,44	419.119,03
<i>Tank to wheel</i>	499.785,67	555.206,54	682.789,67	1.367.647,34
Total	501.714,40	603.763,31	895.467,39	1.792.890,56

*Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄ e N₂O. NA: Não Aplicável. Fonte dos fatores de emissão: Ferramenta do Programa Brasileiro GHG Protocol. Foi utilizada a Metodologia do GHG e do Science Based Targets.

Intensidade de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) 305-4*

	2019	2020	2021	2022
Intensidade de emissões (Escopo 1, 2 e 3)/ Receita Líquida (1 milhão)	501.216,43	556.534,15	685.527,58	1.371.066,52
Total	501.216,43	556.534,15	685.527,58	1.371.066,52

*Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄ e N₂O. A ferramenta adotada para o cálculo é GHG Protocol. O racional do cálculo foi: Intensidade de emissões Escopo 1 + Escopo 2 + Escopo 3 (Categoria 13 - Tank-to-Wheel). A categoria do Escopo 3 escolhida para 305-4 foi a 13. Escopo 1 e 2 de 2022 (Ferramenta reajustada), Escopo 1 e 2 de 2021, 2020 e 2019 (Registro Público), Escopo 3 para todos os anos (Ferramenta Bloco C).

Redução de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) - (tCO₂e) GRI 305-5*

	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Escopo 1 - Combustão móvel	57,33	778,05	1.104,02
Escopo 1 - Combustão estacionária	-119,65	-0,47	-
Escopo 1 - Combustão fugitiva	-2,01	-	-
Escopo 1 - Resíduos sólidos e efluentes	-	81,89	0,02
Escopo 1 - Total de redução de GEE	-64,33	859,47	1.104,04
Escopo 2 - Abordagem localização	-38,81	280,83	-152,77
Escopo 3 - Categoria 1	-47,55	118,52	806,14
Escopo 3 - Categoria 3	-	221,18	554,29
Escopo 3 - Categoria 4	-	-	-
Escopo 3 - Categoria 5	-	16,41	135,27
Escopo 3 - Categoria 6	-21,64	197,15	690,78
Escopo 3 - Categoria 7	25,40	507,08	992,42
Escopo 3 - Categoria 8	-	-	-
Escopo 3 - Categoria 9	-	-	-
Escopo 3 - Categoria 13	102.092,70	290.643,74	894.244,27
<i>Well to tank</i>	46.671,83	163.060,61	209.386,59
<i>Tank to wheel</i>	-	127.583,13	-
Total de redução de GEE	102.048,91	291.704,08	897.423,17

*Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄ e N₂O. A ferramenta adotada para o cálculo é GHG Protocol. ND: Não Disponível.

Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas (ton)
GRI 305-7*

	2021	2022
NOX (t.)	0,53	1.805.854,56
SOX	NA	NA
Poluentes orgânicos persistentes (POP)	NA	NA
Compostos orgânicos voláteis (COV)	NA	NA
Poluentes atmosféricos perigosos (HAP)	NA	NA
Material particulado (MP) (t.)	0,01	14.390
Outras categorias – padrão de emissões atmosféricas identificadas em leis e regulamentos relevantes	1,67	269.678,80

*Dados referente a Escopo 3 - CO reportado em Outras Categorias. A metodologia e fator de emissão utilizado para o cálculo foi 2021 CETESB, usando conversões de combustível, litros e KM. Em 2020, a Companhia não monitorava o dado. NA = Não Aplicável.

Resíduos gerados (em toneladas) GRI 306-3*

	2021	2022
Resíduos não perigosos		
Pneus usados inservíveis	0,00	0,000
Papel/papelão/plástico	0,74	5,958
Metais	0,00	0,338
Madeira	0,06	23,579
Filtro de ar	0,44	2,789
Doméstico/Orgânicos	0,00	0,050
Outros Resíduos	0,00	0,581
Subtotal	1,24	33,29
Resíduos perigosos		
Óleo lubrificante usado (OLUC)	37,20	185,11
Baterias automotivas	0,00	0,00
Resíduos classe I - contaminados	0,00	188,59
Filtro de óleo	0,35	8,56
Outros Resíduos	9,74	0,05
Subtotal	47,29	382,32
Total	48,53	415,61

*Dados coletados pela extração de relatório gerado pela plataforma Vertown, pela qual é controlada a destinação de resíduos das unidades. Em 2020, a Companhia não monitorava os dados.

Resíduos não destinados para disposição final (em toneladas) GRI 306-4

	2021	2022
Resíduos não perigosos		
Pneus usados inservíveis	0,00	0,00
Papel/papelão/plástico	5,8	0,74
Metais	0,00	0,00
Madeira	23,6	0,06
Filtro de ar	2,6	0,44
Doméstico/Orgânicos	0,00	0,00
Outros Resíduos	0,2	0,00
Subtotal	32,3	1,24
Resíduos perigosos		
Óleo lubrificante usado (OLUC)	173,1	37,2
Baterias automotivas	0,00	0,00
Resíduos classe I - contaminados	172,4	7,4
Filtro de óleo	7,84	0,35
Outros Resíduos	0,05	0,00
Subtotal	353,38	44,95
Total	385,7	46,2

Resíduos não destinados para disposição final (em toneladas) GRI 306-4*

	2022	
	Dentro da organização	Fora da organização
Resíduos não perigosos		
Preparação para reutilização	0,00	28,19
Reciclagem	0,00	4,12
Outras operações de recuperação	0,00	0,00
Subtotal	0,00	32,32
Resíduos perigosos		
Preparação para reutilização	0,00	0,00
Reciclagem	0,00	178,07
Outras operações de recuperação	0,00	175,30
Subtotal	0,00	353,37
Total	0,00	385,69

*O controle do indicador foi adotado em 2022. Os dados foram coletados por meio de relatório gerado pela plataforma Vertown, que controla a destinação de resíduos das unidades.



Resíduos destinados para disposição final (em toneladas) GRI 306-5

	2021	2022
Resíduos não perigosos		
Pneus usados inservíveis	ND	0,00
Papel/papelão/plástico	ND	0,13
Metais	ND	0,32
Madeira	ND	0,00
Filtro de ar	ND	0,14
Doméstico/Orgânicos	ND	0,05
Outros Resíduos	ND	0,34
Subtotal	ND	0,98
Resíduos perigosos		
Óleo lubrificante usado (OLUC)	ND	12,06
Baterias automotivas	ND	0,00
Resíduos classe I - contaminados	2,33	16,16
Filtro de óleo	ND	0,72
Outros Resíduos	ND	0,00
Subtotal	2,33	28,94
Total	2,33	29,92

ND = Não disponível

Resíduos destinados para disposição final (em toneladas) GRI 306-5*

	Dentro da organização	Fora da organização
Resíduos não perigosos		
Incineração com recuperação de energia	0,00	0,00
Incineração sem recuperação de energia	0,00	0,00
Aterro	0,00	0,98
Outras operações de recuperação	0,00	0,00
Subtotal	0,00	0,98
Resíduos perigosos		
Incineração com recuperação de energia	0	0,00
Incineração sem recuperação de energia	0	0,00
Aterro (t.)	0	28,94
Outras operações de recuperação	0	0,00
Subtotal	0	28,94
Total	0	29,92

*O controle do indicador foi adotado em 2022. Os dados foram coletados por meio de relatório gerado pela plataforma Vertown, que controla a destinação de resíduos das unidades.

Novas contratações e rotatividade de empregados GRI 401-1

	2020		2021		2022	
	Contratado	Taxa de contratação	Contratado	Taxa de contratação	Contratado	Taxa de contratação
Por gênero						
Homens	276	0,78	495	0,73	911	0,77
Mulheres	78	0,22	180	0,27	278	0,23
Total	354	1,00	675	1,00	1.189	1,00
Faixa etária						
<24 anos	90	0,25	211	0,31	329	0,28
>24 a <30 anos	73	0,21	154	0,23	262	0,22
>30 a <50	166	0,47	273	0,40	527	0,44
>50 a <55 anos	14	0,04	20	0,03	38	0,03
> 55 anos	11	0,03	17	0,03	33	0,03
Total	354	1,00	675	1,00	1.189	1,00
Raça/Cor						
Branços	177	0,50	380	0,56	526	0,44
Amarelos	1	0,00	5	0,01	14	0,01
Pretos	22	0,06	51	0,08	87	0,07
Indígenas	1	0,00	0	0,00	5	0,00
Pardos	151	0,43	239	0,35	394	0,33
Não informado	2	0,01	0	0,00	163	0,14
Total	354	1,00	675	1,00	1.189	1,00
Por região						
Norte	13	0,04	19	0,03	18	0,02
Nordeste	13	0,04	8	0,01	18	0,02
Centro Oeste	102	0,29	223	0,33	354	0,30
Sudeste	199	0,56	363	0,54	730	0,61
Sul	27	0,08	62	0,09	69	0,06
América do Norte	0	0,00	0	0,00	0	0,00
América Central	0	0,00	0	0,00	0	0,00
América do Sul (excl. Brasil)	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Europa	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Ásia	0	0,00	0	0,00	0	0,00
África	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Oceania	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Total	354	1,00	675	1,00	1.189	1,00

*Os valores de 2020 e 2021 foram reajustados considerando a base atualizada do RH - inclusão das empresas adquiridas e retirada dos membros de órgãos de governança na base de colaboradores.. Não há colaboradores na Oceania, África, Ásia, Europa, América do Norte, América Central e América do Sul (excluindo o Brasil). *Contempla todas as empresas controladas, incluindo empresas adquiridas.

Novas contratações e rotatividade de empregados GRI 401-1*

	2020		2021		2022	
% total e Absoluta de desligamentos (voluntário + involuntário)	% total	Absoluto	% total	Absoluto	% total	Absoluto
Voluntário	80%	301	62%	239	52%	333
Involuntário	20%	75	38%	145	48%	313
Total	100%	376	100%	384	100%	646
% total Sem ocorrência e % total com ocorrência	Absoluto		Absoluto		Absoluto	
Sem ocorrência	202		304		560	
Ocorrência	174		80		86	
Total	376		384		646	
% Total desligamento	Voluntário	Involuntário	Voluntário	Involuntário	Voluntário	Involuntário
Por gênero						
Homens	76%	76%	81%	66%	76%	78%
Mulheres	24%	24%	19%	34%	24%	22%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Faixa etária						
<24 anos	36	15	26	24	74	61
>24 a <30 anos	58	22	50	35	75	60
>30 a <50	149	36	139	77	169	156
>50 a <55 anos	17	2	7	5	7	16
> 55 anos	41	-	17	4	8	20
Total	301	75	239	145	333	313
Raça/Cor						
Branços	162	41	122	79	162	147
Amarelos	0	1	0	1	3	3
Pretos	13	3	16	7	30	18
Indígenas	0	1	0	0	0	0
Pardos	125	29	100	58	120	104
Não informado	1	0	1	0	18	41
Total	301	75	239	145	333	313
Por região						
Norte	28	1	7	3	4	16
Nordeste	6	3	3	1	10	8
Centro Oeste	61	28	97	43	93	88
Sudeste	161	29	114	82	200	183
Sul	45	14	18	16	26	18
Total	301	75	239	145	333	313

*Os valores de 2020 e 2021 foram reajustados considerando a base atualizada do RH - inclusão das empresas adquiridas e retirada dos membros de órgãos de governança na base de colaboradores. Contempla todas as empresas controladas, incluindo empresas adquiridas.

Novas contratações e rotatividade de empregados GRI 401-1*

	2020	2021	2022
	Taxa de rotatividade	Taxa de rotatividade	Taxa de rotatividade
Por gênero			
Homens	38,34	23,08	22,01
Mulheres	45,92	28,36	26,78
Total	39,92	24,20	22,94
Faixa etária			
<24 anos	42,50	19,69	29,22
>24 a <30 anos	44,44	28,43	23,12
>30 a <50	34,58	24,97	22,12
>50 a <55 anos	30,65	13,48	14,56
> 55 anos	91,11	26,25	19,58
Total	39,92	24,20	22,94
Raça/Cor			
Brancos	41,26	21,27	20,45
Amarelos	100,00	20,00	8,00
Pretos	37,21	21,30	19,20
Indígenas	100,00	0,00	0,00
Pardos	38,31	30,10	23,58
Não Informado	33,33	50,00	11,80
Total	39,92	24,20	22,94
Por região			
Norte	61,70	17,86	31,25
Nordeste	25,00	7,55	29,51
Centro Oeste	60,54	54,26	33,27
Sudeste	33,33	18,79	19,65
Sul	41,55	19,21	22,22
Total	39,92	24,20	22,94

*Para chegar aos resultados de Taxa de rotatividade (*turnover*), foi utilizado o racional de cálculo desligados/ativos*100. Para os totais foram utilizado o mesmo conceito, desligados/ativos*100 respeitado os valores da unidade de negócio. Contempla todas as empresas controladas, incluindo empresas adquiridas.

Licença-maternidade e licença-paternidade GRI 401-3*

	2020		2021		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Número de empregados elegíveis à licença	746	196	1.252	335	2.267	549
Número de empregados que saíram de licença no período	18	6	25	6	31	15
Número de empregados que retornaram da licença no período	18	6	25	5	29	14
Número de empregados ainda em licença no encerramento do período	18	5	24	6	30	11
Número de empregados que permaneceram no emprego por pelo menos 12 meses após o retorno da licença	13	2	17	2	24	12
Taxa de retorno	100,00%	100,00%	100,00%	83,33%	93,55%	93,33%
Taxa de retenção	77,22%	33,33%	68,00%	33,33%	77,42%	80,00%

Os valores de 2020 e 2021 foram reajustados considerando a base atualizada do RH - inclusão das empresas adquiridas e retirada dos membros de órgãos de governança na base de colaboradores.. Em "Número de empregados que retornaram da licença no período" foi considerado empregados que retornaram até 30 dias devido à incidência de férias após a licença. Contempla todas as empresas controladas, incluindo empresas adquiridas.

Média de horas de capacitação por ano, por empregado GRI 404-1*

	2020		2021		2022	
	Total de horas de treinamento	Média por empregado	Total de horas de treinamento	Média por empregado	Total de horas de treinamento	Média por empregado
Por gênero						
Homens	821,24	1,10	1.387,86	1,11	15.905,28	7,02
Mulheres	186,82	0,95	410,99	1,23	5.135,23	9,35
Total	1.008,06	1,07	1.798,85	1,13	21.040,51	7,47
Por categoria funcional						
Diretoria	15,00	2,14	95,38	7,34	4.917,63	307,35
Gerência Geral (Alta Gestão)	16,00	4,00	40,00	10,00	2.234,00	319,14
Gerência de Área	9,50	0,16	0,00	0,00	100,00	0,72
Gerência de Loja	18,00	2,25	0,00	0,00	233,00	17,92
Coordenação (Gestão Jr.)	85,00	2,36	30,00	0,48	666,00	6,87
Supervisão	35,50	1,04	0,00	0,00	97,00	1,49
Administrativo	597,13	1,25	821,54	1,15	9.276,76	8,31
Operacional	231,93	0,77	765,93	1,25	3.110,78	2,42
Aprendizes	0,00	0,00	16,00	0,42	79,50	1,35
Estagiários	0,00	0,00	30,00	3,33	325,84	15,52
<i>Trainees</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	1.008,06	1,07	1.798,85	1,13	21.040,51	7,47

*A variação de horas de treinamento entre 2021 e 2022 se deve à maior eficácia no lançamento das atividades na Base SAP (Referência para construção deste relatório) assim como um reforço nos treinamentos de Conformidade, SSMA e Integrações Institucionais e Funcionais. Nos dados de 2022, constam as somatórias de treinamentos realizados pelas empresas adquiridas: BMB e TRUCKVAN. A Empresa HM não está considerada neste relatório pois não há informações disponíveis para consolidação. Por classificação interna, foi incluído também na categoria funcional administrativa todos os cargos com a descrição "TRAINEE", sem mais descrições iniciais ou no termino da escrita.

Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira GRI 404-3*

	2021		2022	
	Número de empregados avaliados	Percentual de empregados avaliados	Número de empregados avaliados	Percentual de empregados avaliados
Por gênero				
Homens	225	17,96%	463	20,42%
Mulheres	67	20,05%	155	28,23%
Total	292	18,40%	618	21,95%

*As empresas do Grupo SIMPAR realizam de forma corporativa, desde 2021. Contempla todas as empresas controladas, exceto empresas adquiridas.

Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira GRI 404-3*

	2021		2022	
Por categoria funcional				
Diretoria	10	76,92%	11	68,75%
Gerência Geral (Alta Gestão)	4	100,00%	7	100,00%
Gerência de Área	7	8,33%	15	10,87%
Gerência de Loja	11	100%	13	100,00%
Coordenação (Gestão Jr)	54	85,71%	76	78,35%
Supervisão	38	95,00%	40	61,54%
Administrativo	168	23,60%	456	40,82%
Operacional	0	0,0%	0	0,00%
Aprendiz	0	0,0%	0	0,00%
Estágio	0	0,0%	0	0,00%
Trainee	0	0,0%	0	0,00%
Total	292	18,40%	618	21,95%

*As empresas do Grupo SIMPAR realizam de forma corporativa, desde 2021, Avaliação de Performance para o nível Administrativo, que contempla Avaliação de Competências, Avaliação de Potencial e Análise de resultados das metas corporativas e individuais. O Ciclo de Gente do Grupo ainda está em período de maturação. Entre 2021 e 2022, houve uma ampliação do público elegível, já considerando todos os colaboradores no nível Administrativo. Houve também um maior alinhamento do processo entre todas as empresas envolvidas. Por classificação interna, foi incluído também na categoria funcional administrativa todos os cargos com a descrição "TRAINEE", sem mais descrições iniciais ou no termino da escrita. Contempla todas as empresas controladas, exceto empresas adquiridas.

Diversidade em órgãos de governança GRI 405-1

	Comitê de Sustentabilidade		Comitê de Auditoria		Conselho de Administração		Comitê de Ética e Compliance		Diretoria-Executiva	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Por gênero (%)										
2020	66,67%	33,33%	66,67%	33,33%	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
2021	66,67%	33,33%	66,67%	33,33%	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
2022	66,67%	33,33%	66,67%	33,33%	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%

Diversidade em órgãos de governança GRI 405-1

	Comitê de Sustentabilidade			Comitê de Auditoria			Conselho de Administração			Comitê de Ética e Compliance			Diretoria-Executiva		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Por faixa etária (%)															
<24 anos	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
>24 a <30 anos	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
>30 a <50	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	40,00%	40,00%	40,00%	100,00%	100,00%	33,33%	100,00%	100,00%	100,00%
>50 a <55 anos	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	40,00%	40,00%	40,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
> 55 anos	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	20,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	66,67%	0,00%	0,00%	0,00%
Total	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Diversidade em órgãos de governança GRI 405-1

	Comitê de Sustentabilidade			Comitê de Auditoria			Conselho de Administração			Comitê de Ética e Compliance			Diretoria-Executiva		
Raça/cor (%)															
Brancos	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Amarelos	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pretos	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Indígenas	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pardos	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Outros grupos vulneráveis (%)															
PcD	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
LGBTQIA+	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

*Não há gestão de informações sobre o grupo LGBTQIA+.

Diversidade no quadro de empregados, por gênero e categoria funcional GRI 405-1

	2020		2021		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	100%	0%	85%	15%	81%	19%
Gerentes Geral (Alta Gestão)	100%	0%	100%	0%	100%	0%
Gerente de Área	88%	12%	82%	18%	81%	19%
Gerente de Loja	100%	0%	100%	0%	100%	0%
Coordenação (Gestão Jr)	69%	31%	71%	29%	75%	25%
Supervisão	74%	26%	73%	28%	77%	23%
Administrativo	69%	31%	67%	33%	65%	35%
Operacional	96%	4%	96%	4%	96%	4%
Aprendiz	23%	77%	42%	58%	47%	53%
Estágio	100%	0%	44%	56%	52%	48%
Trainee	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	74,49%	16,42%	69,08%	21,83%	70,51%	20,40%

Por classificação interna, foi incluído também na categoria funcional administrativa todos os cargos com a descrição "TRAINEE", sem mais descrições iniciais ou no termino da escrita. Contempla todas as empresas controladas, incluindo empresas adquiridas.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Diversidade no quadro de empregados, por idade e categoria funcional GRI 405-1

	2020					2021					2022				
	<24 anos	>24 a <30 anos	>30 a <50	>50 a <55 anos	> 55 anos	<24 anos	>24 a <30 anos	>30 a <50	>50 a <55 anos	> 55 anos	<24 anos	>24 a <30 anos	>30 a <50	>50 a <55 anos	> 55 anos
Diretoria	0%	0%	86%	0%	14%	0%	8%	85%	0%	8%	0%	0%	94%	0%	6%
Gerentes Geral (Alta Gestão)	0%	25%	50%	25%	0%	0%	0%	75%	25%	0%	0%	0%	71%	29%	0%
Gerente de Área	0%	7%	69%	14%	10%	0%	10%	68%	17%	6%	0%	7%	72%	12%	9%
Gerente de Loja	0%	0%	88%	0%	13%	0%	0%	82%	0%	18%	0%	8%	77%	0%	15%
Coordenação (Gestão Jr)	0%	8%	86%	6%	0%	0%	11%	87%	0%	2%	1%	11%	79%	2%	6%
Supervisão	3%	3%	65%	12%	18%	3%	10%	63%	8%	18%	0%	17%	65%	6%	12%
Administrativo	16%	23%	51%	4%	4%	19%	23%	51%	4%	4%	19%	24%	48%	4%	4%
Operacional	9%	19%	60%	9%	3%	12%	19%	55%	8%	6%	13%	21%	53%	7%	6%
Aprendiz	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Estágio	0%	100%	0%	0%	0%	78%	22%	0%	0%	0%	71%	24%	5%	0%	0%
Trainee	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	12%	17%	50%	6%	6%	19%	9%	51%	5%	6%	19%	10%	51%	5%	5%

Por classificação interna, foi incluído também na categoria funcional administrativa todos os cargos com a descrição "TRAINEE", sem mais descrições iniciais ou no termino da escrita. Contempla todas as empresas controladas, incluindo empresas adquiridas.

Diversidade no quadro de empregados, por raça/cor e categoria funcional GRI 405-1

	2020					2021					2022				
	Branco	Amarelo	Pretos	Pardos	Indígenas	Branco	Amarelo	Pretos	Pardos	Indígenas	Branco	Amarelo	Pretos	Pardos	Indígenas
Diretoria	100%	0%	0%	0%	0%	85%	0%	0%	15%	0%	88%	0%	0%	13%	0%
Gerentes Geral (Alta Gestão)	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Gerente de Área	61%	0%	0%	39%	0%	67%	0%	2%	31%	0%	69%	1%	4%	27%	0%
Gerente de Loja	88%	0%	0%	13%	0%	73%	0%	0%	27%	0%	69%	0%	0%	31%	0%
Coordenação (Gestão Jr)	67%	0%	3%	31%	0%	67%	0%	2%	32%	0%	71%	2%	1%	26%	0%
Supervisão	56%	0%	3%	41%	0%	58%	0%	3%	40%	0%	58%	9%	3%	29%	0%
Administrativo	54%	0%	3%	43%	0%	60%	0%	5%	35%	0%	60%	1%	7%	33%	0%
Operacional	43%	0%	8%	48%	0%	57%	0%	10%	32%	0%	45%	5%	13%	36%	2%
Aprendiz	46%	0%	23%	31%	0%	47%	0%	16%	37%	0%	39%	0%	3%	58%	0%
Estágio	0%	0%	0%	100%	0%	89%	0%	0%	11%	0%	38%	0%	19%	43%	0%
Trainee	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	55,8%	0,0%	3,6%	31,3%	0,0%	63,7%	0,1%	3,4%	23,6%	0,0%	57,9%	1,6%	4,5%	26,7%	0,2%

Por classificação interna, foi incluído também na categoria funcional administrativa todos os cargos com a descrição "TRAINEE", sem mais descrições iniciais ou no termino da escrita. Contempla todas as empresas controladas, incluindo empresas adquiridas.



Diversidade no quadro de empregados, por outros grupo sub-representados e categoria funcional GRI 405-1*

	2020		2021		2022	
	PcD	LGBTQIA+	PcD	LGBTQIA+	PcD	LGBTQIA+
Diretoria	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Gerentes Geral (Alta Gestão)	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Gerente de Área	0%	0%	0%	0%	1%	0%
Gerente de Loja	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Coordenação (Gestão Jr)	0%	0%	0%	0%	1%	0%
Supervisão	3%	0%	3%	0%	2%	0%
Administrativo	2%	0%	1%	0%	2%	0%
Operacional	0%	0%	0%	0%	1%	0%
Aprendiz	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Estágio	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Trainee	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	0,96%	0,0%	0,69%	0,0%	1,10%	0,0%

*Dados de 2020 e 2021 reapresentados. A categoria de raça/Etnia: "não informado" não foi considerada nesse estudo, mas encontra-se disponíveis na base de dados. Não há gestão de informações sobre o grupo LGBTQIA+. Por classificação interna, foi incluído também na categoria funcional administrativa todos os cargos com a descrição "TRAINEE", sem mais descrições iniciais ou no termino da escrita. Contempla todas as empresas controladas, incluindo empresas adquiridas.

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens para cada categoria funcional, por unidades operacionais importantes GRI 405-2*

		2020	2021	2022
		Diretoria	Salário-base	0,00
	Remuneração	0,00	0,21	0,28
Gerentes Geral (Alta Gestão)**	Salário-base	0,00	0,00	0,00
	Remuneração	0,00	0,00	0,00
Gerente de Área	Salário-base	0,98	0,91	1,12
	Remuneração	0,85	0,64	0,68
Gerente de Loja**	Salário-base	0,00	0,00	0,00
	Remuneração	0,00	0,00	0,00
Coordenação (Gestão Jr)	Salário-base	0,91	0,97	1,06
	Remuneração	0,72	0,88	0,99
Supervisão	Salário-base	1,24	1,04	1,03
	Remuneração	0,95	0,90	0,75
Administrativo	Salário-base	1,04	1,04	1,04
	Remuneração	0,52	0,47	0,52
Operacional	Salário-base	0,89	0,82	0,75
	Remuneração	0,73	0,61	0,63
Aprendizes	Salário-base	1,02	1,10	1,09
	Remuneração	1,01	0,88	0,94
Estágio	Salário-base	0,00	0,99	0,98
	Remuneração	0,00	0,89	1,04
Trainee	Salário base	0,00	1,00	1,00
	Remuneração	0,00	0,99	0,90

*O custo de remuneração é compreendido por todos os valores que envolvem benefícios, salários, encargos, HE, bônus, prêmios e ajudas de custos, entre outros. São consideradas "unidades operacionais importantes" todas as empresas que compõem as unidades de negócio do Grupo. Os dados de 2020 e 2021 foram reapresentados. **Não há mulheres nessas categorias, razão pela qual as proporções são zero. Por classificação interna, foi incluído também na categoria funcional administrativa todos os cargos com a descrição "TRAINEE", sem mais descrições iniciais ou no termino da escrita.

Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero GRI 202-1*

Proporção do salário de entrada (menor salário pago pela companhia) versus o salário-mínimo	2020	2021	2022
Salário-mínimo (R\$)	1.045,00	1.100,00	1.212,00
Salário de entrada (menor salário pago) para mulheres (R\$)	2.494,24	2.601,94	3.012,74
Salário de entrada (menor salário pago) para homens (R\$)	3.173,60	3.340,38	3.462,83
Proporção para mulheres	2,39	2,37	2,49
Proporção para homens	3,04	3,04	2,86

*Dados de 2020 e 2021 reapresentados. Foram considerados como salários-mínimos os menores salários no último mês de cada ano do estudo (dez 20, dez 21, dez 22). Em 2020, houve o programa de redução salarial na Companhia em razão da pandemia de Covid19. Estão inclusos nesses cálculos todas as empresas do Grupo.

Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local GRI 202-2*

Composição da liderança por origem dos empregados	2020		2021		2022	
	Diretoria	Gerência	Diretoria	Gerência	Diretoria	Gerência
Número total de empregados do nível funcional	7	63	13	88	16	145
Número de empregados do nível funcional contratados localmente	0	12	1	24	4	29
Percentual de empregados do nível funcional contratados localmente	0,0%	19,0%	7,7%	27,3%	25,0%	20,0%

* Diretoria engloba todos os cargos de Diretores, CEOs, CFOs e Presidente; Gerentes inclui todos os gerentes, exceto Gerentes de Loja. O conceito de "localmente" trata-se da relação entre o estado (UF) que a empresa se encontra e o estado (UF) que o colaborador reside, conforme cadastrado no SAP. A expansão dos negócios e abertura de novas unidades de negócios contribuíram para as variações mais perceptíveis durante o período desse estudo. São consideradas "unidades operacionais importantes" todas as empresas que compõem as unidades de negócio do Grupo.

Média salarial + Média do bônus recebido por gênero, negros, grupos sub-representados e categoria funcional (R\$)

	2020				2021				2022			
	Homens	Mulheres	Negros	Outros grupos sub-representados	Homens	Mulheres	Negros	Outros grupos sub-representados	Homens	Mulheres	Negros	Outros grupos sub-representados
Diretoria	378.338,49	-	-	-	338.457,88	14.239,56	137.650,00	-	343.203,31	41.353,67	133.645,00	-
Gerentes Geral (Alta Gestão)	87.040,46	-	-	-	153.740,31	-	-	-	91.159,21	-	-	-
Gerente de Área	26.151,90	17.006,03	24.130,74	-	29.009,97	22.909,19	31.669,95	-	31.888,10	22.614,26	40.039,95	10.183,40
Gerente de loja	19.190,57	-	59.834,11	-	16.696,03	-	31.522,89	-	30.006,96	-	41.565,05	-
Coordenação (Gestão Jr)	5.256,75	4.971,73	4.688,78	-	5.324,68	5.917,25	4.953,89	-	5.971,45	8.778,33	5.680,19	10.000,00
Supervisão	3.095,44	3.542,19	3.208,11	3.115,08	3.505,29	3.472,82	3.563,36	3.288,28	4.781,81	4.635,97	4.487,61	3.668,41
Administrativo	2.105,30	2.218,54	2.138,50	1.952,83	2.251,73	2.301,97	2.239,27	1.912,22	2.568,77	2.656,93	2.511,42	2.333,83
Operacional	1.891,91	1.732,07	1.878,52	-	2.058,82	1.863,52	2.034,50	-	2.608,10	2.087,82	2.411,55	2.641,13

Diferença salarial média e mediana entre gênero, negros, grupos sub-representados e categoria funcional (R\$)

	Homens		Mulheres		Negros		Outros grupos sub-representados	
	Média	Mediana	Média	Mediana	Média	Mediana	Média	Mediana
2020								
Diretoria	51.869	42.149	-	38.000	-	42.149	-	-
Gerentes Geral (Alta Gestão)	19.440	18.710	-	14.847	-	19.652	-	9.274
Gerente de Área	9.820	11.421	9.304	10.882	8.674	11.953	-	10.490
Gerente de loja	5.380	5.500	-	4.452	6.094	5.000	-	5.666
Coordenação (Gestão Jr)	5.257	6.702	4.972	6.728	4.689	6.819	-	6.789
Supervisão	3.095	3.958	3.542	3.486	3.208	4.074	3.115	4.869
Administrativo	2.105	2.112	2.219	2.033	2.139	2.035	1.953	1.212
Operacional	1.892	1.845	1.732	1.567	1.879	1.756	-	1.650
2021								
Diretoria	42.744	41.400	14.240	38.000	29.500	42.980	-	0
Gerentes Geral (Alta Gestão)	21.131	18.490	-	14.345	-	17.500	-	14.256
Gerente de Área	9.051	11.074	8.215	10.400	8.318	11.078	-	10.490
Gerente de loja	5.563	5.500	-	4.334	6.057	5.000	-	5.923
Coordenação (Gestão Jr)	5.325	6.631	5.188	6.669	4.954	6.634	-	6.789
Supervisão	3.505	4.000	3.473	3.535	3.563	4.048	3.288	4.869
Administrativo	2.252	2.120	2.302	2.035	2.239	2.035	1.912	1.212
Operacional	2.059	1.870	1.864	1.610	2.035	1.790	-	1.718
2022								
Diretoria	50.356	45.000	27.820	35.234	32.500	42.149	-	-
Gerentes Geral (Alta Gestão)	20.966	18.023	-	-	-	-	-	14.256
Gerente de Área	10.300	11.549	10.230	10.159	9.340	11.000	10.183	-
Gerente de loja	5.686	5.500	-	4.292	6.049	5.500	-	5.812
Coordenação (Gestão Jr)	5.971	6.270	6.118	6.323	5.680	6.270	10.000	6.597
Supervisão	4.782	3.644	4.636	3.227	4.488	3.728	3.668	4.606
Administrativo	2.569	1.970	2.657	1.878	2.511	1.900	2.334	1.100
Operacional	2.608	1.702	2.088	1.518	2.412	1.647	2.641	1.502

Diferença média e mediana de bônus recebido, por gênero, negros, grupos sub-representados e categoria funcional (R\$)

	Homens		Mulheres		Negros		Outros grupos sub-representados	
	Média	Mediana	Média	Mediana	Média	Mediana	Média	Mediana
2020								
Diretoria	326.470	0	-	0	-	0	-	0
Gerentes Geral (Alta Gestão)	67.601	29.113	-	24.122	-	32.411	-	15.576
Gerente de Área	16.332	0	7.702	0	15.456	0	-	0
Gerente de loja	13.811	0	-	0	53.740	0	-	0
Coordenação (Gestão Jr)	-	0	-	0	-	0	-	0
Supervisão	-	0	-	0	-	0	-	0
Administrativo	-	0	-	0	-	0	-	0
Operacional	-	0	-	0	-	0	-	0
2021								
Diretoria	295.714	38.136	-	0	108.150	39.379	-	0
Gerentes Geral (Alta Gestão)	132.609	46.171	-	32.700	-	48.950	-	91.984
Gerente de Área	19.959	0	14.694	0	23.352	0	-	0
Gerente de loja	11.133	0	-	0	25.466	0	-	0
Coordenação (Gestão Jr)	-	0	729	0	-	0	-	0
Supervisão	-	0	-	0	-	0	-	0
Administrativo	-	0	-	0	-	0	-	0
Operacional	-	0	-	0	-	0	-	0
2022								
Diretoria	292.848	77.303	13.533	0	101.145	25.000	-	0
Gerentes Geral (Alta Gestão)	70.193	31.429	-	20.080	-	35.537	-	31.152
Gerente de Área	21.588	0	12.384	0	30.700	0	-	0
Gerente de loja	24.321	0	-	0	35.516	0	-	0
Coordenação (Gestão Jr)	-	0	2.660	0	-	0	-	1.611
Supervisão	-	0	-	0	-	0	-	0
Administrativo	-	0	-	0	-	0	-	0
Operacional	-	0	-	0	-	0	-	0



% total de colaboradores com plano de saúde

	2020				2021				2022			
	Homens	Mulheres	Negros	Outros Grupos sub-representados	Homens	Mulheres	Negros	Outros Grupos sub-representados	Homens	Mulheres	Negros	Outros Grupos sub-representados
Diretoria	6	0	0	0	8	1	2	0	8	2	2	0
Gerentes Geral (Alta Gestão)	4	0	0	0	4	0	0	0	7	0	0	0
Gerente de Área	49	6	21	0	61	10	24	0	89	18	31	1
Gerente de loja	7	0	1	0	10	0	3	0	13	0	4	0
Coordenação (Gestão Jr)	23	11	11	0	34	14	19	0	48	19	23	0
Supervisão	19	9	13	1	26	9	17	1	27	8	16	1
Administrativo	285	113	178	6	342	159	203	8	474	231	286	9
Operacional	226	9	129	0	276	13	147	0	411	20	243	0

Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho GRI 403-8*

	2022	
	Número	Percentual
Número e percentual de empregados e trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização que estão cobertos por esse sistema	1.850	100%
Número e percentual de empregados e trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização que estão cobertos por esse sistema que tenha sido auditado internamente	0	0
Número e percentual de empregados e trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização que estão cobertos por esse sistema que tenha sido auditado internamente ou certificado por uma parte externa	0	0

*Foram excluídos dessa divulgação os trabalhadores terceiros e prestadores de serviços, pois a Companhia não faz a gestão.

Acidentes de trabalho GRI 403-9*

403-9.a/b	2020		2021		2022	
	Empregados	Terceiros	Empregados	Terceiros	Empregados	Terceiros
Total de horas-homem trabalhadas	1.525.400	-	1.972.601	-	3.019.170,00	-
Número de acidentes registráveis	5,00	-	5,00	-	4,00	-
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbito)	0,00	-	0,00	-	13,00	-
Número de acidentes com óbito	0,00	-	0,00	-	0,00	-
Taxa de frequência de acidentes registráveis	3,28	-	2,53	-	1,32	-
Taxa de frequência de acidentes com consequência grave	0,00	-	0,00	-	4,31	-
Taxa de acidentes com óbito	0,00	-	0,00	-	0,00	-
Taxa de gravidade de acidentes	2,78	-	3,02	-	4,31	-

Os acidentes registráveis são calculados a partir de seguinte fórmula: Número de acidentes sem afastamento*1.000.000/HHT A taxa de frequência é calculada por meio da seguinte fórmula: Número de acidentes com afastamento*1.0000/HHT. No levantamento do ano de 2022, em sua maioria, ocorreram acidentes típicos, porém em trajeto para atendimento a clientes em suas localidades, razão pela qual, em 2023, terá início uma jornada de cursos de direção segura voltado a todos os colaboradores que utilizam carros para deslocamento para atendimento ao cliente. Não são considerados colaboradores terceiros em nos cálculos.



Valor econômico direto gerado e distribuído GRI 201-1

Informações Financeiras (R\$ milhões)	2020	2021	2022
Distribuído			
Receita Bruta	1.661.634	3.095.597	5.439.037
Receita Líquida	1.513.187	2.823.495	4.913.454
Receita Líquida de Serviços	1.339.621	2.687.714	4.592.372
Receita Líquida Venda Ativos	173.566	135.781	321.082
Custos Totais	-995.468	-1.790.245	-2.821.051
Custo de Serviços	-832.816	-1.691.838	-2.586.285
Custo Venda de Ativos	-162.652	-98.407	-234.766
Lucro Bruto	517.719	1.033.250	2.092.403
Despesas Total	-148.164	-279.615	-481.218
EBIT	369.555	753.635	1.611.185
Margem (% ROL Serviços)*	27,59%	28,04%	35,08%
Resultado Financeiro	-112.092	-173.800	-830.198
Impostos	-78.271	-177.460	-112.358
Ebitda	638.774	1.049.744	1.933.140
Margem (% ROL Serviços)*	47,68%	39,06%	42,09%
Lucro Líquido Consolidado	179.192	402.375	668.629
Margem (% ROL Serviços)*	13,38%	14,97%	14,56%

*Dados de 2020 e 2021 reapresentados.

Demonstração do Valor Adicionado (em milhares de R\$)

	2020	2021	2022
Venda, locação, prestação de serviços e venda de ativos desmobilizados	1.661.634	3.095.597	5.344.403
Provisão de perdas esperadas (<i>impairment</i>) de contas a receber	-2.911	-15.741	-28.617
Outras receitas operacionais	17.713	19.648	24.812
	1.676.436	3.099.504	5.340.598
Insumos Adquiridos de Terceiros			
Custos das vendas e prestação de serviços	-815.799	-1.653.537	-2.694.012
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	-6.977	-8.121	-15.170
	-822.776	-1.661.658	-2.709.182
Valor adicionado bruto	853.660	1.437.846	2.631.416
Retenções			
Depreciação e amortização	-269.219	-296.109	-321.955
Valor Adicionado Líquido produzido pela Vamos	584.441	1.141.737	2.309.461
Valor adicionado recebido em transferência			
Resultado de equivalência patrimonial			
Receitas financeiras	21.176	109.414	353.285
	21.176	109.414	353.285
Valor adicionado recebido em transferência	605.617	1.251.151	2.662.746



Demonstração do Valor Adicionado (em milhares de R\$)

	2020	2021	2022
Distribuição do valor adicionado			
Pessoal e encargos	99.082	174.180	345.108
Impostos federais	129.255	255.221	220.170
Impostos estaduais	60.216	129.948	255.062
Impostos municipais	2.418	4.636	6.459
Juros e despesas bancárias	133.268	283.214	1.157.402
Aluguéis	2.186	1.577	9.916
Dividendos e juros sobre capital próprio do exercício	161.795	190.806	283.600
Lucro retido do exercício	17.397	211.569	385.029

Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços GRI 416-1

	2020	2021	2022
Percentual de categorias significativas de produtos e serviços para as quais são avaliados impactos na saúde e segurança em busca de melhorias.	100%	100%	100%

*Aplicado em 100% das lojas, considerando que os veículos passam por revisões periódicas e *check-lists* na entrega e recebimento do veículo. Quando encontrada qualquer tipo de anomalia, o veículo é enviado à manutenção, a fim de garantir total segurança para colaboradores e clientes ao dirigir. Só são liberados veículos com revisões ok, e as manutenções periódicas são feitas conforme cronogramas de datas e/ou quilometragem, além das revisões pontuais em caso de necessidade. Para manter a frota com as preventivas em dia, as operações da Vamos Locação acionam os clientes para fazer as preventivas dentro das especificações das montadoras.

Número de veículos recolhidos SASB TR-CR-250a.2.

Empresa	Quantidade pendente
Vamos Locação*	907
Fendt	4
Valtra	29
Total Geral	942

*Maior parte Fiat (634 veículos) e 308 de outras marcas. Não há um controle de todos os *recalls* abertos, somente os que houve comunicação, pois ainda não existe esse controle efetivo na Companhia. Levantamento por empresa, em que há maior número de veículos com frotistas GTF Vamos Locação.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais GRI 414-1

	2020	2021	2022
Total de novos fornecedores que foram considerados para contratação	413	496	762
Total de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	397	494	761
Percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	96,13%	99,60%	99,87%

*Considera os fornecedores que foram cadastrados no SAP no ano de 2022, que realizaram algum fornecimento dentro do ano e que passaram pela validação na plataforma do G-certifica.

Proporção de gastos com fornecedores locais GRI 204-1

Gastos com fornecedores locais	2020	2021	2022
Gastos com todos os fornecedores (R\$)	1.044.631.130,65	2.572.573.605,00	7.103.514.914,54
Gastos com fornecedores locais - mesmo local da operação (R\$)	540.850.009,53	930.484.471,00	3.328.112.569,58
Percentual de gastos com fornecedores locais (%)	51,77%	36,17%	46,85%

*A expansão do negócio e aquisição de novas empresas contribuíram para o aumento no volume. Caracterizadas como compras locais as que foram realizadas dentro do mesmo estado. Consideradas como unidades importantes as que possuem o maior volume de compras, tais como as unidades de Mogi das Cruzes-SP, Belo Horizonte-MG, São Leopoldo-RS, Rio de Janeiro-RJ e São Paulo-SP. Juntas, elas possuem 90% do volume.

Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas GRI 406-1

Total e situação de casos de discriminação	2020	2021	2022
Número total de casos de discriminação ocorridos	0	1	3
A organização analisou o caso	0	1	0
Um plano de reparação está sendo implementado	0	0	0
O plano de reparação foi implementado e seus resultados analisados por meio de processos rotineiros de análise de gestão interna	0	0	0
O caso não está mais sujeito a ação (ou seja, está resolvido, concluído)	0	1	0

*Denúncias relacionadas a colaboradores alocados e/ou processos realizados por áreas corporativas que prestam serviços compartilhados com as empresas do Grupo. Números são a soma de denúncias investigadas (procedentes e improcedentes) e pendentes de investigação.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos GRI 410-1

	2020	2021	2022
Total de empregados em atividades de vigilância/segurança	0	0	0
Número de empregados de vigilância/segurança treinados em direitos humanos	0	0	0
Percentual de empregados de vigilância/segurança treinados em direitos humanos	0%	0%	0%
Total de terceiros em atividades de vigilância/segurança	0	0	16
Número de terceiros de vigilância/segurança treinados em direitos humanos	0	0	0
Percentual de terceiros de vigilância/segurança treinados em direitos humanos	0%	0%	0%

*Não houve treinamentos específicos sobre direitos humanos realizados pela Vamos nos anos do período relatado, porém, com a implementação da política de Direitos Humanos, a Companhia prevê atuar sobre esse tema.

Investimento social da companhia (R\$ mil)

	2022
Recursos próprios	R\$ 1.111.296,00
Recursos incentivados	R\$ 1.474.276,51
Total	2.585.572,51

*Os investimentos sociais de 2022 foram calculados a partir dos seguintes dados: Doação BMB para o Instituto Julio Simões, doação de alimentos para o Instituto Unibes, arrecadação de valor para compra de cestas básicas, saquinhos de doces, cobertores e meias para o Instituto Sonhe e doação direta de colaboradores Vamos para o Instituto Julio Simões. O cálculo de recursos incentivados foi baseado em todos os projetos de IVS financiados diretamente pela Vamos e suas controladas no ano de 2022.

Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local GRI 413-1

	2022
Avaliações de impacto social, inclusive avaliações de impacto de gênero, com base em processos participativos	100,00%
Avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo	100,00%
Divulgação pública dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social	100,00%
Programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais	100,00%
Planos de engajamento de <i>stakeholders</i> baseados em mapeamentos dessas partes	100,00%
Comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis	100,00%
Conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos	100,00%
Processos formais de queixas por parte de comunidades locais	100,00%

* Para esse indicador não está sendo considerado a filial da BMB México, localizada fora do país. Avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo - Em 2022 foi realizado um levantamento dos impactos socioambientais provenientes das atividades da Companhia, avaliando todas as atividades do seu negócio e por meio dessa análise foi elaborado uma Matriz de Riscos considerando os aspectos EASG.

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

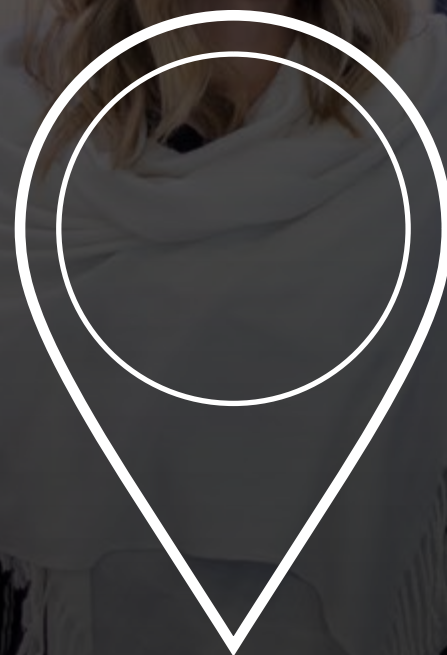
STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI



SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI



Sumário de conteúdo GRI

Sumário de conteúdo GRI

Declarações de uso: Grupo Vamos reportou de acordo com as Normas GRI para o período de 01/01/2022 a 31/12/2022

GRI 1 usado: GRI 1: Fundação 2021

Padrões setoriais GRI aplicáveis: não aplicável

Padrões GRI / Outra fonte	Divulgação	Página	OMISSÃO			GRI setorial	Pacto Global	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
Divulgações Gerais								
	2-1 Detalhes da organização	3, 16, 128						
	2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	3						
	2-3 Período, frequência e contato para informações sobre o relatório	3, 128						
	2-4 Reformulações de informações	3						
	2-5 Verificação externa	3						
	2-6 Atividades, Cadeia de Valor e Outras Relações de Negócio	16, 24, 71						
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-7 Empregados	85 a 89					6	8 e 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	89						8
	2-9 Composição e Estrutura de Governança	39 a 44						5 e 16
	2-10 Nomeação e Seleção do Mais Alto de Corpo de Governança	16, 34						5 e 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	39, 44						16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	39, 40 42, 46						16

Uma célula cinza indica que motivos para omissão não são permitidos para a divulgação ou que um número de referência do Padrão Setorial da GRI não está disponível.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI



SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Padrões GRI / Outra fonte	Divulgação	Página	OMISSÃO			GRI setorial	Pacto Global	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
	2-13 Delegação de responsabilidade para a gestão de impactos	39, 42						
	2-14 Papel do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	39, 42						
	2-15 Conflitos de interesse	34						16
	2-16 Comunicação das preocupações críticas	34, 42						
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	39						
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-		Informações indisponíveis/incompletas	Os processos de avaliação e seus critérios estão em fase de discussão interna. A Companhia vem ampliando esforços para instituí-los formalmente.			
	2-19 Políticas de Remuneração	34						
	2-20 Processo para determinação da Remuneração	34						
	2-21 Proporção da remuneração total anual	90						
	2-22 Demonstração da estratégia de desenvolvimento sustentável	11						
	2-23 Política de Comprometimento	17, 34, 37					10	16
	2-24 Incorporação da política de comprometimento	34						16
	2-25 Processos de Remediação dos Impactos Negativos	34	2-25d	Informações indisponíveis/incompletas	Com base nos números registrados e após as análises pertinentes, são realizados diálogos de conformidade presenciais nas filiais e operações – trabalho feito com auxílio dos facilitadores de conformidade, colaboradores que atuam na disseminação dos valores e princípios internos. O denunciante recebe um retorno do departamento responsável.			16
	2-26 Mecanismos para orientações e preocupações referentes à ética	34					10	16
	2-27 Conformidade com leis e regulações	-		Informações indisponíveis/incompletas	Não há registro de casos de casos ou multas relacionados a conformidade com leis e regulamentos em 2022.			

GRI 2: Divulgações
Gerais 2021

OMISSÃO									
Padrões GRI / Outra fonte	Divulgação	Página	Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	GRI setorial	Pacto Global	ODS	
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-28 Participação em associações	33							
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	60, 61, 69, 71, 72							
	2-30 Acordos de Negociação Coletiva	-		Informações indisponíveis/ incompletas	Todos os colaboradores (100%) estão cobertos por acordos coletivos de trabalho. Não possuímos empregados celetistas sem estarem vinculados aos Sindicatos Profissionais.		3		8
Tópicos materiais									
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Processo para determinar os tópicos materiais 2021	5			Uma célula cinza indica que motivos para omissão não são permitidos para a divulgação ou que um número de referência do Padrão Setorial da GRI não está disponível.				
	3-2 Lista dos tópicos materiais 2021	5, 6							
Desempenho econômico									
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	56					7		8, 9 e 13
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	56, 108					-		8 e 9
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	27, 34					7		13
Presença de mercado									
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	64					6		1, 5 e 8
GRI 202: Presença de mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	105					6		1, 5 e 8
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	105					6		8



OMISSÃO

Padrões GRI / Outra fonte	Divulgação	Página	Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	GRI setorial	Pacto Global	ODS
Impactos econômicos indiretos								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	72						1, 3, 5, 8, 9 e 11
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	72						5, 9 e 11
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	72, 73						1, 3 e 8
Práticas de Compra								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	71						8
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	71, 110						8
Combate à Corrupção								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	34					10	16
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	91					10	16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	91, 92					10	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	-		Informações indisponíveis/ incompletas	As informações reportadas nos anos anteriores considerou apenas de corrupção pública, nos termos do Código Penal e da Lei n 12.846/13, portanto não considerou eventuais casos de corrupção privada, embora, sejam absolutamente proibidos pelos normas internas da Companhia. Em 2022, não foram identificados casos confirmados de corrupção.		10	16



OMISSÃO

Padrões GRI / Outra fonte	Divulgação	Página	Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	GRI setorial	Pacto Global	ODS
Concorrência Desleal								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	46						16
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	-		Informações indisponíveis/ incompletas	Não há registros de ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio nos últimos 3 anos.			16
Tributos								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	46						1, 10 e 17
	207-1 Abordagem tributária	46						1, 10 e 17
GRI 207: Tributos 2019	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	46						1, 10 e 17
	207-3 Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações quanto a tributos	46						1, 10 e 17
	207-4 Relato país-a-país	46						1, 10 e 17
Energia								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	79					7, 8 e 9	7, 8, 12 e 13
	302-1 Consumo de energia dentro da organização	92, 93					7 e 8	7, 8, 12 e 13
GRI 302: Energia 2016	302-2 Consumo de energia fora da organização	93					8	7, 8, 12 e 13
	302-3 Intensidade energética	93					8	7, 8, 12 e 13
	302-4 Redução do consumo de energia	93					8 e 9	7, 8, 12 e 13



OMISSÃO

Padrões GRI / Outra fonte	Divulgação	Página	Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	GRI setorial	Pacto Global	ODS
Água e Efluentes								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	80					7 e 8	6 e 12
	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	80					8	6 e 12
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	80					8	6
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-3 Captação de água	-		Informações indisponíveis/incompletas	A companhia não possui controle de captação de água. Algumas unidades operacionais contam com sistema de água de reuso, usado para reaproveitamento das lavagens, o que diminui a compra. Entretanto, 100% da demanda é realizada por compra através de redes de distribuição.		7 e 8	6
	303-4 Descarte de água	-		Informações indisponíveis/incompletas	Atualmente a companhia possui algumas unidades com fossa séptica, porém não há controle do volume gerado. Ação prevista para implementação e controle até o final de 2024, para cobrir todas as unidades.		7 e 8	6
	303-5 Consumo de água	93					8	6
Biodiversidade								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	80					8	6, 14 e 15
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	-		Informações indisponíveis/incompletas	A companhia não possui conhecimento de impactos diretos ou indiretos, bem como não foram identificadas mudanças significativas relacionados ao tema. A companhia entende que a poluição se dá pelo serviço de locação e venda de máquinas e equipamentos, mas que são mitigados e reduzidos ao manter a frota mais nova do mercado, reduzindo significativamente emissões de gases poluentes.		8	6, 14 e 15

 SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI



SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

OMISSÃO									
Padrões GRI / Outra fonte	Divulgação	Página	Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	GRI setorial	Pacto Global	ODS	
Emissões									
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	81					7, 8 e 9	3, 12, 13, 14 e 15	
	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	93					7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	93					7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	94					7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15	
GRI 305: Emissões 2016	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	94					8	13, 14 e 15	
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	94					8 e 9	13, 14 e 15	
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	-		Não aplicável	O Grupo Vamos não realiza a produção, importação e exportação de SDO.		7 e 8	3 e 12	
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	95					7 e 8	3, 12, 14 e 15	
Resíduos									
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	83					8	3, 6, 11 e 12	
	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	83					8	3, 6, 11 e 12	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	83					8	3, 6, 11 e 12	
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	95					8	3, 11 e 12	
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	95					8	3, 11 e 12	
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	96					8	3, 11 e 12	



OMISSÃO

Padrões GRI / Outra fonte	Divulgação	Página	Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	GRI setorial	Pacto Global	ODS
Avaliação Ambiental de Fornecedores								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	71					8	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	-		Informações indisponíveis/incompletas	Atualmente a companhia não possui critérios de avaliação ambiental para fornecedores.		8	-
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	-		Informações indisponíveis/incompletas	Atualmente a companhia não possui critérios de avaliação ambiental para fornecedores.		8	-
Emprego								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	61					6	3, 5, 8 e 10
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	97 a 99					6	5, 8 e 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	63					-	3, 5 e 8
	401-3 Licença maternidade/paternidade	99					6	5 e 8
Relações de Trabalho								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	34					3	8
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	-		Informações indisponíveis/incompletas	Não consta nos acordos coletivos prazos estabelecidos para mudanças operacionais. No entanto, a Companhia busca manter todos os colaboradores informados e em relação a mudanças operacionais com pelo menos com 15 dias de antecedência.		3	8



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI



SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

OMISSÃO

Padrões GRI / Outra fonte	Divulgação	Página	Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	GRI setorial	Pacto Global	ODS
Saúde e Segurança do Trabalho								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	66						8 e 16
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	66					-	8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	66					-	8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	66					-	8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	66					-	8 e 16
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	66					-	8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	66					-	3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	66					-	8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	107					-	8
	403-9 Acidentes de trabalho	107					-	3, 8 e 16
	403-10 Doenças profissionais	-		Informações indisponíveis/ incompletas	Em 2022, não houve registros de doenças ocupacionais, bem como não monitoramos dados envolvendo terceiros.		-	3, 8 e 16



OMISSÃO

Padrões GRI / Outra fonte	Divulgação	Página	Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	GRI setorial	Pacto Global	ODS
Capacitação e Educação								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	64					6	4, 5, 8 e 10
	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	100					6	4, 5, 8 e 10
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	64					-	8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	100, 101					6	5, 8 e 10
Diversidade e Igualdade de Oportunidades								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	61					6	5, 8 e 10
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	101 a 104					6	5 e 8
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	104					6	5, 8 e 10
Não Discriminação								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	34					6	5 e 8
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	110					6	5 e 8



OMISSÃO

Padrões GRI / Outra fonte	Divulgação	Página	Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	GRI setorial	Pacto Global	ODS
Liberdade Sindical e Negociação Coletiva								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	61					3	8
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	61					3	8
Trabalho Infantil								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	34, 71					5	8 e 16
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	34, 71					5	8 e 16
Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	34, 71					4	8
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	34, 71					4	8
Práticas de Segurança 2016								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	34					1	16
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	111					1	16



OMISSÃO

Padrões GRI / Outra fonte	Divulgação	Página	Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	GRI setorial	Pacto Global	ODS
Direitos de povos indígenas								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	27					1	2
GRI 411: Direitos de povos indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	-		Informações indisponíveis/incompletas	Não há registro de casos de violação de direitos de povos indígenas nos últimos três anos.		1	2
Comunidades Locais								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	72					1	
	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	74, 111					1	-
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	-		Informações indisponíveis/incompletas	Os impactos negativos identificados em 2022 pela companhia estão relacionados nas unidades operacionais (Nossa Senhora do Socorro - SE; Cabo de Santo Agostinho - PE; Pavuna - RJ; Eldorado do Sul - RS; Itabaiana - SE; Rondonópolis - MT) localizadas em áreas de alto estresse hídrico. Na falta da água para consumo e higiene de colaboradores e clientes, lavagem das máquinas, podem ocasionar a paralisação nos serviços.		1	-
Avaliação Social de Fornecedores 2016								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	71					2	5, 8 e 16



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI



SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

OMISSÃO

Padrões GRI / Outra fonte	Divulgação	Página	Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	GRI setorial	Pacto Global	ODS
	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	110					2	5, 8 e 16
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	-		Informações indisponíveis/ incompletas	Todos fornecedores participam do processo pré-homologação por meio do Sistema Gedanken, que permite consultas de avaliação quanto a regularidade mínima do fornecedor. Caso este apresente irregularidades nas consultas especificadas (CNPJ, Lista de condenados por trabalho escravo, CEIS e CNEP), o cadastro é bloqueado imediatamente e este não entra na lista de cadastro da Companhia, conforme definido na Política de Cadastro e Homologação de Fornecedores SIMPAR.		2	5, 8 e 16
Políticas públicas								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	-		Não aplicável	A Companhia possui o compromisso de atender a legislação vigente que proíbe a doação de pessoas jurídicas para partidos e candidatos políticos. Como reforço dispõe das seguintes políticas direcionadas ao tema: Código de Conduta e Política de Doações e Patrocínios.		10	16
GRI 415 Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	-		Informações indisponíveis/ incompletas	A Companhia possui o compromisso de atender a legislação vigente que proíbe a doação de pessoas jurídicas para partidos e candidatos políticos. Como reforço dispõe das seguintes políticas direcionadas ao tema: Código de Conduta e Política de Doações e Patrocínios.		10	16
Saúde e Segurança do Consumidor								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	69						16
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	109						16



OMISSÃO

Padrões GRI / Outra fonte	Divulgação	Página	Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	GRI setorial	Pacto Global	ODS
Marketing e Rotulagem								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	69						12 e 16
	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	69					-	12
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	-		Informações indisponíveis/incompletas	Não há registros de casos de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços nos últimos três anos.		-	16
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	-		Informações indisponíveis/incompletas	Não há registros de casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing, nos exercícios dos últimos três anos.		-	16
Privacidade do Cliente								
GRI 3: Tópico Material 2021	3-3 Gerenciamento dos temas materiais 2021	69						16
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	-		Informações indisponíveis/incompletas	Nos últimos três anos, não identificamos queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes.			16

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI



SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Sumário de conteúdo SASB

Tópico	Código	Métricas Contábeis	Página ou resposta
Industria: Aluguel de veículos (Car Rental Leasing)			
Segurança do cliente	TR-CR-250a.1.	Porcentagem de veículos da frota de aluguel classificados pelos programas NCAP (latin NCAP) com uma classificação geral de segurança de 5 estrelas, por região.	Não aplicável à Vamos por estar situada no negócio de locação de caminhões, máquinas e equipamentos, o NCAP se enquadra no negócio de aluguel de carros.
	TR-CR-250a.2.	Número de veículos recolhidos	109
Economia e utilização de combustível da frota	TR-CR-410a.1.	Economia de combustível média ponderada por dia de aluguel da frota de aluguel, por região	Não aplicável. A Vamos não acompanha o Indicador. Não é realizado o monitoramento da média ponderada da economia de combustível da frota de aluguel por dia de aluguel, tendo em vista que a companhia não realiza a gestão do combustível utilizado pelos seus clientes.
	TR-CR-410a.2.	Taxa de utilização da frota	Não aplicável. Os dados não são monitorados pelo Grupo Vamos.

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

KPMG Auditores Independentes Ltda.
Rua Verbo Divino, n.º 1.400, bairro Chácara Santo Antônio
CEP 04719-911 – Cidade de São Paulo/SP - Brasil
Telefone +55 (11) 3940-1500
kpmg.com.br

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado

Ao Conselho de Administração e Acionistas
Vamos Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A.
São Paulo - SP

Introdução

Fomos contratados pela Vamos Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A. ("Companhia") para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no "Relatório Anual Integrado 2022" da Vamos Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A., relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório Anual Integrado 2022, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da administração da Vamos Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A.

A administração da Vamos Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A. é responsável por:

- selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório Anual Integrado 2022;
- preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI – Standards) e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council (IIRC);
- desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório Anual Integrado 2022, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.



Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2022, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 07/2022 emitido pelo CFC, e com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB). Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2022, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Vamos Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A. e outros profissionais da Vamos Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A. que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório Anual Integrado 2022, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relatório Anual Integrado 2022, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório Anual Integrado 2022, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- a. planejamento dos trabalhos, considerando a materialidade dos aspectos para as atividades da Vamos Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A. da relevância das informações divulgadas, do volume de informações quantitativas e qualitativas e dos sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório Anual Integrado 2022.
- b. o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- c. a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório Anual Integrado 2022; e
- d. para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações contábeis e/ou registros contábeis.
- e. análise dos processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, com base nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos *Standards* para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative – GRI e com a Orientação CPC 09 – Relatório Anual Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relatório Anual Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council* – IIRC);
- f. avaliação dos indicadores não-financeiros amostrados da GRI-Standards (2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-6, 2-7, 2-8, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-22, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3, 202-2, 203-1, 205-3, 206-1, 207-2, 302-1, 303-5, 305-7, 306-3, 308-2, 401-1, 403-1, 403-9, 404-2, 405-2, 406-1, 409-1, 410-1, 413-1, 414-1, 417-2, 417-3);
- g. entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- h. análise da razoabilidade das justificativas das omissões de indicadores de desempenho associados a aspectos e tópicos apontados como materiais na análise de materialidade da Companhia.

☰ SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO
CONSISTENTE

COMPROMISSO COM A
SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA

RESULTADOS EM ALTA

STAKEHOLDERS
ENGAJADOS

GESTÃO AMBIENTAL

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração GRI – Standards aplicável na elaboração das informações constantes do Relatório Anual Integrado 2022.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração GRI – Standards aplicável na elaboração das informações constantes do Relatório Anual Integrado 2022.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade seguiu os critérios da GRI – Standards e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (GRI – Standards).

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2022 para o exercício findo em 31 de dezembro de 2022 da Vamos Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A., não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os *Standards* para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative – GRI e com a Orientação CPC 09 – Relato Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council* – IIRC).

São Paulo, 18 de abril de 2023
KPMG Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP014428/O-6

Sebastian Yoshizato Soares
Contador CRC 1SP257710/O-4



Expediente

GRI 2-1 | 2-3

Matriz

Rua Dr. Renato Paes de Barros, 1017

6º andar – Itaim Bibi

CEP: 04530-001 – São Paulo (SP)

Tel.: (11) 3152-1002

www.grupovamos.com.br

Sede Administrativa

Avenida Saraiva, 400

Brás Cubas

CEP: 08745-140 – Mogi das Cruzes (SP)

Tel.: (11) 2377-7000

Coordenação

Área de Sustentabilidade

Consultoria GRI

Ybyra Sustentabilidade

Redação, edição e revisão

KMZ Conteúdo

Projeto gráfico e diagramação

Alastra, Comunica

Fotos

Divulgação